

**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПРИКАЗ**

02 марта 2023 г.

№ 38-ор

**О реализации Закона Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства»**

В целях реализации Закона Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить критерии установления размеров окладов заместителей руководителя государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, согласно приложению № 1 к настоящему Приказу.

2. Утвердить порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, согласно приложению № 2 к настоящему Приказу.

3. Утвердить условия применения и размеры выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, согласно приложению № 3 к настоящему Приказу.

4. Утвердить условия применения надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, согласно приложению № 4 к настоящему Приказу.

5. Утвердить размер и условия премирования по результатам работы руководителей государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, согласно приложению № 5 к настоящему Приказу.

6. Утвердить условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, согласно приложению № 6 к настоящему Приказу.

7. Отделу юридической и кадровой работы управления юридической, кадровой и организационно-контрольной работы обеспечить внесение изменений в

трудовые договоры с руководителями государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, в соответствии с настоящим Приказом в порядке, предусмотренном законодательством.

8. Руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, обеспечить приведение локальных нормативных актов учреждений и трудовых договоров, заключенных с заместителями руководителя, в соответствие с настоящим Приказом.

9. Признать утратившими силу следующие приказы:

- приказ министерства лесного хозяйства Калужской области от 12.12.2012 № 150 «Об утверждении критериев для установления размеров окладов заместителю директора и главному бухгалтеру государственных казенных учреждений лесного хозяйства Калужской области»;

- приказ министерства лесного хозяйства Калужской области от 14.01.2016 № 03 «О внесении изменений в приказ министерства от 12.12.2012 № 150 «Об утверждении критериев для установления размеров окладов заместителю директора и главному бухгалтеру государственных казенных учреждений лесного хозяйства Калужской области»»;

- приказ министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 29.05.2020 № 175-ор «Об утверждении Положения о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области и руководителю специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области», находящихся в ведении министерства природных ресурсов и экологии Калужской области»;

- приказ министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 01.06.2021 № 132-ор «О внесении изменений в приказ министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 29.05.2020 № 175-ор «Об утверждении Положения о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области и руководителю специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области», находящихся в ведении министерства природных ресурсов и экологии Калужской области»».

10. Настоящий Приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Министр



В.И. Жипа

12.959

07 03 23

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
природных ресурсов и  
ЭКОЛОГИИ  
Калужской области  
от 02.03.2023 № 38-Ор

## **КРИТЕРИИ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

### **1. Общие положения**

Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства (далее - критерии установления размеров окладов) разработаны в целях реализации статьи 4 Закона Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства» и устанавливаются критерии, в соответствии с которыми определяются размеры окладов заместителей руководителя государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, - заместителей руководителя государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) (далее - государственные казенные учреждения) и заместителей руководителя специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области» (далее - автономное учреждение).

### **2. Критерии установления размеров окладов**

2.1. Размер оклада заместителей руководителя государственных казенных учреждений определяется в зависимости от численности участковых лесничеств в государственном казенном учреждении:

- при наличии от 6 и более участковых лесничеств - на 10 % ниже оклада руководителя государственного казенного учреждения;
- при наличии до 6 участковых лесничеств - на 20 % ниже оклада руководителя государственного казенного учреждения.

Конкретный размер окладов определяется руководителем государственного казенного учреждения.

2.2. Размер оклада заместителям руководителя автономного учреждения определяется в зависимости от численности работников автономного учреждения по штатному расписанию (далее - численность работников):

- а) на 10% ниже оклада руководителя автономного учреждения:
  - при наличии в автономном учреждении одного заместителя руководителя и при штатной численности работников от 120 человек;

б) на 20% ниже оклада руководителя автономного учреждения:

- при наличии в автономном учреждении более одного заместителя руководителя и при штатной численности работников от 120 человек;
- при штатной численности работников менее 120 человек.

Конкретный размер окладов определяется руководителем автономного учреждения.

2.3. Критерии установления размеров окладов, установленные пунктами 2.1-2.2 настоящих Критериев, рассчитываются по данным за календарный год, предшествующий году установления оклада заместителю руководителя государственного казенного учреждения и заместителю руководителя автономного учреждения.

