

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 28.08.2023

№ 437

О внесении изменения в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123, от 14.02.2019 № 42, от 20.10.2020 № 397, от 24.02.2021 № 102, от 21.05.2021 № 238, от 04.10.2021 № 493, от 30.11.2021 № 589)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» и постановлением Правительства Калужской области от 12.07.2018 № 420 «О министерстве спорта Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 19.10.2018 № 651, от 01.11.2018 № 686, 21.02.2020 № 116, от 12.05.2021 № 301, от 07.09.2022 № 687)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.01.2012 № 50 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (в ред. приказа министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области от 27.02.2013 № 94, приказов министерства спорта и молодежной политики Калужской области от 25.12.2013 № 827, от 17.03.2014 № 93, от 30.06.2014 № 380, от 25.09.2014 № 567, приказов министерства спорта Калужской области от 19.04.2016 № 190, от 12.04.2017 № 123, от 14.02.2019 № 42, от 20.10.2020 № 397, от 24.02.2021 № 102, от 21.05.2021 № 238, от 04.10.2021 № 493, от 30.11.2021 № 589) (далее – Приказ) следующее изменение:

1.1. Приложение к Порядку и условиям применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений сферы физической культуры и спорта Калужской области Приложения № 4 «Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений сферы физической культуры и спорта Калужской области» к Приказу изложить в новой редакции:

«Приложение
к Порядку и условиям
применения выплат стимулирующего характера
руководителям государственных учреждений
сферы физической культуры и спорта
Калужской области

Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

I. Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта: дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, дополнительные общеразвивающие программы, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта Калужской области, и критерии оценки

	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Выполнение показателей объема государственного задания	Выполнение 100% и более - 2 балла	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая
		Выполнение менее 100% - 0 баллов		
1.2	Охват обучающихся соревновательной деятельностью (1 квартал - не менее 20% от общего количества обучающихся, 2 квартал - не менее 40% от общего количества обучающихся, 3 квартал - не менее 60% от общего количества обучающихся, 4 квартал - не менее 80% от общего количества обучающихся)	Достижение показателя - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Недостижение показателя - 0 баллов		

1.3	Выполнение обучающимися норматива спортивного разряда - "Кандидат в мастера спорта России", спортивных званий - "Мастер спорта России", "Мастер спорта России международного класса", почетного звания - "Заслуженный мастер спорта России"	Для СШОР, САШ: за каждого спортсмена - 1 балл, но не более 8 баллов за год	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая
		Для СШ: за каждого спортсмена - 2 балла, но не более 8 баллов за год		
1.4	Спортивные результаты, показанные обучающимися в международных и всероссийских соревнованиях (с указанием номера в едином календарном плане межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и мероприятий по подготовке к ним) по различным видам спорта: 1 - 6 места - для СШ; 1 - 4 места - для СШОР, САШ	Более 12 результатов - 4 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		От 1 до 12 результатов - 3 балла		
		Отсутствуют - 0 баллов		
1.5	Участие учреждения в организации и проведении на базе учреждения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, включенных в календарный план	0,5 балла за организацию и проведение каждого мероприятия, но не более 3,5 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная

	официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области			
1.6	Эффективность использования объектов материально-технической базы, находящихся в оперативном управлении	<p>Более 10 часов в день - 2 балла</p> <p>От 6 до 10 часов в день - 1 балл</p> <p>Менее 6 часов в день - 0 баллов</p>	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.7	Отсутствие травматизма, несчастных случаев, правонарушений и асоциального поведения среди обучающихся	<p>Отсутствие - 1 балл</p> <p>Наличие - 0 баллов</p>	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
1.8	Осуществление экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта	2 балла за реализацию самостоятельного регионального экспериментального инновационного проекта	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовой
1.9	Размещение не менее 3 постов о деятельности учреждения (учебно-тренировочные мероприятия, набор в учреждение обучающихся, участие обучающихся на соревнованиях различного уровня, проведение ремонтов, закупка оборудования, дни рождения сотрудников, кадровые вопросы, информация о платных услугах, прочее) в неделю в официальных группах и аккаунтах учреждения	<p>Выполнение 100% и более - 1 балл</p> <p>Выполнение менее 100% - 0 баллов</p>	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная

	социальных сетях			
Совокупная значимость по первому разделу: 55 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения				
2.1	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель выполнен - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Показатель не выполнен - 0 баллов		
2.2	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном финансовом году (при условии выполнения государственного задания)	99,5% и более - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Менее 99,5% - 0 баллов		
2.3	Обеспечение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40%	Отсутствие превышения установленного значения показателя - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Превышение установленного значения показателя - 0 баллов		
2.4	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность	Отсутствие - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Первый квартал
		Наличие - 0 баллов		
2.5	Отсутствие замечаний в части выполнения поручений (заданий)	Отсутствие замечаний в части своевременности выполнения поручений (заданий) и	Информация структурных подразделений	Квартальная

