

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29 мая 2020 г.

№ 175-ор

Об утверждении Положения о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области и руководителю специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области», находящихся в ведении министерства природных ресурсов и экологии Калужской области

Во исполнение Закона Калужской области от 05.02.2010 № 631-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Калужской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области и руководителю специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области», находящихся в ведении министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие приказы министерства лесного хозяйства Калужской области:

- приказ от 15.11.2012 № 127 «Об утверждении Правил о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений (лесничеств) Калужской области, находящихся в ведении министерства лесного хозяйства Калужской области»;

- приказ от 22.09.2014 № 104 «О внесении изменений в приказ министерства лесного хозяйства Калужской области от 15.11.2012 № 127 «Об утверждении Правил о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений (лесничеств) Калужской области, находящихся в ведении министерства лесного хозяйства Калужской области»;

- приказ от 26.06.2017 № 66 «О внесении изменений в приказ министерства лесного хозяйства Калужской области от 15.11.2012 № 127 «Об утверждении Правил о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и

03-35/205-20

материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений (лесничеств) Калужской области, находящихся в ведении министерства лесного хозяйства Калужской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Министр



	В.А. Антохина
АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ	
Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Калужской области	
Регистрационный №	9691
20.06.2017	

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
природных ресурсов и экологии
Калужской области
от 29.05.2010 № 145-п

Положение
о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и
материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений
лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области и руководителю
специализированного государственного автономного учреждения Калужской
области «Лесопожарная служба Калужской области», находящихся в ведении
министерства природных ресурсов и экологии Калужской области

1. Общие положения

1. Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области и руководителю специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области», находящихся в ведении министерства природных ресурсов и экологии Калужской области, (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 05.02.2010 № 631-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Калужской области».

2. Настоящее Положение устанавливает:

- порядок и условия применения персональных повышающих доплат;
- порядок и условия премирования;
- порядок и условия применения поощрительных выплат.

2. Порядок и условия применения персональных
повышающих доплат

2.1. Персональные повышающие доплаты (далее - доплаты) к окладу руководителям государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области (далее - государственные казенные учреждения) устанавливаются с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также компетентности, оперативного принятия и реализации управленческих решений по следующим показателям:

- отсутствие нарушений в ходе обеспечения выполнения государственными казенными учреждениями лесохозяйственных регламентов;
- соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- качество исполнения руководителем государственного казенного учреждения служебных обязанностей в соответствии с заключенным трудовым договором.

Доплаты устанавливаются ежеквартально к окладу руководителя государственного казенного учреждения, фактически начисленному за месяц, в размере 0,1 за каждый показатель, но не более 0,4 за отчетный квартал.

2.2. Персональные повышающие доплаты (далее - доплаты) к окладу руководителю специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области» (далее - автономное учреждение) устанавливаются с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также компетентности, оперативного принятия и реализации управленческих решений по следующим показателям:

- соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;
- отсутствие замечаний профильных отделов министерства природных ресурсов и экологии Калужской области (далее - министерство) в части предоставления автономным учреждением информации по отдельным вопросам и поручениям (на основании информации от профильных отделов министерства);
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- отсутствие крупных лесных пожаров (площадью свыше 25 га в зоне наземной охраны лесов и свыше 200 га в зоне авиационной охраны лесов).

Доплаты устанавливаются ежеквартально к окладу руководителя автономного учреждения, фактически начисленному за месяц, в размере 0,1 за каждый показатель, но не более 0,4 за отчетный квартал.

2.3. Выплата доплаты осуществляется в соответствии с приказом министерства ежемесячно в течение календарного года.

Выплата доплаты производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

3. Порядок и условия премирования

3.1. Премирование руководителей государственных казенных учреждений производится по результатам работы за квартал.

Выплата премии по результатам работы за квартал устанавливается руководителям государственных казенных учреждений в соответствии с основными критериями оценки деятельности государственного казенного учреждения в процентах к должностному окладу руководителя государственного казенного учреждения, фактически начисленному за квартал, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Премия выплачивается в полном объеме при условии выполнения установленных основных критериев деятельности государственного казенного учреждения. В случае невыполнения одного или нескольких показателей премия уменьшается на процент, установленный по данному показателю.

3.2. Премирование руководителей автономных учреждений производится по результатам работы за квартал.

