



**Закон  
Камчатского края**

**О внесении изменений в Закон Камчатского края  
"О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных ка-  
тегорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы"**

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края  
14 июня 2022 года*

**Статья 1**

Внести в Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы" (с изменениями от 14.11.2011 № 699, от 05.07.2013 № 288, от 01.10.2013 № 308, от 01.04.2014 № 410, от 01.04.2014 № 425, от 28.12.2015 № 739, от 02.07.2019 № 351) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

**"Статья 2. Правовая основа настоящего Закона**

Правовой основой настоящего Закона являются Конституция Российской Федерации, Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", иные федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Камчатского края и законы Камчатского края.";

2) в статье 3:

а) в пункте 1 слова "в процентах к" заменить словами "в процентах от";

б) в пункте 7 слова "исполнительному органу государственной власти Камчатского края, осуществляющему полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие Российской Федерации в сфере занятости населения" заменить словами "исполнительному органу

Камчатского края, осуществляющему функции по выработке и реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения";

3) в статье 4:

а) в пункте 1 слова ", имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации" исключить;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, а также граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;"

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5) одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;"

4) в статье 5:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

"1. Квота для категории граждан, определенной пунктом 1 статьи 4 настоящего Закона, устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, а работодателям численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.";

б) в части 2 слова "составляет более 50 человек, в размере 1 процента к" заменить словами "превышает 50 человек, в размере 1 процента от";

в) в части 3 слова "составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к" заменить словами "превышает 50 человек, в размере 2 процентов от";

5) статью 6 изложить в следующей редакции:

**"Статья 6. Порядок исчисления квот**

1. Исчисление квот производится в процентном соотношении от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квот определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Камчатского края, квоты исчисляются исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для категории граждан, определенной пунктом 1 статьи 4 настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых

отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. При исчислении квоты для категорий граждан, определенных пунктами 2 – 7 статьи 4 настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, должности которых подлежат замещению в соответствии с законодательством о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими особый порядок и условия поступления на отдельные должности, а также работники, трудовая функция или условия труда на рабочих местах которых предусматривают соблюдение ограничений (запретов), установленных трудовым законодательством Российской Федерации для лиц, относящихся к указанным категориям граждан.

6. При исчислении квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер исчисленной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.;"

б) в пункте 4 части 1 статьи 9 слово "рассчитывать" заменить словом "исчислять", слова "и утверждать количество рабочих мест в счёт установленной" исключить.

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

г. Петропавловск-Камчатский  
17.06.2022  
№ 98



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.В. СОЛОДОВ