

## ПРИКАЗ

от 17 февраля 2023 г.

№ 252-п

**О внесении изменений в приказ министерства экономического развития Калужской области от 27.01.2020 № 88-п «Об организации и проведении ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области» (в ред. приказов министерства экономического развития Калужской области от 08.10.2020 № 1717-п, от 26.12.2020 № 2266-п, приказа министерства экономического развития и промышленности Калужской области от 03.03.2022 № 355-п)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства экономического развития Калужской области от 27.01.2020 № 88-п «Об организации и проведении ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области» (в ред. приказов министерства экономического развития Калужской области от 08.10.2020 № 1717-п, от 26.12.2020 № 2266-п, приказа министерства экономического развития и промышленности Калужской области от 03.03.2022 № 355-п) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении «Положение о проведении ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества Калужской области» к приказу (далее – положение):

1.1.1. Пункт 4.1 положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:

4.1.1. «Прорывные технологии повышения производительности труда».

Проводится среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

4.1.2. «Профессиональное развитие молодежи».

Проводится среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

Реализация практик, направленных на принятие студентами ВУЗов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определением степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретением обучающимися первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

#### 4.1.3. «Цифровые инновации на предприятии».

Проводится среди предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

#### 4.1.4. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда».

Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегическое мышление.

#### 4.1.5. «Наставничество в социальной сфере».

Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.».

1.1.2. Пункт 5.6. положения изложить в следующей редакции:

«5.6. Конкурс признается состоявшимся, если подано не менее 3 (трех) заявок по 2 (двум) номинациям конкурса.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра – начальника управления промышленности и предпринимательства министерства экономического развития и промышленности Калужской области Королеву А.Б.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора  
Калужской области



В.И. Попов

12992  
10.03.23