Выплата премии по результатам работы за квартал устанавливается руководителю автономного учреждения в соответствии с основными критериями оценки деятельности автономного учреждения в процентах к должностному окладу руководителя автономного учреждения, фактически начисленному за квартал, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Премия выплачивается в полном объеме при условии выполнения установленных основных критериев деятельности автономного учреждения. В случае невыполнения одного или нескольких показателей премия уменьшается на процент, установленный по данному показателю.

3.3. Премия руководителю государственного казенного учреждения и руководителю автономного учреждения (далее – руководители) по результатам работы за квартал начисляется не позднее последнего дня месяца, следующего за отработанным кварталом, и выплачивается в срок выплаты заработной платы за месяц, в котором она была начислена.

Основанием для рассмотрения вопроса о премировании руководителей является информация о выполнении основных критериев деятельности государственного казенного учреждения или автономного учреждения и начисленном должностном окладе руководителя за фактически отработанное время в расчетном периоде (далее - информация). Информация представляется в министерство до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, при предоставлении информации за I, II и III кварталы года. При предоставлении информации за IV квартал отчетного года (за год) информация предоставляется не позднее 20 января года, следующего за отчетным.

При увольнении руководителя (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премирование по результатам работы за квартал осуществляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится.

3.3.1 Премия руководителям не начисляется за соответствующий расчетный период в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- совершение прогула, появление руководителя на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;
- нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба государственному казенному учреждению или автономному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке.

3.4. Выплата премий руководителям производится на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

4. Порядок и условия применения поощрительных выплат

4.1. Условием применения поощрительных выплат руководителям является наступление события, являющегося основанием для ее назначения.

4.2. Поощрительные выплаты руководителям производятся в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50 - летием и так далее каждые 5 лет со дня рождения) в размере одного должностного оклада;
- при награждении Почетной грамотой министерства природных ресурсов и экологии Калужской области, Почетной грамотой Губернатора Калужской области, Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства в размере 0,5 должностного оклада;
- при награждении ведомственными знаками отличия в размере одного должностного оклада;
- к профессиональному празднику «День работников леса» в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителя;
- к новогодним праздничным дням в размере, не превышающем 200% должностного оклада руководителя.

4.3. Размер поощрительных выплат определяется министром природных ресурсов и экологии Калужской области. Поощрительные выплаты выплачиваются на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

4.4. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям выплачиваются в следующих случаях:

- рождения ребенка при предоставлении свидетельства о рождении ребенка в размере одного должностного оклада;
- вступления в брак при предоставлении свидетельства о браке в размере одного должностного оклада;
- смерти близкого родственника (муж, жена, дети, родители) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство в размере одного должностного оклада;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража, стихийное бедствие и др.) при наличии подтверждающих документов, выданных компетентными органами, в размере одного должностного оклада;
- при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;
- в случае увольнения руководителя в связи с выходом на пенсию в размере одного должностного оклада.

4.5. Общая сумма поощрительной выплаты в виде материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному руководителю, максимальными размерами не ограничивается.

4.6. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи выплачиваются при наличии экономии на основании приказа министерства в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Приложение №1

к положению о порядке и условиях применения
выплат стимулирующего характера и
материальной помощи руководителям
государственных казенных учреждений лесного
хозяйства (лесничеств) Калужской области и
руководителю специализированного
государственного автономного учреждения
Калужской области «Лесопожарная служба
Калужской области», находящихся в ведении
министерства природных ресурсов и экологии
Калужской области, утвержденному приказом
министерства природных ресурсов и экологии
Калужской области
от 29.05.2020 № 175-ор

Основные критерии оценки деятельности государственных казенных учреждений лесного хозяйства (лесничеств) Калужской области

№	Критерии оценки деятельности	Размер премирования в % к должностному окладу руководителя			
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	Обеспечение выполнения плана поступления доходов в бюджетную систему Российской Федерации за использование лесов: - 80% и более выполнения плана - 10%; - 50-79% выполнения плана - 5%; - менее 50% выполнения плана - 0%.	10 5 0	10 5 0	10 5 0	10 5 0
2	Отношение количества незаконных рубок лесных насаждений, совершенных установленными лицами, к общему количеству незаконных рубок за отчетный квартал: - 75% и более - 5% - менее 75% - 0%.	5 0	5 0	5 0	5 0 -
3	Обеспечение выполнения плановых объемов по уходу за лесными культурами: - 100% и более выполнения плана - - менее 100% выполнения плана -	- -	4 0	6 0	3 0
4	Обеспечение сокращения средней площади одного пожара в отчетном квартале по сравнению со средней площадью одного пожара за предыдущие 5 лет: - снижение среднеемноголетнего значения (среднее за 5 лет, га) - - превышение среднеемноголетнего значения	-	4	5	-

	(среднее за 5 лет) -	-	0	0	-
5	Обеспечение выполнения плановых объемов по обработке почвы под лесные культуры: - 100% и более выполнения плана - - менее 100% выполнения плана -	- -	- -	6 0	4 0
6	Обеспечение выполнения плана по вводу молодняков в категорию хозяйственно-ценных древесных насаждений: - 100% и более выполнения плана - - менее 100% выполнения плана -	- -	- -	- -	7 0
7	Обеспечение выполнения плана по посадке леса: - 100% и более выполнения плана - - менее 100% выполнения плана -	- -	5 0	- -	- -
8	Отношение площади лесовосстановления и лесоразведения к площади вырубленных и погибших лесных насаждений (не ниже показателя, предусмотренного на отчетный год в государственной программе РФ «Развитие лесного хозяйства»): - отношение равно или выше показателя, предусмотренного на отчетный год в государственной программе РФ «Развитие лесного хозяйства» - - отношение ниже показателя, предусмотренного на отчетный год в государственной программе РФ «Развитие лесного хозяйства» -	12 0	- -	- -	- -
9	Выполнение критериев оценки качества финансового менеджмента за предыдущий год: -25 баллов и более - - менее 25 баллов -	5 0	- -	- -	- -
10	Отношение площади лесов, на которых были проведены санитарно-оздоровительные мероприятия, к площади погибших и поврежденных лесов: - площадь лесов, на которых были проведены санитарно-оздоровительные мероприятия, больше площади погибших и поврежденных лесов - - площадь лесов, на которых были проведены санитарно-оздоровительные мероприятия, меньше площади погибших и поврежденных лесов -	- -	4 0	- -	3 0
11	Укомплектованность кадрового состава учреждения, не менее 95%	3	3	3	3
Итого максимальный размер премирования, в % к должностному окладу руководителя		35	35	35	35

Приложение №2

к положению о порядке и условиях применения
выплат стимулирующего характера и
материальной помощи руководителям
государственных казенных учреждений лесного
хозяйства (лесничеств) Калужской области и
руководителю специализированного
государственного автономного учреждения
Калужской области «Лесопожарная служба
Калужской области», находящихся в ведении
министерства природных ресурсов и экологии
Калужской области, утвержденному приказом
министерства природных ресурсов и экологии
Калужской области
от 29.05.2020 № 175-О/п

Основные критерии оценки деятельности специализированного государственного автономного учреждения Калужской области «Лесопожарная служба Калужской области»

№	Критерии оценки деятельности	Размер премирования в % к должностному окладу руководителя			
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	Обеспечение коэффициента технической готовности транспортных средств, не ниже 0,9	5	5	5	5
2	Проведение обучения и проверка знаний по тактике и технике лесных пожаров работников по тушению лесных пожаров: - обучение и проверка знаний работников проводились - - обучение и проверка знаний работников не проводились -	- -	5 0	- -	- -
3	Выполнение годовых объемных показателей по государственному заданию на оказание государственных услуг (работ): - выполнение 100% и более - - выполнение менее 100% -	- -	- -	- -	20 0
4	Организация системы обнаружения и учета лесных пожаров, системы наблюдения за их развитием с использованием наземных, авиационных или космических средств: - своевременное обнаружение возникновения лесных пожаров - - несвоевременное обнаружение возникновения лесных пожаров -	10 0	5 0	10 0	- -

5	Недопущение увеличения средней площади одного пожара по сравнению со средней площадью одного пожара прошлого года	-	-	-	5
6	Оперативность тушения лесных пожаров:				
	- ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно в первые сутки;	10	10	10	-
	- ликвидация одного и более лесных пожаров одновременно во вторые и последующие сутки	5	5	5	-
7	Недопущение крупных лесных пожаров (площадью свыше 25 га в зоне наземной охраны лесов и свыше 200 га в зоне авиационной охраны лесов) по вине учреждения:				
	- отсутствие крупных лесных пожаров -	5	5	5	-
	- факт наличия крупных лесных пожаров -	0	0	0	-
8	Укомплектованность кадрового состава учреждения, не менее 95%	5	5	5	5
Итого максимальный размер премирования, в % к должностному окладу руководителя		35	35	35	35