



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

12.01.2015 № 8-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2008 № 357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 11.11.2008 № 357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края» следующие изменения:

1) в разделе II:

а) часть 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» 1 квалификационный уровень	3156-3491 рублей
---	------------------

Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3875-7684 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	6264-8626 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	6878-9716 рублей

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	4719- 4971 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	4971-5470 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководители в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	6597-9319 рублей

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры и искусства и кинематографии среднего звена»	3875-6008 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры и искусства и кинематографии ведущего звена»	5919-6008 рублей

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	3875-8272 рублей
--	------------------

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	3156-3491 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	3875-6597 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	4719-7684 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	4719-9319 рублей

б) абзац шестой части 2.2 изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах.»;

в) часть 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, устанавливается в размере 0,25 для всех работников указанных учреждений.

Применение повышающего коэффициента к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.»;

2) в разделе VI:

а) часть 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих первого и второго уровней:

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		Размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, руб.
Квалификационный уровень	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	

	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1 квалификационный уровень	буфетчица; вахтер; гладильщик; грузчик; дворник; дневная палатная няня; кастелянша; кухонный рабочий; лифтер; маникюрша; педикюрщица; машинист по стирке белья; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; официант; парикмахер; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий ритуальных услуг; столяр; сторож; сторож (вахтер); уборщик территорий; уборщик производственных и служебных помещений; швея; швея по ремонту спецодежды; электрик	2960-3156
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3108-3314
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель; парикмахер; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор котельной; оператор стиральных машин	3491-3875
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4284-4719

3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	слесарь-электрик	4971
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:	
	водитель; слесарь-электрик; столяр	5469-6008

»;

б) абзац пятый части 6.2 изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах.»;

в) часть 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Повышающий коэффициент к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, устанавливается в размере 0,25 для всех работников указанных учреждений.

Применение повышающего коэффициента к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.»;

3) в разделе VII:

а) абзац второй части 7.1 изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

б) абзац второй части 7.4 изложить в следующей редакции:

«Условия и порядок премирования руководителя, а также критерии оценки эффективности его работы устанавливается приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края.»;

4) в разделе VIII:

а) в абзаце первом части 8.1 слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

б) в части 8.2 слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

в) части 8.3 - 8.5¹ изложить в следующей редакции:

«8.3. В целях, предусмотренных частью 8.2 настоящего раздела, работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) выплаты работникам за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения;

5) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8.4. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в части 8.3 настоящего раздела, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Размер повышения оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, не производится.

8.5¹. Выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения, дифференцируются в зависимости от осуществляемой деятельности работниками:

1) учреждения, структурные подразделения и должности при работе в(на) которых рекомендуется повышение основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы на 15 процентов:

Учреждения социальной защиты населения и их структурные подразделения	Должности врачей; среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей; специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений
Учреждения социальной защиты населения	Дезинфекторы

2) учреждения, структурные подразделения и должности, при работе в(на) которых рекомендуется повышение основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы на 25 процентов:

Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов	Должности врачей; среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
Комплексный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства и занятий и социальной реабилитации граждан	Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
Отделения (палаты) для лежащих больных домов-интернатов	Должности персонала, непосредственно обслуживающих лежащих больных

Примечание: работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и (или) особыми условиями труда, связанными со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения, основные оклады (основные должностные оклады), основные ставки заработной платы повышаются на 30 процентов.»;

г) часть 8.5³ изложить в следующей редакции:

«8.5³. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) особыми условиями труда, связанными со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения, устанавливаются работодателем с учетом требований частей 8.2 - 8.5¹ настоящего раздела и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.»;

д) часть 8.6 изложить в следующей редакции:

«8.6. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

е) части 8.7 и 8.8 признать утратившими силу;

ж) часть 8.10 изложить в следующей редакции:

«8.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН