



Закон Камчатского края

О внесении изменений в статьи 26 и 42 Закона Камчатского края "О государственной гражданской службе Камчатского края"

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края
1 марта 2022 года*

Статья 1

Внести в Закон Камчатского края от 20.11.2013 № 343 "О государственной гражданской службе Камчатского края" (с изменениями от 19.12.2013 № 373, от 01.04.2014 № 405, от 10.03.2015 № 589, от 10.03.2015 № 590, от 11.06.2015 № 631, от 22.06.2015 № 639, от 12.10.2015 № 688, от 12.10.2015 № 690, от 10.03.2016 № 752, от 19.09.2016 № 837, от 19.09.2016 № 838, от 07.12.2016 № 43, от 24.04.2017 № 86, от 25.07.2017 № 126, от 25.07.2017 № 128, от 02.10.2017 № 154, от 21.12.2017 № 182, от 02.03.2018 № 193, от 16.04.2018 № 210, от 27.09.2018 № 259, от 29.11.2018 № 277, от 29.11.2018 № 283, от 05.07.2019 № 359, от 02.09.2019 № 366, от 23.09.2019 № 372, от 24.12.2019 № 419, от 06.03.2020 № 433, от 01.10.2020 № 503, от 28.12.2020 № 556, от 23.06.2021 № 626, от 14.09.2021 № 645, от 14.09.2021 № 653, от 14.09.2021 № 666, от 29.11.2021 № 10) следующие изменения:

1) в пункте 8 части 1 статьи 26 слова "урегулированию конфликтов интересов" заменить словами "соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликтов интересов (далее – комиссия по урегулированию конфликтов интересов)";

2) в статье 42:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

"4. При назначении гражданского служащего на иную должность краевой гражданской службы в порядке ротации учитываются уровень его квалификации, специальность, направление подготовки, стаж краевой гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий назначается в порядке ротации на должность краевой гражданской службы, размер должностного оклада по кото-

рой не ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности краевой гражданской службы, за исключением случая, предусмотренного настоящей частью. С письменного согласия гражданского служащего он может быть назначен в порядке ротации на должность краевой гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности краевой гражданской службы. Гражданский служащий может быть назначен на должность краевой гражданской службы в порядке ротации в течение последнего года действия срочного служебного контракта в сроки, предусмотренные планом проведения ротации гражданских служащих.";

б) часть 5 дополнить словами ", если иное не предусмотрено настоящим Законом";

в) дополнить частями 5¹ и 5² следующего содержания:

"5¹. Срок замещения гражданским служащим должности краевой гражданской службы в порядке ротации по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего может быть продлен. Решение о продлении срока замещения гражданским служащим должности краевой гражданской службы в порядке ротации принимается представителем нанимателя с учетом рекомендации комиссии по урегулированию конфликтов интересов не позднее чем за семь месяцев до окончания срока действия служебного контракта с гражданским служащим.

5². Гражданский служащий не может замещать одну и ту же должность краевой гражданской службы, на которую он назначен в порядке ротации, более десяти лет.";

г) часть 6 изложить в следующей редакции:

"6. Не менее чем за шесть месяцев до окончания срока действия служебного контракта с гражданским служащим представитель нанимателя обязан в письменной форме под роспись уведомить гражданского служащего о предстоящем назначении гражданского служащего на другую должность краевой гражданской службы в порядке ротации с указанием условий служебного контракта по новой должности краевой гражданской службы или о предстоящем продлении срока замещения гражданским служащим должности краевой гражданской службы в порядке ротации с указанием условий нового служебного контракта по должности краевой гражданской службы.";

д) часть 8 после слов "иная вакантная должность краевой гражданской службы" дополнить словами ", в том числе должность краевой гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности краевой гражданской службы,";

е) часть 9 изложить в следующей редакции:

"9. В случае отказа от предложенной для замещения должности краевой гражданской службы в порядке ротации по причинам, не указанным в части 7 настоящей статьи, гражданскому служащему в письменной форме может быть предложена иная вакантная должность краевой гражданской службы, в том числе должность краевой гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности краевой гражданской службы, в том же или другом государственном органе Камчатского края с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа краевой гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности краевой гражданской службы в том же или другом государственном органе Камчатского края либо непредоставления ему иной должности краевой гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности краевой гражданской службы и увольняется с краевой гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 статьи 1 настоящего Закона.

2. Пункт 2 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 27 августа 2022 года.

г. Петропавловск-Камчатский
10.03.2022
№ 57



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.В. СОЛОДОВ