



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

30.03.2020 № 43

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Губернатора Камчатского края от 29.11.2013 № 137 "Об отдельных вопросах ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Камчатского края, и ежемесячного денежного содержания государственных гражданских служащих Камчатского края"

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Камчатского края от 29.11.2013 № 137 "Об отдельных вопросах ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Камчатского края, и ежемесячного денежного содержания государственных гражданских служащих Камчатского края" следующие изменения:

- 1) часть 1 дополнить пунктом 4 следующего содержания:  
"4) правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Камчатского края согласно приложению 9 к настоящему постановлению.";
- 2) дополнить приложением 9 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 22 марта 2020 года.



ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ И.Л. УНТИЛОВА

Приложение к постановлению  
Губернатора Камчатского края  
от 30.03.2020 № 43

"Приложение 9 к постановлению  
Губернатора Камчатского края  
от 29.11.2013 № 137

**Правила**  
исчисления денежного содержания государственных гражданских  
служащих Камчатского края

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Камчатского края (далее - краевые гражданские служащие):

1) для случаев его сохранения на период:

а) нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

б) участия в мероприятиях по профессиональному развитию с отрывом от государственной гражданской службы Камчатского края (далее – гражданская служба);

в) нахождения в служебной командировке;

г) отстранения от замещаемой должности гражданской службы (исполнения должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

2) для расчета:

а) денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части;

б) денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы;

в) денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>1</sup> - 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

г) дополнительной денежной компенсации за пятый и шестой месяцы со дня увольнения из государственного органа Камчатского края по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>2</sup> и 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

д) дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта

по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>2</sup> и 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Камчатского края;

е) денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60<sup>1</sup> Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

ж) денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине краевого гражданского служащего.

2. Для целей настоящих Правил в составе денежного содержания краевого гражданского служащего учитываются:

1) месячный оклад краевого гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад краевого гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, устанавливаемые в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны", от 27.12.1997 № 1639 "О социальной защите работников шифровальной службы в Российской Федерации";

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) материальная помощь, имеющая гарантированный характер;

7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

9) районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. В случаях, предусмотренных подпунктами "б" - "г" пункта 1 части 1 настоящих Правил, краевому гражданскому служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

При этом сохраняемое денежное содержание в случаях, предусмотренных подпунктами "б" и "в" пункта 1 части 1 настоящих Правил, состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2 - 7 и 9 части 2 настоящих Правил.

Сохраняемое денежное содержание в случае, предусмотренном подпунктом «г» пункта 1 части 1 настоящих Правил, состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2 - 6 и 9 части 2 настоящих Правил.

4. При исчислении денежного содержания на период нахождения краевого гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию, включающему оклад денежного содержания и дополнительные выплаты, предусмотренные пунктами 2 - 6 и 9 части 2 настоящих Правил, учитывается 1/12 размера предусмотренных пунктом 7 части 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных краевому гражданскому служащему в течение 12 полных календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения краевого гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

5. Месячное денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами "а" и "б" пункта 2 части 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных краевому гражданскому служащему на дату их выплаты размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2 - 6 и 9 части 2 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных пунктом 7 части 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных краевому гражданскому служащему в течение 12 полных календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами "а" и "б" пункта 2 части 1 настоящих Правил, определяется путем деления исчисленного месячного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

6. Месячное денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами "в", "г", "е" и "ж" пункта 2 части 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных краевому гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размера оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2 - 6 и 9 части 2 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных пунктами

7 и 8 части 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 полных календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

7. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной подпунктом "д" пункта 2 части 1 настоящих Правил, учитываются установленные краевому гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 2 - 6 и 9 части 2 настоящих Правил.

Размер денежной компенсации, предусмотренной подпунктом "д" пункта 2 части 1 настоящих Правил, определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

8. Настоящие Правила не распространяются на краевых гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии с частью 9 статьи 29 Закона Камчатского края от 20.11.2013 № 343 "О государственной гражданской службе Камчатского края" может устанавливаться особый порядок оплаты труда.

9. В случае, если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное сохраняемое денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода, при этом выплаты, дополнительно учитываемые в размере 1/12 каждой из фактически начисленных дополнительных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду сохранения денежного содержания, индексации не подлежат."