



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

06.07.2017

№ 262-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 27.06.2013 № 277-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности»

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 27.06.2013 № 277-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности» следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в части 1.1:

в пункте 1 слова «- далее оклады»)» заменить словами «(далее - оклады (должностные оклады, ставки заработной платы)»);

в пункте 2 слово «к окладам» заменить словами «к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы)»);

б) в части 1.2 слова «оклады (должностные оклады)» заменить словами «оклады (должностные оклады, ставки заработной платы)»);

в) в части 1.3 слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

г) в части 1.6 слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

д) в части 1.7 слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

е) дополнить частью 1.8 следующего содержания:

«1.8. Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета.»;

2) в разделе 2:

а) в наименовании слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края» исключить;

б) часть 2.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

	Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	4147-7059
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5050-8222
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5050-9972

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»

	Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной пла- ты),руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	5050-8222

в) в части 2.2 слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

- г) в части 2.3:  
 в абзаце первом слова «и на плановый период» исключить;  
 в абзаце третьем слово «ежемесячно» заменить словами «на определенный период времени в течение календарного года»;
- д) в части 2.4:  
 в абзаце первом слово «уровня» заменить словами «уровня профессиональной подготовки,»;
- в абзаце втором слово «размер» заменить словами «размер персонального»;
- е) в абзаце шестом части 2.5 слово «персонального» исключить;
- ж) в части 2.6 слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;
- з) в части 2.7 слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;
- 3) в разделе 3:  
 а) в наименовании слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края» исключить;
- б) часть 3.1 изложить в следующей редакции:  
 «3.1. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются:
- 1) на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ к профессиям рабочих первого и второго уровней, утверждаемым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих первого уровня		Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), руб.
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	3168-3377
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4075-4584

- 2) по должностям, не вошедшим в ПКГ:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
сторож	3168-3377
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4075-4584
племучетчик; оператор по искусственному осеменению	4330-5050

в) в абзаце третьем части 3.3 слово «ежемесячно» заменить словами «на определенный период времени в течение календарного года»;

г) в абзаце втором части 3.4 слово «размер» заменить словами «размер персонального»;

д) в абзаце шестом части 3.5 слово «персонального» исключить;

4) части 4.1 – 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Зарботная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

4.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.

4.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

4.5. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.6. Установление руководителю учреждения премиальных выплат осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности его работы.

Порядок и условия премиальных выплат, а также критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, устанавливаются приказом Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края.

4.7. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.»;

5) приложение к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, признать утратившим силу;

б) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления  
выплат компенсационного характера

«5.1. С учетом условий труда работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) выплаты специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

5.2. Размеры и условия выплат, указанных в части 5.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

5.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Доплата за работу в ночное время производится учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты - 50 процентов основного оклада (основного должностного оклада) работника учреждения, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

5.11. По ПКГ по должностям служащих второго, третьего и четвертого уровней, работающим в сельской местности и в рабочих поселках, оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) устанавливаются на 25 процентов выше по сравнению с окладами (должностными окладами, ставками заработной платы) специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года, за исключением подпункта «б» пункта 2 части 1 и подпункта «б» пункта 3 части 1 настоящего постановления.

3. Положения подпункта «б» пункта 2 части 1 и подпункта «б» пункта 3 части 1 настоящего постановления вступают в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ И.Л. УНТИЛОВА

