



Закон
Камчатского края

О внесении изменений в Закон Камчатского края
"О кадровом резерве на государственной гражданской службе
Камчатского края"

Принят Законодательным Собранием Камчатского края
20 декабря 2017 года

Статья 1

Внести в Закон Камчатского края от 20.11.2013 № 344 "О кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края" (с изменениями от 23.05.2014 № 431, от 30.05.2014 № 455) следующие изменения:

1) в статье 2 слова "Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации", "исключить;

2) в приложении:

а) в разделе 1:

в части 1.1 слова "основные цели," исключить;

в части 1.2:

пункт 5 признать утратившим силу;

пункт 6 признать утратившим силу;

дополнить частью 1.2¹ следующего содержания:

"1.2¹. Принципами формирования кадрового резерва на гражданской службе являются:

1) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв на гражданской службе;

2) гласность при формировании кадрового резерва на гражданской службе;

3) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв на гражданской службе;

4) приоритетность формирования кадрового резерва на гражданской службе на конкурсной основе;

5) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в государственном органе;

6) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

7) персональная ответственность руководителя государственного органа за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв государственного органа и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

8) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв на гражданской службе, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.";

дополнить частью 1.6 следующего содержания:

"1.6. Информация о формировании кадрового резерва Камчатского края, кадровых резервов государственных органов и работе с ними размещается на официальных сайтах соответствующих государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет").";

б) в разделе 2:

часть 2.1 изложить в следующей редакции:

"2.1. Кадровый резерв государственного органа формируется из числа гражданских служащих (граждан) представителем нанимателя для замещения вакантных должностей гражданской службы в государственном органе.";

в части 2.2:

абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1) граждан, претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы:";

в абзаце первом пункта 2 слова "для замещения" заменить словами ", претендующих на замещение";

в части 2.3 слово "участвующий" заменить словом "участвовавший";

часть 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. Гражданский служащий (гражданин), участвовавший в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы и не ставший его победителем, однако профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку конкурсной комиссии, на основании соответствующего решения конкурсной комиссии и с его согласия включается в кадровый резерв государственного органа для замещения должности гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.";

часть 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. Гражданский служащий, прошедший аттестацию, который по ее результатам признан аттестационной комиссией соответствующим

замещаемой должности гражданской службы и рекомендован к включению в кадровый резерв государственного органа для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, на основании соответствующего решения аттестационной комиссии и с его согласия включается в кадровый резерв государственного органа.";

в части 2.10 слова "представление о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа" заменить словами "справку, содержащую сведения о государственном гражданском служащем Камчатского края (гражданине Российской Федерации), включаемом в кадровый резерв государственного органа Камчатского края,";

часть 2.11 признать утратившей силу;

часть 2.12 изложить в следующей редакции:

"2.12. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа.

В случаях, предусмотренных частями 2.3 – 2.5 настоящего Положения, правовой акт государственного органа о включении в кадровый резерв государственного органа принимается в течение 30 календарных дней со дня принятия конкурсной (аттестационной) комиссией соответствующего решения.

Копия правового акта государственного органа о включении в кадровый резерв государственного органа направляется в государственный орган по управлению государственной службой и гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 календарных дней со дня его издания.";

в части 2.13 слова "определенное представителем нанимателя" исключить, слова "подготовки к замещению должности гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа" заменить словами "подготовки гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа, для замещения должности гражданской службы";

дополнить частью 2.14¹ следующего содержания:

"2.14¹. В кадровый резерв государственного органа не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59¹ Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".";

часть 2.15 признать утратившей силу;

часть 2.16 изложить в следующей редакции:

"2.16. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа являются:

1) личное заявление гражданского служащего;

2) назначение гражданского служащего на должность гражданской

службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых он включен в кадровый резерв государственного органа;

3) назначение гражданского служащего на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых он включен в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктом 3 части 2.2 настоящего Положения;

4) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

5) совершение гражданским служащим дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59¹ Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

6) увольнение гражданского служащего с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8² или 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;

7) непрерывное пребывание гражданского служащего в кадровом резерве государственного органа более трех лет.;"

дополнить частью 2.16¹ следующего содержания:

"2.16¹. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа являются:

1) личное заявление гражданина;

2) назначение гражданина на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых он включен в кадровый резерв государственного органа;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5) наличие у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

6) достижение гражданином предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25¹ Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

7) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации;

Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

8) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

9) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

11) непрерывное пребывание гражданина в кадровом резерве государственного органа более трех лет.;"

в части 2.17 слова "5 рабочих дней" заменить словами "14 календарных дней";

в) в разделе 3:

