



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

01.08.2022 № 406-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 01.08.2011 № 318-П «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края»

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 01.08.2011 № 318-П «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства Камчатского края от 30.01.2012 № 78-П «Об утверждении Положения о территориальном фонде обязательного медицинского страхования Камчатского края»

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

2) постановляющую часть изложить в следующей редакции:

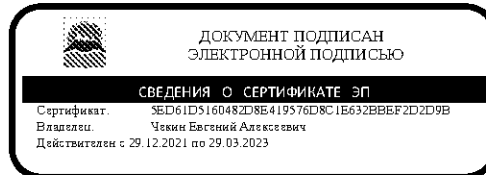
«1. Утвердить Типовое положение о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.»;

3) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Камчатского края



Е.А. Чекин

Приложение к постановлению  
Правительства Камчатского края  
от 01.08.2022 № 406-П

«Приложение к постановлению  
Правительства Камчатского края  
от 01.08.2011 № 318-П

Типовое положение  
о системе оплаты труда работников территориального фонда  
обязательного медицинского страхования Камчатского края

1. Настоящее Типовое положение устанавливает систему оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края (далее – работники ТФОМС), которая состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностные оклады работников ТФОМС устанавливаются в следующих рекомендуемых размерах:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер должностного оклада (рублей в месяц)
1	2	3
1.	Директор	13600
2.	Заместитель директора	11205
3.	Заместитель директора – главный бухгалтер	11205
4.	Заместитель директора – начальник отдела	11205
5.	Начальник отдела	9304
6.	Заместитель начальника отдела	8503
7.	Референт	8292
8.	Консультант	7661
9.	Главный специалист-эксперт	7006
10.	Старший специалист 1 разряда	5692

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам работников ТФОМС относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующем рекомендуемом размере:

Таблица 2

№ п/п	Стаж работы	Рекомендуемый размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
1	2	3
1.	от 1 года до 5 лет	10
2.	от 5 до 10 лет	15
3.	от 10 до 15 лет	20
4.	свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в следующем рекомендуемом размере:

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер ежемесячной надбавки за особые условия работы (в % к должностному окладу)
1	2	3
1.	Директор	170–200
2.	Заместитель директора	170–200
3.	Заместитель директора – главный бухгалтер	170–200
4.	Заместитель директора – начальник отдела	170–200
5.	Начальник отдела	120–150
6.	Заместитель начальника отдела	120–150
7.	Референт	90–120
8.	Консультант	60–90
9.	Главный специалист-эксперт	30–60
10.	Старший специалист 1 разряда	до 30

3) ежемесячное денежное поощрение в следующем рекомендуемом размере:

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов)
1	2	3
1.	Директор	2,35
2.	Заместитель директора	2,22
3.	Заместитель директора – главный бухгалтер	2,22
4.	Заместитель директора – начальник отдела	2,22
5.	Начальник отдела	1,78
6.	Заместитель начальника отдела	1,46
7.	Референт	1,52

1	2	3
8.	Консультант	1,23
9.	Главный специалист-эксперт	1,23
10.	Старший специалист 1 разряда	1,34

4) премия (максимальный размер не ограничивается);

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в рекомендуемом размере 0,64 должностного оклада;

6) ежемесячная материальная помощь в рекомендуемом размере 26,67 процентов должностного оклада.

4. Порядок назначения и условия выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат работникам ТФОМС устанавливаются локальным нормативным актом территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края.

5. При определении фонда оплаты труда работников ТФОМС сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за особые условия работы – в размере 16 должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения – в размере 25,5 должностных окладов;

4) премий – в размере 6,6 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,64 должностного оклада;

6) ежемесячной выплаты материальной помощи – в размере 3,2 должностных окладов.

6. Фонд оплаты труда работников ТФОМС утверждается ежегодно распоряжением Правительства Камчатского края (в расчёте на финансовый год без учёта начислений на выплаты по оплате труда).

Фонд оплаты труда в расчете на календарный год может быть увеличен по каждой должности на размеры выплат, предусмотренных пунктом 4 части 3 настоящего Типового положения, при наличии экономии в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края в соответствующем финансовом году на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций органом управления государственным внебюджетным фондом.

7. Фонд оплаты труда работников ТФОМС формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. На работников ТФОМС распространяются гарантии и компенсации, установленные для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях.

9. Размеры должностных окладов работников ТФОМС увеличиваются (индексируются) в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Камчатского края.

Увеличение (индексация) размера фонда оплаты труда работников ТФОМС в части средств, направляемых на осуществление выплат, установленных частью 3 настоящего Типового положения, в связи с изменением порядка формирования фондов оплаты труда гражданских служащих государственных органов Камчатского края осуществляется в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) фондов оплаты труда гражданских служащих государственных органов Камчатского края.

При увеличении (индексации) размеры должностных окладов работников ТФОМС, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9<sup>1</sup>. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края и его заместителей, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ТФОМС (без учета заработной платы директора территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края и его заместителей) устанавливается в кратности 1 к 6.

10. Директор территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников ТФОМС между выплатами, предусмотренными частью 3 настоящего Типового положения.

11. Система оплаты труда водителя территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края устанавливается локальным нормативным актом территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края.

12. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников ТФОМС, производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края на соответствующий финансовый год на выполнение функций органа управления территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края.».