



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

06.05.2022 № 49

г. Петропавловск-Камчатский

О формировании структуры и штатных расписаний исполнительных органов государственной власти Камчатского края

В целях установления единых требований к структуре и штатным расписаниям исполнительных органов государственной власти Камчатского края, в том числе в связи с их оптимизацией

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о формировании структуры и штатных расписаний исполнительных органов государственной власти Камчатского края (далее – Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Администрации Губернатора Камчатского края во взаимодействии с Министерством финансов Камчатского края и Министерством экономического развития Камчатского края осуществлять контроль за соблюдением исполнительными органами государственной власти Камчатского края Положения.

3. Министерству экономического развития Камчатского края:

1) утвердить приказом не позднее 5 рабочих дней со дня официального опубликования настоящего постановления:

а) порядок проведения функционального анализа исполнительных органов государственной власти Камчатского края;

б) график проведения функционального анализа исполнительных органов государственной власти Камчатского края (далее – график), предварительно согласованный Комиссией по реформированию систем государственного и муниципального управления в Камчатском крае, утвержденной распоряжением Губернатора Камчатского края от 07.02.2021 № 75-Р (далее – Комиссия);

2) обеспечить в соответствии с графиком проведение функционального анализа действующих структур исполнительных органов государственной власти Камчатского края в срок до 31 декабря 2023 года.

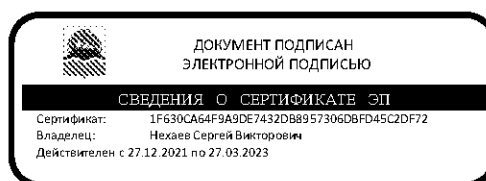
4. Установить, что положения частей 7–11 Положения имеют для исполнительных органов государственной власти Камчатского края

рекомендательный характер в период до завершения проведения функционального анализа действующей структуры соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае разработать аналогичные муниципальные правовые акты в отношении структуры соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования в Камчатском крае и представить их до принятия в установленном порядке на согласование в Комиссию.

6. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Камчатского края



С.В. Нехаев

Приложение к постановлению  
Губернатора Камчатского края  
от 06.05.2022 № 49

Положение  
о формировании структуры и штатных расписаний исполнительных органов  
государственной власти Камчатского края

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет нормативные требования по формированию структуры и штатных расписаний министерств, агентств, инспекций, служб Камчатского края (далее – исполнительные органы) за исключением Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского края в части аппаратов мировых судей Камчатского края.

2. Под штатной численностью исполнительных органов понимается совокупное количество должностей государственной гражданской службы Камчатского края (далее – гражданская служба) и должностей, не являющихся должностями гражданской службы, включенное в штатные расписания исполнительных органов с соблюдением требований настоящего Положения с учетом присвоения наименований должностей, предусмотренных положениями:

1) разделов I-IV Реестра должностей гражданской службы Камчатского края, утвержденного Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края», – в отношении должностей гражданской службы;

2) части 4 Положения об оплате труда работников государственных органов Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края, утвержденного постановлением Губернатора Камчатского края от 23.03.2015 № 27, – в отношении должностей, не являющихся должностями гражданской службы.

3. Предложения по установлению предельной штатной численности в исполнительных органах и предельного фонда должностных окладов (далее – предельная штатная численность) вносятся Губернатору Камчатского края рабочей группой по совершенствованию структуры Правительства Камчатского края и иных исполнительных органов государственной власти Камчатского края, образованной в соответствии с распоряжением Губернатора Камчатского края от 17.06.2021 № 391-Р (далее – рабочая группа по совершенствованию структуры исполнительных органов).

4. Увеличение штатной численности конкретного исполнительного органа производится в случае наделения его новыми государственными полномочиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края и (или) увеличения объема выполняемых исполнительным органом работ в пределах установленных полномочий, за счет

перераспределения предельной штатной численности исполнительных органов в порядке, предусмотренном частью 11 настоящего Положения.

5. Структура исполнительного органа определяется его штатным расписанием в пределах, установленных исполнительному органу бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год на оплату труда работников, и предельной штатной численности (без персонала по охране и обслуживанию зданий), необходимой для выполнения поставленных перед исполнительным органом задач, в разрезе структурных подразделений с учетом требований настоящего Положения.

Штатное расписание содержит перечень структурных подразделений (основных, вспомогательных, обслуживающих), наименование должностей (должность гражданской службы либо должность, не являющаяся должностью гражданской службы), группы и категории должности гражданской службы, сведения о количестве штатных единиц и является единым для исполнительного органа.