2.4. Размеры окладов заместителей руководителя государственного казенного учреждения и заместителей руководителя автономного учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства  
природных ресурсов и  
экологии

Калужской области

от 02.03.2023 № 38-О/р

**ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА  
ПОЛУЧЕНИЕ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ, УСЛОВИЯ  
УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РУКОВОДИТЕЛЯМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО  
ХОЗЯЙСТВА**

1. Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, (далее - соответственно Порядок, руководитель государственного учреждения) разработаны в соответствии с пунктом 2.3.1 раздела 2 приложения № 3 к Закону Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства».

2. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, (далее - стаж работы) исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

3. Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

4. В стаж работы включаются:

1) время работы в должности руководителя в государственных и муниципальных учреждениях, организациях и на предприятиях;

2) время работы в должности руководителя на выборных должностях, занимаемых на постоянной основе, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, профсоюзных органах;

3) время замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы;

4) время военной службы, службы в органах внутренних дел, органах государственной безопасности, налоговой полиции, таможенных органах,

учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в соответствии с законодательством;

5) время работы в отрасли по сфере деятельности государственного учреждения;

6) периоды замещения отдельных должностей руководителей на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

5. Надбавка за выслугу лет руководителям государственных учреждений устанавливается приказом министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство) на основании решения комиссии по установлению стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет (далее - комиссия). Комиссия создается приказом министерства.

6. Условием установления надбавки за выслугу лет является установление комиссией необходимого стажа работы, подтвержденного документами, предусмотренными настоящим Порядком.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
природных ресурсов и  
экологии  
Калужской области  
от 02.03.2023 № 38-ор

**УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ  
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО  
ХОЗЯЙСТВА**

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, в соответствии с перечнем видов выплат, установленных пунктами 1.1 и 1.2 раздела 1 приложения № 3 к Закону Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства», на основании приказа министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство).

2. Компенсационные выплаты руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, (далее – руководители), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в виде ежемесячной доплаты в размере 4% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не производятся.

3. Компенсационная выплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер выплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы.

4. Размер компенсационной выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

а) за полный рабочий день:

- не менее однодневной части оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- не менее двойной дневной части оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) за каждый час работы:

- не менее одной части оклада за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- не менее двойной части оклада за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию руководителя, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5. Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет:

- за первые два часа сверхурочной работы - не менее полуторного размера, а за последующие часы - двойного размера части оклада за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По личному заявлению руководителя сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6. Размер выплат при совмещении профессий, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы на основании приказа министерства с указанием срока возложения дополнительных обязанностей, их содержания и объема, как в твердой денежной сумме, так и в процентах к окладу.



УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
природных ресурсов и  
экологии  
Калужской области  
от 02.03.2023 № 28-Ор

**УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ И  
НАПРЯЖЕННОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО  
ХОЗЯЙСТВА**

1. Условия применения надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, (далее - государственные учреждения) устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3.2 раздела 2 приложения № 3 к Закону Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства», на основании приказа министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство).

2. Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливается ежеквартально приказом министерства на основании предложения заместителя министра – начальника управления лесного хозяйства (лица, его замещающего), поступившего на имя министра природных ресурсов и экологии Калужской области и содержащего конкретный размер надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы.

3. Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также деловой инициативности и активности, направленной на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ), компетентности, опыта, профессионализма, оперативного принятия и реализации управленческих решений.

4. Выплата надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы руководителю государственного учреждения производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению.

5. Вновь назначенным руководителям государственных учреждений надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается со дня назначения на должность на срок три месяца в размере 90 % к окладу. После истечения трех месяцев руководителям государственных учреждений надбавка за

сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается в порядке, установленном пунктом 2 настоящего приложения.

Приложение № 5

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
природных ресурсов и  
экологии  
Калужской области  
от 02.03.2023 № 38-Ор

## **РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

### **1. Общие положения**

Размер и условия премирования по результатам работы руководителей государственных учреждений Калужской области - руководителей государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) (далее - руководители государственных казенных учреждений) и руководителя специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области» (далее - руководитель автономного учреждения) устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3.7 раздела 2 приложения № 3 к Закону Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства», на основании приказа министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство).

### **2. Порядок и условия премирования**

2.1. Премирование руководителей государственных казенных учреждений производится по результатам работы за квартал.

Выплата премии по результатам работы за квартал устанавливается руководителям государственных казенных учреждений в соответствии с основными критериями оценки деятельности государственного казенного учреждения в процентах к окладу руководителя государственного казенного учреждения, фактически начисленному за квартал, согласно таблице № 1.

Премия выплачивается в полном объеме при условии выполнения установленных основных критериев деятельности государственного казенного учреждения. В случае невыполнения одного или нескольких показателей премия уменьшается на процент, установленный по данному показателю.

