



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

08.12.2021 № 525-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П «Об утверждении государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П «Об утверждении государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 07.06.2013 № 235-П «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Камчатского края, их формирования и реализации»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

2) постановляющую часть изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – Программа) согласно приложению.

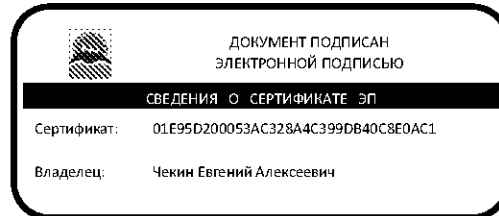
2. Ответственность за реализацию Программы возложить на Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2014 года.»;

3) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности Председателя
Правительства – Первого вице
- губернатора Камчатского
края



Е.А. Чекин

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 08.12.2021 № 525-П

«Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 11.11.2013 № 490-П

Государственная программа Камчатского края
«Содействие занятости населения Камчатского края»
(далее – Программа)

Паспорт Программы

| | |
|-------------------------------------|---|
| Ответственный исполнитель Программы | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
| Участники Программы | 1) Министерство образования Камчатского края; 2) Министерство социального благополучия и семейной политики Камчатского края |
| Иные участники Программы | 1) краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края; 2) краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр охраны труда»; 3) краевое государственное бюджетное учреждение «Камчатский центр развития детского отдыха»; 4) организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию); |

5) краевые государственные учреждения, государственные унитарные предприятия Камчатского края, хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Камчатского края, и их дочерние организации;

6) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (по согласованию);

7) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели Камчатского края, выступающие заказчиками целевого обучения для собственных нужд (по согласованию)

Подпрограммы Программы

1) подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

2) подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае»;

3) подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан»;

4) подпрограмма 4 «Обеспечение реализации Программы»;

5) подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае»;

6) подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края»;

7) подпрограмма 8 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста»

Цели Программы

1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;

2) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;

3) улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае

Задачи Программы

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;

3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;

4) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;

5) обеспечение защиты трудовых прав работников и улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае

Целевые показатели (индикаторы) Программы

1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ);

2) уровень регистрируемой безработицы;

3) численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы;

4) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

5) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;

6) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;

7) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой

| | |
|---|---|
| | трудоспособности на 1 рабочий день и более |
| Этапы и сроки реализации Программы | срок реализации Программы – 2021–2025 годы, этапы реализации Программы не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 2 936 149,92242 тыс. рублей, в том числе за счет средств:</p> <p>федерального бюджета (по согласованию) – 773 289,90000 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 294 010,90000 тыс. рублей; 2022 год – 204 061,70000 тыс. рублей; 2023 год – 206 336,30000 тыс. рублей; 2024 год – 68 881,00000 тыс. рублей; 2025 год – 0,00000 тыс. рублей;</p> <p>краевого бюджета – 2 131 690,02242 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 417 668,27253 тыс. рублей; 2022 год – 396 622,75600 тыс. рублей; 2023 год – 398 840,56600 тыс. рублей; 2024 год – 451 606,50059 тыс. рублей; 2025 год – 466 951,92730 тыс. рублей;</p> <p>краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 31 170,00000 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 0,00000 тыс. рублей; 2022 год – 5 595,00000 тыс. рублей; 2023 год – 10 390,00000 тыс. рублей; 2024 год – 15 185,00000 тыс. рублей; 2025 год – 0,00000 тыс. рублей</p> |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | <ol style="list-style-type: none"> 1) создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда; 2) недопущение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы; 3) удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней и межрегиональной трудовой миграции; 4) увеличение числа инвалидов, которые проинформированы о положении на рынке труда в Камчатском крае, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование по направлению |

органов службы занятости населения, трудоустроены при содействии органов службы занятости населения по полученной профессии, специальности, направлению подготовки;

5) улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Паспорт подпрограммы 1

«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – Подпрограмма 1)

| | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 1 | Министерство образования Камчатского края; |
| Иные участники Подпрограммы 1 | 1) краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения); 2) краевое государственное бюджетное учреждение «Камчатский центр развития детского отдыха»; 3) организации, осуществляющие образовательную деятельность, определенные поставщиками образовательных услуг по итогам проводимых краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения закупок в рамках законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 1 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 1 | защита населения Камчатского края от безработицы, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения |
| Задачи Подпрограммы 1 | 1) повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан, занятости высвобождаемых работников, в том числе из |

| | |
|---|---|
| | <p>организаций (крупных компаний) с государственным участием;</p> <p>2) совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан;</p> <p>3) повышение качества и доступности предоставления государственных услуг центрами занятости населения;</p> <p>4) повышение эффективности бюджетных расходов при реализации Подпрограммы 1</p> |
| <p>Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 1</p> | <p>1) уровень безработицы (по методологии МОТ);</p> <p>2) уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>3) отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности безработных граждан (по методологии МОТ);</p> <p>4) отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>5) удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения;</p> <p>6) доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы;</p> <p>7) доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;</p> <p>8) количество центров занятости населения в Камчатском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации</p> |
| <p>Этапы и сроки реализации Подпрограммы 1</p> | <p>срок реализации Подпрограммы 1 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 1 не выделяются</p> |
| <p>Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1</p> | <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 1 составляет 2 251 910,27130 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 502 520,60000 тыс. рублей, из них по годам:</p> |

2021 год – 229 884,60000 тыс. рублей;
 2022 год – 135 180,70000 тыс. рублей;
 2023 год – 137 455,30000 тыс. рублей;
 2024 год – 0,00000 тыс. рублей;
 2025 год – 0,00000 тыс. рублей;
 краевого бюджета – 1 749 389,67130 тыс. рублей, из
 них по годам:
 2021 год – 338 467,60478 тыс. рублей;
 2022 год – 318 815,52021 тыс. рублей;
 2023 год – 321 033,33021 тыс. рублей;
 2024 год – 377 970,01480 тыс. рублей;
 2025 год – 393 103,20130 тыс. рублей

Ожидаемые
 результаты
 реализации
 Подпрограммы 1

1) поддержание социальной стабильности в обществе;
 2) сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;
 3) развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;
 4) развитие трудовой мобильности населения;
 5) усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;
 6) освоение финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения;
 7) модернизация в 2021–2024 годах не менее 4 центров занятости населения

Паспорт подпрограммы 2
 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае»
 (далее – Подпрограмма 2)

Ответственный
 исполнитель
 Подпрограммы 2

Министерство труда и развития кадрового
 потенциала Камчатского края

Участники
 Подпрограммы 2

отсутствуют

Иные участники
 Подпрограммы 2

отсутствуют

| | |
|---|---|
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 2 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 2 | создание системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, нацеленной на увеличение демографического потенциала, необходимого для динамичного социально-экономического развития региона, защиту регионального рынка труда и повышение мобильности населения |
| Задачи Подпрограммы 2 | 1) совершенствование системы управления миграционными потоками в Камчатском крае, рациональное использование региональных трудовых ресурсов; 2) совершенствование механизмов управления внешней трудовой миграцией, противодействие незаконной миграции |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 2 | численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 2 | срок реализации Подпрограммы 2 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 2 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 2 за счет средств краевого бюджета составляет 595,68000 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 0,00000 тыс. рублей; 2022 год – 0,00000 тыс. рублей; 2023 год – 0,00000 тыс. рублей; 2024 год – 292,00000 тыс. рублей; 2025 год – 303,68000 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 2 | 1) обеспечение миграционного прироста; 2) создание взаимоувязанной системы координации и взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сфере миграции; 3) создание условий для привлечения в Камчатский край жителей из других регионов Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, в том числе на постоянное место |

жительства;

4) повышение результативности привлечения и использования иностранной рабочей силы и формирование условий для скорой и эффективной адаптации и интеграции различных категорий мигрантов;

5) снижение риска возникновения конфликтных ситуаций, противодействие незаконной миграции

Паспорт подпрограммы 3
«Целевое обучение граждан»
(далее – Подпрограмма 3)

| | |
|--|---|
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 3 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 3 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 3 | 1) краевые государственные учреждения, государственные унитарные предприятия Камчатского края, хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Камчатского края, и их дочерние организации (в случае, если заказчиком целевого обучения выступает Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края); 2) юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели Камчатского края (в случае, если данные лица выступают заказчиками целевого обучения для собственных нужд) (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 3 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 3 | обеспечение приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края квалифицированными кадрами |
| Задачи Подпрограммы 3 | подготовка квалифицированных специалистов по заявке работодателей – участников Подпрограммы 3 |

| | |
|--|--|
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 3 | <p>1) численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении;</p> <p>2) численность граждан, трудоустроенных в соответствии с условиями договора о целевом обучении, заключенного с юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, являющимися получателями субсидии по возмещению расходов, связанных с обучением граждан по договорам о целевом обучении</p> |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 3 | срок реализации Подпрограммы 3 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 3 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 3 | <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 3 за счет средств краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 31 170,00000 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2021 год – 0,00000 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 5 595,00000 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 10 390,00000 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 15 185,00000 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,00000 тыс. рублей</p> |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 3 | <p>1) численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении, составит ежегодно не менее 25 человек;</p> <p>2) численность граждан, трудоустроенных в соответствии с условиями договора о целевом обучении, заключенного с юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, являющимися получателями субсидии по возмещению расходов, связанных с обучением граждан по договорам о целевом обучении, составит в 2022–2025 годах ежегодно не менее 4 человек</p> |

Паспорт подпрограммы 4
«Обеспечение реализации Программы»
(далее – Подпрограмма 4)

| | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 4 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 4 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 4 | обеспечение эффективной реализации основных мероприятий Программы |
| Задачи Подпрограммы 4 | качественное, своевременное и эффективное осуществление полномочий Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в том числе по реализации Программы |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 4 | не предусмотрены |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 4 | срок реализации Подпрограммы 4 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 4 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 4 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 4 за счет средств краевого бюджета составляет 354 032,61286 тыс. рублей, из них по годам: 2021 год – 72 283,37986 тыс. рублей; 2022 год – 71 125,92000 тыс. рублей; 2023 год – 71 125,92000 тыс. рублей; 2024 год – 68 381,07500 тыс. рублей; 2025 год – 71 116,31800 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 4 | целевое, эффективное и в полном объеме освоение финансовых средств, направленных на осуществление деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |

Подпрограмма 5
«Безопасный труд в Камчатском крае»
(далее – Подпрограмма 5)

Паспорт Подпрограммы 5

| | |
|--|--|
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 5 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 5 | краевое государственное автономное учреждение «Камчатский центр охраны труда» |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 5 | отсутствуют |
| Цели Подпрограммы 5 | 1) обеспечение защиты трудовых прав работников в Камчатском крае; 2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Задачи Подпрограммы 5 | 1) содействие реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; 2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения; 3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; 4) содействие развитию социального партнерства в сфере труда |
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 5 | 1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; |

- 3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
- 4) численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;
- 5) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- 6) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 7) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;
- 8) численность лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда в аккредитованных организациях Камчатского края;
- 9) количество организаций, заключивших коллективные договоры, в том числе в которых содержатся инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение

Этапы и сроки реализации Подпрограммы 5 срок реализации Подпрограммы 5 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 5 не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 5 объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 5 за счет средств краевого бюджета составляет 6 190,00000 тыс. рублей, из них по годам:
 2021 год – 2 190,00000 тыс. рублей;
 2022 год – 2 000,00000 тыс. рублей;
 2023 год – 2 000,00000 тыс. рублей;
 2024 год – 0,00000 тыс. рублей;
 2025 год – 0,00000 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 5 1) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
 2) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;
 3) снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. | Камчатский край | 155 | 136 | 143 | 147 | 153 | 121 |

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего

| № п/п | Территория | день | | | | | |
|-------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 80,3 | 82,0 | 62,2 | 60,2 | 42,0 | 42,0 |

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием

| № п/п | Территория | человек | | | | | |
|-------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 6 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 |

3. Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Камчатском крае показывает, что основной причиной их возникновения является нарушение трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной или коллективной защиты, неудовлетворительная организация производства работ.

