



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

05.11.2019 № 466-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 08.08.2016 № 303-П «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 08.08.2016 № 303-П «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края» следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) часть 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением казенных учреждений) формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета.»;

б) дополнить частями 1.8 - 1.10 следующего содержания:

«1.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, в том числе обеспечивающих деятельность Министерства (адми-

нистративно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства (далее – работники Министерства).

1.9. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства на численность работников Министерства в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений на численность работников учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства, работников учреждений и (или) численности работников Министерства, работников учреждений осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Министерства и (или) расчетного среднемесячного уровня оплаты работников учреждений.

1.10. Положения частей 1.8 и 1.9 настоящего раздела не распространяются на учреждения, имеющие в штатных расписаниях должности работников, в отношении которых актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда.»;

2) в разделе 2:

а) часть 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов)* рублей
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6055,0
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6888,0

	2 квалификационный уровень	8079,0
	5 квалификационный уровень	8652,0
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9612,0

* Оклады (должностные оклады) заместителей начальников отделов учреждения рекомендуется устанавливать на 10-20% ниже окладов (должностных окладов) начальников соответствующих отделов.»;

б) в абзаце третьем части 2.7 цифру «1,5» заменить цифрой «1,8»;

3) в разделе 3:

а) в абзаце втором части 3.3 слова «от 1 до 8» заменить словами «от 1 до 5»;

б) в части 3.8 слова «от 1 до 8» заменить словами «от 1 до 5».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН