



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

21.10.2015 № 370-П  
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 24.11.2008 № 385-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края»

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 24.11.2008 № 385-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края» изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2016 года.

ВРИО ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ И.Л. УНТИЛОВА



Приложение  
к постановлению Правительства  
Камчатского края  
от 21.10.2015 № 370-П  
«Приложение  
к постановлению Правительства  
Камчатского края  
от 24.11.2008 № 385-П

Примерное положение  
о системе оплаты труда работников государственных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края» и включает в себя:

- 1) порядок применения окладов (должностных окладов) заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края (далее - учреждения);
- 2) перечень компенсационных выплат и порядок их применения;
- 3) перечень стимулирующих выплат и порядок их применения;
- 4) особенности оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается и изменяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Камчатского края, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих или профессиональных стандартов;
- 3) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1.3. Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективному контракту»), в которых конкретизированы трудовые (должностные) обязанности работника, условия оплаты его труда, в том числе оклады (должностные оклады), доплаты и надбавки, стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов и качества работы.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) оклады заработной платы работников учреждений, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы.

1.5. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы в Камчатском крае.

1.7. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда работников учреждений при работе в форме дежурств на дому, в том числе в порядке совместительства, осуществляется с учетом особенностей учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений здравоохранения дежурств на дому, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н.

1.9. Предельная доля расходов оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений устанавливается приказом Министерства здравоохранения Камчатского края.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя:

- 1) оклады (должностные оклады) заработной платы,
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2.2. Согласно статье 129 Трудового Кодекса Российской Федерации окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.3. Фиксированные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ в разрезе ПКГ и квалификационных уровней ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) к заработной плате работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к ПКГ:

1) должностные оклады медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по ПКГ медицинских и фармацевтических работников учреждений утверждены приложением 1 к настоящему Примерному положению;

2) должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по ПКГ работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утверждены приложением 2 к настоящему Примерному положению;

3) должностные оклады педагогических работников в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по ПКГ педагогических работников в системе здравоохранения утверждены приложением 3 к настоящему Примерному положению;

4) должностные оклады, руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по ПКГ руководителей, специалистов и служащих утверждены приложением 4 к настоящему Примерному положению;

5) оклады работников, работающих по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Рекомендуемые минимальные размеры окладов по ПКГ работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, утверждены приложением 5 к настоящему Примерному положению.

2.5. По должностям медицинских, фармацевтических работников и должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по решению руководителя учреждения в зависимости от сложности выполняемых работ.

2.6. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утвержден приложением 6 к настоящему Примерному положению.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда, утвержденного учреждению Министерством здравоохранения Камчатского края.

2.8. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

2.9. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Примерного положения.

### III. Условия оплаты труда руководителя учреждения его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главного акушера)

3.1. Заработная плата руководителя учреждения его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главного акушера) учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым с Министром здравоохранения Камчатского края в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностной оклад руководителя учреждения определяется Министерством здравоохранения Камчатского края с учетом уровня учреждения, сложности управления, особенностей учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством здравоохранения Камчатского края в кратности от 1 до 6 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Должностные оклады главной медицинской сестры (главного фельдшера, главного акушера) устанавливаются на 40 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главному фельдшеру, главному акушеру) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

3.3. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Камчатского края, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством здравоохранения Камчатского края на соответствующий финансовый год.

3.4. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главного акушера) учреждения осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством здравоохранения Камчатского края на соответствующий финансовый год.

#### IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты работникам, связанные со спецификой деятельности учреждения;
- 3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 5) выплаты специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;
- 6) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в части 4.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера (доплаты и повышения) устанавливаются всем работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты.

4.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 1 января 2014 года и до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, то указанная выплата изменяется или отменяется.

4.5. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий

труда рабочее место признается безопасным повышение оплаты труда не производится.

4.6. Повышение окладов (должностных окладов) заработной платы медицинским работникам учреждений, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, производится в размерах, указанных в приложении 7 к настоящему Примерному положению.

4.7. Доплата работникам домов ребенка, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, учитывающая специфику работы, устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

4.8. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) оплата сверхурочной работы работникам, привлекаемым к сверхурочной работе, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) выплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов часового оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника. Размеры выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором («эффективным контрактом»), дополнительным соглашением к трудовому договору работника («эффективному контракту»). Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время устанавливаются руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;



5) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

б) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Количество рабочих смен и графики сменности в выходные и праздничные дни устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.9. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются работникам учреждений, осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым работник учреждения имеет допуск и доступ, а также работающим на постоянной основе.

4.10. Специалистам учреждений, работающим в сельской местности, устанавливаются надбавки. Рекомендуемый размер надбавки специалистам, работающим в сельской местности, 15 процентов от оклада (должностного оклада).

4.11. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за высокие результаты работы;
- 3) надбавка за выслугу лет;
- 4) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 5) премиальные выплаты;
- 6) иные выплаты при наличии экономии фонда оплаты труда.

5.2. Решение о введении соответствующих видов выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством здравоохранения Камчатского края на соответствующий финансовый год.

Размеры выплат стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера регулируются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами.

Применение выплат стимулирующего характера, предусмотренных частью 5.1 настоящего раздела, не образуют оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается комиссией, созданной приказом руководителя учреждения, персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада работника (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента - 2,0.

5.4. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в связи с присвоением работнику квалификационной категории и учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины, по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается оклад (должностной оклад) с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации, присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Изменение размеров окладов (должностных окладов) при присвоении квалификационной категории производится согласно дате приказа о присвоении соответствующей квалификационной категории.

Рекомендуемые предельные размеры надбавки за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории:

- 1) за наличие 2 квалификационной категории – 10 процентов;
- 2) за наличие 1 квалификационной категории – 20 процентов;
- 3) за наличие высшей квалификационной категории – 3.0 процентов.

5.5. Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет всем работникам учреждений кроме работников, предусмотренных частями 5.7 и 5.8 настоящего раздела, при выслуге лет от 3 лет - 10 процентов.

5.6. Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, при выслуге лет от 3 лет - 20 процентов и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 50 процентов, для следующих категорий работников:

1) младший медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных бригад;

2) младший медицинский персонал выездных бригад отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи (центра медицины катастроф);

3) средний медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных бригад;

4) средний медицинский персонал выездных бригад отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи (центра медицины катастроф);

5) работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи;

6) старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи;

7) врачи выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных бригад;

8) врачи выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшие на должности главного врача станции скорой

медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи;

9) врачи выездных бригад отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи (центра медицины катастроф);

10) водители выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных бригад;

11) водители выездных бригад отделений экстренной консультативной скорой медицинской помощи (центра медицины катастроф).

5.7. Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, при выслуге лет от 3 лет - 20 процентов по 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов, для следующих категорий работников:

1) средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающий на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

2) участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков;

3) врачи-фтизиатры противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

4) заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковые терапевты и педиатры терапевтических и педиатрических территориальных участков.

5.8. При установлении премиальных выплат работникам учреждений работодатель обеспечивает:

1) наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

2) применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера.

5.9. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в системах мотивации работников рекомендуется устанавливать стимулирующую надбавку к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Размеры и условия осуществления надбавки за высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.10. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников учреждений, имеющих право

на получение дополнительных денежных выплат стимулирующего характера, установлен приказом Министерства здравоохранения Камчатского края от 20.02.2014 № 206.

5.11. Премияльные выплаты могут производиться:

- 1) по итогам работы за период (за месяц, квартал, год);
- 2) одновременно за выполнение особо важных и срочных работ.

5.12. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

5.13. При премировании за выполнение особо важных и срочных работ учитывается:

- 1) качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;
- 2) подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью государственного учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа государственного учреждения среди населения.

5.14. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размеры и порядок установления премиальных выплат регулируются локальными нормативными актами учреждений, коллективными договорами.

## VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. За счет средств фонда оплаты труда учреждение может производить выплаты социального характера в форме материальной помощи. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. В случае перерасхода фонда оплаты труда, задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Приложение 1  
к Примерному положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Камчатского края

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов  
медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, фасовщица, сестра-хозяйка	5050
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1 квалификационный уровень Продавец оптики; инструктор по трудовой терапии; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор, гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной	6 600
2 квалификационный уровень Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант; помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача- паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача- эпидемиолога); помощник энтомолога	6 900

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
<p>3 квалификационный уровень  Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра пунктов (отделений) медицинской помощи на дому, медицинская сестра по массажу</p>	7 900
<p>4 квалификационный уровень  Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер, медицинская сестра выездной бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи; фельдшер-лаборант; зубной врач; медицинский технолог</p>	8 900
<p>5 квалификационный уровень  Старшие: фармацевт, медицинская сестра, акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник; заведующий молочной кухней; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; фельдшер, акушерка фельдшерско-акушерских пунктов, старший фельдшер выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)</p>	9 500
<p><b>3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b></p>	

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
1 квалификационный уровень Врач-стажер, провизор-стажер	9 700
2 квалификационный уровень Врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	10 000
3 квалификационный уровень Врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врач отделения плановой экстренной консультативной помощи станции (отделения) санитарной авиации, врачи общей практики (семейные врачи), кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню	10500
4 квалификационный уровень <*> Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	12100
<b>4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинскими фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>	
1 квалификационный уровень Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)	12500
2 квалификационный уровень Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	13500

-----



<\*> Примечание: Четвертый квалификационный уровень распространяется на:

1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности, родовое (родильное));

гинекологическое;

гнойной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

оперблок;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

туберкулезное легочно-хирургическое;

урологическое (в том числе пересадка почки);

хирургическое;

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

хирургическое торакальное;

челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);

эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии - реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, перинатальных центров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии - реанимации отделений скорой медицинской помощи отделений гемодиализа;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех

наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений учреждений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

Приложение 2  
к Примерному положению  
о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Камчатского края