Утверждение штатного расписания исполнительного органа осуществляется приказом исполнительного органа в соответствии с распоряжением Губернатора Камчатского края об изменении структуры и штатной численности исполнительных органов.

В целях определения в составе штатной численности исполнительного органа необходимого количества должностей гражданской службы (должностей, не являющихся должностями гражданской службы) учитывается объем должностных обязанностей по каждой конкретной должности, характер осуществления деятельности (оперативный, тактический, стратегический), степень самостоятельности в решении задач, уровень сложности выполняемых административных процедур, степень влияния на конечный результат деятельности.

Структура отдельных исполнительных органов утверждается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## 2. Требования к формированию структуры исполнительных органов

6. Структура исполнительного органа включает в себя руководство исполнительного органа (руководителя и его заместителей) и выделенные с учетом требований, предусмотренных настоящим Положением, в штатном расписании самостоятельные структурные подразделения и структурные подразделения в их составе по основным направлениям деятельности исполнительного органа, в том числе:

1) управления, создаваемые в министерствах по отраслевому и функциональному признаку для обеспечения реализации отдельного направления деятельности министерства;

2) отделы, создаваемые в исполнительном органе по отраслевому и функциональному признаку для обеспечения конкретного направления деятельности исполнительного органа или организационно-технического

обеспечения реализации одного или нескольких направлений его деятельности. Отделы могут создаваться как самостоятельные структурные подразделения в исполнительных органах или входить в состав управлений министерств;

3) отделения, создаваемые в исполнительном органе для организационно-технического обеспечения деятельности исполнительного органа. Отделения создаются как самостоятельные структурные подразделения в исполнительных органах или как структурные подразделения в составе управлений министерств. Штатная численность отделений включает исключительно должности, не являющиеся должностями гражданской службы;

4) группы, создаваемые в составе управлений или отделов для выполнения по отдельному направлению деятельности управления или отдела. Штатная численность групп включает исключительно должности, не являющиеся должностями гражданской службы;

5) секторы, создаваемые в исполнительных органах как самостоятельные структурные подразделения, функции которых невозможно (в силу правовых оснований) соединить с функциями других структурных подразделений, для выполнения конкретных задач по отдельным направлениям деятельности исполнительного органа.

7. Область, виды деятельности и компетенция указанных в части 6 настоящего Положения самостоятельных структурных подразделений и структурных подразделений в их составе, определяются в положениях о самостоятельных структурных подразделениях и в положениях о структурных подразделениях в составе самостоятельных подразделений, утверждаемых приказом исполнительного органа, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, на основании положения об исполнительном органе и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Круг должностных обязанностей государственных гражданских служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в исполнительном органе устанавливается в соответствии с их должностными регламентами, должностными инструкциями в рамках задач и функций соответствующего структурного подразделения на основании его положения и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

8. Структурные подразделения в исполнительном органе создаются при наличии штатной численности, позволяющей сформировать не менее двух самостоятельных структурных подразделений.

9. Структурные подразделения исполнительных органов формируются с учетом следующих требований к их штатной численности:

1) в управлении – не менее 10 штатных единиц, включая должность начальника управления;

2) в отделе – не менее 4 штатных единиц, включая должность начальника отдела;

3) в отделении, группе – не менее 3 штатных единиц, включая должность начальника отделения (группы);

4) в секторе – не менее 2 штатных единиц. Сектор может возглавляться гражданским служащим категории «специалисты» главной или ведущей группы (как правило, вышестоящим по должности), с закреплением данных обязанностей в должностном регламенте.

10. В структуру управления в случае его деления на структурные подразделения не могут входить менее 2 отделов или в совокупности 1 отдела и 1 отделения и (или) сектора.

11. На основании решения рабочей группы по совершенствованию структуры исполнительных органов по обоснованным предложениям соответствующих исполнительных органов вводятся должности:

1) заместителя руководителя исполнительного органа (не более 4 единиц) – при условии осуществления координации и контроля деятельности не менее 2 самостоятельных структурных подразделений соответствующего исполнительного органа. В ином случае заместитель руководителя исполнительного органа должен являться одновременно начальником структурного подразделения исполнительного органа, либо иметь в подчинении гражданских служащих (работников) штатной численностью не менее 10 единиц, либо координировать и контролировать деятельность не менее 8 подведомственных краевых государственных организаций;

2) заместителя начальника управления (не более 2 единиц) – при условии, если штатная численность управления составляет более 10 штатных единиц, включая начальника управления. Должность второго заместителя начальника в управлении может вводиться, если численность управления составляет более 20 единиц, включая начальника управления;

3) заместителя начальника отдела – при условии, если штатная численность отдела составляет не менее 5 штатных единиц, включая начальника отдела. Должность второго заместителя начальника в отделе может вводиться, если численность отдела составляет более 10 единиц, включая начальника отдела. В одном отделе не может быть более 2 заместителей начальников отдела;

4) заместителя начальника группы (не более 1 единицы) – при условии, если штатная численность группы составляет не менее 5 штатных единиц, включая начальника группы.

