



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

31.03.2023 № 179-П

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении Положения о
Министерстве труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края

В соответствии с постановлениями Губернатора Камчатского края от 21.09.2020 № 171 «Об утверждении структуры исполнительных органов Камчатского края», от 27.05.2022 № 57 «О системе исполнительных органов Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Реализацию настоящего постановления осуществлять в пределах установленной предельной штатной численности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение его деятельности в краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

3. Признать утратившими силу постановления Правительства Камчатского края и отдельные положения постановлений Правительства Камчатского края по перечню согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Камчатского края



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D424C033687F1E19AF2A10C33E9FAB12

Владелец Чекин Евгений Алексеевич

Действителен с 12.03.2023 по 04.06.2024

Е.А. Чекин

Приложение 1 к постановлению
Правительства Камчатского края
от 31.03.2023 № 179-П

Положение

о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

1. Общие положения

1. Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство) является исполнительным органом Камчатского края, участвующим в проведении государственной политики, осуществляющим на территории Камчатского края функции по выработке и реализации региональной политики, по нормативному правовому регулированию, контролю (надзору), по предоставлению государственных услуг, иные правоприменительные функции, а также переданное Российской Федерацией полномочие в соответствующей сфере деятельности.

2. Министерство является исполнительным органом Камчатского края, уполномоченным в сферах:

2.1. содействия занятости населения;

2.2. труда;

2.3. правового положения иностранных граждан в Российской Федерации.

3. Министерство в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Камчатского края, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, а также настоящим Положением.

4. Министерство осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами по Камчатскому краю, исполнительными органами Камчатского края, органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, общественными объединениями, организациями и гражданами.

5. Министерство обеспечивает при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках в установленной сфере деятельности.

6. Министерство по вопросам, отнесенным к его компетенции, издает приказы.

7. Министерство является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открываемые в Управлении Федерального казначейства по Камчатскому краю, иные счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, гербовую и иные печати, штампы и бланки со своим наименованием.

8. Финансирование деятельности Министерства осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на обеспечение его деятельности, в том числе за счет субвенций, поступающих из федерального бюджета.

9. Министерство имеет имущество, необходимое для выполнения возложенных на него полномочий и функций. Имущество Министерства является государственной собственностью Камчатского края и закрепляется за Министерством на праве оперативного управления.

10. Министерство осуществляет бюджетные полномочия главного распорядителя и получателя средств краевого бюджета, предусмотренных на обеспечение деятельности Министерства.

11. Министерство осуществляет полномочия учредителя в отношении подведомственных ему краевых государственных организаций и иных организаций, созданных в целях обеспечения реализации полномочий Министерства в установленной сфере деятельности.

12. Министерство осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в установленной сфере деятельности Министерства, в том числе заключает государственные контракты в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

13. Полное официальное наименование Министерства: Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

Сокращенное официальное наименование Министерства: Министерство труда Камчатского края.

14. Место нахождения Министерства: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский.

Адрес Министерства: 683003, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, дом 72.

Адрес электронной почты Министерства: AgZanyat@kamgov.ru.

2. Задачи Министерства

15. Сохранение и увеличение численности занятого населения.

16. Обеспечение равновесия спроса и предложения на рынке труда.

17. Кадровое обеспечение отраслей экономики и социальной сферы.

18. Создание условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства.

3. Функции Министерства

19. Министерство несет ответственность за осуществление следующих функций государственного управления:

19.1. управление трудом и занятостью населения (01.11);

19.2. региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (01.11.02).

20. Министерство взаимодействует с:

20.1. Министерством финансов Камчатского края – при осуществлении функции государственного управления «Управление государственными финансами» (02.01);

20.2. Министерством образования Камчатского края – при осуществлении функции государственного управления «Управление в сфере образования» (04.02);

20.3. Министерством имущественных и земельных отношений Камчатского края – при осуществлении функции государственного управления «Управление имуществом и земельными ресурсами» (03.01);

20.4. Министерством экономического развития Камчатского края:

20.4.1. при осуществлении функции государственного управления «Социально-экономическое программирование» (01.01.01);

20.4.2. при осуществлении функций государственного управления «Управление инвестиционной деятельностью» (01.12);

20.5. Министерством цифрового развития Камчатского края – при осуществлении функции государственного управления «Управление цифровой трансформацией, информатизацией и связью» (01.10);

20.6. Министерством развития гражданского общества и молодежи Камчатского края:

20.6.1. при осуществлении функций государственного управления «Управление в сфере молодежной политики» (04.04);