За последние пять лет основной причиной 22 процентов расследованных несчастных случаев с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) является нарушение работником требований безопасности, 13 процентов несчастных случаев – личная неосторожность пострадавшего, 10 процентов несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ. Кроме этого, присутствуют такие причины, как нарушение трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной или коллективной защиты, несовершенство технологического процесса, эксплуатация неисправного автотранспортного средства и т.п.

4. По итогам 2019 года наблюдается положительная динамика снижения отдельных показателей производственного травматизма. По данным Росстата коэффициент частоты общего производственного травматизма в Камчатском крае за 2019 год снизился по сравнению с 2018 годом и составил 2,5 на 1000 работающих (2018 год – 2,6).

Основное снижение частоты общего производственного травматизма в 2019 году по сравнению с 2018 годом отмечается в организациях, занятых такими видами экономической деятельности как рыболовство и рыбоводство (с 6,1 в 2018 году до 5,2 в 2019 году), деятельность водного транспорта (с 11,5 в 2018 году до 11,2 в 2019 году), строительство зданий (с 3,1 в 2018 году до 1,1 в

2019 году), деятельность органов государственного управления по обеспечению военной безопасности, обязательному социальному обеспечению, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (с 1,3 в 2018 году до 1,1 в 2019 году).

В 2019 году не зафиксированы случаи производственного травматизма в таких отраслях как деятельность в области воздушного транспорта, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Увеличение частоты производственного травматизма отмечается в организациях, занятых добычей металлических руд (с 5,2 в 2018 году до 9,4 в 2019 году), а также в организациях, осуществляющих переработку и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков (с 2,8 в 2018 году до 4,3 в 2019 году).

5. В части профессиональных заболеваний по данным Управления Роспотребнадзора по Камчатскому краю в 2020 году численность лиц с установленным профессиональным заболеванием увеличилась и составила 4 человека (в 2019 году – 3 человека).

Профессиональные заболевания ежегодно диагностируются в качестве хронических профессиональных заболеваний в организациях горно-рудодобывающей отрасли (в ЗАО «Тревожное зарево», АО «Камголд» и др.), наиболее распространенные заболевания – радикулопатия пояснично-крестцового уровня, вегетативно-сенсорная полиневропатия конечностей, вибрационная болезнь разной степени, профессиональный хронический пылевой необструктивный бронхит, силикоз (интерстициальная форма), эмфизема легких.

Увеличение численности лиц с установленным профессиональным заболеванием связано с улучшением выявляемости профессиональных заболеваний у работников.

6. Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

| № п/п | Территория | единиц | | | | | |
|-------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Камчатский край | 19 882 | 22 838 | 18 257 | 19 403 | 21 014 | 17 437 |

7. В Камчатском крае имеется незначительный рост численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Наибольшая численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2019 году отмечается в организациях, осуществляющих деятельность в рыболовстве и рыбоводстве – 74 процента, по добыче полезных ископаемых – 63,5 процента, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 62,8 процента, в обрабатывающих производствах – 54,4 процента.

8. Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2019 году составили:

1) фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 128 894,6 рубля;

2) фактические расходы организаций на компенсации и средства индивидуальной защиты в среднем на одного работника – 15 011,0 рублей.

9. В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с непроведением работодателями медицинских осмотров (обследований) работников, а также психиатрических освидетельствований.

Также наиболее часто встречаются нарушения требований трудового законодательства в части трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, обучения и инструктирования работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты, проведения специальной оценки условий труда.

10. В Камчатском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда в части специальной оценки условий труда, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими, стимулирования работодателей к замещению рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

В частности, в Камчатском крае действуют:

1) Закон Камчатского края от 29.12.2014 № 558 «Об отдельных вопросах в области охраны труда в Камчатском крае»;

2) Закон Камчатского края от 07.11.2019 № 381 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Камчатском крае»;

3) постановление Правительства Камчатского края от 22.01.2021 № 20-П «Об образовании межведомственной комиссии по охране труда Камчатского края»;

4) постановление Правительства Камчатского края от 10.04.2008 № 97-П «О проведении краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края»;

5) краевое трехстороннее Соглашение между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края, содержащий раздел охраны труда.

11. В 2019 году наибольшее число несчастных случаев произошло в организациях, занимающихся рыболовством и рыбоводством – 44, обрабатывающими производствами – 37, добычей полезных ископаемых – 31.

Смертельных несчастных случаев на производстве с женщинами и лицами до 18 лет не зафиксировано.

12. В течении последних пяти лет на долю организаций, занимающихся выловом рыбы и водных биоресурсов, ежегодно приходится от 17 процентов до 27 процентов всех несчастных случаев на производстве. При этом доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями в этих организациях ежегодно составляет не менее 50 процентов.

Более 80 процентов указанных случаев производственного травматизма произошли во время промысловых работ или иных технологических операций, не находящихся под контролем Росрыболовства и отраслевого органа исполнительной власти Камчатского края.

В Камчатском крае функционируют свыше 400 организаций, ведущих рыбохозяйственную деятельность с круглогодичным либо сезонным производственным циклом, более 240 из которых непосредственно осуществляют вылов водных биологических ресурсов.

Основой рыбной отрасли Камчатского края является добывающий флот: это около 500 крупно-, средне- и малотоннажных рыбодобывающих судов, более 230 единиц «москитного» флота. В целом же промысловый флот Камчатского края с учетом транспортных, вспомогательных судов и судов прочего назначения насчитывает более 1700 единиц.

Меры стимулирования организаций регионального рыбохозяйственного комплекса и практика оказания государственной поддержки за счет средств краевого бюджета при реализации инвестиционных проектов оказывают положительную тенденцию в части сокращения износа судов и оборудования, строительства, приобретения и модернизации рыбопромыслового флота, строительства и модернизации береговых перерабатывающих производств.

13. В Камчатском крае прогнозируется прирост обрабатывающих производств за счет роста рыбоперерабатывающей отрасли, а также добычи полезных ископаемых за счет наращивания объемов производства действующих горно-обогатительных комбинатов и разработки новых участков россыпных месторождений драгоценных металлов (золота и попутного серебра).

Прирост добычи драгоценных металлов в прогнозируемом периоде будет обеспечен полным введением в эксплуатацию горно-металлургического комбината на Озерновском золоторудном месторождении; строительством горнодобывающего предприятия «Бараньевское»; строительством рудника на месторождении Отанчинское; строительством горно-обогатительного предприятия «Кумроч»; доразведкой и введением в эксплуатацию Мутновского и Родникового золоторудных месторождений.

Кроме того, перспективные направления развития региона – строительство терминала по перегрузке сжиженного природного газа, порт-хаба по комплексному обслуживанию рыбопромысловых судов, терминала по обработке

навалочных и генеральных грузов, терминалов по транспортировке питьевой воды, судоремонтного центра и др.

Таким образом, помимо традиционного для региона рыболовства и рыбоперерабатывающей сферы деятельности, где стабильно отмечаются высокие значения производственного травматизма, в группу риска производственного травматизма могут войти предприятия, занятые добычей полезных ископаемых и строительной отрасли.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 5

14. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 5 являются:

- 1) принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения;
- 2) принятие мер по профилактике и снижению профессионального риска;
- 3) содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Цели и задачи Подпрограммы 5, сроки и механизмы ее реализации

15. Цели Подпрограммы 5:

- 1) обеспечение защиты трудовых прав работников в Камчатском крае;
- 2) снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

16. Для достижения целей Подпрограммы 5 предусматривается решение следующих задач:

- 1) содействие реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 2) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения;
- 3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- 4) содействие развитию социального партнерства в сфере труда.

17. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 5 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

18. Для достижения целей и решения задач Подпрограммы 5 предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

19. Срок реализации Подпрограммы 5 – 2021–2025 годы.

4. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 5

20. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 5 осуществляется за счет средств краевого бюджета в пределах общих объемов бюджетных

ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Камчатского края о краевом бюджете.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 5, меры управления рисками реализации Подпрограммы 5

21. Основные риски реализации Подпрограммы 5:

1) финансовые риски, связанные со снижением объемов финансирования из средств краевого бюджета;

2) информационные риски, связанные с отсутствием или недостаточностью отчетной информации, используемой в ходе реализации Подпрограммы 5.

22. Возникновение рисков реализации Подпрограммы 5 обусловлено:

1) внешними факторами: нормативно-правовые (изменение структуры и задач в государственной системе управления охраной труда, изменение нормативной правовой базы в области охраны труда), социально-экономические (осложнение социально-экономической обстановки в стране), организационные, природно-техногенные (экологические катастрофы, эпидемии, неблагоприятные климатические изменения, природные катаклизмы и стихийные бедствия, а также иные чрезвычайные ситуации);

2) внутренними факторами: финансово-экономические и ресурсные риски (снижение объемов финансирования из средств краевого бюджета, неэффективное расходование денежных средств либо неосвоение денежных средств).

23. К мерам по минимизации рисков реализации Подпрограммы 5 относятся:

1) выявление и идентификация предполагаемых рисков;

2) выявление факторов рисков, оценка их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации Подпрограммы 5);

3) качественная и количественная оценка рисков;

4) выработка методов управления рисками;

5) проведение ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы 5 и ее корректировка в случае необходимости.

6. Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 5

24. В результате реализации Подпрограммы 5 ожидается достижение следующих результатов:

1) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;

3) снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;

5) внедрение в организациях Камчатского края современных передовых методов и инструментов оценки условий труда, профессиональных рисков, а также обучения в сфере безопасности труда;

6) увеличение доли работающего населения, охваченного коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, и увеличение количества организаций, внедривших инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение.

7. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 5

25. Ответственным исполнителем Подпрограммы 5 является Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – ответственный исполнитель).

26. Управление реализацией Подпрограммы 5 осуществляет ответственный исполнитель.

27. При реализации мероприятий Подпрограммы 5 ответственный исполнитель:

1) организует реализацию Подпрограммы 5, разрабатывает предложения по внесению изменений в Подпрограмму 5;

2) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов Камчатского края, необходимых для реализации Подпрограммы 5;

3) проводит мониторинг реализации Подпрограммы 5, включающий контроль и оценку эффективности ее реализации.

Подпрограмма 6

«Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края»

(далее – Подпрограмма 6)

Паспорт Подпрограммы 6

| | |
|--|--|
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 6 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 6 | отсутствуют |
| Иные участники Подпрограммы 6 | юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные |

в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (далее – работодатели) (по согласованию)

Программно-целевые инструменты
Подпрограммы 6

отсутствуют

Цели Подпрограммы 6

реализация региональной политики в области содействия занятости населения, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда

Задачи Подпрограммы 6

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;
2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов

| | |
|--|---|
| Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 6 | <p>1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, составит в 2021 году – 60 человек, с 2022 года – 65 человек ежегодно;</p> <p>2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, составит 80,0 процентов ежегодно;</p> <p>3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, составит не менее 3 единиц ежегодно;</p> <p>4) доля работников, привлеченных работодателями-участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, составит 78,0 процентов ежегодно</p> |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 6 | срок реализации Подпрограммы 6 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 6 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 6 | <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 6 составляет 286 057,42479 тыс. рублей, в том числе за счет средств:</p> <p>федерального бюджета (по согласованию) – 270 769,30000 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2021 год – 64 126,30000 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 68 881,00000 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 68 881,00000 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 68 881,00000 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,00000 тыс. рублей;</p> <p>краевого бюджета – 15 288,12479 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2021 год – 3 375,06842 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 3 625,31579 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 3 625,31579 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 625,31579 тыс. рублей;</p> |

2025 год – 1 037,10900 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 6 – привлечение не менее 320 работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, в том числе для реализации инвестиционных проектов

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 6

1. Текущее состояние социально-экономического развития Камчатского края:

1) оборот организаций по всем видам экономической деятельности за 2020 год составил 339 419,5 млн. рублей, увеличившись на 7,5 процента к 2019 году в действующих ценах;

2) индекс промышленного производства составил 94,3 процента, отмечается снижение производства в обрабатывающей промышленности на 9,1 процента, в деятельности водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, ликвидации загрязнений на 4,8 процента, а также в деятельности по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха на 0,7 процента;

3) индекс производства предприятий, осуществляющих добычу полезных ископаемых, составил 109,2 процента, рост обусловлен увеличением добычи металлических руд (золото +8,1 процента; никель +82,9 процента) на 11,4 процента и угля на 12,1 процента;

4) в обрабатывающих производствах индекс производства составил 90,9 процента, основным фактором снижения стало сокращение производства по переработке и консервированию рыбы, ракообразных и моллюсков, составляющего около 65 процентов всего промышленного производства и более 96 процентов обрабатывающих производств;

5) рыбодобывающими предприятиями Камчатского края за 2020 год выловлено 1 522,4 тыс. тонн рыбы и морепродуктов (98 процентов к 2019 году), уменьшение вылова обусловлено сложившейся неблагоприятной обстановкой в районах промысла при добыче тихоокеанских лососей: 2020 год стал «нелососевым» (неурожайным) годом для горбуши восточного побережья Камчатки, доля которой в общем объеме вылова тихоокеанских лососей составила более 70 процентов;

6) объем отгруженных товаров пищевой промышленности составил 94,6 процента к 2019 году в действующих ценах, индекс производства составил 91,3 процента, производство пищевой продукции, за исключением рыбной продукции, ориентировано на региональный рынок;

7) на предприятиях по обеспечению электрической энергией, газом и паром индекс производства составил 99,3 процента, производство электроэнергии выросло на 0,8 процента к 2019 году, производство тепловой энергии, пара и горячей воды снижено на 2,7 процента;

8) среднегодовой показатель индекса потребительских цен в 2020 году составил 102,5 процента (103,3 процента к декабрю 2019 года), в том числе 103,2 процента на продовольственные товары, 103,1 процента на непродовольственные товары и 100,9 процента на услуги;

9) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника за январь-ноябрь 2020 года составила 80 800,9 рубля (104,5 процента к январю-ноябрю 2019 года), отмечен рост реальной начисленной заработной платы на 2 процента к январю-ноябрю 2019 года;

10) величина прожиточного минимума в Камчатском крае за 4 квартал 2020 года на душу населения составила 21 524 рубля, для трудоспособного населения – 22 535 рублей, пенсионеров – 17 040 рублей, детей – 23 038 рублей.

2. Стратегией социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П, определены цели, задачи и механизмы реализации по каждому из приоритетных направлений развития территории (рыбохозяйственный, горнодобывающий, туристско-рекреационный, агропромышленный комплексы, энергетика и транспортный комплекс), перечислены основные инвестиционные проекты.

В целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в Камчатском крае постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2015 № 899 создана территория опережающего социально-экономического развития «Камчатка» (далее – ТОР «Камчатка»), на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми в рамках ТОР «Камчатка», являются инвестиционные проекты следующих резидентов:

ООО «Свободный Порт Камчатка» с проектом по строительству рефрижераторного терминала, терминала по обработке навалочных, генеральных грузов (до 600 тыс. тонн в год) и пассажирского терминала для организации водного туризма;

ООО «Камчаттралфлот» с проектом по организации производства по глубокой переработке морских биоресурсов;

ООО «Рыбная Долина» с проектом по организации пресноводного рыбохозяйства;

АО «Международный аэропорт Петропавловск-Камчатский (Елизово)» с проектом по строительству нового пассажирского терминала и иных объектов аэропортового комплекса международного аэропорта Петропавловск-Камчатский (Елизово), а также эксплуатации международного аэропорта

Петропавловск-Камчатский (Елизово);

ООО «Спутник» с проектом по строительству и эксплуатации рекреационно-гостиничного комплекса;

АО «Камчатское золото» с проектом по созданию горно-обогатительного комбината на базе месторождений АО «Камчатское золото» (месторождения Бараньевское, Золотое, Кунгурцевское, Угловое);

АО «Аметистовое» с проектом по строительству подземного рудника и модернизации горно-обогатительного комплекса на базе месторождения Аметистовое;

АО «Тревожное Зарево» с проектом по строительству горнодобывающего предприятия на базе участка Асачинского месторождения (25 жила).

3. В соответствии с Федеральным законом от 13.07.2015 № 212-ФЗ «О свободном порте Владивосток» с 2016 года режим свободного порта Владивосток распространен на территории Петропавловск-Камчатского городского округа. Для резидентов Свободного порта Владивосток (далее – СПВ) доступен режим свободной таможенной зоны.

Наиболее крупными проектами, реализуемыми в рамках СПВ, являются инвестиционные проекты следующих резидентов:

ООО «Новый дом» с проектом по строительству гостиницы;

ООО «Терминал «Сероглазка» с проектом по созданию порт-хаба по комплексному обслуживанию рыбопромысловых судов и организации перевалки рефрижераторных и сухих контейнерных грузов;

ООО «Энергия и Ресурсы Камчатки» с проектом по организации производства переработки коммунальных и промышленных отходов в энергетическую продукцию.

4. Население, трудовые ресурсы:

1) численность постоянного населения Камчатского края по состоянию на 1 января 2021 года составила 312,2 тыс. человек, из них 78 процентов живут в городской местности, 22 процента – в сельской местности, при этом более 57 процентов всего населения края проживает в краевом центре г. Петропавловске-Камчатском;

2) за 2020 год отмечена убыль населения (-839 человек) как результат естественной убыли населения края (-722 человека) и миграционного оттока (-117 человек);

3) удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 61 процент, в возрасте моложе трудоспособного – 19 процентов, в возрасте старше трудоспособного – 20 процентов;

4) численность рабочей силы в 2020 году в среднем за месяц составила 181,5 тыс. человек или 58 процентов от общей численности постоянного населения, численность занятых в экономике в среднем за месяц составила 174,6 тыс. человек или 96,2 процента рабочей силы;

5) профессионально-квалификационная структура занятых в экономике выглядит следующим образом:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней,

включая руководителей организаций, составили 5,4 процента от общего числа занятых;

специалисты высшего уровня квалификации – 27,7 процента;

специалисты среднего уровня квалификации – 15,7 процента;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 2,8 процента;

работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 14,9 процента;

квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства – 1,5 процента;

квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 9,8 процента;

операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 10,7 процента;

неквалифицированные рабочие – 11,5 процента;

б) численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, в 2020 году в среднем за месяц составила 6,9 тыс. человек, уровень общей безработицы – 3,8 процента;

7) профессионально-квалификационная структура безработных граждан выглядит следующим образом:

специалисты высшего уровня квалификации – 10,2 процента;

специалисты среднего уровня квалификации – 7,2 процента;

служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 1,5 процента;

работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 14,5 процента;

квалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства – 7,2 процента;

квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 11,6 процента;

операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 8,7 процента;

неквалифицированные рабочие – 24,6 процента;

ранее не имели опыта работы – 14,5 процента;

8) по уровню образования 24 процента безработных граждан имеют высшее образование, 37,8 процента – среднее профессиональное образование, 21,9 процента – среднее общее образование, 15,7 процента – основное общее образование, 0,6 процента – не имеют основного общего образования;

9) особенностью рынка труда Камчатского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы: почти 37 процентов безработных граждан проживает в сельской местности, а более 87 процентов вакантных рабочих мест сосредоточено в городах, в том числе 60,8 процента – в краевом центре; в составе безработных граждан 9,5 процента – граждане, впервые ищущие работу и не имеющие опыта работы, 31,5 процента –

имеющие длительный (более года) перерыв в работе, 8,3 процента – граждане предпенсионного возраста.

5. В 2019 году в Камчатском крае введено в эксплуатацию 44,7 тыс. кв. м. жилой площади, в том числе построено 10 многоквартирных жилых домов общей площадью жилых помещений 17,6 тыс. кв. м. В соотношении с 2018 годом общий прирост введенного жилья в Камчатском крае увеличился на 26 процентов или 9,3 тыс. кв. м.

