



**Закон
Камчатского края**

**О внесении изменений
в Закон Камчатского края "О государственной гражданской службе
Камчатского края"**

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края
27 февраля 2018 года*

Статья 1

Внести в Закон Камчатского края от 20.11.2013 № 343 "О государственной гражданской службе Камчатского края" (с изменениями от 19.12.2013 № 373, от 01.04.2014 № 405, от 10.03.2015 № 589, от 10.03.2015 № 590, от 11.06.2015 № 631, от 22.06.2015 № 639, от 12.10.2015 № 688, от 12.10.2015 № 690, от 10.03.2016 № 752, от 19.09.2016 № 837, от 19.09.2016 № 838, от 07.12.2016 № 43, от 24.04.2017 № 86, от 25.07.2017 № 126, от 25.07.2017 № 128, от 02.10.2017 № 154, от 21.12.2017 № 182) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 18 дополнить предложением следующего содержания: "Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на краевой гражданской службе, замещающему должность краевой гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей краевой гражданской службы, срок краевой гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность государственным органом Камчатского края или соответствующим должностным лицом.";

2) статью 20 изложить в следующей редакции:

"Статья 20. Должностной регламент

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа Камчатского края.

2. В должностной регламент включаются:

1) квалификационные требования для замещения должности краевой гражданской службы;

2) должностные обязанности, права и ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа Камчатского края, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа Камчатского края и функциональными особенностями замещаемой в нем должности краевой гражданской службы;

3) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

4) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

5) сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

6) порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа Камчатского края, гражданскими служащими иных государственных органов Камчатского края, другими гражданами, а также с организациями;

7) перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом государственного органа Камчатского края;

8) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности краевой гражданской службы, аттестации, квалификационного экзамена, планировании профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

4. Результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности краевой гражданской службы или включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа Камчатского края, кадровый резерв Камчатского края, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена либо поощрении гражданского служащего.

5. Примерные должностные регламенты утверждаются государственным органом по управлению государственной службой Камчатского края. ";

3) в части 2 статьи 25 слова "на электронных носителях" заменить словами "в базе данных государственной информационной системы Камчатского края в области краевой гражданской службы, предусмотренной статьей 26¹ настоящего Закона, ";

4) статью 26 дополнить частью 3 следующего содержания:

"3. В кадровой работе используется государственная информационная система Камчатского края в области краевой гражданской службы, предусмотренная статьей 26¹ настоящего Закона.";

5) главу 5 дополнить статьей 26¹ следующего содержания:

"Статья 26¹. Государственная информационная система Камчатского края в области краевой гражданской службы

1. В целях информационного обеспечения краевой гражданской службы и оптимизации работы кадровых служб государственных органов Камчатского края в соответствии с Законом Камчатского края от 12.10.2015 № 687 "О государственных информационных системах Камчатского края" на основании постановления Правительства Камчатского края создаётся государственная информационная система Камчатского края в области краевой гражданской службы.

2. Государственная информационная система Камчатского края в области краевой гражданской службы должна быть совместима с федеральной государственной информационной системой в области государственной службы и соответствовать унифицированным требованиям к объему и содержанию сведений о кадровом обеспечении государственных органов, подлежащих хранению, обработке и передаче в электронном виде, установленным в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", уполномоченным Правительством Российской Федерации. "

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

г. Петропавловск-Камчатский
02.03.2018
№ 193