20.6.2. при осуществлении функций государственного управления «Управление в области национальной политики» (04.08);

20.7. Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края – при осуществлении функций государственного управления «Управление в сфере жилищно-коммунального хозяйства» (01.08);

20.8. Министерством по чрезвычайным ситуациям Камчатского края, Администрацией Губернатора Камчатского края – при осуществлении функций государственного управления «Управление в области гражданской обороны, мобилизационной подготовки и мобилизации» (06.01);

20.9. Министерством строительства и жилищной политики Камчатского края – при осуществлении функций государственного управления «Управление жилищным фондом, находящимся в собственности Камчатского края» (01.07.01);

20.10. Агентством записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края – при осуществлении функций государственного управления «Управление в области архивного дела» (01.10.03).

4. Полномочия Министерства

21. Вносит на рассмотрение Губернатору Камчатского края и в Правительство Камчатского края проекты законов и иных правовых актов Камчатского края по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности Министерства.

22. На основании и во исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законов Камчатского края, нормативных правовых актов Губернатора Камчатского края и Правительства Камчатского края самостоятельно издает приказы Министерства в установленных сферах деятельности, в том числе об утверждении перечней приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

23. В области содействия занятости населения:

23.1. осуществляет переданное полномочие Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

23.1.1. пособия по безработице;

23.1.2. материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

23.1.3. пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

23.2. обобщает практику применения, анализирует причины нарушений и готовит предложения по совершенствованию законодательства о занятости населения в Камчатском крае;

23.3. разрабатывает с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае региональные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, и реализует такие программы;

23.4. разрабатывает и реализует меры активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов;

23.5. проводит мониторинг состояния и разрабатывает прогнозные оценки рынка труда Камчатского края, а также анализ востребованности профессий;

23.6. осуществляет в соответствии с положением, утвержденным Правительством Камчатского края, региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

23.7. осуществляет в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий, предусмотренных

подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

23.8. осуществляет регистрацию граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан;

23.9. оказывает в соответствии с законодательством о занятости населения следующие государственные услуги:

23.9.1. содействие гражданам в поиске подходящей работы;

23.9.2. организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

23.9.3. психологическая поддержка безработных граждан;

23.9.4. организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

23.9.5. организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

23.9.6. социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

23.9.7 содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

23.9.8. содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

23.9.9. организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

23.9.10. содействие работодателям в подборе необходимых работников;

23.10. организует и проводит специальные мероприятия по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их

предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда);

23.11. формирует и ведет регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Камчатском крае;

23.12. формирует средства на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Министерства и подведомственных краевых государственных организаций службы занятости населения;

23.13. принимает меры по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

23.14. выдает заключения о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

23.15. содействует работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

23.16. информирует о положении на рынке труда в Камчатском крае;

23.17. организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;

23.18. организует проведение оплачиваемых общественных работ;

23.19. вносит предложения в Правительство Камчатского края об установлении порядка, условий предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

23.20. организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

23.21. разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

23.22. разрабатывает и реализует региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающую создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации;

23.23. разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов Камчатского края;

23.24. осуществляет контроль за соблюдением работодателем в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и соглашением.

24. В сфере труда:

24.1. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров:

24.1.1. производит уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров, за исключением коллективных трудовых споров, уведомительную регистрацию которых производит федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров;

24.1.2. содействует урегулированию указанных коллективных трудовых споров;

24.1.3. проверяет в случае необходимости полномочия представителей сторон коллективного трудового спора;

24.1.4. выявляет, анализирует и обобщает причины возникновения коллективных трудовых споров, подготавливает предложения по их устранению;

24.1.5. оказывает методическую помощь сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения;

24.1.6. взаимодействует с представителями работников и работодателей при организации работы по урегулированию коллективных трудовых споров;

24.2. осуществляет мероприятия в области охраны труда, предусмотренные трудовым законодательством:

24.2.1 обеспечивает реализацию на территории Камчатского края государственной политики в области охраны труда;

24.2.2 разрабатывает государственные программы Камчатского края по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы Камчатского края, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;

24.2.3 координирует проведение на территории Камчатского края в установленном порядке обучения по охране труда;

24.2.4 осуществляет на территории Камчатского края в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

24.2.5 организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края;

24.2.6. содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в пределах своих полномочий;

24.2.7. участвует в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

24.2.8. информирует население Камчатского края по вопросам охраны труда;

24.2.9. организует взаимодействие и методическое обеспечение иных исполнительных органов Камчатского края в области охраны труда;

24.2.10. осуществляет подготовку предложений по стимулированию осуществления работодателями разработки и внедрения безопасных техники и технологий;

24.3. осуществляет уведомительную регистрацию региональных соглашений и коллективных договоров.