На начало 2020 года жилищный фонд Камчатского края составил 8 121,7 тыс. кв. м. общей площади, в том числе: в многоквартирных жилых домах – 6 312,64 тыс. кв. м., в индивидуальных домах – 625,28 тыс. кв. м.

Обеспеченность населения края жильем составляет 25,95 кв. м. на каждого жителя.

6. Социальная инфраструктура:

1) медицинскую помощь населению Камчатского края оказывают 44 врачебных амбулаторно-поликлинических организации (самостоятельные поликлиники и входящие в состав больничных организаций, диспансеры, женские консультации) и 33 больничные организации (больницы различного профиля, диспансеры, роддома);

2) обеспеченность врачами в 2019 году составила 52,9 на 10 тысяч населения, средними медицинскими работниками – 120,9 на 10 тысяч населения;

3) в регионе ведется строительство краевой больницы в г. Петропавловске-Камчатском на 510 коек, ведутся работы по проектированию и строительству фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности на территории Камчатского края;

4) в Камчатском крае программу дошкольного образования реализуют 138 муниципальных и государственных образовательных учреждений, региональная сеть общеобразовательных организаций представлена 121 учреждением, из них 105 муниципальных и 16 краевых;

5) система среднего профессионального образования обеспечивает отрасли экономики и социальной сферы региона квалифицированными кадрами, востребованными на рынке труда, на территории Камчатского края ведут образовательную деятельность 11 профессиональных образовательных организаций (в том числе 1 негосударственная профессиональная образовательная организация), реализующих программы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, осуществляется подготовка по 78 профессиям и специальностям;

6) подготовку специалистов с высшим образованием осуществляют 5 образовательных организаций высшего образования, включая филиалы;

7) доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью 78 учреждений культурно-досугового типа, 101 библиотеки, 13 музеев, 31 учреждения дополнительного образования детей, 6 театрально-концертных организаций;

8) на территории Камчатского края году функционирует 769 спортивных

сооружений, доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в 2019 году составила 34,4 процента (2018 год – 29,9 процентов), основными направлениями развития сферы физкультуры и спорта в Камчатском крае предусмотрено укрепление материально-технической базы массового спорта, спорта высших достижений и создание спортивной инфраструктуры в шаговой доступности от мест проживания и учебы.

7. В Камчатском крае транспортная инфраструктура представлена водным, воздушным и автомобильным видами транспорта. Морским транспортом осуществляется перевозка всех видов продовольствия, материально-технического снабжения, топлива. Авиационный транспорт обеспечивает межмуниципальные и межрегиональные перевозки.

Автомобильный транспорт выполняет перевозки грузов и пассажиров в г. Петропавловске-Камчатском и обеспечивает межмуниципальные перевозки в Елизовском, Мильковском, Быстринском, Усть-Камчатском и Усть-Большерецком муниципальных районах.

Наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы края, в северные районы перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам.

2. Цель и задачи Подпрограммы 6, сроки и механизмы ее реализации

8. Цель Подпрограммы 6 – реализация региональной политики в области содействия занятости населения, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда.

9. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов.

10. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 6 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе. Показатели определяются на основе ведомственного статистического наблюдения.

11. Для достижения цели и решения задач Подпрограммы 6 предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

12. Срок реализации Подпрограммы 6 – 2021–2025 годы.

13. Корректировка Подпрограммы 6 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 6, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации и миграционных потоков в регионе.

14. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на

получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат), порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, а также порядок возврата работодателем сертификата и порядок осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, утверждаются постановлением Правительства Камчатского края.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 6

15. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 6 осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

16. В рамках Подпрограммы 6 работодателям, привлекающим трудовые ресурсы в экономику Камчатского края из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, предоставляются субсидии в порядке, утверждаемом постановлением Правительства Камчатского края.

17. Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы 6.

Таблица

| № п/п | Наименование работодателей - участников Подпрограммы 6 | Потребность в рабочей силе, человек | Финансирование | | Результат участия привлечено трудовых ресурсов, чел. |
|-------|--|-------------------------------------|--|--------------------------------------|---|
| | | | средства федерального бюджета (по согласованию), тыс. руб. | средства краевого бюджета, тыс. руб. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | 2021 год | | | | |
| 1.1 | АО «Аметистовое» | 41 | 34 738,23000 | 1 828,32790 | 41 |
| | | – | 950,00000* | 50,00000* | – |
| 1.2 | ООО «Морской Стандарт-Бункер» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| | | – | 712,50000* | 37,50000* | – |
| 1.3 | ООО «Агротек» | 2 | 3 800,00000 | 200,00000 | 2 |
| | | – | 950,00000* | 50,00000* | – |
| 1.4 | АО «Заречное» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| | | – | 191,30000* | 10,06842* | – |
| 1.5 | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| | | – | 950,00000* | 50,00000* | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------|---|----|--------------|-------------|----|
| 1.6 | АО «ТСГ Асача» | – | 3 959,27000* | 208,38260* | – |
| 1.7 | ФКП «Аэропорты Камчатки» | – | 300,00000* | 15,78950* | – |
| 1.8 | ООО «Шамса - Холдинг» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 1.9 | ООО «Шамса - Маркет» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| | | – | 1 425,00000* | 75,00000* | – |
| 1.10 | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 1.11 | ООО «Сырман» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 1.12 | ЗАО «Мясокомбинат «Елизовский» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| | Итого | 60 | 64 126,30000 | 3 375,06842 | 60 |
| 2. | 2022 год | | | | |
| 2.1 | АО «Аметистовое» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| | | – | 2 191,00000* | 115,31579* | – |
| 2.2 | ООО «Морской Стандарт-Бункер» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| | | – | 712,50000* | 37,50000* | – |
| 2.3 | ООО «Агротек» | 4 | 3 800,00000 | 200,00000 | 4 |
| | | – | 570,00000* | 30,00000* | – |
| 2.4 | АО «Заречное» | 4 | 3 800,00000 | 200,00000 | 4 |
| | | – | 570,00000* | 30,00000* | – |
| 2.5 | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| | | – | 475,00000* | 25,00000* | – |
| 2.6 | АО «ТСГ Асача» | 9 | 8 550,00000 | 450,00000 | 9 |
| 2.7 | ФКП «Аэропорты Камчатки» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 2.8 | ООО «Шамса - Холдинг» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| | | – | 475,00000* | 25,00000* | – |
| 2.9 | ООО «Шамса - Маркет» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| | | – | 475,00000* | 25,00000* | – |
| 2.10 | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| | | – | 712,50000* | 37,50000* | – |
| 2.11 | ООО «Сырман» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| | | – | 475,00000* | 25,00000* | – |
| 2.12 | ЗАО «Мясокомбинат «Елизовский» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| | | – | 475,00000* | 25,00000* | – |
| 2.13 | АО «СиГМА» | 10 | 9 500,00000 | 500,00000 | 10 |
| 2.14 | ООО «ГК «Петропавловск» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 2.15 | ООО «Камреммаш-К» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 2.16 | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| | Итого | 65 | 68 881,00000 | 3 625,31579 | 65 |
| 3. | 2023 год | | | | |
| | Итого | 65 | 68 881,00000 | 3 625,31579 | 65 |
| 4. | 2024 год | | | | |
| | Итого | 65 | 68 881,00000 | 3 625,31579 | 65 |

* дополнительные финансовые средства для возмещения затрат на меры поддержки граждан, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке.

18. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 6 по источникам финансирования и мероприятиям представлено в приложении 5 к Программе.

4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы 6

19. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы предусматривают достижение следующих показателей:

1) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

3) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов;

4) доля работников, привлеченных работодателями – участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 6, меры управления рисками реализации Подпрограммы 6

20. К основным рискам реализации Подпрограммы 6 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

21. Существует риск не реализации мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов.

22. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и к приостановке реализации инвестиционных проектов.

23. Выделение своевременно средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

24. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

6. Характеристика работодателей, отобранных для участия в Подпрограмме 6

25. В Подпрограмме 6 принимают участие следующие работодатели:

Таблица 1

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Морской Стандарт-Бункер» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.10 (деятельность по складированию и хранению). Один из дополнительных видов деятельности – 52.10.21 (хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 5 чел.: электромеханик – 1 чел., вахтенный моторист – 1 чел., боцман – 1 чел., второй помощник капитана – 1 чел., старший механик – 1 чел.; 2022 год – 5 чел.: старший оператор теплового пункта – 2 чел., групповой механик – 1 чел., оператор товарный – 2 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 2

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Аметистовое» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы)) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 41 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 11 чел., врач – 1 чел., фельдшер – 1 чел., машинист насосных установок – 2 чел., машинист экскаватора, занятый погрузкой горной массы – 5 чел., машинист подземных самоходных машин – 1 чел., водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы – 7 чел., слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 1 чел., горнорабочий – 2 чел., взрывник – 2 чел., проходчик – 4 чел., электрогазосварщик – 1 чел., лаборант химического анализа – 1 чел., стропальщик – 1 чел., крепильщик – 1 чел.; |

| 1 | 2 |
|----|---|
| | 2022 год – 10 чел.: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 5 чел., машинист погрузочно-доставочной машины – 2 чел., машинист буровой установки – 3 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 3

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Заречное» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.41 (разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 1 чел.: зоотехник; 2022 год – 4 чел.: ведущий зоотехник, ветеринарный врач, инженер-механик молокозавода, электромеханик молокозавода |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 4

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|--|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Агротек» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.46 (разведение свиней) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 2 чел.: ветеринарный врач, зоотехник; 2022 год – 4 чел.: начальник цеха первичной переработки скота – 1 чел., инженер-программист – 1 чел., ветеринарный врач – 2 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов |

| | |
|---|--|
| 1 | 2 |
| | Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 5

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ПАО «Камчатскэнерго» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 35.11.1 (производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 3 чел.: инженер, экономист, специалист по социальной работе; 2022 год – 3 чел.: инженер-проектировщик – 1 чел., инженер по релейной защите и автоматике – 2 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 6

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Шамса - Холдинг» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 68.20.2 (аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 2 чел.: исполнительный директор, главный бухгалтер; 2022 год – 2 чел.: исполнительный директор, коммерческий директор |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 7

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|-----------------------------|
|-------|-----------------------------|

| 1 | 2 |
|----|---|
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Шамса - Маркет» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 47.2 (торговля розничная пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 2 чел.: заведующий производством, операционный директор; 2022 год – 2 чел.: заведующий производством, заведующий пекарней |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 8

