

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 16 сентября 2019.

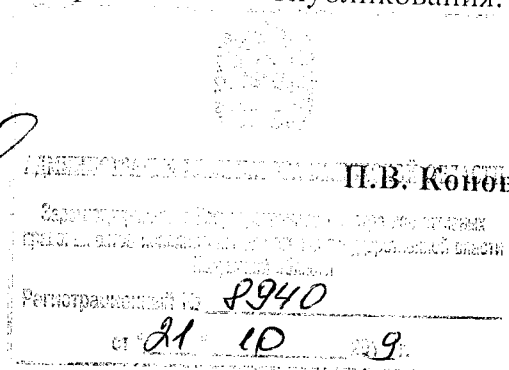
№ 2133-П

О проведении областного смотра –
конкурса на лучшую организацию по
созданию безопасных условий труда

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах
органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок проведения областного смотра - конкурса на лучшую организацию по
созданию безопасных условий труда (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



ПОРЯДОК **проведения областного смотра-конкурса на лучшую организацию** **по созданию безопасных условий труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок проведения областного смотра-конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда (далее – Порядок, конкурс) определяет организацию и проведение ежегодного конкурса.

1.2. Конкурс проводится в целях:

- активизации работы по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калужской области;
- профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- информированности работников о безопасных условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- повышения заинтересованности работодателей в создании для работников безопасных условий труда;
- обобщения и распространения положительного опыта работы в области охраны труда.

1.3. Организационное обеспечение конкурса осуществляется министерством труда и социальной защиты Калужской области.

2. Организация конкурса

2.1. Участниками конкурса могут быть организации, осуществляющие деятельность на территории Калужской области (далее - участник).

Организацию и проведение конкурса осуществляет организационный комитет конкурса (далее - оргкомитет).

Персональный состав оргкомитета утверждается приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области (далее - министерство).

2.2. Сообщение о проведении конкурса публикуется до 1 августа текущего года (при проведении конкурса в 2019 году сообщение публикуется до 31 октября) в средствах массовой информации и должно содержать: реквизиты приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области о проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда, цели и сроки проведения конкурса, требования к участникам и условия проведения конкурса, сроки и порядок представления конкурсных документов, критерии и порядок оценки результатов конкурса, указание форм поощрений победителей конкурса, порядок и сроки объявления результатов конкурса, адрес и телефоны оргкомитета. Сообщение о проведении конкурса одновременно размещается в сетевом издании «Сайт «Газеты Калужской области «Весть» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на интернет-портале органов исполнительной власти Калужской области (раздел «Конкурсы» сайта министерства труда

и социальной защиты Калужской области интернет-портала органов исполнительной власти Калужской области, <http://admoblkaluga.ru/sub/minsocial/event/compet/>).

2.3. Участник направляет до 1 октября текущего года (в 2019 году участник направляет до 1 ноября) в оргкомитет:

- заявку на участие в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда (приложение № 1 к настоящему Порядку);
- показатели состояния условий и охраны труда в организации за три предыдущих года, предшествующих дате подачи заявки (приложение № 2 к настоящему Порядку);
- сведения о наличии предписаний органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации о труде, а также об их исполнении за три предыдущих года, предшествующих дате подачи заявки.

Участники конкурса несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за достоверность сведений, содержащихся в документах, направленных в оргкомитет.

Документы представляются в оргкомитет по адресу: 248016, г. Калуга, ул. Пролетарская, 111, каб. 416. Контактные телефоны: (4842)71-94-48, 71-94-49. Документы, представленные с нарушением срока, указанного в пункте 2.3, не принимаются.

Министерство делает запросы в уполномоченные органы с использованием системы межведомственного взаимодействия, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, о предоставлении:

- документа, подтверждающего отсутствие у участника неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе;
- выписки из единого государственного реестра юридических лиц.

Министерство проверяет участника на соответствие требованиям, установленным в абзацах втором, третьем, четвертом пункта 3.1 настоящего Порядка, на основании сведений единого государственного реестра юридических лиц и Единого федерального реестра сведений о банкротстве, а также министерство проверяет участника на соответствие требованиям, установленным абзацем 5 пункта 3.1 в соответствии со сведениями, находящимися в распоряжении министерства.

