

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
МИНИСТЕРСТВО ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРИКАЗ

от 12.11.2019

№ 154

О внесении изменений в приказ министерства дорожного хозяйства Калужской области от 07.03.2013 № 14 «О реализации Закона Калужской области от 26.12.2012 № 373-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области» (в ред. приказов министерства дорожного хозяйства Калужской области от 22.05.2015 № 59, от 10.01.2017 № 01, от 26.10.2017 № 137)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» и Законом Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства дорожного хозяйства Калужской области от 07.03.2013 № 14 «О реализации Закона Калужской области от 26 декабря 2012 года № 373-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области» (в ред. приказов министерства дорожного хозяйства Калужской области от 22.05.2015 № 59, от 10.01.2017 № 01, от 26.10.2017 № 137) (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 Приказа изложить в следующей редакции:

«1. Определить критерии установления размеров окладов заместителям руководителя и главному инженеру государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области (приложение № 1).».

1.2. Пункт 5 Приказа изложить в следующей редакции:

«5. Руководителям государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области обеспечить приведение локальных нормативных актов учреждения и трудовых договоров, заключенных с заместителями руководителя и главными инженерами, в соответствии с настоящим приказом.».

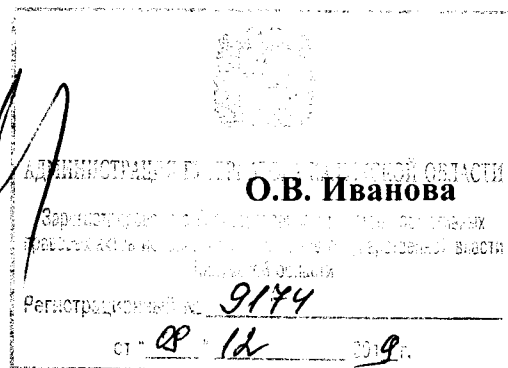
1.3. Приложение № 1 «Критерии установления размеров окладов заместителям руководителя и главному инженеру государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области» к Приказу изложить в новой редакции (Приложение № 1 к настоящему приказу).

1.4. Приложение № 3 «Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области» к Приказу изложить в новой редакции (Приложение № 2 к настоящему приказу).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2020 года.

Министр



Приложение № 1
к приказу
министерства дорожного хозяйства
Калужской области
от 12.11.2019 № 154
Приложение № 1
к Приказу
министерства дорожного хозяйства
Калужской области
от 7 марта 2013 г. № 14

**КРИТЕРИИ
УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ
РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ ИНЖЕНЕРУ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Критерии установления размеров окладов заместителям руководителя и главному инженеру государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области (далее – критерии установления размеров окладов) разработаны в целях реализации статьи 4 Закона Калужской области от 26.12.2012 № 373-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области» (далее – Закон) и устанавливают критерии, в соответствии с которыми определяются размеры окладов заместителей руководителя и главного инженера государственных учреждений, в отношении которых министерство дорожного хозяйства Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – государственное учреждение).

2. Критерии установления размеров окладов

2.1. Размер оклада заместителя руководителя государственного учреждения определяется в зависимости от численности работников государственного учреждения согласно штатному расписанию (далее – численность работников):

- а) на 10% ниже оклада руководителя:
 - при наличии в государственном учреждении одного заместителя руководителя;
 - при наличии в государственном учреждении более одного заместителя руководителя и при численности работников более 100 человек;
- б) на 20% ниже оклада руководителя:
 - при наличии в государственном учреждении более одного заместителя руководителя и при численности работников от 51 до 100 человек включительно;
- в) на 30% ниже оклада руководителя:

- при наличии в государственном учреждении более одного заместителя руководителя и при численности работников менее 51 человека;

- во вновь создаваемых государственных учреждениях.

2.2 Размер оклада главного инженера государственного учреждения определяется в зависимости от сложности организации и управления деятельностью государственного учреждения в части строительства и реконструкции автомобильных дорог и искусственных сооружений:

- на 15% ниже оклада руководителя при отсутствии в государственном учреждении должности заместителя руководителя по строительству и реконструкции автомобильных дорог и искусственных сооружений;

- на 25% ниже оклада руководителя при наличии в государственном учреждении должности заместителя руководителя по строительству и реконструкции автомобильных дорог и искусственных сооружений.».

Приложение № 2
к приказу
министерства дорожного хозяйства
Калужской области
от 12.11.2019 № 154

Приложение № 3
к Приказу
министерства дорожного хозяйства
Калужской области
от 7 марта 2013 г. № 14

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктом 2.3.5 раздела II приложения N 4 к Закону Калужской области от 26.12.2012 N 373-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области" (далее - Закон) и устанавливает порядок и условия премирования руководителей государственных учреждений дорожного хозяйства Калужской области (далее - государственные учреждения).

2. Порядок и условия премирования руководителей
государственных учреждений

2.1. Премирование по результатам работы руководителей государственных учреждений осуществляется по итогам работы государственного учреждения за квартал, а также по итогам работы за год в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

2.2. Премии по результатам работы руководителей государственных учреждений за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за IV квартал отчетного периода, а также премия по итогам работы за год выплачиваются в I квартале следующего финансового года.

2.3. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется по результатам оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений в процентах к окладу в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности

деятельности руководителей государственных учреждений, согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений осуществляется по качественным и количественным показателям:

- а) основная деятельность государственного учреждения;
- б) финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина государственного учреждения;
- в) деятельность руководителя государственного учреждения, направленная на работу с кадрами.

2.4. Оценка деятельности руководителей государственных учреждений осуществляется на основании отчетных данных государственных учреждений. Для подведения итогов работы государственного учреждения за отчетный период руководители государственных учреждений ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют отчеты о достигнутых показателях эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Отчет о достигнутых показателях эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения за IV квартал должен содержать как квартальные показатели, так и годовые.

2.5. В первом месяце года, следующего за отчетным, деятельность руководителей государственных учреждений оценивается как по квартальным критериям, так и по годовым.

2.6. Для оценки показателей эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений министерством дорожного хозяйства Калужской области (далее - министерство) приказом министерства создается комиссия. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Состав комиссии утверждается приказом министерства в количестве не менее 5 человек (далее - комиссия).

2.7. Комиссия ежеквартально в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, оценивает деятельность руководителей государственных учреждений в соответствии с утвержденными критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений.

2.8. Оценка деятельности руководителей государственных учреждений для премирования осуществляется в процентах.

2.9. Размер премии определяется как сумма процентов за выполненные показатели.

2.10. Максимальный размер премии руководителя государственного учреждения по итогам работы за квартал составляет 75% оклада, по итогам работы за год - 100% оклада.

2.11. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

2.12. На основании протокола заседания комиссии издается приказ министерства о премировании руководителей государственных учреждений по итогам работы за отчетный период.

2.13. Выплата премии руководителям государственных учреждений производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного государственному учреждению на текущий финансовый год, за фактически отработанное время.

2.14. При наличии у руководителя государственного учреждения дисциплинарных взысканий премия не выплачивается.

2.15. При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением случаев увольнения по пунктам 3, 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде, премирование по результатам работы начисляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по основаниям пунктов 3, 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации премирование не производится.

Приложение № 1
к Положению
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных учреждений
дорожного хозяйства Калужской области

**Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя
ГКУ Калужской области "Калугадорзаказчик"**

№ п/п	Критерии эффективности и результативности работы	Показатель эффективности и результативности работы руководителя в %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1	Своевременное и качественное осуществление контроля за состоянием автомобильных дорог и сооружений на них, включая паспортизацию, диагностику и оценку транспортно-эксплуатационного состояния автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
2	Обеспечение выполнения программы работ по содержанию автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и дорожных сооружений на них	10%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
3	Обеспечение выполнения программы работ по строительству и реконструкции автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и дорожных сооружений на них	10%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
4	Обеспечение выполнения программ дорожно-эксплуатационных работ, направленных на повышение безопасности дорожного движения автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и дорожных сооружений на них	10%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
5	Обеспечение выполнения программы работ по капитальному ремонту и ремонту автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и дорожных сооружений на них	10%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
6	Соблюдение сроков и качества подготовки конкурсной документации по проведению конкурсных процедур	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
7	Соблюдение сроков и качества исполнения поручений министра дорожного хозяйства Калужской области	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная

8	Соблюдение сроков и порядка предоставления запрашиваемой информации, подготовки соответствующих аналитических материалов по деятельности учреждения	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления сведений об исполнении кассового плана по налоговым и неналоговым доходам областного бюджета в министерство дорожного хозяйства Калужской области	2.5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления сведений о кассовом расходе бюджетных средств и образовавшейся кредиторской задолженности перед исполнителями работ в министерство дорожного хозяйства Калужской области	2.5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
3	Соблюдение сроков и порядка представления сведений об освоении бюджетных средств в министерство дорожного хозяйства Калужской области	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления "Сведений о мерах по повышению эффективности расходования бюджетных средств" ГКУ КО "ЦБДХ" для формирования годовой бюджетной отчетности	40%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
5	Соблюдение сроков и порядка представления "Сведений о результатах деятельности" ГКУ КО "ЦБДХ" для формирования годовой бюджетной отчетности	40%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
6	Отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства (нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств) при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
3. Деятельность руководителя государственного учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Организация взаимодействия с образовательными учреждениями на предмет формирования кадрового потенциала дорожного хозяйства Калужской области	10%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
2	Организация обучения работников по системе дополнительного профессионального образования с получением сертификатов (курсы повышения квалификации) по направлениям деятельности в течении последних трех лет	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
3	Отсутствие текучести кадров и обоснованных жалоб в Инспекцию по труду и иные органы	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая

**Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя
ГКУ Калужской области "ЦБДД"**

№ п/п	Критерии эффективности и результативности работы	Показатель эффективности и результативности работы руководителя в %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1	Обеспечение выполнения программы работ по развитию единой автоматизированной системы фото-, видеофиксации нарушений правил дорожного движения на территории Калужской области	50%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
2	Обеспечение своевременного приема, обработки, пересылки нарушителям копий постановлений по делам об административных правонарушениях с приложением материалов, полученных с применением единой автоматизированной системы фото-, видеофиксации нарушений правил дорожного движения	15%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
3	Обеспечение функционирования стационарных комплексов автоматической фото-, видеофиксации нарушений правил дорожного движения в рабочем состоянии не менее 90% квартального времени	15%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
4	Обеспечение функционирования передвижных комплексов автоматической фото-, видеофиксации нарушений правил дорожного движения в рабочем состоянии не менее 90% квартального времени	10%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
5	Соблюдение сроков и качества подготовки документации по проведению закупок	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
6	Соблюдение сроков и качества исполнения поручений министра дорожного хозяйства Калужской области	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
7	Соблюдение сроков и порядка предоставления запрашиваемой информации, подготовки соответствующих аналитических материалов по деятельности учреждения	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка предоставления сведений об исполнении кассового плана по налоговым и неналоговым доходам областного бюджета в министерство дорожного хозяйства Калужской области	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная

2	Соблюдение сроков и порядка предоставления сведений о кассовом расходе бюджетных средств и образовавшейся кредиторской задолженности перед исполнителями работ в министерство дорожного хозяйства Калужской области	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
3	Соблюдение сроков и порядка представления сведений об освоении бюджетных средств в министерство дорожного хозяйства Калужской области	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления "Сведений о мерах по повышению эффективности расходования бюджетных средств" ГКУ КО "ЦБДХ" для формирования годовой бюджетной отчетности	15%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
5	Соблюдение сроков и порядка представления "Сведений о результатах деятельности" ГКУ КО "ЦБДХ" для формирования годовой бюджетной отчетности	15%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
6	Отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства (нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств) при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Квартальная
3. Деятельность руководителя государственного учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Организация взаимодействия с образовательными учреждениями на предмет формирования кадрового потенциала дорожного хозяйства Калужской области	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
2	Организация обучения работников по системе дополнительного профессионального образования с получением сертификатов (курсы повышения квалификации) по направлениям деятельности в течении последних трех лет	5%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая
3	Отсутствие текучести кадров и обоснованных жалоб в Инспекцию по труду и иные органы	10%	Отчет руководителя Отчетная форма	Годовая

Приложение № 2
к Положению
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных учреждений
дорожного хозяйства Калужской области

Отчет о достигнутых
показателях эффективности и результативности
деятельности руководителя государственного учреждения

_____ наименование учреждения
за _____ (квартал, год)

N п/п	Наименование критерия оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения	Плановый показатель эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения, (%)	Фактическое выполнение Показателя, (%)
ИТОГО			

Обстоятельства, исключающие премирование руководителя государственного учреждения	Наличие/отсутствие за отчетный период	Реквизиты и вид документа, подтверждающего наличие обстоятельства
Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде		

Руководитель учреждения _____

(подпись, Ф.И.О)

« ___ » _____ 20__

Исполнитель:

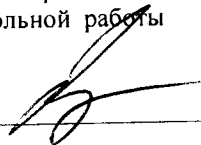
Главный специалист отдела регионального государственного надзора за обеспечением сохранности автомобильных дорог



С.Д. Костяев
57-10-14

Согласовано:

Заместитель начальника управления - начальник отдела правовой, кадровой и организационно-контрольной работы



Р.З. Низаметдинов
56-20-81