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Камчатское авиационное предприятие» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.1 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы 6: 2021 год – 2 чел.: авиационный техник по планеру и двигателям, второй пилот МИ-8; 2022 год – 5 чел.: пилот ВС (Як-40, МИ-8) – 2 чел., бортовой механик ВС (Ан-26, Як-40) – 1 чел., инженер по техническому обслуживанию ЛАиД – 1 чел., инженер по техническому обслуживанию АиРЭО – 1 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 9

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ЗАО «Мясокомбинат «Елизовский» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.13.1 (производство соленого, вареного, запеченого, копченого, вяленого и прочего мяса) |
| 3. | 2021 год – 1 чел.: механик-наладчик технологического оборудования; 2022 год – 1 чел.: механик-наладчик |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам |

| 1 | 2 |
|---|---|
| | его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 10

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Сырман» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.51 (производство молока (кроме сырого) и молочной продукции) |
| 3. | 2021 год – 1 чел.: маркетолог; 2022 год – 2 чел.: сыровар, механик технологического оборудования |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 11

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – АО «ТСГ Асача» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы)) |
| 3. | 2022 год – 9 чел.: геолог участковый – 3 чел., инженер производственно-технического отдела – 2 чел., маркшейдер участковый – 2 чел., инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 1 чел., механик дирекции по металлургии – 1 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 12

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|-----------------------------|
| | |

| 1 | 2 |
|----|---|
| 1. | Наименование работодателя – АО «СиГМА» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 71.12.3 (работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы) |
| 3. | 2022 год – 10 чел.: ведущий инженер по нормированию – 1 чел., геолог – 2 чел., горный инженер – 2 чел., обогатитель – 1 чел., механик – 1 чел., начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности – 1 чел., директор – 1 чел., энергетик – 1 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 13

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ФКП «Аэропорты Камчатки» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.23.11 (деятельность аэропортовая) |
| 3. | 2022 год – 3 чел.: инспектор группы быстрого реагирования, агент по организации обслуживания авиаперевозок, пожарный |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 14

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «ГК «Петропавловск» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 55.10 (деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания) |
| 3. | 2022 год – 1 чел.: шеф-повар |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 15

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Камреммаш-К» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.12 (ремонт машин и оборудования) |
| 3. | 2022 год – 1 чел.: токарь-фрезеровщик |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 16

| № п/п | Характеристика работодателя |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Рыбалко Наталья Андреевна |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 85.41.9 (образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки) |
| 3. | 2022 год – 3 чел.: преподаватель немецкого языка, преподаватель испанского языка, преподаватель корейского языка |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

7. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 6

26. Управление реализацией Подпрограммы 6 осуществляет Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство).

27. При реализации мероприятий Подпрограммы 6 Министерство:

- 1) координирует действия участников Подпрограммы 6;
- 2) разрабатывает необходимые для реализации Подпрограммы 6 нормативные правовые акты;
- 3) организует выполнение мероприятий Подпрограммы 6;
- 4) проводит мониторинг реализации Подпрограммы 6;
- 5) готовит предложения по корректировке Подпрограммы 6.

28. Контроль за выполнением целевых показателей Подпрограммы 6, своевременным и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных на реализацию Подпрограммы 6, соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется Министерством путем проведения в отношении работодателей – участников Подпрограммы 6 проверочных мероприятий.

Подпрограмма 8

«Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» (далее – Подпрограмма 8)

Паспорт Подпрограммы 8

| | |
|---|---|
| Ответственный исполнитель Подпрограммы 8 | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| Участники Подпрограммы 8 | Министерство образования Камчатского края |
| Иные участники Подпрограммы 8 | краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы 8 | отсутствуют |
| Цель Подпрограммы 8 | обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, включая инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста), ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов, включая инвалидов молодого возраста (далее – инвалиды), и обеспечения их стабильной занятости |
| Задачи Подпрограммы 8 | <ol style="list-style-type: none"> 1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов; 2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда и содействие их трудовой занятости; 3) создание условий для адаптации инвалидов на рабочих местах; 4) повышение уровня занятости инвалидов |

Целевые показатели
(индикаторы)
Подпрограммы 8

- 1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;
- 2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;
- 3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения;
- 4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;
- 5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования;
- 6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования;
- 7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования;
- 8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования;
- 9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования;
- 10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;
- 11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;
- 12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;
- 13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;
- 14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

| | |
|--|---|
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 8 | срок реализации Подпрограммы 8 – 2021–2025 годы, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 8 | <p>объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 8 за счет средств краевого бюджета составляет 6 193,93347 тыс. рублей, из них по годам:</p> <p>2021 год – 1 352,21947 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1 056,00000 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1 056,00000 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 1 338,09500 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 391,61900 тыс. рублей</p> |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 8 | <p>1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит ежегодно не менее 110 человек;</p> <p>2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит ежегодно не менее 8 человек;</p> <p>3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51,0 процента;</p> <p>4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит ежегодно не менее 23,0 процентов;</p> <p>5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 30,0 процентов;</p> <p>6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30,0 процентов;</p> <p>7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 50,0 процентов;</p> <p>8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после</p> |

получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50,0 процентов;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 80,0 процентов;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 46,7 процента;

11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 3,0 процентов;

12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, составит (по прогнозу) ежегодно не менее 1 человека;

13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, составит (по прогнозу) в 2021–2022 годах – не менее 5 человек ежегодно, в 2023 году – не менее 2 человек;

14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2021–2025 годах составит не менее 21 рабочего места

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 8

1. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю численность населения Камчатского края по состоянию на 01.01.2020 составила 313,0 тыс. человек.

Численность рабочей силы составила 181,7 тыс. человек, из них численность населения в трудоспособном возрасте – 159,3 тыс. человек. По сравнению с 2018 годом численность населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 0,2 процента (2018 г. – 159,0 тыс. человек).

Численность занятых граждан в Камчатском крае на начало 2020 года составила 174,8 тыс. человек, из них численность занятых граждан в трудоспособном возрасте – 152,8 тыс. человек, что составляет 87,4 процента от численности занятых граждан. По сравнению с 2018 годом численность занятых граждан в трудоспособном возрасте увеличилась на 1,4 процента (2018 г. – 150,7 тыс. человек).

Численность незанятых граждан в возрасте 15-72 лет составила 77,8 тыс. человек, из них численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте – 29,9 тыс. человек, что составляет 38,4 процента от численности незанятых граждан. По сравнению с 2018 годом численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте в Камчатском крае уменьшилась на 5,1 процента (2018 г. – 31,5 тыс. человек).

2. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 01.01.2020 численность инвалидов, проживающих в Камчатском крае, составила 13 495 человек (без учета детей-инвалидов). Численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 5 022 человека, из них 1 207 человек осуществляют трудовую деятельность, что составляет 24 процента от числа инвалидов в трудоспособном возрасте.

По состоянию на 01.11.2020 численность инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в Камчатском крае, увеличилась на 484 человека и составила 5 506 человек, численность работающих инвалидов увеличилась на 152 человека и составила 1 359 человек. Уровень занятости инвалидов в трудоспособном возрасте в Камчатском крае по сравнению с началом года увеличился на 0,7 процентных пункта и составил 24,7 процента.

3. В 2019 году в органы службы занятости населения Камчатского края за содействием в поиске подходящей работы обратились 149 инвалидов, при содействии органов службы занятости населения трудоустроен 91 человек. По итогам 2019 года доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, составила 61,1 процента, что на 4,0 процентных пункта выше аналогичного показателя по Российской Федерации, который по данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2019 году составил 57,1 процента.

В 2020 году в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 166 инвалидов, что на 11,4 процента выше аналогичного показателя 2019 года. Трудоустроено 66 инвалидов, что на 27,5 процента ниже аналогичного показателя 2019 года. Приступили к профессиональному обучению 10 инвалидов. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, составила 39,8 процента.

Введение ограничительных мер в Камчатском крае в виде самоизоляции отдельных категорий граждан в период пандемии стало основной причиной снижения в 2020 году доли трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, по сравнению с 2019 годом.

4. В органы службы занятости населения Камчатского края в 2020 году за содействием в поиске подходящей работы обратились 80 инвалидов молодого возраста, трудоустроен 31 человек, уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста составил 38,8 процента. Приступили к профессиональному обучению 6 инвалидов молодого возраста.

Динамика численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в 2020 году, представлена в таблицах:

Таблица 1

| № п/п | Образование инвалидов | Численность инвалидов, человек | | | | | | | | | |
|-------|---|---|--------------------------|--|--------------------------|--|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|
| | | Состоит на учете в органах службы занятости населения на 01.01.2020 | | Обратилось в органы службы занятости населения в 2020 г. | | Снято с регистрационного учета в 2020 г. | | из них в связи с трудоустройством | | Состоит на учете в органах службы занятости населения на 31.12.2020 | |
| | | Всего | в т.ч. молодого возраста | Всего | в т.ч. молодого возраста | Всего | в т.ч. молодого возраста | Всего | в т.ч. молодого возраста | Всего | в т.ч. молодого возраста |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Имеющие высшее образование | 8 | 2 | 20 | 9 | 16 | 5 | 7 | 2 | 11 | 4 |
| 2. | Имеющие среднее профессиональное образование | 9 | 4 | 48 | 29 | 26 | 18 | 13 | 10 | 31 | 15 |
| 3. | Не имеющие среднего профессионального или высшего образования | 37 | 18 | 98 | 42 | 88 | 41 | 46 | 19 | 46 | 16 |
| | Всего | 54 | 24 | 166 | 80 | 130 | 64 | 66 | 31 | 88 | 35 |

Таблица 2

| № п/п | Образование инвалидов молодого возраста | Численность инвалидов молодого возраста, человек | | | Продолжительность поиска подходящей работы: | | |
|-------|---|---|----------------------|---------------------|---|-------------------|-----------------|
| | | Снято с регистрационного учета в связи с трудоустройством в 2020 г. | из них трудоустроено | | до 3 месяцев | от 4 до 8 месяцев | свыше 8 месяцев |
| | | | по специальности | не по специальности | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Имеющие высшее образование | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 2. | Имеющие среднее профессиональное образование | 10 | 5 | 5 | 6 | 3 | 1 |
| | Всего | 12 | 5 | 7 | 7 | 4 | 1 |
| | Процент от численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста, % | 100,0 | 41,7 | 58,3 | 58,4 | 33,3 | 8,3 |

5. Особое внимание органами службы занятости населения уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее – выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, налажено тесное взаимодействие органов службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в Камчатском крае.

На основе предоставленной образовательными организациями информации о выпускниках-инвалидах проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, в целях создания условий для расширения возможностей их трудоустройства. Результаты мониторинга анализируются и используются при трудоустройстве указанной категории граждан. По итогам 2020 года достигнуты следующие результаты:

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования и среднего профессионального образования, составила 100 процентов и 50 процентов соответственно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования и среднего профессионального образования, составила 100 процентов и 50 процентов соответственно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования и среднего профессионального образования, составила 100 процентов и 60,9 процента соответственно;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составила 30,4 процента.

6. В целях организации работы по сопровождению инвалидов приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 23.01.2019 № 89 утверждена форма программы индивидуального сопровождения инвалида при трудоустройстве (далее – Программа индивидуального сопровождения). Программа индивидуального сопровождения разрабатывается и реализуется для всех инвалидов, обратившихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) за содействием в поиске подходящей работы, а также инвалидов – учащихся выпускных курсов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, планирующих осуществлять трудовую деятельность после завершения обучения. В 2020 году специалистами центров занятости населения реализовывались 166 программ сопровождения инвалидов с целью трудоустройства, включая 80 программ для инвалидов молодого возраста.

7. Несмотря на существующую систему социальной защиты, инвалиды являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора. Ограниченные физические возможности инвалидов являются причиной их оторванности от общественной

жизни, не позволяют полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно.

Подпрограмма 8 направлена на социальную интеграцию инвалидов в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство.

2. Цели, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 8, сроки и механизмы ее реализации

8. Цель Подпрограммы 8 – обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, включая инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, и обеспечения их стабильной занятости.

9. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

2) повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда и содействие их трудовой занятости;

3) создание условий для адаптации инвалидов на рабочих местах;

4) повышение уровня занятости инвалидов.

10. В рамках Подпрограммы 8 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

1) основное мероприятие 8.1 «Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения». В рамках основного мероприятия предусматривается информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, а именно:

а) информирование инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, включая размещение методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов, а также в форме профессиональной ориентации и иных форм информирования;

б) информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов, в том числе через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», посредством проведения семинаров, рабочих встреч, дискуссионных площадок;

в) привлечение негосударственных организаций, в том числе добровольческих (волонтерских) организаций, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, в целях оказания помощи инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности;

2) основное мероприятие 8.2 «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве». В рамках основного мероприятия предусматривается взаимодействие участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в целях оказания инвалидам помощи в освоении трудовых обязанностей;

3) в целях сопровождаемого содействия занятости инвалидов при трудоустройстве проводятся следующие мероприятия:

а) взаимодействие органов службы занятости населения с Министерством образования Камчатского края, образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования Камчатского края, в том числе при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, разработанных образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, а также с Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве;

б) взаимодействие КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж», являющегося базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования Камчатского края в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов;

в) содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

г) взаимодействие органов службы занятости населения с Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в целях исполнения мероприятий по профессиональной реабилитации и абилитации, предусмотренных индивидуальными программами реабилитации или абилитации (далее – ИПРА инвалидов);

д) участие органов службы занятости населения в проведении регионального конкурса профессионального мастерства среди инвалидов «Абилимпикс»;

е) осуществление персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов с учетом их переезда в другие субъекты Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность в Камчатском крае, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

ж) организация профессиональной ориентации инвалидов, в том числе в рамках межведомственного регламента взаимодействия органов службы занятости населения, органов управления образованием, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, образовательных организаций высшего образования по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов от 26.10.2016 (утвержден руководителем Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, согласован Министром образования и молодежной политики Камчатского края и руководителем Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации);

з) разработка и реализация программ индивидуального сопровождения инвалидов, включающих:

взаимодействие с инвалидами с целью уточнения пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, содействия в составлении резюме, направления к работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, с учетом рекомендаций ИПРА инвалидов в зависимости от уровня профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

направление запросов в Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации при необходимости получения дополнительных сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов, о соответствии предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства рекомендациям о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности;

сопровождение инвалидов, признанных безработными, в прохождении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, социальной адаптации на рынке труда, оказания психологической поддержки;

содействие самозанятости безработных инвалидов, включая оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо

крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов;

организацию взаимодействия инвалидов с представителями работодателей на собеседовании, в процессе трудоустройства, при необходимости – предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно (при необходимости);

реализацию с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по содействию в освоении трудовых обязанностей, по внесению работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности к рабочему месту и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений жизнедеятельности, по формированию и помощи инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно (при необходимости) и на территории работодателя;

организацию и проведение временного трудоустройства инвалидов в рамках реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах;

и) оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов при трудоустройстве, включая внедрение института наставничества в организациях;

к) предоставление субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

л) подготовка предложений в Федеральную службу по труду и занятости в части модернизации портала «Работа в России», в том числе создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов, в целях повышения качества услуг в сфере занятости населения, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов;

м) организация взаимодействия КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж» с КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса», являющимся ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими среднего профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

н) оснащение центров занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста в рамках реализации подпрограммы 3 «Доступная среда в Камчатском крае» государственной программы Камчатского края «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П;

о) дополнительное профессиональное образование работников центров занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

п) подготовка и направление Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Камчатском крае по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также в Министерство образования Камчатского края и органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, осуществляющим управление в сфере образования, о рекомендуемых органами службы занятости населения направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

11. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 8 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе и учитывают возрастную структуру трудоустроенных инвалидов молодого возраста, их трудоустройство по специальности, на квотируемые рабочие места, а также участие трудоустроенных инвалидов молодого возраста в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства среди инвалидов «Абилимпикс» в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14.12.2018 «Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

12. Подпрограмма 8 реализуется в 2021–2025 годах, этапы реализации Подпрограммы 8 не выделяются.

3. Анализ рисков реализации Подпрограммы 8, меры управления рисками реализации Подпрограммы 8

13. К основным рискам реализации Подпрограммы 8 можно отнести следующие факторы:

1) макроэкономические риски: снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников и иные возможные риски;

2) риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

3) организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий Подпрограммы 8 и контроля;

4) риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов, и явления общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий региона.

14. К мерам государственного регулирования и управления рисками, способными минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

1) создание эффективной системы организации контроля за исполнением мероприятий Подпрограммы 8;

2) проведения мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы 8;

3) разработка предложений для включения новых мероприятий в Подпрограмму 8 и совершенствование правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы 8 в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

15. В целях управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

1) проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и инвалидами, проживающими в регионе, о возможности их участия в Подпрограмме 8;

2) публичное информирование о ходе реализации мероприятий Подпрограммы 8 посредством привлечения средств массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также изготовление и распространение раздаточных информационных материалов (брошюр, буклетов, листовок, плакатов и т. п.);

3) проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах.

4. Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 8

16. По итогам реализации Подпрограммы 8 ожидается достижение следующих результатов:

1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит ежегодно не менее 110 человек;

2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит ежегодно не менее 8 человек;

3) доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, составит ежегодно не менее 51 процента;

4) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составит ежегодно не менее 23 процентов;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 30 процентов;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 30 процентов;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 50 процентов;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 50 процентов;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, составит ежегодно не менее 80 процентов;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 46,7 процента;

11) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит ежегодно не менее 3,0 процентов;

12) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, составит (по прогнозу) ежегодно не менее 1 человека;

13) количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, составит (по прогнозу) в 2021–2022 годах – не менее 5 человек ежегодно, в 2023 году – не менее 2 человек;

14) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2021-2025 годах составит не менее 21 рабочего места.

5. Управление реализацией и контроль за ходом реализации Подпрограммы 8

17. Управление реализацией Подпрограммы 8, а также контроль за ходом ее реализации включают:

1) координацию действий Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края – уполномоченного исполнительного органа государственной власти Камчатского края, ответственного за реализацию Подпрограммы 8 (далее – уполномоченный орган), Министерства образования Камчатского края, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в Камчатском крае, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и работодателей;

2) проведение мониторинга реализации Подпрограммы 8.

18. Общее управление реализацией Подпрограммы 8 осуществляется уполномоченным органом и включает:

1) текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий Подпрограммы 8;

2) внесение корректировок в мероприятия Подпрограммы 8 с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 8, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края;

3) включение мероприятий по сопровождению инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Подпрограмму 8 на основании предложений Министерства образования Камчатского края, центров занятости населения.

19. Мониторинг реализации Подпрограммы 8 осуществляется уполномоченным органом в соответствии с положениями Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14.12.2018.

20. По результатам проведения мониторинга реализации Подпрограммы 8 уполномоченный орган представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ежегодно, в срок до 1 марта и до 1 сентября, отчет Камчатского края, включающий информацию:

1) о реализации мероприятий Подпрограммы 8 с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 8 и описания выполнения мероприятий;

2) об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

3) о достижении значений целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы 8.

1. Приоритеты и цели региональной политики в сфере реализации Программы

1. Основными приоритетами региональной политики в сфере реализации Программы являются:

1) повышение гибкости рынка труда;

2) улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

3) рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

4) создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и на основе принципа приоритетного использования национальных кадров;

5) привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции;

6) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

2. Исходя из указанных основных приоритетов региональной политики целями реализации Программы являются:

1) реализация региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда;

2) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;

3) улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае.

3. Для достижения целей Программы предусматривается решение следующих задач:

1) содействие продуктивной (эффективной) занятости населения;

2) повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции;

3) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края;

4) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;

5) обеспечение защиты трудовых прав работников и улучшение условий и охраны труда в Камчатском крае.

4. Сведения о показателях (индикаторах) Программы и подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 1 к Программе.

5. Для достижения целей и решения задач Программы предусмотрены основные мероприятия, сведения о которых приведены в приложении 2 к Программе.

6. Финансовое обеспечение реализации Программы приведено в приложении 5 к Программе.

7. В целях достижения результатов основного мероприятия «Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов» подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» и основного мероприятия «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве» подпрограммы 8 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» из краевого бюджета предоставляются субсидии юридическим лицам в соответствии с порядками, установленными постановлениями Правительства Камчатского края.

8. В рамках основного мероприятия «Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда» подпрограммы 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» из краевого бюджета предоставляются субсидии краевому государственному автономному учреждению на реализацию возложенных на него полномочий в порядке, установленном Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

9. В рамках основного мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости населения, предоставляются следующие государственные услуги и мероприятия:

а) содействие гражданам в поиске подходящей работы;

б) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

в) психологическая поддержка безработных граждан;

г) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

д) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от

18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

е) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

ж) содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

з) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения;

и) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

к) содействие работодателям в подборе необходимых работников;

л) информирование о положении на рынке труда в Камчатском крае;

м) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

н) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

о) оказание финансовой помощи представителям коренных малочисленных народов Севера, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения и получающим стипендию в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

п) организация стажировок молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

2) также в рамках мероприятий активной политики занятости населения организованы:

а) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

в) мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-

инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

10. В рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»:

1) реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости, предусматривающие внедрение единых требований к организации деятельности центров занятости населения, включающих одно или несколько из следующих мероприятий:

а) текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения;

б) оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, включающее обеспечение уровня комфортности;

в) внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения униформой;

г) внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

д) организация внедрения и распространения единых требований на территории Камчатского края, включая, в том числе, разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

е) формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в центрах занятости населения;

2) порядок реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, устанавливается приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

11. Программа реализуется в 2021–2025 годах. Этапы реализации не выделяются.

2. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае

12. Участие муниципальных образований в Камчатском крае в реализации основных мероприятий Программы не планируется.

3. Методика оценки эффективности Программы

13. Оценка эффективности реализации Программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

14. Оценка эффективности Программы производится с учетом следующих составляющих:

- 1) оценки степени достижения целей и решения задач Программы;
- 2) оценки степени соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета;
- 3) оценки степени реализации контрольных событий плана реализации Программы (далее – оценка степени реализации контрольных событий).

15. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее – степени реализации) Программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора) Программы.

16. Степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы рассчитывается по следующим формулам:

1) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{гмпз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гмп} ;$$

2) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{гмпз} = ЗП_{гмп} / ЗП_{гпф}$$

где:

$СД_{гмпз}$ – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

$ЗП_{гпф}$ – значение показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{гмп}$ – плановое значение показателя (индикатора) Программы.

17. Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_1^M СД_{гмпз} / M, \text{ где:}$$

$СР_{гп}$ – степень реализации Программы;

$СД_{гмпз}$ – степень достижения планового значения показателя (индикатора) Программы;

M – число показателей (индикаторов) Программы.

При использовании данной формулы, в случае если $СД_{гмпз}$ больше 1, значение $СД_{гмпз}$ принимается равным 1.

18. Степень соответствия запланированному уровню затрат краевого бюджета оценивается для Программы в целом как отношение фактически

произведенных в отчетном году расходов на реализацию Программы к их плановому значению по следующей формуле:

$$CC_{yz} = Z_{\phi} / Z_{п}, \text{ где:}$$

CC_{yz} – степень соответствия запланированному уровню расходов;

Z_{ϕ} – фактические расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году;

$Z_{п}$ – плановые расходы краевого бюджета на реализацию Программы в отчетном году.

19. Степень реализации контрольных событий плана реализации Программы оценивается для Программы в целом как доля контрольных событий, выполненных в отчетном году, по следующей формуле:

$$CP_{kc} = KC_{в} / KC, \text{ где:}$$

CP_{kc} – степень реализации контрольных событий;

$KC_{в}$ – количество выполненных контрольных событий из числа контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году;

KC – общее количество контрольных событий, запланированных к реализации в отчетном году.

20. Эффективность реализации Программы оценивается в зависимости от значений степени достижения целей и решения задач Программы, степени соответствия запланированному уровню затрат, степени реализации контрольных событий Программы как среднее значение по следующей формуле:

$$\mathcal{E}P_{п} = \frac{CP_{п} + CC_{yz} + CP_{kc}}{3}$$

где:

$\mathcal{E}P_{п}$ – эффективность реализации Программы;

$CP_{п}$ – степень реализации Программы;

CC_{yz} – степень соответствия запланированному уровню расходов Программы;

CP_{kc} – степень реализации контрольных событий Программы.

21. Эффективность реализации Программы признается высокой в случае, если значение $\mathcal{E}P_{п}$ составляет не менее 0,95.

Эффективность реализации Программы признается средней в случае, если значение $\mathcal{E}P_{п}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной в случае, если значение $\mathcal{E}P_{п}$ составляет не менее 0,80.

В случае, если значение $\mathcal{E}P_{п}$ составляет менее 0,80, реализация Программы признается недостаточно эффективной.

Приложение 1
к государственной программе
Камчатского края «Содействие
занятости населения Камчатского края»

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Камчатского края
«Содействие занятости населения Камчатского края» и подпрограмм Программы и их значениях

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изм. | Значения показателей | | | | |
|--|--|-------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Государственная программа Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» | | | | | | | |
| 1. | Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | |
| 1.1. | Уровень безработицы (по методологии МОТ) | % | 4,2 | 3,7 | 3,7 | 3,6 | 3,6 |
| 1.2. | Уровень регистрируемой безработицы | % | 2,0 | 1,6 | 1,5 | 1,4 | 1,4 |
| 1.3. | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) | % | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 |
| 1.4. | Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 60,4 | 50,0 | 60,0 | 64,0 | 67,0 |
| 1.5. | Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения | % | 12,6 | 10,6 | 8,4 | 8,2 | 8,2 |
| 1.6. | Доля безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от общего количества незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске работы | % | 75,0 | 70,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------|---|------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1.7. | Доля освоенных финансовых средств, выделенных на обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.8. | Количество центров занятости населения в Камчатском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации | ед. | 1 | 2 | 3 | 4 | - |
| 2. | Подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае» | | | | | | |
| 2.1. | Численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы | чел. | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 | не менее 1000 |
| 3. | Подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан» | | | | | | |
| 3.1. | Численность граждан, заключивших с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края договор о целевом обучении | чел. | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 3.2. | Численность граждан, трудоустроенных в соответствии с условиями договора о целевом обучении, заключенного с юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, являющимися получателями субсидии по возмещению расходов, связанных с обучением граждан по договорам о целевом обучении | чел. | - | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4. | Подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» | | | | | | |
| 4.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел. | 12 | 11 | 11 | 10 | 10 |
| 4.2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чел. | 180 | 179 | 179 | 176 | 175 |
| 4.3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | день | 85,5 | 83,4 | 83,4 | 73,3 | 63,8 |
| 4.4. | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием | чел. | 6 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 4.5. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | ед. | 7500 | 7500 | 7500 | 7500 | 7500 |
| 4.6. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | чел. | 47810 | 37720 | 37640 | 37570 | 37500 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------|---|------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 4.7. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | % | 54,5 | - | - | - | - |
| 4.8. | Численность лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда в аккредитованных организациях Камчатского края | чел. | 8469 | 8576 | 8 891 | 9000 | 9000 |
| 4.9. | Количество организаций, заключивших коллективные договоры, в том числе в которых содержатся инструменты общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение | ед. | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 5. | Подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» | | | | | | |
| 5.1. | Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов | чел. | 60 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| 5.2. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов | % | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| 5.3. | Количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов | ед. | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 |
| 5.4. | Доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы 6 в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета | % | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 |
| 6. | Подпрограмма 8 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» | | | | | | |
| 6.1. | Численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 |
| 6.2. | Численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 |
| 6.3. | Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | % | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 |
| 6.4. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | не менее 23,0 | не менее 23,0 | не менее 23,0 | не менее 23,0 | не менее 23,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-------|--|------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 6.5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 6.6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 6.7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 6.8. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 6.9. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 6.10. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 | не менее 46,7 |
| 6.11. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 |
| 6.12. | Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования | чел. | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 |
| 6.13. | Количество выпускников из числа инвалидов, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования | чел. | не менее 5 | не менее 5 | не менее 2 | - | - |
| 6.14. | Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов | ед. | 9 | - | 4 | 4 | 4 |

Приложение 2
к государственной программе
Камчатского края «Содействие
занятости населения Камчатского края»

Перечень основных мероприятий государственной программы Камчатского края
«Содействие занятости населения Камчатского края»

| № п/п | Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями Программы (подпрограммы) |
|-------|--|---|-------------------|----------------------|--|---|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | | | | | | |
| 1.1 | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы, развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост застойной безработицы | Показатели 1.1–1.5 таблицы приложения 1 к Программе |
| 1.2 | Социальные выплаты безработным гражданам | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам | Снижение реального уровня материальной поддержки безработных граждан, рост социальной напряженности в обществе | Показатель 1.6 таблицы приложения 1 к Программе |
| 1.3 | Повышение уровня удовлетворенности получателей полной и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно- | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, совершенствование механизма информирования населения о возможностях трудоустройства, повышение доступности информации о рынке труда | Низкий уровень информированности населения о рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|--|---|------|------|--|--|---|
| | телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения | | | | | | |
| 1.4 | Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение предоставления гражданам и работодателям государственных услуг в сфере занятости населения | Снижение уровня обеспеченности граждан и работодателей государственными услугами в сфере занятости населения | Показатель 1.7 таблицы приложения 1 к Программе |
| 1.5 | Региональный проект «Содействие занятости». Повышение эффективности службы занятости | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2024 | Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций, повышение уровня занятости населения | Снижение уровня занятости населения, снижение возможностей для трудоустройства граждан | Показатель 1.8 таблицы приложения 1 к Программе |
| 2. | Подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае» | | | | | | |
| 2.1 | Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение эффективности государственного управления миграционными потоками | Неконтролируемый приток иностранной рабочей силы на регистрируемом рынке труда | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае |
| 2.2 | Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Снижение доли привлечения иностранных работников, повышение занятости и качества жизни местного населения в соответствии с потребностью экономики Камчатского края, повышение численности квалифицированных работников | Рост безработицы и снижение качества жизни местного населения | Показатель 2.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 2.3 | Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Камчатском крае, повышение качества привлекаемой иностранной рабочей силы | Увеличение численности нелегальных мигрантов, ухудшение криминогенной обстановки | Непосредственно влияет на миграционную ситуацию в Камчатском крае |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|--|---|------|------|---|---|--|
| | крае, противодействие незаконной миграции | | | | | | |
| 3. | Подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан» | | | | | | |
| 3.1 | Организация целевого обучения граждан | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Снижение дефицита кадров в регионе, обеспечение работодателей Камчатского края кадрами необходимой квалификации | Увеличение дефицита кадров в Камчатском крае | Показатели 3.1-3.2 таблицы приложения 1 к Программе |
| 4. | Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации Программы» | | | | | | |
| 4.1 | Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 4.2 | Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение качественного выполнения основных мероприятий Программы | Невыполнение основных мероприятий Программы и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на достижение значений показателей, отражающих состояние рынка труда Камчатского края |
| 5. | Подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» | | | | | | |
| 5.1 | Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Выполнение работ, оказание услуг, осуществление мероприятий в области охраны труда, предусмотренных трудовым законодательством, предоставляемых подведомственным учреждением в сфере охраны труда | Невыполнение подведомственным учреждением в сфере охраны труда возложенных на него функций | Непосредственно влияет на деятельность подведомственного учреждения в сфере охраны труда |
| 5.2 | Содействие реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение заинтересованности работодателей в обеспечении охраны труда, снижение показателей производственного травматизма от предотвратимых причин | Увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, увеличение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно- | Показатели 4.1–4.7 таблицы приложения 1 к Программе |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|--|---|------|------|---|--|---|
| | профессиональной заболеваемости | | | | | гигиеническим нормам, увеличение численности лиц с установленным профзаболеванием | |
| 5.3 | Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Содействие доступности подготовки руководителей и работников по вопросам охраны труда, в том числе на основе современных технологий обучения. Повышение заинтересованности в непрерывной подготовке в области охраны труда | Значительное снижение численности лиц, прошедших подготовку в сфере охраны труда, увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве по причине недостатков подготовки в области охраны труда | Показатель 4.8 таблицы приложения 1 к Программе |
| 5.4 | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение доступности информации по вопросам обеспечения трудовых прав и гарантий граждан в области охраны труда, обеспечения безопасных и благоприятных условий труда. Вовлечение работодателей в процесс непрерывного совершенствования вопросов безопасности с труда | Снижение заинтересованности работодателей в создании и совершенствовании систем управления охраной труда, увеличение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, увеличение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам | Показатели 4.1–4.8 таблицы приложения 1 к Программе |
| 5.5 | Содействие развитию социального партнерства в сфере труда в Камчатском крае | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Повышение значения общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение; обеспечение согласованности интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений | Отсутствие согласованности интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; наличие неурегулированных разногласий по вопросам условий труда, влекущих нарушение трудовых прав и гарантий граждан в области охраны труда | Показатель 4.9 таблицы приложения 1 к Программе |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|---|---|------|------|---|--|--|
| 6. | Подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» | | | | | | |
| 6.1 | Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы 6 | Невыполнение Подпрограммы 6 и, как следствие, недостижение поставленной цели | Непосредственно влияет на реализацию Подпрограммы 6 |
| 6.2 | Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Создание условий для обеспечения работодателей кадрами необходимой квалификации, повышение мобильности трудовых ресурсов | Недостижение работодателями поставленных целей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, снижение мобильности трудовых ресурсов | Показатели 5.1–5.4 таблицы приложения 1 к Программе |
| 7. | Подпрограмма 8 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» | | | | | | |
| 7.1 | Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатель 6.1 таблицы приложения 1 к Программе |
| 7.2 | Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 2021 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатели 6.2–6.14 таблицы приложения 1 к Программе |

