



**Закон
Камчатского края**

**О гарантиях и компенсациях
для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих
в государственных органах Камчатского края, краевых
государственных учреждениях**

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края
19 декабря 2014 года*

Статья 1. Общие положения

1. Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций лицам, проживающим в Камчатском крае и работающим в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях (далее – работники).

2. Положения частей 1 и 2 статьи 3 настоящего Закона распространяются также на отдельные категории лиц, проживающих в Камчатском крае и получающих стипендии, компенсации и иные выплаты за счет средств краевого бюджета, если применение районного коэффициента к указанным выплатам предусмотрено законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, установившими соответствующее расходное обязательство Камчатского края.

Статья 2. Правовая основа настоящего Закона

Правовой основой настоящего Закона являются Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Камчатского края и законы Камчатского края.

Статья 3. Районный коэффициент

1. Районный коэффициент к заработной плате работников в Камчатском крае (за исключением Алеутского муниципального района) устанавливается в размере 1,8.

2. Районный коэффициент к заработной плате работников в Алеутском муниципальном районе применяется в установленном федеральным законодательством размере 2,0.

3. Расходы на выплату районного коэффициента к заработной плате работников относятся к расходам государственных органов Камчатского края, краевых государственных учреждений на оплату труда в полном объеме.

4. Предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого муниципальными образованиями в Камчатском крае, составляет:

- 1) 1,8 – для муниципальных образований в Камчатском крае (за исключением Алеутского муниципального района);
- 2) 2,0 – для Алеутского муниципального района.

Статья 4. Процентная надбавка к заработной плате

1. Процентная надбавка к заработной плате работников применяется в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством, с учетом положений частей 2 – 5 настоящей статьи.

2. Процентная надбавка к заработной плате работникам из числа молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) выплачивается в максимальном размере, установленном федеральным законодательством, с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

3. Процентная надбавка к заработной плате работникам из числа молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и поступающим на работу, выплачивается в размере 20 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев (за исключением последних 20 процентов, которые начисляются за один год работы) до достижения 80 процентов заработной платы, а работникам, проживающим в Алеутском муниципальном районе и Корякском округе, – до достижения 100 процентов заработной платы.

4. Процентная надбавка к заработной плате работникам из числа специалистов в возрасте до 30 лет, с которыми заключены срочные трудовые договоры (срочные служебные контракты) в связи с переездом в Алеутский муниципальный район и Корякский округ, выплачивается в максимальном размере, установленном федеральным законодательством, со дня поступления на работу.

5. Процентная надбавка к заработной плате работникам из числа специалистов, имеющих высшее образование, с которыми заключены срочные трудовые договоры (срочные служебные контракты) на срок не менее 3 лет в связи с переездом в Камчатский край, выплачивается в максимальном размере, установленном федеральным законодательством, со дня поступления на работу.

6. Расходы на выплату процентной надбавки к заработной плате работников относятся к расходам государственных органов Камчатского края, краевых государственных учреждений на оплату труда в полном объеме.

7. Предельный размер повышения процентной надбавки к заработной плате, устанавливаемого муниципальными образованиями в Камчатском крае, составляет:

1) 80 процентов заработной платы – для муниципальных образований в Камчатском крае (за исключением Алеутского муниципального района и муниципальных образований, расположенных в Корякском округе);

2) 100 процентов заработной платы – для Алеутского муниципального района и муниципальных образований, расположенных в Корякском округе.

Статья 5. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

1. Работники имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данном государственном органе Камчатского края, краевом государственном учреждении.

2. Государственные органы Камчатского края, краевые государственные учреждения оплачивают работнику стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, стоимость провоза багажа до 30 килограммов (или стоимость провоза 2-х мест багажа), включая норму бесплатного провоза багажа, разрешенного при осуществлении перевозки пассажиров и их багажа, а также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (фактически проживающим с ним мужем, жене, несовершеннолетним детям, в том числе усыновленным и детям, находящимся под опекой и попечительством работника) независимо от времени использования отпуска.

3. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

4. Порядок компенсации работникам расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливается постановлением Правительства Камчатского края.

5. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется работнику только по основному месту работы.

Статья 6. Компенсации расходов и гарантии, предоставляемые в связи с переездом

1. Лицам, заключившим трудовые договоры (служебные контракты) о работе в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях и прибывшим в соответствии с этими договорами (контрактами) в Камчатский край из других субъектов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) единовременное пособие в размере двух месячных ставок, окладов (должностных окладов) работника, окладов государственного гражданского служащего Камчатского края в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Камчатского края и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной ставки, оклада (должностного оклада) работника, оклада государственного гражданского служащего Камчатского края в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Камчатского края;

2) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа из расчета не более пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, установленных для перевозки багажа (груза) железнодорожным и (или) водным транспортом;

3) оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте жительства.

2. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора (служебного контракта).

3. Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора (служебного контракта) по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, при условии, что он отработал в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях не менее 5 лет (в том числе не менее 3 лет на последнем месте работы непосредственно перед прекращением трудового договора (служебного контракта), оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не более пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, установленных для перевозки багажа (груза) железнодорожным и (или) водным транспортом.

4. Порядок компенсации работникам расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность, устанавливается постановлением Правительства Камчатского края.

5. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.

Статья 7. Иные гарантии и компенсации работникам

Иные гарантии и компенсации предоставляются работникам в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 8. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Законом, является расходным обязательством Камчатского края и осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Статья 10. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Камчатского края

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Камчатского края от 06.03.2008 № 15 "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета";

2) Закон Камчатского края от 04.12.2008 № 178 "О внесении изменения в статью 1 Закона Камчатского края "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета";

3) Закон Камчатского края от 19.12.2008 № 195 "О внесении изменений в Закон Камчатского края "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета";

4) Закон Камчатского края от 16.12.2009 № 366 "О внесении изменения в статью 11 Закона Камчатского края "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета";

5) Закон Камчатского края от 06.06.2011 № 614 "О внесении изменения в статью 11 Закона Камчатского края "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета";

6) Закон Камчатского края от 19.12.2011 № 728 "О внесении изменения в статью 12 Закона Камчатского края "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета";

7) Закон Камчатского края от 06.03.2013 № 216 "О внесении изменения в статью 11 Закона Камчатского края "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета";

8) статью 1 Закона Камчатского края от 23.09.2014 № 510 "О признании утратившей силу статьи 12 Закона Камчатского края "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в организациях, финансируемых из краевого бюджета".

ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

г. Петропавловск-Камчатский
29.12.2014
№ 561

