

**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

06 июля 2020 г.

№ 232 - 01

О реализации Закона Калужской области от 25.05.2020 № 600-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания»

В целях реализации Закона Калужской области от 25.05.2020 № 600-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии установления размеров окладов заместителей руководителя государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии (приложение № 1).

2. Утвердить Порядок определения размера оклада руководителя государственного учреждения, осуществляющего деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии, при создании новых государственных учреждений (приложение № 2).

3. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии (приложение № 3).

4. Утвердить порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии (приложение № 4).

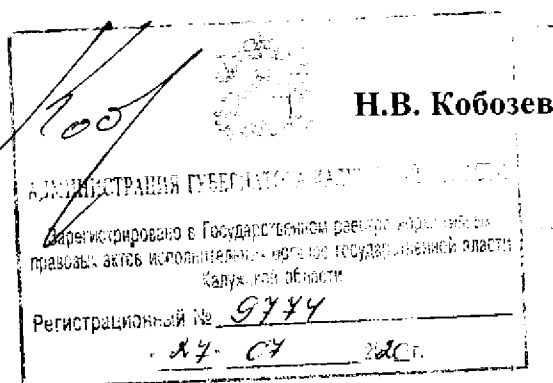
5. Отделу юридической и кадровой работы управления юридической, кадровой и организационно-контрольной работы обеспечить внесение изменений в

трудоуговые договоры с руководителями государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство природных ресурсов и экологии Калужской области, в соответствии с настоящим Приказом в порядке, предусмотренном законодательством.

6. Руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство природных ресурсов и экологии Калужской области, обеспечить приведение локальных нормативных актов учреждений и трудовых договоров, заключенных с заместителями руководителя, в соответствие с настоящим Приказом.

7. Настоящий Приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 19 февраля 2020 года.

И.о. министра



СОГЛАСОВАНО:

Начальник бюджетно-финансового
управления



И.Ф. Кистерная

Начальник управления юридической, кадровой и
организационно – контрольной работы



Н.М. Зеленова

Начальник управления по охране и использованию
объектов животного мира и водных биологических
ресурсов



С.В. Фурсов

Начальник отдела финансового контроля и
экономического анализа бюджетно -
финансового управления



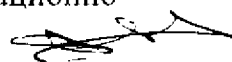
О.П. Зигунова

Начальник отдела юридической
и кадровой работы управления юридической,
кадровой и организационно - контрольной работы



М.Н. Кондратьева

Заместитель начальника отдела организационно-
контрольной работы



В.В. Письменный

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
природных ресурсов и экологии
Калужской области

от 06.07.2022 № 232-ср

Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии

1. Общие положения

Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии, (далее - критерии установления размеров окладов) разработаны в целях реализации статьи 4 Закона Калужской области от 25.05.2020 № 600-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания» (далее - Закон) и устанавливают критерии, в соответствии с которыми определяются размеры окладов заместителей руководителя государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых министерство природных ресурсов и экологии Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - государственные учреждения).

2. Критерии установления размеров окладов

2.1. Размер оклада заместителей руководителя государственного учреждения устанавливается в зависимости от численности работников государственного учреждения, которые обеспечивают исполнение функций государственного учреждения, предусмотренных учредительными документами, и занимают должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства второго, третьего и четвертого уровней, (далее - работники основного персонала) в соответствии с приложением 2 к Закону:

- при численности работников основного персонала от 35 человек и выше - на 10% ниже окладов руководителей государственных учреждений;
- при численности работников основного персонала от 16 до 34 человек включительно - на 20% ниже окладов руководителей государственных учреждений;

- при численности работников основного персонала до 15 человек включительно - на 30% ниже окладов руководителей государственных учреждений.

2.2. Критерии для установления размеров окладов, установленные пунктом 2.1 настоящих критериев, рассчитываются по данным за календарный год, предшествующий году установления оклада заместителю руководителя государственного учреждения.