2.4. Участники конкурса, представившие в оргкомитет недостоверные сведения или имеющие в наличии неисполненные предписания органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации о труде, не допускаются к участию в конкурсе.

2.5. Оргкомитет:

- осуществляет прием и регистрацию заявок на участие в конкурсе;
- проводит проверку с последующей оценкой представленных на конкурс показателей состояния условий и охраны труда в организациях;
- подводит итоги и определяет победителей конкурса.

2.6. Финансирование расходов на проведение конкурса осуществлять за счет средств, предусмотренных в областном бюджете министерству труда и социальной защиты Калужской области по подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» государственной программы

Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области», утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 31.01.2019 № 43 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 05.09.2019 № 561), по коду бюджетной классификации 76310060720586250240.

3. Критерии оценки участников конкурса

3.1. Участник допускается к конкурсу при соответствии следующим критериям:

- осуществление деятельности на территории Калужской области не менее трех лет;
- ненахождение в состоянии реорганизации или ликвидации, в процессе банкротства и неприостановления ее деятельности в соответствии с законодательством;
- отсутствие у участника неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе;
- отсутствие в году, предшествующем дате подачи заявки, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом.
- предоставление полного комплекта документов согласно п. 2.3 Порядка.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Итоги конкурса подводятся до 1 ноября текущего года (в 2019 году итоги конкурса подводятся до 16 декабря) на заседании оргкомитета.

4.2. При подведении итогов конкурса победители определяются по лучшим показателям состояния условий и охраны труда в организации. Лучшими показателями являются наибольшее количество баллов, присвоенных по показателям состояния условий и охраны труда в организации (приложение № 2 к настоящему Порядку), в соответствии с критериями оценки участников конкурса и порядком присвоения баллов по показателям состояния условий и охраны труда в организации и их подсчета при подведении итогов конкурса (приложение № 3 к настоящему Порядку).

4.3. Заседания оргкомитета считаются правомочными, если на них присутствует более половины его состава.

4.4. Решения оргкомитета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов оргкомитета открытым голосованием и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя оргкомитета.

4.5. Победители конкурса определяются по четырем номинациям:

первая номинация – «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций внебюджетной сферы с численностью работников 500 и более человек»;

вторая номинация – «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций внебюджетной сферы с численностью работников менее 500 человек»;

третья номинация – «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников 100 и более человек»;

четвертая номинация – «Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников менее 100 человек».

4.6. По каждой номинации победителям конкурса присуждаются три призовых места: за первое место - диплом 1 степени;

за второе место - диплом 2 степени;

за третье место - диплом 3 степени.

Победителям конкурса вручаются дипломы. Описание диплома устанавливается согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

4.7. Организации, принявшие активное участие в конкурсе, но не занявшие призовых мест, награждаются благодарственными письмами министерства.

4.8. Награждение победителей проводится в торжественной обстановке на заседании межведомственной комиссии по охране труда Калужской области, созданной постановлением Правительства Калужской области от 07.03.1997 № 22 «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 04.04.2002 № 70, от 26.07.2004 № 238, от 13.07.2006 № 183, от 23.07.2007 № 180, от 15.12.2008 № 486, от 14.07.2009 № 278, от 19.04.2010 № 152, от 28.03.2011 № 164, от 25.10.2012 № 533, от 17.01.2014 № 18, от 11.08.2014 № 464, от 14.08.2015 № 466, от 25.01.2016 № 37, от 19.01.2017 № 33, от 04.04.2017 № 184, от 16.10.2017 № 583, от 19.04.2018 № 239, от 21.08.2019 № 525).

4.9. Информация об итогах конкурса публикуется в средствах массовой информации и размещается на интернет-портале органов исполнительной власти Калужской области (раздел «Конкурсы» сайта министерства труда и социальной защиты Калужской области портала органов власти Калужской области, <http://admoblkaluga.ru/sub/minsocial/event/compet/>) не позднее десяти дней со дня окончания проведения конкурса.