### 3. Требования к формированию штатной численности исполнительного органа

12. Доля штатной численности:

1) должностей гражданских служащих (работников), к которым относятся должности руководителя исполнительного органа, его заместителей, руководителей самостоятельных структурных подразделений исполнительных органов, и подразделений в составе самостоятельных структурных подразделений, их заместителей, не должна превышать 30 процентов общей штатной численности исполнительного органа;

2) должностей гражданской службы ведущей группы не должна превышать 25 процентов общей штатной численности исполнительного органа;

3) должностей гражданской службы старшей и младшей групп не должна превышать 15 процентов общей штатной численности исполнительного органа;

4) должностей гражданских служащих (работников) в структурных подразделениях исполнительного органа, созданных для организационно-технического обеспечения деятельности исполнительного органа в области кадровой работы и организации прохождения гражданской службы, профилактики коррупционных и иных правонарушений, юридического (правового), бухгалтерского (финансового), документационного (делопроизводство, контроль, архив), информационно-технологического, организационно-технического и хозяйственного обеспечения органа, закупочной деятельности, защиты государственной тайны, мобилизационной подготовки и мобилизации (далее – типовые функции), либо отдельных работников, должностные обязанности которых связаны с осуществлением типовых функций, должна составлять не более 30 процентов предельной штатной численности этого исполнительного органа. К типовым функциям исполнительного органа не относятся функции, реализуемые в рамках отраслевых сфер деятельности соответствующего исполнительного органа;

5) должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы не должна превышать 30 процентов общей штатной численности исполнительного органа.

#### 4. Заключительные и переходные положения

13. Структура и штатные расписания исполнительных органов подлежат приведению в соответствие с настоящим Положением в течение 3 месяцев со дня принятия решения рабочей группой по совершенствованию структуры исполнительных органов с учетом результатов функционального анализа, либо анализа, проведенного самостоятельно исполнительным органом в соответствии с частью 14 настоящего Положения.

14. Функциональный анализ действующей структуры исполнительных органов на предмет ее соответствия требованиям настоящего Положения проводит Министерство экономического развития Камчатского края, по результатам которого направляет в рабочую группу по совершенствованию структуры исполнительных органов обоснованные предложения по приведению в соответствие с настоящим Положением действующей структуры.

Исполнительные органы по мере образования вакантных должностей самостоятельно проводят анализ структуры и штатного расписания соответствующего исполнительного органа на предмет соответствия требованиям настоящего Положения и направляют обоснованные предложения по приведению в соответствие действующей структуры в рабочую группу по совершенствованию структуры исполнительных органов.

15. В случае наличия существенных обстоятельств и (или) особенностей деятельности исполнительного органа, препятствующих реализации частей 8–12 настоящего Положения, решение об установлении иных требований принимается на основании решения рабочей группы по совершенствованию

структуры исполнительных органов по обоснованным предложениям соответствующих исполнительных органов, если за его принятие проголосовало не менее 2/3 состава рабочей группы по совершенствованию структуры исполнительных органов.

16. В исполнительных органах могут быть предусмотрены должности, не включенные в состав их структурных подразделений, если исполнение должностных обязанностей по данным должностям связано с осуществлением мероприятий по защите государственной тайны, мобилизационной подготовкой и мобилизацией, внутренним финансовым аудитом, бухгалтерским учетом, кадровой работой, правовым сопровождением деятельности исполнительного органа, организацией делопроизводства. В этом случае руководство гражданскими служащими (работниками), замещающими соответствующие должности, осуществляется руководителем исполнительного органа.

17. Должности обслуживающего персонала исполнительного органа, включая должность «водитель» (при наличии служебного автотранспорта, находящегося на балансе или арендуемого), включаются в штатное расписание, или функции указанного персонала передаются другой организации на основании заключенного в соответствии с законодательством договора с последующим сокращением штатной численности обслуживающего персонала исполнительного органа.

18. Вакантные должности в исполнительных органах, не замещаемые непрерывно в течение 6 месяцев и более, сокращаются и могут перераспределяться между иными исполнительными органами на основании решений рабочей группы по совершенствованию структуры исполнительных органов по предложениям Администрации Губернатора Камчатского края.