2.3. Размеры оклада заместителя руководителя государственного учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
природных ресурсов и экологии
Калужской области

от 06.07.2020 № 132 ср

Порядок определения размера оклада руководителя государственного учреждения, осуществляющего деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии, при создании новых государственных учреждений

1. Порядок определения размера оклада руководителя государственного учреждения, осуществляющего деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии, при создании новых государственных учреждений (далее - Порядок) разработан в соответствии с пунктом 7 приложения 1 к Закону Калужской области от 25.05.2020 № 600-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания» (далее - Закон) и устанавливает порядок определения размера оклада руководителя государственного учреждения, осуществляющего деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которого министерство природных ресурсов и экологии Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя, (далее - государственное учреждение) при создании новых государственных учреждений, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников государственного учреждения для определения оклада руководителя государственного учреждения за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя государственного учреждения.

2. При создании нового государственного учреждения, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников государственного учреждения, которые обеспечивают исполнение функций государственных учреждений, предусмотренных учредительными документами, и занимают должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства второго, третьего и четвертого уровней и к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей служащих второго, третьего и четвертого уровней, (далее - основной персонал) за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя государственного учреждения определяется в полутора кратном размере по отношению к средней заработной плате работников основного персонала государственного учреждения. Для расчета оклада руководителя государственного

учреждения при создании нового государственного учреждения средняя заработная плата работников основного персонала рассчитывается по следующей формуле:

$$Сзп = \frac{ФОШм}{Чш},$$

где Сзп - средняя заработная плата работников основного персонала государственного учреждения;

ФОШм - месячный фонд оплаты труда работников основного персонала по утвержденному штатному расписанию государственного учреждения, сформированного с учетом норм Закона (далее - штатное расписание);

Чш - численность работников основного персонала по штатному расписанию.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
природных ресурсов и экологии
Калужской области

от 06.07.2020 № 232 -*ср*

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии

1. Общие положения

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых министерство природных ресурсов и экологии Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя, (далее - Положение, руководитель государственного учреждения, государственное учреждение) разработано в соответствии с пунктами 2.3.2, 2.3.4, 2.3.5 раздела 2 приложения 4 к Закону Калужской области от 25.05.2020 № 600-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания» (далее - Закон) и устанавливает:

- условия применения и размер доплаты за сложность, напряженность и высокие результаты выполняемой работы руководителям государственных учреждений;
- размер, порядок премирования за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ руководителей государственных учреждений;
- условия применения и размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений.

2. Условия применения и размер доплаты за сложность, напряженность и высокие результаты выполняемой работы руководителям государственных учреждений

2.1. Доплата за сложность, напряженность и высокие результаты выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также деловой инициативности и активности, направленной на улучшение качества выполняемых

ими работ, компетентности, опыта, профессионализма, оперативного принятия и реализации управленческих решений.

2.2. Доплата за сложность, напряженность и высокие результаты выполняемой работы устанавливается руководителям государственных учреждений в размере до 50% оклада.

2.3. Окончательный размер доплаты за сложность, напряженность и высокие результаты выполняемой работы устанавливается руководителям государственных учреждений по полугодиям приказом министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство) на основании предложений руководителей структурных подразделений министерства, курирующих деятельность государственных учреждений.

2.4. По решению министра природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министр) руководителю государственного учреждения может быть снижен ранее установленный размер доплаты за сложность, напряженность и высокие результаты выполняемой работы или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока. Основанием для снижения размера доплаты за сложность, напряженность и высокие результаты выполняемой работы или прекращения ее выплаты является приказ министерства с указанием причин снижения или прекращения выплаты доплаты.

3. Размер, порядок премирования за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ руководителей государственных учреждений

3.1. Премияльные выплаты руководителям государственных учреждений устанавливаются за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ) и за выполнение особо важных или срочных работ.

3.2. Премия руководителям за качество и результативность выполняемых работ производится по результатам работы за отчетный период (квартал, год) в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений в процентах к окладу согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

3.3. Оценка деятельности руководителей государственных учреждений осуществляется на основании отчетных данных государственных учреждений. Для подведения итогов работы государственного учреждения за отчетный период руководитель государственного учреждения ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет отчет о достигнутых показателях оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.4. Для оценки достигнутых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений на основании приказа министерства создается комиссия. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, определяемый министром из числа членов комиссии, секретарь и

члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

3.5. Комиссия ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, на основании отчета о достигнутых показателях оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения оценивает выполнение руководителями государственных учреждений показателей по суммарной оценке баллов.