2.2. Премирование руководителя автономного учреждения производится по результатам работы за квартал.

Выплата премии по результатам работы за квартал устанавливается руководителю автономного учреждения в соответствии с основными критериями оценки деятельности автономного учреждения в процентах к окладу руководителя

автономного учреждения, фактически начисленному за квартал, согласно таблице № 2.

Премия выплачивается в полном объеме при условии выполнения установленных основных критериев деятельности автономного учреждения. В случае невыполнения одного или нескольких показателей премия уменьшается на процент, установленный по данному показателю.

2.3. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании руководителей государственных казенных учреждений и руководителя автономного учреждения (далее – руководители) является информация о выполнении основных критериев деятельности государственного казенного учреждения или автономного учреждения и начисленном окладе руководителя за фактически отработанное время в расчетном периоде (далее - информация). Информация представляется в министерство до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, при предоставлении информации за I, II и III кварталы года. При предоставлении информации за IV квартал отчетного года (за год) информация предоставляется не позднее 20 января года, следующего за отчетным.

При увольнении руководителя (за исключением увольнения по пунктам 3, 5-7.1, 9-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премирование по результатам работы за квартал осуществляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-7.1, 9-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится.

2.4. Премия руководителям не начисляется за соответствующий расчетный период в следующих случаях:

- наличие у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- совершение прогула, появление руководителя на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;
- нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба государственному казенному учреждению или автономному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке.

2.5. Выплата премий руководителям производится на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Таблица №1

Основные критерии оценки деятельности государственных казенных учреждений  
лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области

№	Критерии оценки деятельности	Размер премирования в % к окладу руководителя			
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	Обеспечение выполнения плана поступления доходов в бюджетную систему Российской Федерации за использование лесов: - 80% и более выполнения плана; - 50-79% выполнения плана; - менее 50% выполнения плана.	10 5 0	10 5 0	10 5 0	10 5 0
2	Отношение размера вреда, причиненного лесам и находящимся в них природным объектам вследствие незаконных рубок лесных насаждений, совершенных установленными лицами, к общему размеру вреда, причиненного лесам и находящимся в них природным объектам вследствие незаконных рубок лесных насаждений, за отчетный квартал: - 75% и более; - менее 75%.	5 0	5 0	5 0	5 0
3	Обеспечение выполнения плановых объемов по уходу за лесными культурами: - 100% и более выполнения плана; - менее 100% выполнения плана.	- -	7 0	7 0	4 0
4	Обеспечение информационной открытости учреждения (размещение и поддержка в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86 н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»): - своевременное размещение и поддержка в актуальном состоянии информации; - размещение информации несвоевременно, не в полном объеме, размещение недостоверной информации.	4 0	6 0	6 0	- -
5	Обеспечение выполнения плановых объемов по обработке почвы под лесные культуры: - 100% и более выполнения плана;	-	-	7	4

	- менее 100% выполнения плана.	-	-	0	0
6	Обеспечение выполнения плана по вводу молодняков в категорию хозяйственно- ценных древесных насаждений:				
	- 100% и более выполнения плана; - менее 100% выполнения плана.	- -	- -	- -	7 0
7	Обеспечение выполнения плана по посадке леса:				
	- 100% и более выполнения плана; - менее 100% выполнения плана.	- -	7 0	- -	- -
8	Отношение площади лесовосстановления и лесоразведения к площади вырубленных и погибших лесных насаждений (не ниже показателя, предусмотренного на отчетный год в государственной программе Российской Федерации «Развитие лесного хозяйства»):				
	- отношение равно или выше показателя, предусмотренного на отчетный год в государственной программе Российской Федерации «Развитие лесного хозяйства»; - отношение ниже показателя, предусмотренного на отчетный год в государственной программе Российской Федерации «Развитие лесного хозяйства».	10 0	- -	- -	- -
9	Выполнение критериев оценки качества финансового менеджмента за предыдущий год:				
	-20 баллов и более; - менее 20 баллов.	6 0	- -	- -	- -
10	Отношение площади лесов, на которой были проведены санитарно- оздоровительные мероприятия, к площади лесов, на которой были запланированы санитарно-оздоровительные мероприятия:				
	- площадь лесов, на которой были проведены санитарно-оздоровительные мероприятия, больше или равна площади, на которой были запланированы санитарно- оздоровительные мероприятия; - площадь лесов, на которой были проведены санитарно-оздоровительные мероприятия, меньше площади, на которой были запланированы санитарно- оздоровительные мероприятия.	- -	- -	- -	5 0
Итого максимальный размер премирования, в % к окладу руководителя		35	35	35	35

