

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПРИКАЗ**

05 12 2023 г.

№ 1696

**О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Калужской области от 17.10.2018 № 1450 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв в министерстве образования и науки Калужской области»**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области», Положением о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденным постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169, от 02.07.2018 № 393, от 30.07.2018 № 445, от 05.10.2018 № 612, от 28.11.2018 № 723, от 26.03.2019 № 177, от 23.12.2019 № 832, от 13.02.2020 № 95, от 16.07.2020 № 540, от 25.09.2020 № 756, от 23.07.2021 № 483, от 07.11.2022 № 850, от 18.11.2022 № 895, от 31.05.2023 № 349), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования и науки Калужской области от 17.10.2018 № 1450 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв в министерстве образования и науки Калужской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Преамбулу приказа изложить в новой редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (в ред. Указов Президента РФ от 22.01.2011 № 82, от 19.03.2013 № 208, от 19.03.2014 № 156, от 18.12.2016 № 677, от 10.09.2017 № 419, от 06.10.2020 № 616, от 31.12.2020 № 822, от 29.04.2023 № 319), постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 24.09.2020 № 1546, от 20.06.2023 № 1010), Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области», на основании Положения о

министерстве образования и науки Калужской области, утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169, от 02.07.2018 № 393, от 30.07.2018 № 445, от 05.10.2018 № 612, от 28.11.2018 № 723, от 26.03.2019 № 177, от 23.12.2019 № 832, от 13.02.2020 № 95, от 16.07.2020 № 540, от 25.09.2020 № 756, от 23.07.2021 № 483, от 07.11.2022 № 850, от 18.11.2022 № 895, от 31.05.2023 № 349), ПРИКАЗЫВАЮ:».

1.2. В приложении «Положение о порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв в министерстве образования и науки Калужской области» к приказу (далее - Положение):

1.2.1. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» Положения изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации (в ред. Указов Президента Российской Федерации от 22.01.2011 № 82, от 19.03.2013 № 208, от 19.03.2014 № 156, от 18.12.2016 № 677, от 10.09.2017 № 419, от 06.10.2020 № 616, от 31.12.2020 № 822, от 29.04.2023 № 319) (далее - Указ Президента РФ № 112), постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 24.09.2020 № 1546, от 20.06.2023 № 1010), (далее - Единая методика) и определяет порядок работы конкурсной комиссии и методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) и включение в кадровый резерв в министерстве образования и науки Калужской области (далее соответственно - конкурс, министерство).».

1.2.2. В разделе 2 «Методы и критерии оценки участников конкурса» Положения:

1.2.2.1. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. При проведении конкурса применяются конкурсные процедуры, которые могут включать в себя не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации следующие методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).».

1.2.2.2. Дополнить новым пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

1.2.3. В разделе 3 «Порядок работы конкурсной комиссии» Положения:

1.2.3.1. Абзацы второй, третий пункта 3.3 Положения изложить в новой редакции:

«- осуществление конкурсных процедур, в том числе применение критериев оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов;

- определение соответствия кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования); а также отсутствия ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, для поступления на гражданскую службу;».

1.2.3.2. Дополнить подпункт 3.4 новым абзацем следующего содержания:

«- принимать решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

1.2.3.3. В подпункте 3.9 после слов «по конкурсным процедурам» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

1.2.3.4. Дополнить новым подпунктом 3.16 следующего содержания:

«3.16. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, министр образования и науки Калужской области может принять решение о проведении повторного конкурса.».

1.2.3.5. Подпункт 3.16 считать подпунктом 3.17.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования после государственной регистрации.

Министр



А.С. Аникеев