В первом месяце года, следующего за отчетным, деятельность руководителей государственных учреждений оценивается как по квартальным показателям, так и по годовым.

3.6. Выплата премии руководителям за качество и результативность выполняемых работ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного государственному учреждению на текущий финансовый год, за фактически отработанное время. Премия за качество и результативность выполняемых работ руководителям может выплачиваться только при наличии экономии по фонду оплаты труда, исчисленной нарастающим итогом с начала года.

Конкретный размер премии определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный период согласно приложению № 3 к настоящему Положению и устанавливается приказом министерства на основании протокола заседания комиссии.

Максимальный размер премии за качество и результативность выполняемых работ руководителю по итогам работы за квартал составляет 30% оклада.

3.7. При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премирование за качество и результативность выполняемых работ начисляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится.

3.8. Премирование за качество и результативность выполняемых работ руководителей государственных учреждений не осуществляется за соответствующий расчетный период в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершение прогула, появление руководителя государственного учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;

в) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке;

г) наличие фактов нарушения требований действующего законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок органами, осуществляющими государственный надзор и (или) контроль, за отчетный период

или за предыдущие периоды, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

3.9. Премия за выполнение особо важных или срочных работ руководителям государственных учреждений выплачивается при условии:

а) участия государственного учреждения в реализации государственных программ;

б) участия государственного учреждения в проводимых и организуемых министерством мероприятиях;

в) своевременной организации деятельности подчиненных работников при выполнении особо важных и сложных заданий в соответствии с установленными сроками;

г) качественного выполнения внеплановых и срочных работ по заданию министерства;

д) в других случаях, оцениваемых министром как особо важные и (или) сложные.

Премирование за выполнение особо важных заданий осуществляется единовременно.

Премия за выполнение особо важных заданий устанавливается в твердой сумме по результатам их выполнения в размере, не превышающем 30% оклада руководителя государственного учреждения.

Решение о премировании за выполнение особо важных или срочных работ принимается министром природных ресурсов и экологии Калужской области на основании предложений руководителя структурного подразделения министерства, курирующего соответствующие направления деятельности государственных учреждений, и отчетов руководителей государственных учреждений о выполнении особо важных заданий и оформляется приказом министерства с указанием в нем конкретных размеров премии.

4. Условия применения и размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений

4.1. Условием применения поощрительных выплат руководителям является наступление события, являющегося основанием для ее назначения.

4.2. Поощрительные выплаты руководителям производятся в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50 - летием со дня рождения, далее каждые 5 лет) в размере до 25% должностного оклада;

- к профессиональному празднику «День работников леса» в размере до 30% должностного оклада руководителя;

- к новогодним праздничным дням в размере, не превышающем 30% должностного оклада руководителя.

4.3. Размер поощрительных выплат определяется министром. Поощрительные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год на основании приказа министерства.

4.4. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям выплачиваются в следующих случаях:

- рождения ребенка при предоставлении свидетельства о рождении ребенка в размере до 25% должностного оклада;
- вступления в брак при предоставлении свидетельства о браке в размере до 25% должностного оклада;
- смерти близкого родственника (муж, жена, дети, родители) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство в размере до 25% должностного оклада;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража, стихийное бедствие и др.) при наличии подтверждающих документов, выданных компетентными органами, в размере до 25% должностного оклада;
- при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада;
- в случае увольнения руководителя в связи с выходом на пенсию в размере одного должностного оклада.

4.5. Общая сумма поощрительной выплаты в виде материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному руководителю, максимальными размерами не ограничивается.

