

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 05 февраля 2022

№ 145-п

**О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 20.04.2021 № 661-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области»**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 20.04.2021 № 661-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. В пункте 2 приказа слова «условия применения» заменить словами «условия установления».

1.2. Дополнить приказ пунктом 6 следующего содержания:

«6. Установить критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области, порядок и условия их применения руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области согласно приложению № 6 к настоящему приказу.».

1.3. Пункт 6 приказа считать соответственно пунктом 7.

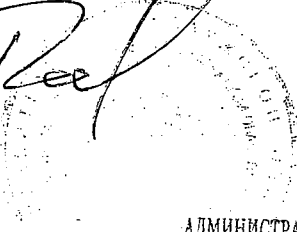
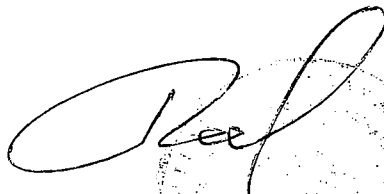
1.4. Приложение № 2 «Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений службы занятости населения калужской области» к приказу изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.5. Дополнить приказ приложением № 6 «Критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области, порядок и условия их применения руководителям государственных учреждений

службы занятости населения Калужской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Министр



**П.В. Коновалов**



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Калужской области

Регистрационный № 13372  
20 02 24

Министерство труда и социальной  
защиты Калужской области  
Копия  
верно: *Слово Магдальна*  
*07.02.2024*



«Приложение № 2  
к приказу министерства труда и  
социальной защиты Калужской области  
от 20 апреля 2021 г. № 661-П

**Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за  
выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям  
государственных учреждений службы занятости населения Калужской области**

1. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включаются:

- время работы в должности руководителя или специалиста в государственных и муниципальных учреждениях и на предприятиях;

- время работы в должности руководителя или специалиста, на выборных должностях, занимаемых на постоянной основе, в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления;

- время замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы;

- время военной службы, службы в органах внутренних дел, органах государственной безопасности, налоговой полиции, таможенных органах, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в соответствии с законодательством;

- время работы на выборных освобожденных должностях в профсоюзных органах;

- время работы в организациях всех форм собственности, опыт и знание работы в которых необходимы руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области (далее - государственные учреждения) для выполнения должностных обязанностей в государственных учреждениях. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

3. Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

4. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

5. Условием установления надбавки за выслугу лет является установление необходимого стажа работы, подтвержденного документами, предусмотренными настоящим Порядком.

6. Право на изменение размера надбавки за стаж работы возникает в следующих случаях:

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа работы или со дня представления документа о подтверждении стажа работы, дающего право на надбавку за стаж работы;

- при восстановлении документов, подтверждающих наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы, - со дня представления соответствующего документа о подтверждении стажа, дающего право на надбавку за стаж работы.».

«Приложение № 6  
к приказу министерства труда и  
социальной защиты Калужской области  
от 20 апреля 2021 г. № 661-П

**Критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области, порядок и условия их применения руководителям государственных учреждений службы занятости населения Калужской области**

1. Персональные повышающие коэффициенты к базовым окладам руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области устанавливаются приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области на текущий финансовый год (далее соответственно - коэффициент, руководители учреждений).

2. Решение об установлении размера коэффициента руководителю учреждения принимается на основании предложений комиссии министерства труда и социальной защиты Калужской области по оценке деятельности государственных учреждений службы занятости Калужской области (далее – Комиссия). Состав и положение о Комиссии утверждается приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области.

3. Критерием для установления размеров коэффициентов к базовым окладам руководителей учреждений является значение показателя «Количество граждан и работодателей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения Калужской области за получением государственных услуг» (далее – критерий).

4. Конкретный размер коэффициента руководителям учреждений определяется на основе достигнутых значений критерия за предшествующий год согласно таблице 1.

Таблица 1

**Размеры коэффициентов к базовым окладам руководителей учреждений исходя из критериев оценки**

Критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей	Критерии оценки	Размер коэффициентов к базовым окладам руководителей учреждений
--	-----------------	---

Количество граждан и работодателей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения Калужской области за получением государственных услуг	Более 30 000 обратившихся	2,5
	От 30 000 до 20 000 обратившихся	2,2
	От 10 000 до 20 000 обратившихся	1,6
	Менее 10 000 обратившихся	1,5