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, в государственных учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	
1 квалификационный уровень Социальный работник	7 500
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	
1 квалификационный уровень Инструктор-методист по лечебной физкультуре; специалист по социальной работе	8 500
2 квалификационный уровень Медицинский психолог; биолог	9 300
<b>3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	
заведующий отделением (социальной службой)	10 000

Приложение 3  
к Примерному положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Камчатского края

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов педагогических работников в системе здравоохранения в государственных учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
1 квалификационный уровень Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8 500
2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; инструктор-методист;	9 300
3 квалификационный уровень Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	10 000
4 квалификационный уровень Старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10 500

Приложение 4  
к Примерному положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Камчатского края

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов  
руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу); делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кассир; кодификатор; копировщик; комендант; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь- стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	4500
2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4850
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень Администратор; инспектор по кадрам; диспетчер; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно- разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы;	5 000

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; товаровед	
2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующая машинописным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 500
3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория; заведующий общежитием; производитель работ (прораб), включая старшего; начальник хозяйственного отдела; заведующий столовой; заведующий производством (шеф-повар)	7 000
4 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»; мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	7 700
5 квалификационный уровень Начальник гаража; начальник смены (участка); начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка)	8 300
<b>3. Профессиональная квалификационная группа</b>	

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
<b>« Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
<p>1 квалификационный уровень  Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; психолог; социолог; специалист по кадрам; физиолог; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по охране труда; экономист; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт</p>	8 500
<p>2 квалификационный уровень  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	8 800
<p>3 квалификационный уровень  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	9 000
<p>4 квалификационный уровень  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	9 500

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры должностных окладов, (рублей)
1	2
5 квалификационный уровень Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	10 000
<b>4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально- технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	10500
2 квалификационный уровень Главный диспетчер, механик, энергетик; заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	11 000



Приложение 5  
к Примерному положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Камчатского края

Рекомендуемые  
минимальные размеры окладов работников, занимающих должности  
общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, (рублей)
1	2
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
<p>1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 и 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; курьер; уборщик территорий; вахтер; кастелянша; кухонный рабочий; лифтер; машинист по стирке и ремонту спецодежды; подсобный рабочий; столяр; сторож; уборщик служебных помещений; архивариус; повар; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дезинфектор; оператор копировальных и множительных машин; рабочий по обслуживанию и ремонту зданий; швея; электрик; кладовщик; повар</p>	4 500
<p>2 квалификационный уровень Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»</p>	4850

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, (рублей)
1	2
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 200
2 квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 100
3 квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6600
4 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7 700

Приложение 6  
к Примерному положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Министерству  
здравоохранения Камчатского края

Перечень  
профессий высококвалифицированных рабочих,  
занятых на важных (особо важных) и ответственных  
(особо ответственных) работах государственных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края\*

1. Слесарь-ремонтник.
2. Слесарь-сантехник.
3. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
4. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции.
5. Слесарь-электромонтажник.
6. Столяр.
7. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.
8. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
9. Электромонтер связи.
10. Электросварщик.
11. Водитель: автобуса, автомобиля скорой медицинской помощи, специального легкового автомобиля, имеющий 1 класс (у которого открыты категории В, С, D, E).
12. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
13. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

\*Примечание: В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение 7  
к Примерному положению о системе оплаты труда  
работников государственных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения  
Камчатского края

Рекомендуемые размеры повышения окладов (должностных окладов) заработной платы медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края\*

Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Рекомендуемые размеры повышения окладов (должностных окладов)
1	2
1. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на установление повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим при оказании психиатрической помощи	
1.1. Психотерапевтические кабинеты лечебно-профилактических учреждений	15 процентов
1.2. Психиатрические (психоневрологические) лечебно-производственные (трудовые) мастерские, подсобные хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях	25 процентов

1.3. Отделения (палаты, кабинеты лечебно-профилактических учреждений, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями)	25 процентов
1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25 процентов
1.5. Судебно-психиатрические отделения (комиссии)	30 процентов
1.6. Врачи, средний и младший медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)	30 процентов
1.7. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	40 процентов
2. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	
2.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями	60 процентов
2.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60 процентов
2.3. Лаборатории в составе учреждений здравоохранения, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД	60 процентов

2.4. Работники лечебно-профилактических учреждений, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	60 процентов
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с оказанием больным туберкулезом противотуберкулезной помощи	
3.1. Работники противотуберкулезных учреждений, кроме перечисленных в пунктах 3.2 и 3.3 настоящего раздела	15 процентов
3.2. Персонал противотуберкулезных диспансеров, санаториев и отделений лечебно-профилактических учреждений для лечения больных туберкулезом легких, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой и обслуживанием больных	25 процентов
3.3. Врачи, средний и младший медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных учреждений	25 процентов

\*Примечание: В случаях, когда государственные учреждения, подведомственные Министерству здравоохранения Камчатского края, (подразделения, должности) указаны в нескольких пунктах таблицы настоящего приложения, размеры процентных повышений окладов (должностных окладов) заработной платы, установленных по каждому из оснований, не суммируются.».