4.6. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи выплачиваются только при наличии экономии по фонду оплаты труда, исчисленной нарастающим итогом с начала года, на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Приложение № 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых министерство природных ресурсов и экологии Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденному приказом министерства природных ресурсов и экологии Калужской области от 06.07.2020 № 232 - ОП

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых министерство природных ресурсов и экологии Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Количество баллов в	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Отношение фактической добычи охотничьих ресурсов к установленным лимитам добычи по отдельным видам охотничьих ресурсов: - лось	60% и более	5	Годовая

	<p>- косуля - благородный олень (больше или равно значения целевого показателя, установленного приказом министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 20.11.2019 № 780 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов, при выполнении которых возникают расходные обязательства субъектов Российской Федерации, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию бюджетам субъектов Российской Федерации на 2020-2022 годы»)</p>	40%	0	
1.2	<p>Продуктивность охотничьих угодий в Калужской области (больше или равно значения целевого показателя, установленного приказом министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 20.11.2019 № 780 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов, при выполнении которых возникают расходные обязательства субъектов Российской Федерации, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию бюджетам субъектов Российской Федерации на 2020-2022 годы»)</p>	60% и более	5	Годовая
		40%	0	

1.3	<p>Отношение количества видов охотничьих ресурсов, по которым ведется учет их численности в рамках государственного мониторинга охотничьих ресурсов и среды их обитания, к общему количеству видов охотничьих ресурсов, обитающих на территории Калужской области (больше или равно значения целевого показателя, установленного приказом министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 20.11.2019 № 780 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов, при выполнении которых возникают расходные обязательства субъектов Российской Федерации, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию бюджетам субъектов Российской Федерации на 2020-2022 годы»)</p>	60% и более	5	
		40%	0	
1.4	<p>Обеспечение информационной открытости учреждения</p>	<p>Размещение и поддержка в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru</p>		Квартальная
		<p>Своевременное размещение и поддержка в актуальном состоянии информации</p>	5	

		Размещение информации несвоевременно, не в полном объеме, размещение недостоверной информации	0	
1.5	Отсутствие замечаний профильных подразделений министерства в части своевременности выполнения и качества исполнения распоряжений, поручений, приказов учредителя	Информация профильных отделов министерства		Квартальная
		Без замечаний	5	
		С замечаниями	0	
2. Финансово-экономическая деятельность				
2.1	Количество внесенных изменений в бюджетную роспись по инициативе государственного учреждения	до 5 изменений (включительно)	5	Годовая
		от 6 изменений до 10 изменений (включительно)	3	
		11 и более изменений	0	
2.2	Своевременность выплаты заработной платы в отчетном периоде	Отсутствие нарушений сроков выплаты	5	Квартальная
		Наличие нарушений сроков выплаты	-2	
2.3	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Отсутствие фактов нарушения	5	Квартальная
		Наличие фактов нарушения	0	
2.4	Исполнение бюджетной сметы	90% и более	5	Годовая
		Менее 90%	0	

2.5	Выполнение критериев оценки качества финансового менеджмента за предыдущий год	Количество баллов 25 и более	5	I квартал
		Количество баллов менее 25	0	
2.6	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного нормативным актом	Соблюдение установленного предельного соотношения	5	Квартальная
		Несоблюдение установленного предельного соотношения	0	
3. Деятельность руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность учреждения кадрами (от штатной численности)	90% и более	5	Квартальная
		Менее 90%	0	
3.2	Отсутствие нарушений трудового законодательства Российской Федерации	Отсутствие фактов нарушения	5	Годовая
		Наличие фактов нарушения	0	
3.3	Отсутствие фактов нарушения законодательства по противодействию коррупции	Отсутствие фактов нарушения	5	Квартальная
		Наличие фактов нарушения	0	

Приложение № 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям государственных
учреждений, осуществляющих
деятельность в области охраны и
использования объектов животного
мира и среды его обитания, в
отношении которых министерство
природных ресурсов и экологии
Калужской области осуществляет
функции и полномочия учредителя,
утвержденному приказом
министерства природных ресурсов
и экологии Калужской области
от 06.01.2020 № 132 - пр

ОТЧЕТ
о достигнутых показателях оценки эффективности и результативности
деятельности руководителя государственного учреждения

(наименование учреждения)
за _____ год

№ п/п	Наименование показателя	Значение оценки критерия в баллах
1. Основная деятельность государственного учреждения		
1.1	<p>Отношение фактической добычи охотничьих ресурсов к установленным лимитам добычи по отдельным видам охотничьих ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лось - косуля - благородный олень <p>(больше или равно значения целевого показателя, установленного приказом министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 20.11.2019 № 780 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов, при выполнении которых возникают расходные обязательства субъектов</p>	

	Российской Федерации, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию бюджетам субъектов Российской Федерации на 2020-2022 годы»	
1.2	Продуктивность охотничьих угодий в Калужской области (больше или равно значения целевого показателя, установленного приказом министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 20.11.2019 № 780 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов, при выполнении которых возникают расходные обязательства субъектов Российской Федерации, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию бюджетам субъектов Российской Федерации на 2020-2022 годы»)	
1.3	Отношение количества видов охотничьих ресурсов, по которым ведется учет их численности в рамках государственного мониторинга охотничьих ресурсов и среды их обитания, к общему количеству видов охотничьих ресурсов, обитающих на территории Калужской области (больше или равно значения целевого показателя, установленного приказом министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 20.11.2019 № 780 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации в области охоты и сохранения охотничьих ресурсов, при выполнении которых возникают расходные обязательства субъектов Российской Федерации, на исполнение которых предусмотрены субвенции, формирующие единую субвенцию бюджетам субъектов Российской Федерации на 2020-2022 годы»)	
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	
1.5	Отсутствие замечаний профильных подразделений министерства в части своевременности выполнения и	

	качества исполнения распоряжений, поручений, приказов учредителя	
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Количество внесенных изменений в бюджетную роспись по инициативе государственного учреждения	
2.2	Своевременность выплаты заработной платы в отчетном периоде	
2.3	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	
2.4	Исполнение бюджетной сметы	
2.5	Выполнение критериев оценки качества финансового менеджмента за предыдущий год	
2.6	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного нормативным актом	
3. Деятельность руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1	Укомплектованность учреждения кадрами (от штатной численности)	
3.2	Отсутствие нарушений трудового законодательства Российской Федерации	
3.3	Отсутствие фактов нарушения законодательства по противодействию коррупции	

(Дата)

(Ф.И.О., подпись руководителя)

Приложение № 3
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям государственных
учреждений, осуществляющих
деятельность в области охраны и
использования объектов животного
мира и среды его обитания, в
отношении которых министерство
природных ресурсов и экологии
Калужской области осуществляет
функции и полномочия учредителя,
утвержденному приказом
министерства природных ресурсов
и экологии Калужской области
от 06.07.2020 № 232-ср

Размер премии за качество и результативность выполняемых работ

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада)
От 35 до 65	30
От 25 и менее 35	25
От 15 и менее 25	15
Менее 15	0

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
природных ресурсов и экологии
Калужской области

от 06.07.2020 № 232-Ор

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии

1. Общие положения

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания, в отношении которых министерство природных ресурсов и экологии Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя, (далее - соответственно Порядок, руководитель государственного учреждения) разработаны в соответствии с пунктом 2.3.1 раздела 2 приложения 4 к Закону Калужской области от 25.05.2020 № 600-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в области охраны и использования объектов животного мира и среды его обитания» (далее - Закон).

Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, (далее - стаж работы) исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

В стаж работы включаются:

- 1) время работы в должности руководителя в государственных и муниципальных учреждениях, организациях и на предприятиях;
- 2) время работы в должности руководителя на выборных должностях, занимаемых на постоянной основе, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, профсоюзных органах;
- 3) время замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы;

4) время военной службы, службы в органах внутренних дел, органах государственной безопасности, налоговой полиции, таможенных органах, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в соответствии с законодательством;

5) время работы в отрасли по сфере деятельности государственного учреждения;

6) периоды замещения отдельных должностей руководителей на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пяти лет.

Надбавка за выслугу лет руководителям государственных учреждений устанавливается приказом министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство) на основании решения комиссии по установлению стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, (далее - комиссия). Комиссия создается приказом министерства.

Условием установления надбавки за выслугу лет является установление комиссией необходимого стажа работы, подтвержденного документами, предусмотренными настоящим Порядком.