Таблица №2

Основные критерии оценки деятельности специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области»

№	Критерии оценки деятельности	Размер премирования в % к окладу руководителя			
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	Обеспечение коэффициента технической готовности транспортных средств, не ниже 0,9	6	6	6	6
2	Проведение обучения и проверка знаний по тактике и технике лесных пожаров работников по тушению лесных пожаров: - обучение и поверка знаний работников проводились; - обучение и проверка знаний работников не проводились.	11 0	6 0	- -	- -
3	Выполнение годовых объемных показателей по государственному заданию на оказание государственных услуг (работ): - выполнение 100% и более; - выполнение менее 100%.	- -	- -	- -	17 0
4	Организация системы обнаружения и учета лесных пожаров, системы наблюдения за их развитием с использованием наземных, авиационных или космических средств: - своевременное обнаружение возникновения лесных пожаров; - несвоевременное обнаружение возникновения лесных пожаров.	- -	6 0	11 0	- -
5	Недопущение увеличения средней площади одного пожара по сравнению со средней площадью одного пожара прошлого года	-	-	-	6
6	Оперативность тушения лесных пожаров: - ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно в первые сутки; - ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно во вторые и последующие сутки.	- -	11 5	11 5	- -
7	Выполнение критериев оценки качества финансового менеджмента за предыдущий год: -30 баллов и более; - менее 30 баллов.	11 0	- -	- -	- -
8	Обеспечение информационной открытости учреждения (размещение и поддержка в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале				

	<p>www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86 н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное размещение и поддержка в актуальном состоянии информации;</li> <li>- размещение информации несвоевременно, не в полном объеме, размещение недостоверной информации.</li> </ul>	7	-	-	6
		0	-	-	0
9	<p>Недопущение крупных лесных пожаров (площадью свыше 25 га в зоне наземной охраны лесов и свыше 200 га в зоне авиационной охраны лесов) по вине учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие крупных лесных пожаров;</li> <li>- факт наличия крупных лесных пожаров.</li> </ul>	-	6	7	-
		-	0	0	-
Итого максимальный размер премирования, в % к окладу руководителя		35	35	35	35



Приложение № 6

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
природных ресурсов и  
экологии

Калужской области  
от 02.03.2023 № 38-0/р

**УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ, РАЗМЕР ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ  
РУКОВОДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ЛЕСНОГО  
ХОЗЯЙСТВА**

1. Условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, (далее - государственные учреждения) устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3.6 раздела 2 приложения № 3 к Закону Калужской области от 28.12.2022 № 317-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства» на основании приказа министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство).

2. Условием применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений является наступление события, являющегося основанием для их назначения.

3. Поощрительные выплаты руководителям государственных учреждений производятся в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50-летием и так далее каждые 5 лет со дня рождения) в размере 100% оклада;
- при награждении Почетной грамотой Губернатора Калужской области, Почетной грамотой министерства природных ресурсов и экологии Калужской области, Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства в размере 50% оклада;
- при награждении ведомственными знаками отличия в размере 50% оклада;
- к профессиональному празднику «День работников леса» в размере, не превышающем 100% оклада руководителя;
- к новогодним праздничным дням в размере, не превышающем 200% оклада руководителя.

4. Размер поощрительных выплат определяется министром природных ресурсов и экологии Калужской области. Поощрительные выплаты выплачиваются на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного государственному учреждению на текущий финансовый год, как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении.

5. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям государственных учреждений выплачиваются в следующих случаях:

- рождения ребенка при предоставлении свидетельства о рождении ребенка в размере 100% оклада;

- вступления в брак при предоставлении свидетельства о заключении брака в размере 100 % оклада;

- смерти близкого родственника (супруг (супруга), дети, родители) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство в размере 100 % оклада;

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража, стихийное бедствие и др.) при наличии подтверждающих документов, выданных компетентными органами, в размере 100 % оклада;

- при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 200 % оклада;

- в случае увольнения руководителя в связи с выходом на пенсию в размере 100 % оклада.

6. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи выплачиваются только при наличии экономии по фонду оплаты труда, исчисленной нарастающим итогом с начала года, на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного государственному учреждению на текущий финансовый год.