в пункте 1 части 3.1 слова "по должностям гражданской службы в пределах высшей, главной и ведущей групп" исключить;

в части 3.2 слова "квалификационным требованиям к должностям гражданской службы соответствующей группы" заменить словами "иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим", дополнить предложением следующего содержания: "Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.;"

в части 3.3 слова "(далее – конкурсная комиссия)" исключить;

часть 3.4 изложить в следующей редакции:

"3.4. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее – кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.;"

дополнить частями 3.4¹ и 3.4² следующего содержания:

"3.4¹. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

3.4². Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59¹ Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской

Федерации".";

часть 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.5. Конкурс проводится в порядке и на условиях, установленных для проведения конкурса на включение в кадровый резерв федерального государственного органа Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 "Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа".";

в абзаце первом части 3.6 слова "оценочных процедур" заменить словом "конкурса";

г) в разделе 4:

часть 4.2 признать утратившей силу;

часть 4.3 признать утратившей силу;

часть 4.4 признать утратившей силу;

в части 4.11 слова "5 рабочих дней" заменить словами "14 календарных дней";

д) в разделе 5:

в части 5.1 слова "по подготовке к замещению должности гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа, кадровый резерв Камчатского края" заменить словами "по подготовке гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа, для замещения должности гражданской службы";

в части 5.2:

в абзаце первом слово "обеспечивает" заменить словом "осуществляет";

дополнить пунктами 3¹ – 3³ следующего содержания:

3¹) подготовку на каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв государственного органа, справки, содержащей сведения о государственном гражданском служащем Камчатского края (гражданине Российской Федерации), включаемом в кадровый резерв государственного органа Камчатского края, по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

3²) приобщение к личным делам гражданских служащих копий правовых актов государственного органа о включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа и об исключении гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа;

3³) размещение сведений о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа на официальном сайте государственного органа в сети "Интернет";";

в пункте 5 слова "планов подготовки" заменить словами "планов профессионального развития гражданского служащего";

в пункте 6 слова ", квалификационным требованиям должностям гражданской службы которой они соответствуют" заменить словами "в

соответствии с квалификационными требованиями, установленными должностным регламентом по этой должности";

в пункте 3 части 5.3 слова "планов подготовки" заменить словами "планов профессионального развития гражданского служащего";

в абзаце первом части 5.5 слова "списка гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа, кадровый резерв Камчатского края" заменить словами "реестра государственных гражданских служащих Камчатского края (граждан Российской Федерации), включенных в кадровый резерв Камчатского края (в кадровый резерв государственного органа Камчатского края)";

часть 5.6 изложить в следующей редакции:

"5.6. Работа по подготовке гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа, для замещения должности гражданской службы осуществляется государственным органом посредством:

1) профессионального развития гражданского служащего, включенного в кадровый резерв соответствующего государственного органа, на основе утверждаемого представителем нанимателя индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, включенного в кадровый резерв государственного органа, отражается в справке, указанной в пункте 3¹ части 5.2 настоящего Положения;

2) привлечения гражданина, включенного в кадровый резерв соответствующего государственного органа, к участию в мероприятиях, проводимых государственным органом (семинарах, конференциях, совещаниях и других мероприятиях), а также к выполнению отдельных заданий и поручений в соответствии с должностным регламентом по потенциальной должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв государственного органа.";

часть 5.7 признать утратившей силу;

часть 5.8 признать утратившей силу;

часть 5.9 признать утратившей силу;

часть 5.10 признать утратившей силу;

часть 5.11 признать утратившей силу;

часть 5.12 признать утратившей силу;

в части 5.14:

пункт 1 дополнить словами "высшей, главной или ведущей группы";

пункт 3 дополнить словами "высшей, главной или ведущей группы";

в части 5.15 слова "5 рабочих дней" заменить словами "14 календарных дней";

е) приложение 1 к Положению о кадровом резерве на государственной

гражданской службе Камчатского края изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему Закону;

ж) приложение 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему Закону;

з) приложение 3 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему Закону;

и) приложение 4 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края признать утратившим силу.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

г. Петропавловск-Камчатский
21.12.2017
№ 181

Приложение 1 к Закону Камчатского края "О внесении изменений в Закон Камчатского края "О кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края"

от " 21 " декабря 2017 № 181

"Приложение 1 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края

Форма справки, содержащей сведения о государственном гражданском служащем Камчатского края (гражданине Российской Федерации), включаемом в кадровый резерв государственного органа Камчатского края

СПРАВКА,
содержащая сведения о государственном гражданском служащем Камчатского края (гражданине Российской Федерации), включаемом в кадровый резерв государственного органа Камчатского края

(наименование государственного органа Камчатского края)