Приложение 5
к государственной программе
Камчатского края «Содействие
занятости населения Камчатского края»

Финансовое обеспечение реализации государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

тыс. руб.

| № п/п | Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия | | Код бюджетной классификации | Объем средств на реализацию Программы | | | | | |
|-------|---|--|-----------------------------|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | | ГРБС | ВСЕГО | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | Государственная программа Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» | Всего, в том числе: | | 2 936 149,92242 | 711 679,17253 | 606 279,45600 | 615 566,86600 | 535 672,50059 | 466 951,92730 |
| | | всего без учета планируемых объемов обязательств | | 2 904 979,92242 | 711 679,17253 | 600 684,45600 | 605 176,86600 | 520 487,50059 | 466 951,92730 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 773 289,90000 | 294 010,90000 | 204 061,70000 | 206 336,30000 | 68 881,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: | | 2 131 690,02242 | 417 668,27253 | 396 622,75600 | 398 840,56600 | 451 606,50059 | 466 951,92730 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 2 056 330,74588 | 401 421,60009 | 395 216,88600 | 397 434,69600 | 424 008,03779 | 438 249,52600 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 813 | 75 359,27654 | 16 246,67244 | 1 405,87000 | 1 405,87000 | 27 598,46280 | 28 702,40130 |
| | | за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 31 170,00000 | 0,00000 | 5 595,00000 | 10 390,00000 | 15 185,00000 | 0,00000 |
| 1. | Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» | Всего, в том числе: | | 2 251 910,27130 | 568 352,20478 | 453 996,22021 | 458 488,63021 | 377 970,01480 | 393 103,20130 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 502 520,60000 | 229 884,60000 | 135 180,70000 | 137 455,30000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета всего, в том числе: | | 1 749 389,67130 | 338 467,60478 | 318 815,52021 | 321 033,33021 | 377 970,01480 | 393 103,20130 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 674 030,39476 | 322 220,93234 | 317 409,65021 | 319 627,46021 | 350 371,55200 | 364 400,80000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 813 | 75 359,27654 | 16 246,67244 | 1 405,87000 | 1 405,87000 | 27 598,46280 | 28 702,40130 |
| 1.1. | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: | | 310 422,95747 | 46 206,11695 | 28 299,88321 | 30 517,69321 | 100 678,86280 | 104 720,40130 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 235 063,68093 | 29 959,44451 | 26 894,01321 | 29 111,82321 | 73 080,40000 | 76 018,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 813 | 75 359,27654 | 16 246,67244 | 1 405,87000 | 1 405,87000 | 27 598,46280 | 28 702,40130 |
| 1.2. | Социальные выплаты безработным гражданам | Всего, в том числе: | | 472 820,60000 | 210 084,60000 | 130 230,70000 | 132 505,30000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 472 820,60000 | 210 084,60000 | 130 230,70000 | 132 505,30000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.3. | Повышение уровня удовлетворенности получателей полной и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения | Всего, в том числе: | | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 1.4. | Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения | Всего, в том числе: | | 1 438 666,71383 | 292 061,48783 | 290 465,63700 | 290 465,63700 | 277 291,15200 | 288 382,80000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 1 438 666,71383 | 292 061,48783 | 290 465,63700 | 290 465,63700 | 277 291,15200 | 288 382,80000 |
| 1.5. | Региональный проект «Содействие занятости». Повышение эффективности службы занятости | Всего, в том числе: | | 30 000,00000 | 20 000,00000 | 5 000,00000 | 5 000,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 29 700,00000 | 19 800,00000 | 4 950,00000 | 4 950,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 300,00000 | 200,00000 | 50,00000 | 50,00000 | 0,00000 | 0,00000 |

| | | | | | | | | | |
|------|---|--|-----|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2. | Подпрограмма 2 «Управление миграционными потоками в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | 829 | 595,68000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 292,00000 | 303,68000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 595,68000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 292,00000 | 303,68000 |
| 2.1. | Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае | Всего, в том числе: | 829 | 595,68000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 292,00000 | 303,68000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 595,68000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 292,00000 | 303,68000 |
| 2.2. | Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 2.3. | Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции | Всего, в том числе: | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 3. | Подпрограмма 3 «Целевое обучение граждан» | Всего (планируемые объемы обязательств), в том числе: | | 31 170,00000 | 0,00000 | 5 595,00000 | 10 390,00000 | 15 185,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 31 170,00000 | 0,00000 | 5 595,00000 | 10 390,00000 | 15 185,00000 | 0,00000 |
| 3.1. | Организация целевого обучения граждан | Всего (планируемые объемы обязательств), в том числе: | | 31 170,00000 | 0,00000 | 5 595,00000 | 10 390,00000 | 15 185,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета (планируемые объемы обязательств) | 829 | 31 170,00000 | 0,00000 | 5 595,00000 | 10 390,00000 | 15 185,00000 | 0,00000 |
| 4. | Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации Программы» | Всего, в том числе: | 829 | 354 032,61286 | 72 283,37986 | 71 125,92000 | 71 125,92000 | 68 381,07500 | 71 116,31800 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 354 032,61286 | 72 283,37986 | 71 125,92000 | 71 125,92000 | 68 381,07500 | 71 116,31800 |
| 4.1. | Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов | Всего, в том числе: | 829 | 322 719,85388 | 66 481,90888 | 66 940,00000 | 66 940,00000 | 59 979,38500 | 62 378,56000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 322 719,85388 | 66 481,90888 | 66 940,00000 | 66 940,00000 | 59 979,38500 | 62 378,56000 |
| 4.2. | Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд | Всего, в том числе: | 829 | 31 312,75898 | 5 801,47098 | 4 185,92000 | 4 185,92000 | 8 401,69000 | 8 737,75800 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 31 312,75898 | 5 801,47098 | 4 185,92000 | 4 185,92000 | 8 401,69000 | 8 737,75800 |

| | | | | | | | | | | |
|------|--|--------------------------------------|-----|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| 5. | Подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» | Всего, в том числе: | | 6 190,00000 | 2 190,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 6 190,00000 | 2 190,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5.1. | Финансовое обеспечение деятельности подведомственного учреждения в сфере охраны труда | Всего, в том числе: | | 6 000,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 6 000,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 2 000,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5.2. | Содействие реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Всего, в том числе: | | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5.3. | Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения | Всего, в том числе: | | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5.4. | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Всего, в том числе: | | 145,00000 | 145,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 145,00000 | 145,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 5.5. | Содействие развитию социального партнерства в сфере труда в Камчатском крае | Всего, в том числе: | | 45,00000 | 45,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 45,00000 | 45,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| 6. | Подпрограмма 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» | Всего, в том числе: | | 286 057,42479 | 67 501,36842 | 72 506,31579 | 72 506,31579 | 72 506,31579 | 1 037,10900 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 270 769,30000 | 64 126,30000 | 68 881,00000 | 68 881,00000 | 68 881,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 15 288,12479 | 3 375,06842 | 3 625,31579 | 3 625,31579 | 3 625,31579 | 1 037,10900 | |
| 6.1. | Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму | Всего, в том числе: | | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | |
| 6.2. | Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов | Всего, в том числе: | | 286 057,42479 | 67 501,36842 | 72 506,31579 | 72 506,31579 | 72 506,31579 | 1 037,10900 | |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 270 769,30000 | 64 126,30000 | 68 881,00000 | 68 881,00000 | 68 881,00000 | 0,00000 | |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 15 288,12479 | 3 375,06842 | 3 625,31579 | 3 625,31579 | 3 625,31579 | 1 037,10900 | |

| | | | | | | | | | |
|------|---|--------------------------------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 7. | Подпрограмма 8 «Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста» | Всего, в том числе: | | 6 193,93347 | 1 352,21947 | 1 056,00000 | 1 056,00000 | 1 338,09500 | 1 391,61900 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 6 193,93347 | 1 352,21947 | 1 056,00000 | 1 056,00000 | 1 338,09500 | 1 391,61900 |
| 7.1. | Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения | Всего, в том числе: | | 583,87000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 286,21000 | 297,66000 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 583,87000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 286,21000 | 297,66000 |
| 7.2. | Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | Всего, в том числе: | | 5 610,06347 | 1 352,21947 | 1 056,00000 | 1 056,00000 | 1 051,88500 | 1 093,95900 |
| | | за счет средств федерального бюджета | 829 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 | 0,00000 |
| | | за счет средств краевого бюджета | 829 | 5 610,06347 | 1 352,21947 | 1 056,00000 | 1 056,00000 | 1 051,88500 | 1 093,95900 |