25. В сфере правового положения иностранных граждан в Российской Федерации:

25.1. направляет в Министерство внутренних дел Российской Федерации мотивированные предложения по определению квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание в Российской Федерации для Камчатского края;

25.2. выдает заключения о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

25.3. готовит предложения по формированию квот на выдачу иностранным гражданам, за исключением иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, приглашений на въезд в Российскую Федерацию, в целях осуществления трудовой деятельности;

25.4. ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы, вклад иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие Камчатского края;

25.5. готовит предложения Губернатору Камчатского края об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Камчатского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

26. Разрабатывает и реализует Государственную программу Камчатского края по оказанию содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и создания дополнительных условий для обеспечения добровольного переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

27. Осуществляет в пределах своих полномочий меры по обеспечению социальной адаптации мигрантов.

28. Участвует в организации альтернативной гражданской службы в подведомственных краевых государственных организациях.

29. Организует выполнение юридическими и физическими лицами требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), находящихся в ведении Министерства, осуществляет мероприятия в области противодействия терроризму в пределах своей компетенции.

30. Осуществляет полномочия в области мобилизационной подготовки и мобилизации, в том числе организует и обеспечивает мобилизационную подготовку и мобилизацию в Министерстве, а также руководит мобилизационной подготовкой подведомственных краевых государственных организаций.

31. Планирует проведение мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в установленной сфере деятельности Министерства и обеспечивает их выполнение.

32. Осуществляет полномочия в области обеспечения режима военного положения, а также организации и осуществления мероприятий по территориальной обороне в соответствии с законодательством.

33. Обеспечивает в пределах своей компетенции защиту сведений, составляющих государственную тайну.

34. Обеспечивает защиту информации в соответствии с законодательством.

35. Осуществляет профилактику коррупционных и иных правонарушений в пределах своей компетенции.

36. Участвует в пределах своей компетенции в:

36.1. формировании и реализации государственной научно-технической политики и инновационной деятельности;

36.2. профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

36.3. профилактике правонарушений.

37. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных краевых государственных организациях.

38. Рассматривает обращения граждан в порядке, установленном законодательством.

39. Оказывает гражданам бесплатную юридическую помощь в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к его компетенции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для рассмотрения обращений граждан.

40. Организует профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование работников Министерства и подведомственных краевых государственных организаций.

41. Учреждает в соответствии с законодательством Камчатского края награды и поощрения Министерства в установленной сфере деятельности и награждает ими работников Министерства и других лиц.

42. Осуществляет деятельность по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Министерства.

43. Осуществляет иные полномочия в установленной сфере деятельности, если такие полномочия предусмотрены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Камчатского края, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края.

5. Права и обязанности Министерства

44. Министерство имеет право:

44.1. запрашивать и получать от других государственных органов, органов местного самоуправления, общественных объединений и иных организаций информацию и материалы, необходимые для принятия решений по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности Министерства;

44.2. использовать в установленном порядке информацию, содержащуюся в банках данных исполнительных органов Камчатского края;

44.3. использовать в установленном порядке государственные информационные системы связи и коммуникации, действующие в системе исполнительных органов Камчатского края;

44.4. привлекать для проработки вопросов, отнесенных к установленной сфере деятельности Министерства, научные и иные организации, ученых и специалистов;

44.5. образовывать координационные и совещательные органы, рабочие группы, штабы, коллегии, в установленной сфере деятельности Министерства;

44.6. разрабатывать и утверждать методические документы, регламентирующие деятельность подведомственных краевых государственных организаций в сфере занятости населения, в сфере трудовых отношений;

44.7. представлять в установленном порядке работников Министерства и подведомственных краевых государственных организаций, других лиц, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности Министерства, к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Камчатского края;

44.8. осуществлять иные права в соответствии с законодательством.

45. Министерство обязано:

45.1. руководствоваться в своей деятельности законодательством Российской Федерации и законодательством Камчатского края;

45.2. соблюдать права и законные интересы граждан и организаций;

45.3. осуществлять подготовку материалов, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», для предоставления в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти;

45.4. учитывать культурные аспекты во всех государственных программах экономического, экологического, социального, национального развития;

45.5. осуществлять государственную регистрацию приказов Министерства, имеющих нормативный характер;

45.6. выполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Камчатского края.

6. Организация деятельности Министерства

46. Министерство возглавляет Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министр), назначаемый на должность и освобождаемый от должности Губернатором Камчатского края.

