



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

06.06.2019

№ 253-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П "О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края"

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П "О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края" следующие изменения:

1) в пункте 9 части 3 слова "постановлением Правительства Камчатского края" заменить словами "постановлениями Правительства Камчатского края и (или) нормативными правовыми актами исполнительных органов государственной власти Камчатского края, осуществляющих функции и полномочия учредителя государственных учреждений Камчатского края (далее – примерные положения)";

2) дополнить частями 3¹ – 3³ следующего содержания:

"3¹. В примерных положениях предусматривается условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений Камчатского края, в том числе обеспечивающих деятельность исполнительных органов государственной власти Камчатского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной

гражданской службы Камчатского края, исполнительных органов государственной власти Камчатского края, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих государственных учреждений Камчатского края (далее – работники исполнительных органов государственной власти Камчатского края).

3². Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края на численность работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного учреждения Камчатского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного учреждения Камчатского края на численность работников подведомственного государственного учреждения Камчатского края в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края, работников подведомственного государственного учреждения Камчатского края и (или) численности работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края, работников подведомственного государственного учреждения Камчатского края осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников исполнительного органа государственной власти Камчатского края и (или) расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственного государственного учреждения Камчатского края.

3³. Положения частей 3¹ и 3² настоящего Положения не распространяются на подведомственные государственные учреждения Камчатского края, имеющие в штатных расписаниях должности работников, в отношении которых актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда."

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ И.Л. УНТИЛОВА