Место
для
фотографии

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____

2. Если изменялись фамилия, имя или отчество, то указать их, а также когда, где и по какой причине они были изменены	
3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	

4. Гражданство (если изменялось, то указать, когда и по какой причине, если имеется гражданство другого государства - указать)	
5. Домашний адрес (адрес регистрации по месту жительства, по месту пребывания), номер телефона, адрес электронной почты	
6. Образование (указать уровень профессионального образования, в каких образовательных организациях оно получено, номера дипломов, даты их выдачи, направление подготовки или специальность по диплому, квалификация по диплому)	
7. Ученая степень, ученое звание (когда и кем присвоены, номера дипломов, аттестатов)	
8. Знания и умения с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующем государственном органе	
9. Выполняемая работа (замещаемая должность, наименование организации, включая обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и др.) с начала трудовой деятельности	
10. Сведения о профессиональных достижениях	

11. Стаж государственной гражданской службы Российской Федерации на дату включения в кадровый резерв		_____ лет _____ месяцев ¹	
12. Стаж работы по специальности (направлению подготовки) на дату включения в кадровый резерв		наименования специальностей (направлений подготовки), стаж работы по каждой из них ² :	
13. Группа должностей гражданской службы, на которые может быть осуществлено назначение из кадрового резерва			
13.1		высшая	
13.2		главная	
13.3		ведущая	
13.4		старшая	
13.5		младшая	
14. Основание и правовой акт о включении в кадровый резерв			
14.1		по результатам конкурса на включение в кадровый резерв	
14.2		по результатам конкурса на замещение вакантной должности	
14.3		по результатам аттестации	
14.4		в связи с сокращением должностей	
14.5		в связи с упразднением государственного органа	
14.6		в связи с увольнением по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	
14.7		наименование и реквизиты правового акта о включении в кадровый резерв	
15. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию в период нахождения в кадровом резерве			
15.1		дополнительное профессиональное образование:	
15.1.1		профессиональная переподготовка	
15.1.2		повышение квалификации	
15.1.3		наименования образовательных программ (год получения дополнительного профессионального образования, объем учебных часов, дипломы, удостоверения, справки):	
15.2		иные мероприятия по профессиональному развитию (год их проведения, подтверждающие документы (при наличии):	

16. Основание и правовой акт об исключении из кадрового резерва		
16.1		личное заявление
16.2		назначение на должность из кадрового резерва
16.3		увольнение с гражданской службы
16.4		непрерывное пребывание в кадровом резерве более 3 лет
16.5		совершение дисциплинарного проступка
16.6		понижение в должности
16.7		иное
16.8		наименование и реквизиты правового акта об исключении из кадрового резерва

" _____ " _____ 20 _____ г.

(Фамилия имя отчество лица, заполнившего справку)

 <1> , <2> Определяется в соответствии со статьей 10 Закона Камчатского края от 20.11.2013 № 343 "О государственной гражданской службе Камчатского края".

Приложение 2 к Закону Камчатского края "О внесении изменений в Закон Камчатского края "О кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края" от "21" декабря 2017 № 181

"Приложение 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края

Форма реестра государственных гражданских служащих Камчатского края (граждан Российской Федерации), включенных в кадровый резерв Камчатского края / государственного органа Камчатского края

РЕЕСТР

государственных гражданских служащих Камчатского края (граждан Российской Федерации), включенных в кадровый резерв _____

(Камчатского края / наименование государственного органа Камчатского края)

по состоянию на "___" _____ 20__ года¹

№	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование (уровень, профессионального образования, наименование образовательных организаций, номера дипломов, даты их выдачи, направление подготовки или специальность по диплому, квалификация по диплому)	Стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (на дату включения в кадровый резерв)	Стаж работы по специальности, направлению подготовки на дату включения в кадровый резерв (при наличии двух и более специальностей, направлений подготовки стаж работы указывается отдельно по каждой)	Замещаемая должность	Дата, № правового акта о включении в кадровый резерв	Наименование государственного органа, принявшего решение о включении в кадровый резерв ²	Дата, № правового акта об исключении из кадрового резерва	Контактные адрес, телефон, адрес электронной почты	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Высшая группа											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Высшая																				
Главная																				
Ведущая																				
Старшая																				
Млад- шая																				
Всего																				

 <1> Заполняется с учетом лиц, назначенных в отчетный период на должности из кадрового резерва (гр. 14).

" ____ " _____ 20 ____ г.

 (Фамилия имя отчество уполномоченного должностного лица, подготовившего сведения (должность))

" ____ " _____ 20 ____ г.

 (Фамилия имя отчество руководителя государственного органа Камчатского края (должность))