Министр имеет заместителей, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Губернатором Камчатского края.

47. В случае, если Министр не может осуществлять свои должностные обязанности в связи с состоянием здоровья или другими обстоятельствами, временно препятствующими осуществлению должностных обязанностей (в частности, отпуск, служебная командировка), их исполняет один из его заместителей или иное лицо, в соответствии с приказом Министерства, предусматривающим возложение исполнения обязанностей Министра.

48. Структура Министерства утверждается Губернатором Камчатского края.

49. Министр:

49.1. осуществляет руководство Министерством и организует его деятельность на основе единоначалия;

49.2. несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Министерство полномочий и функций;

49.3. распределяет обязанности между своими заместителями путем издания приказа;

49.4. утверждает положения о структурных подразделениях Министерства;

49.5. утверждает должностные регламенты государственных гражданских служащих Министерства и должностные инструкции работников Министерства, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края;

49.6. осуществляет полномочия представителя нанимателя в отношении государственных гражданских служащих Министерства, в том числе назначает их на должность и освобождает от должности (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Камчатского края), и работодателя в отношении работников Министерства, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края;

49.7. решает вопросы, связанные с прохождением государственной гражданской службы Камчатского края, трудовыми отношениями в Министерстве в соответствии с законодательством;

49.8. утверждает штатное расписание Министерства в пределах, установленных Губернатором Камчатского края фонда оплаты труда и штатной численности работников, смету расходов на обеспечение деятельности Министерства в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год;

49.9. вносит в Министерство финансов Камчатского края предложения по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности Министерства и содержания подведомственных краевых государственных организаций;

49.10. вносит в установленном порядке предложения о создании краевых государственных организаций для реализации полномочий в установленной сфере деятельности Министерства, а также реорганизации и ликвидации подведомственных ему краевых государственных организаций;

49.11. назначает на должность и освобождает от должности в установленном порядке руководителей подведомственных краевых государственных организаций, заключает и расторгает с указанными руководителями трудовые договоры;

49.12. издает и подписывает приказы по вопросам установленной сферы деятельности Министерства, а также по вопросам внутренней организации Министерства;

49.13. действует без доверенности от имени Министерства, представляет его во всех государственных, судебных органах и организациях, заключает и подписывает договоры (соглашения), открывает и закрывает лицевые счета в соответствии с законодательством Российской Федерации, совершает по ним операции, подписывает финансовые документы, выдает доверенности;

49.14. распоряжается в порядке, установленном законодательством, имуществом, закрепленным за Министерством;

49.15. осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Камчатского края.

Перечень
утративших силу постановлений Правительства Камчатского края и отдельных
положений постановлений Правительства Камчатского края

1. Постановление Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Камчатского края».

2. Постановление Правительства Камчатского края от 25.12.2009 № 501-П «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Камчатского края».

3. Постановление Правительства Камчатского края от 23.04.2010 № 194-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Камчатского края».

4. Постановление Правительства Камчатского края от 28.09.2010 № 405-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Камчатского края».

5. Постановление Правительства Камчатского края от 30.01.2012 № 73-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Камчатского края».

6. Часть 2 постановления Правительства Камчатского края от 05.10.2012 № 447-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Камчатского края».

7. Постановление Правительства Камчатского края от 09.01.2013 № 6-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения Камчатского края».

8. Постановление Правительства Камчатского края от 25.02.2013 № 73-П «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

9. Постановление Правительства Камчатского края от 24.02.2014 № 99-П «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

10. Постановление Правительства Камчатского края от 08.06.2015 № 204-П «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства

Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

11. Постановление Правительства Камчатского края от 28.11.2016 № 461-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

12. Постановление Правительства Камчатского края от 22.01.2018 № 24-П «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

13. Постановление Правительства Камчатского края от 11.10.2018 № 429-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

14. Постановление Правительства Камчатского края от 18.12.2018 № 531-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

15. Часть 20 постановления Правительства Камчатского края от 07.02.2020 № 47-П «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Камчатского края».

16. Постановление Правительства Камчатского края от 13.10.2020 № 403-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

17. Постановление Правительства Камчатского края от 21.12.2020 № 510-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края».

18. Постановление Правительства Камчатского края от 02.06.2021 № 217-П «О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края».

19. Постановление Правительства Камчатского края от 29.09.2021 № 411-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края».

20. Часть 13 постановления Правительства Камчатского края от 14.03.2022 № 119-П «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Камчатского края».

21. Постановление Правительства Камчатского края от 11.08.2022 № 423-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П «Об утверждении Положения о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края».