



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

28.04.2017 № 176-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 17.09.2010 № 384-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 17.09.2010 № 384-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края» следующие изменения:

1) в разделе 6:

а) абзац второй части 6.4 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.»;

б) часть 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.»;

2) раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок и условия
предоставления выплат компенсационного характера

7.1. С учетом условий труда работникам государственных учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

7.2. Размеры и условия выплат, указанных в части 7.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Оплата труда работников государственных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.5. Размер повышения оплаты труда работникам государственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам государственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Фе-

дерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам государственных учреждений не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников государственных учреждений, занятых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителем государственного учреждения с учетом положений настоящего раздела и мнения представительного органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

7.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников государственных учреждений применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Доплата за работу в ночное время производится работнику государственного учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты - 40 процентов основного оклада (основного должностного оклада) работника государственного учреждения, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет основного оклада (основного должностного оклада) за час работы определяется путем деления основного оклада (основного должностного оклада) работника государственного учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

7.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику государственного учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного

размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