ЗАЯВКА
на участие в областном смотре-конкурсе
на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда

_____ полное наименование организации,

_____ ведомственная и отраслевая принадлежность, основной вид деятельности,

_____ юридический адрес (место нахождения организации), e-mail, телефон/факс,

_____ должность руководителя, Ф.И.О. (полностью), телефон,

_____ должность руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда), Ф.И.О. (полностью), телефон

_____ должность руководителя, уполномоченного работниками представительного органа (председателя профкома, где не имеется председателя комитета (комиссии) по охране труда), Ф.И.О. (полностью), телефон

заявляет о своем намерении принять участие в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда в номинации -

_____ С Положением об областном смотре-конкурсе на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда ознакомлены.

Достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, подтверждаем.

Уведомлены о том, что участники конкурса несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за достоверность сведений, содержащихся в документах, направленных в оргкомитет.

Приложение:

1. Показатели состояния условий и охраны труда в организации.
2. Сведения о наличии предписаний органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении.

Руководитель организации

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации или
иного представительного органа
работников организации

Главный бухгалтер организации

«_____» _____ 20__ г.
М.П.

«_____» _____ 20__ г.
М.П.

ПОКАЗАТЕЛИ состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации)

№ п/п	Наименование показателя	20__ год	20__ год	20__ год
1.	Организация охраны труда			
1.1.	Наличие:			
	- службы охраны труда (чел.) или штатного специалиста по охране труда, либо другого уполномоченного работодателем работника, либо организации или специалиста, оказывающих услуги в сфере охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору			
	- комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)			
	- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (да, нет)			
	- кабинета (уголка) охраны труда (да, нет)			
	Оснащенность кабинета (уголка) охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда» (оснащен полностью, недостаточно)			
	Наличие в кабинете (уголке) охраны труда общедоступной библиотеки нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)			
1.2.	Наличие в коллективном договоре или соглашении разделов по условиям и охране труда (да, нет)			
1.3.	Проведение месячника безопасности труда в организации в соответствии с постановлением Губернатора Калужской области от 23.03.2010 № 94 «О проведении месячника безопасности труда в организациях Калужской области» (в ред. постановлений Губернатора Калужской области от 10.04.2015 № 125, от 03.07.2018 № 304)			
	Наличие приказа о проведении месячника безопасности труда в организации (дата, номер) (да, нет)			
	Наличие информации об итогах проведения			

	месячника безопасности труда в организации (да, нет)			
1.4.	Участие во всероссийских, областных и районных конкурсах по охране труда и в конкурсе на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области»			
	Наличие дипломов, благодарностей, благодарственных писем, сертификатов участника (да, нет) с указанием наименования конкурса			
1.5.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, (тыс. руб.)			
	В расчете на одного работника организации (тыс. руб.)			
	Затраты на производство продукции (работ, услуг), (тыс. руб.)			
	Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг), (%)			
1.6.	Численность работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда согласно утвержденному графику, всего (чел.)			
	Численность работников, фактически прошедших обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда, всего (чел.)			
	из них:			
	- руководитель организации (прошел, не прошел)			
	Процент численности работников, фактически прошедших обучение от численности работников, которые должны пройти обучение (%)			
1.7.	Число рабочих мест в организации, всего			
	из них:			
	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, всего			
	в процентах от общего числа рабочих мест в организации			
	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с классами условий труда 1 и 2, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
	количество рабочих мест, на которых			

	проведена специальная оценка условий труда, с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»			
1.8.	Наличие и выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда (да, нет при наличии его выполнения)			
1.9.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты (в % к нормам)			
1.10.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями охраны труда:			
	- гардеробными (да, нет)			
	- душевыми (да, нет)			
	- умывальными комнатами (да, нет)			
	- комнатами гигиены женщин (да, нет)			
	- помещениями для приема пищи (да, нет)			
	- помещениями для оказания медицинской помощи (да, нет)			
	- комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да, нет)			
	- санитарными постами с аптечками, укомплектованными наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи (да, нет)			
1.11.	Организация и проведение медицинских осмотров (обследований) работников:			
	- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) (проводятся, не проводятся)			
	- процент проведения медицинских осмотров работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, подлежащим периодическим медицинским осмотрам (в %)			
	- проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ			

