



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

24.07.2018 № 309-П  
г. Петропавловск-Камчатский

О Координационном совете по  
кадровому обеспечению отраслей  
экономики и социальной сферы в  
Камчатском крае

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Образовать Координационный совет по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае.
2. Утвердить Положение о Координационном совете по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

Положение  
о Координационном совете по кадровому обеспечению отраслей экономики и  
социальной сферы в Камчатском крае

1. Общие положения

1.1. Координационный совет по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае (далее – Совет) является совещательным органом, образованным при Правительстве Камчатского края в целях повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, Уполномоченного при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей, общественных и иных организаций Камчатского края по вопросам формирования региональной кадровой политики, координации работы по сбалансированности спроса и предложения квалифицированных кадров на региональном рынке труда.

1.2. Совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Камчатского края, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, а также настоящим Положением.

1.3. Обеспечение деятельности Совета осуществляется Министерством образования и молодежной политики Камчатского края.

2. Основные задачи, функции и права Совета

2.1. Основными задачами Совета являются:

1) анализ состояния и развития спроса и предложения квалифицированных кадров в Камчатском крае с учетом прогнозирования видов труда в рамках функционирования территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка»;

2) разработка предложений по взаимодействию исполнительных органов государственной власти Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, Уполномоченного при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей, общественных и иных организаций Камчатского края по вопросам обеспечения отраслей экономики и социальной сферы региона квалифицированными кадрами;

3) координация консолидированного регионального заказа работодателей

на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров образовательными организациями в Камчатском крае в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года;

4) координация вопросов реализации конкурсных движений «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия), «Джуниорскиллс Россия», «Абилимпикс» и иных мероприятий, направленных на повышение престижа различных профессий;

5) разработка предложений по улучшению в Камчатском крае показателя «Качество и доступность трудовых ресурсов» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.

2.2. Для решения возложенных на него задач Совет осуществляет функции:

1) организует разработку концепций, программ, системы мероприятий, направленных на обеспечение рынка труда Камчатского края квалифицированными кадрами;

2) разрабатывает рекомендации по формированию и размещению образовательным организациям Камчатского края ежегодного регионального заказа работодателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров;

3) разрабатывает рекомендации по совершенствованию нормативного регулирования вопросов управления кадровым потенциалом Камчатского края;

4) оказывает содействие в формировании региональной организационной и нормативно-правовой среды, обеспечивающей эффективное внедрение и развитие национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне;

5) разрабатывает рекомендации по вопросам формирования и подготовки управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы региона, резерва управленческих кадров Камчатского края, в том числе рассмотрение методик отбора, подготовки, переподготовки и выдвижения участников программы формирования резерва управленческих кадров;

6) разрабатывает предложения по формированию современной информационной среды в сфере подбора необходимых трудовых ресурсов требуемой квалификации с учетом потребностей работодателей и предложений бизнес-сообщества.

2.3. Совет имеет право:

1) запрашивать в установленном порядке у территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю, исполнительных органов государственной власти Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, Уполномоченного при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей, общественных и иных организаций Камчатского края информацию по вопросам, входящим в сферу деятельности Совета;

2) заслушивать на своих заседания должностных лиц исполнительных органов государственной власти Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, Уполномоченного при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей, представителей общественных и иных организаций Камчатского края;

3) организовывать и проводить в установленном порядке совещания и рабочие встречи по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

4) направлять своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах, проводимых федеральными органами государственной власти, исполнительными органами государственной власти Камчатского края, научными и иными организациями, образовательными организациями по актуальным вопросам, относящимся к сфере кадровой политики;

5) создавать по отдельным вопросам Совета отраслевые рабочие группы для рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Совета, из числа представителей исполнительных органов государственной власти Камчатского края, Законодательного Собрания Камчатского края, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, общественных и иных организаций Камчатского края, а также с участием Уполномоченного при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей.

### 3. Состав Совета и порядок его деятельности

3.1. Совет формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Совета.

3.2. В состав Совета включаются представители исполнительных органов государственной власти Камчатского края, а также по согласованию Уполномоченный при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей, представители Законодательного Собрания Камчатского края, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, общественных и иных организаций Камчатского края.

3.3. Персональный состав Совета утверждается распоряжением Правительства Камчатского края.

3.4. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который утверждается председателем Совета.

3.5. Основной формой деятельности Совета является проведение заседаний.

Заседания Совета проводятся в соответствии с планом работы Совета, но не реже 1 раза в год.

Внеочередные заседания Совета проводятся по мере необходимости по решению председателя Совета.

3.6. Заседания Совета проводит председатель Совета, а в его отсутствие - заместитель председателя Совета.

Заседание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Совета.

3.7. Ответственный за подготовку вопроса повестки заседания Совета представляет секретарю Совета предложения в проект решения Совета не позднее чем за семь рабочих дней до дня проведения заседания Совета.

3.8. Решения Совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Совета путем открытого голосования.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Совета.

3.9. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Совета и секретарем Совета.

В случае несогласия с принятым решением член Совета вправе изложить в письменной форме свое мнение, которое приобщается к протоколу.

3.10. Секретарь Совета:

1) обеспечивает подготовку проекта плана работы Совета, составляет проекты повестки заседаний, организует подготовку материалов к заседаниям, а также проектов соответствующих решений Совета, которые рассылаются членам Совета не позднее чем за три рабочих дня до дня проведения заседания;

2) обеспечивает информирование членов Совета о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Совета, а также обеспечивает их необходимыми материалами;

3) осуществляет контроль за исполнением решений Совета.