



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

18.10.2017 № 433-П
г. Петропавловск-Камчатский

О порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Камчатского края, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края и краевых государственных учреждений

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что возмещение расходов работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Камчатского края, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края и краевых государственных учреждений (далее - работники) осуществляется при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договоренности с работодателем в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

а) железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

б) водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в

каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

в) воздушным транспортом – в салоне экономического класса по тарифам экономического класса обслуживания. При использовании воздушного транспорта для переезда на работу в другую местность работника и членов его семьи проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если эти авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки в указанную местность либо если оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета в указанную местность;

г) автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи - в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

При отсутствии указанных видов транспорта возмещаются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства: на работника - в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы и на каждого переезжающего члена его семьи - в размере одной четвертой должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника;

4) выплата работнику суточных - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

2. При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, предусмотренные пунктом 1 части 1 настоящего постановления, возмещение осуществляется в размере минимальной стоимости проезда:

а) железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

б) водным транспортом - в каюте X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте III категории речного судна всех линий сообщения;

в) автомобильным транспортом - в автобусе общего типа;

г) воздушным транспортом - по тарифу экономического класса обслуживания с наименьшей стоимостью проезда в салоне экономического класса.

3. Расходы, предусмотренные пунктами 1 и 2 части 1 настоящего постановления, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

4. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, ему по предварительной договоренности с работодателем выдается аванс.

5. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в организации, финансируемой за счет средств краевого бюджета.

6. Возмещение расходов в размерах, установленных частями 1 и 2 настоящего постановления, осуществляется государственными органами Камчатского края, в которые переводятся, направляются или принимаются на работу работники, в пределах ассигнований, выделенных из краевого бюджета, краевыми государственными учреждениями, в которые переводятся, направляются или принимаются на работу работники, за счет бюджетных ассигнований, утвержденных в пределах расходов краевого бюджета на обеспечение выполнения функций краевых государственных казенных учреждений, за счет субсидий краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, территориальным фондом обязательного медицинского страхования Камчатского края, в который переводятся, направляются или принимаются на работу работники, за счет средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Камчатского края.

7. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

1) если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

2) если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

8. Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

9. Настоящее постановление не применяется к работникам, для которых в соответствии с законодательством Камчатского края предусмотрены иные размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН