

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 08 сентября 2019

№ 2259-17

**О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 12.12.2017 № 1573-П «О выплатах стимулирующего характера руководителю государственного учреждения Калужской области, осуществляющего централизованный бухгалтерский учет, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в ред. приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 12.03.2019 № 366-П)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

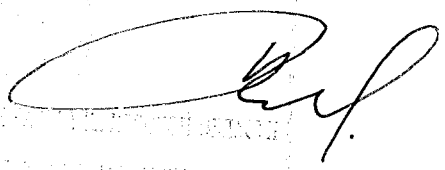
1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 12.12.2017 № 1573-П «О выплатах стимулирующего характера руководителю государственного учреждения Калужской области, осуществляющего централизованный бухгалтерский учет, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в ред. приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 12.03.2019 № 366-П) (далее - приказ) изменение, изложив пункт 4.8 раздела 4 «Размер и условия премирования руководителя государственного учреждения» приложения «Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного учреждения Калужской области, осуществляющего централизованный бухгалтерский учет, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет министерство труда и социальной защиты Калужской области» к приказу в следующей редакции:

«4.8. При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премирование за качество и результативность выполняемых работ осуществляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81

Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим по истечении двух месяцев со дня вступления его в силу.

**Министр**



**П.В. Коновалов**

Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

№ 8935

21 10 9