	министерства и предоставления информации (отчетности) по запросам министерства в установленные сроки	представления информации (отчетности) - 2 балла	министерства	
		Нарушение сроков - минус 3 балла за каждый случай		
2.6	Обеспечение заработной платы ежемесячно работникам государственного учреждения, работающим по основному месту работы не менее чем на одну ставку, в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного Правительством Калужской области для трудоспособного населения, или минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством	Достижение значения - 1,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Недостижение значения - 0 баллов		
Совокупная значимость по второму разделу: 30 баллов				
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Доля тренерско-преподавательского состава, работающего в учреждении по основному месту работы, с первой и высшей квалификационными категориями	100% - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		90% - менее 100% - 2 балла		
		60% - менее 90% - 1 балл		
		Менее 60% - 0 баллов		
3.2	Обеспеченность кадрами не менее 90% от численности,	90% и более - 1 балл	Отчет руководителя государственного	Квартальная
		Менее 90% - 0 баллов		

	предусмотренной штатным расписанием		учреждения	
3.3	Отношение среднесписочной численности работников основного персонала к количеству работников основного персонала, утвержденному штатным расписанием (не менее 98%)	98% и более - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Менее 98% - 0 баллов		
3.4	Обеспечение в течение четырех последних лет прохождения повышения квалификации тренерско-преподавательским составом учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		Менее 50% - 0 баллов		
3.5	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации работниками бухгалтерского, финансово-бухгалтерского подразделения учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		Менее 50% - 0 баллов		
Совокупная значимость по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
1 квартал	19
2 квартал	17
3 квартал	17
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

II. Целевые показатели эффективности деятельности государственного автономного учреждения Калужской области «Центр спортивной подготовки «Анненки» и критерии оценки эффективности работы его руководителя.

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Выполнение показателей объема государственного задания	Выполнение 100% и более - 2 балла Выполнение менее 100% - 0 баллов	Отчет о выполнении государственного задания	Годовая
1.2	Количество граждан, принявших участие в мероприятиях по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВФСК ГТО	Свыше 2000 чел. - 3 балла От 1001 до 2000 чел. - 2 балла От 1 до 1000 чел. - 1 балл Отсутствие - 0 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.3	Количество проведенных мероприятий пропагандистской, информационной, консультативной и методической направленности	Свыше 15 мероприятий - 3 балла От 11 до 15 мероприятий - 2 балла От 1 до 10 мероприятий - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая

		Отсутствие - 0 баллов		
1.4	Количество информационного материала по популяризации среди граждан здорового образа жизни, участия в мероприятиях по выполнению испытаний (тестов) и нормативов комплекса ГТО, размещенного в СМИ	Свыше 15 мероприятий - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		От 11 до 15 мероприятий - 2 балла		
		От 1 до 10 мероприятий - 1 балл		
		Отсутствие - 0 баллов		
1.5	Удовлетворенность получателей государственных услуг (работ) качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие письменных жалоб, признанных обоснованными, - 5 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Наличие письменных жалоб, признанных обоснованными - 0 баллов		
1.6	Своевременность представления годового календарного плана официальных физкультурных и спортивных мероприятий Калужской области	Без нарушений - 5 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		С недоработками (наличие замечаний) - 2 балла		
		Систематические нарушения (более 3 раз) - 0 баллов		
1.7	Количество изменений в перечень региональных, всероссийских, межрегиональных и международных физкультурных мероприятий и	Менее 25 изменений – 2,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		От 25 до 45 изменений - 1,5		

	спортивных мероприятий, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области	балла Более 45 изменений - 0 баллов		
1.8	Осуществление экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта	2 балла за реализацию самостоятельного регионального экспериментального инновационного проекта	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовой
1.9	Размещение не менее 3 постов о деятельности учреждения (учебно-тренировочные мероприятия, набор в учреждение обучающихся, участие обучающихся на соревнованиях различного уровня, проведение ремонтов, закупка оборудования, дни рождения сотрудников, кадровые вопросы, информация о платных услугах, прочее) в неделю в официальных группах и аккаунтах учреждения в социальных сетях	Выполнение 100% и более - 1 балл Выполнение менее 100% - 0 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная

Совокупная значимость по первому разделу: 55 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения

2.1	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель выполнен - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Показатель не выполнен - 0 баллов		
2.2	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном финансовом году (при условии выполнения государственного задания)	99,5% и более - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Менее 99,5% - 0 баллов		
2.3	Обеспечение предельной доли	Отсутствие	Отчет	Квартальная

	фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40%	превышения установленного значения показателя - 2 балла	руководителя государственного учреждения	
		Превышение установленного значения показателя - 0 баллов		
2.4	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность	Отсутствие - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Первый квартал
		Наличие - 0 баллов		
2.5	Отсутствие замечаний в части выполнения поручений (заданий) министерства и представления информации (отчетности) по запросам министерства в установленные сроки	Отсутствие замечаний в части своевременности и выполнения поручений (заданий) и представления информации (отчетности) - 2 балла	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
		Нарушение сроков - минус 3 балла за каждый случай		
2.6	Обеспечение заработной платы ежемесячно работникам государственного учреждения, работающим по основному месту работы не менее чем на одну ставку, в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного Правительством Калужской области для трудоспособного населения, или минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством	Достижение значения - 1,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Недостижение значения - 0 баллов		
Совокупная значимость по второму разделу: 30 баллов				

3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами

3.1	Доля специалистов по направлению деятельности учреждения, работающих в учреждении по основному месту работы, от численности, предусмотренной штатным расписанием	100% - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		95% - менее 100% - 2 балла		
		Менее 95% - 0 баллов		
3.2	Обеспеченность кадрами не менее 90% от численности, предусмотренной штатным расписанием	90% и более - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Менее 90% - 0 баллов		
3.3	Отношение среднесписочной численности работников основного персонала к количеству работников основного персонала, утвержденному штатным расписанием (не менее 98%)	98% и более - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Менее 98% - 0 баллов		
3.4	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации специалистами по направлению деятельности учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		Менее 50% - 0 баллов		
3.5	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации работниками бухгалтерского, финансово-бухгалтерского подразделения учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		Менее 50% - 0 баллов		

Совокупная значимость по третьему разделу: 15 баллов

Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
---------------	-------

1 квартал	19
2 квартал	17
3 квартал	17
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

**III. Целевые показатели эффективности деятельности
государственного бюджетного учреждения Калужской области
«Агентство развития системы физической культуры и спорта»
и критерии оценки эффективности работы его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Выполнение показателей объема и качества государственного задания	Выполнение 100% и более - 3 балла	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая
		Выполнение менее 100% - 0 баллов		
1.2	Организация взаимодействия с некоммерческими организациями в части подготовки заявок для участия в конкурсных всероссийских мероприятиях, в том числе на получение грантов	За каждую заявку по 1,5 балла, но не более 3 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Отсутствие заявок - 0 баллов		
1.3	Количество заявок, победивших в отборе по результатам их рассмотрения организаторами конкурсных всероссийских мероприятий и (или) грантодателями	За каждое мероприятие или грант - по 2 балла, но не более 10 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая

1.4	Привлечение к проведению круглых столов, семинаров, мастер-классов лиц, имеющих ученую степень или звание, почетное спортивное звание, спортивное звание	За каждое мероприятие с участием лиц, имеющих ученую степень или звание, почетное спортивное звание, спортивное звание - по 1 баллу, но не более 4 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.5	Разработка методических материалов для физкультурно-спортивных организаций Калужской области	Наличие разработанных методических материалов (в том числе электронное) – 1,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Отсутствие материалов - 0 баллов		
1.6	Удовлетворенность получателей государственных услуг (работ) качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие письменных жалоб, признанных обоснованными, - 4 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Наличие письменных жалоб, признанных обоснованными, - 0 баллов		
1.7	Размещение не менее 3 постов о деятельности учреждения (учебно-тренировочные мероприятия, набор в учреждение обучающихся, участие обучающихся на соревнованиях различного уровня, проведение ремонтов, закупка оборудования, дни рождения сотрудников, кадровые вопросы, информация о платных услугах, прочее) в неделю в официальных группах и аккаунтах учреждения в социальных сетях	Выполнение 100% и более - 1 балл Выполнение менее 100% - 0 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная

Совокупная значимость по первому разделу: 55 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения

2.1	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель выполнен - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Показатель не выполнен - 0 баллов		
2.2	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном финансовом году (при условии выполнения государственного задания)	99,5% и более - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Менее 99,5% - 0 баллов		
2.3	Обеспечение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40%	Отсутствие превышения установленного значения показателя - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Превышение установленного значения показателя - 0 баллов		
2.4	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность	Отсутствие - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Первый квартал
		Наличие - 0 баллов		
2.5	Отсутствие замечаний в части выполнения поручений (заданий) министерства и предоставления информации (отчетности) по запросам министерства в установленные сроки	Отсутствие замечаний в части своевременности выполнения поручений (заданий) и представления информации (отчетности) - 2 балла	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
		Нарушение сроков - минус 3 балла за каждый случай		
2.6	Обеспечение заработной	Достижение значения -	Отчет	Квартальная

	платы ежемесячно работникам государственного учреждения, работающим по основному месту работы не менее чем на одну ставку, в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного Правительством Калужской области для трудоспособного населения, или минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством	1,5 балла	руководителя государственного учреждения	
		Недостижение значения - 0 баллов		
Совокупная значимость по второму разделу: 30 баллов				
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Доля работников, работающих в учреждении по основному месту работы, от численности, предусмотренной штатным расписанием	100% - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		95% - менее 100% - 2 балла		
		менее 95% - 0 баллов		
3.2	Обеспеченность кадрами не менее 90% от численности, предусмотренной штатным расписанием	90% и более - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Менее 90% - 0 баллов		
3.3	Отношение среднесписочной численности работников основного персонала к количеству работников основного персонала, утвержденному штатным расписанием (не менее 98%)	98% и более - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Менее 98% - 0 баллов		
3.4	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		

	квалификации работников основного персонала учреждения	50% - менее 80% - 0,5 балла Менее 50% - 0 баллов	ого учреждения	
3.5	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации работниками бухгалтерского, финансово-бухгалтерского подразделения учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		Менее 50% - 0 баллов		
Совокупная значимость по третьему разделу: 15 баллов				

Периодичность	Баллы
1 квартал	19
2 квартал	17
3 квартал	17
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100

IV. Целевые показатели эффективности деятельности государственного автономного учреждения Калужской области «Дворец спорта «Центральный» и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Выполнение показателей качества государственного задания	Выполнение 100% и более - 3 балла	Отчет об исполнении государственного	Годовая

			задания	
1.2	Проведение на базе учреждения мероприятий, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области (Международные, Всероссийские)	2 балла за проведение каждого мероприятия, но не более 16 баллов в год	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
1.3	Проведение на базе учреждения мероприятий, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области (межрегиональные, региональные, межмуниципальные)	1 балл за проведение каждого мероприятия, но не более 5 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.4	Эффективность использования объектов материально-технической базы, находящихся в оперативном управлении	Более 10 часов в день - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		От 6 до 10 часов в день - 1,5 балла		
		Менее 6 часов в день - 0 баллов		
1.5	Удовлетворенность получателей услуг (работ) качеством и доступностью предоставления услуг (работ)	Отсутствие письменных жалоб, признанных обоснованными, - 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Наличие письменных жалоб, признанных обоснованными, - 0 баллов		
1.6	Размещение не менее 3 постов о деятельности учреждения (учебно-тренировочные мероприятия, набор в учреждение обучающихся, участие обучающихся на соревнованиях различного уровня, проведение	Выполнение 100% и более - 1 балл Выполнение менее 100% - 0 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная

	ремонт, закупка оборудования, дни рождения сотрудников, кадровые вопросы, информация о платных услугах, прочее) в неделю в официальных группах и аккаунтах учреждения в социальных сетях			
Совокупная значимость по первому разделу: 55 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения				
2.1	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель выполнен - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Показатель не выполнен - 0 баллов		
2.2	Использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном финансовом году (при условии выполнения государственного задания)	99,5% и более - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		Менее 99,5% - 0 баллов		
2.3	Обеспечение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в размере не более 40%	Отсутствие превышения установленного значения показателя - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
		Превышение установленного значения показателя - 0 баллов		
2.4	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность	Отсутствие - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Первый квартал
		Наличие - 0 баллов		
2.5	Отсутствие замечаний в части выполнения поручений (заданий) министерства и представления	Отсутствие замечаний в части своевременности	Информация структурных подразделен	Квартальная

	98%)			
3.5	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации работниками бухгалтерского, финансово-бухгалтерского подразделения учреждения	100% - 2 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
		80% - менее 100% - 1 балл		
		50% - менее 80% - 0,5 балла		
		менее 50% - 0 баллов		

Совокупная значимость по третьему разделу: 15 баллов

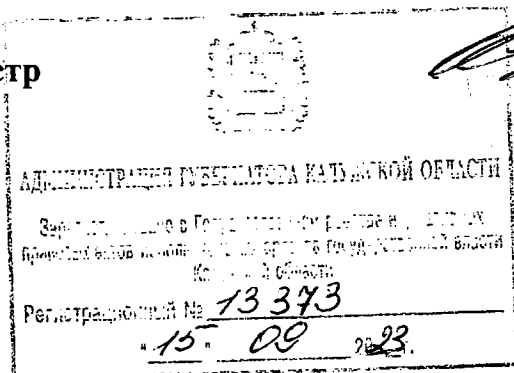
Совокупная значимость всех критериев по всем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
1 квартал	19
2 квартал	17
3 квартал	17
4 квартал	47
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий Приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



О.Э. Сердюков