	и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности (да, нет)			
2.	Состояние условий и охраны труда			
2.1.	Среднесписочная численность работников организации, всего (чел.)			
2.2.	Численность работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда от общей численности работников организации, всего (чел.)			
	Процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда от общей численности работников организации (%)			
2.3.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких, всего (чел.)			
	Процент количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких от общей численности работников организации (%)			
2.4.	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, всего (человеко-дней)			
	В расчете на одного пострадавшего (человеко-дней)			
2.5.	Количество работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания, всего (чел.)			
	Процент количества работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания от общей численности работников организации (%)			
2.6.	Наличие мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (в ред. приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.02.2014 № 103н, от 16.06.2014 № 375н) (да, нет)			
2.7.	Использование средств Фонда социального			

	<p>страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года № 580-н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (в ред. приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.05.2013 № 220н, от 20.02.2014 № 103н, от 29.04.2016 № 201н, от 14.07.2016 № 353н, от 31.10.2017 № 764н, от 31.08.2018 № 570н, от 03.12.2018 № 764н) (да, нет)</p>			
2.8.	<p>Проведение информационно-просветительской деятельности по профилактике ВИЧ/СПИД в организации (да, нет)</p>			

Руководитель организации

Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников организации

Главный бухгалтер организации

« _____ » _____ 20__ г.
М.П.

« _____ » _____ 20__ г.
М.П.

**ПОРЯДОК
ПРИСВОЕНИЯ БАЛЛОВ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ПОДСЧЕТА ПРИ ПОДВЕДЕНИИ
ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПО СОЗДАНИЮ
БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Порядок присвоения баллов, присвоенных по показателям состояния условий и охраны труда в организации, и их подсчета осуществляется в следующем порядке:

1. По каждому показателю баллы присваиваются по каждому отчетному году отдельно. Затем баллы, набранные участниками, суммируются.

2. Организация охраны труда.

2.1. При наличии службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда, либо другого уполномоченного работодателем работника организации, отвечающего за вопросы охраны труда, либо организации или специалиста, оказывающих услуги в сфере охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору, присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

2.2. При наличии комитета (комиссии) по охране труда присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

2.3. При наличии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

2.4. При наличии кабинета (уголка) охраны труда присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

2.5. При полной оснащённости кабинета (уголка) охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда» присуждается 1 балл; при неполной - баллы не присуждаются.

2.6. При наличии в кабинете (уголке) охраны труда общедоступной библиотечки нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

3. При наличии в коллективном договоре или соглашении разделов по условиям и охране труда присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

4. Проведение месячника безопасности труда в организации в соответствии с постановлением Губернатора Калужской области от 23.03.2010 № 94 «О проведении месячника безопасности труда в организациях Калужской области» (в ред. постановлений Губернатора Калужской области от 10.04.2015 № 125, от 03.07.2018 № 304).

4.1. При наличии приказа о проведении месячника безопасности труда в организации присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

4.2. При наличии информации об итогах проведения месячника безопасности труда в организации присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

5. Участие во всероссийских, областных и районных конкурсах по охране труда и в конкурсе на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области».

При наличии дипломов, благодарностей, благодарственных писем, сертификатов участника с указанием наименования конкурса присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

6. Показатель «Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда» используется для расчета объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда на одного работника организации.

6.1. По показателю «В расчете на одного работника организации» присуждаются баллы из расчета: 1 тыс. рублей затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составляет 1 балл. Если показатель составляет менее 1 тыс. рублей, исчисление осуществляется в десятых (сотых) долях от 1 балла; если показатель превышает 10 тыс. рублей, присуждаются 10 баллов. В случае отсутствия затрат по данному показателю баллы не присуждаются.

6.2. Показатель «Затраты на производство продукции (работ, услуг)» используется для расчета отношения объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг).

6.3. По показателю «Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг)» баллы присуждаются из расчета, если отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг): от 0,2 до 0,5% присуждается 1 балл; от 0,5 до 1,0% - присуждаются 2 балла; от 1,0 до 1,5% - присуждаются 3 балла, от 1,5 до 2% - присуждаются 4 балла. В случае отсутствия показателя баллы не присуждаются.

7. Показатель «Численность работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда согласно утвержденному графику» используется для расчета процента численности работников, фактически прошедших обучение, от численности работников, которые должны пройти обучение.

7.1. Показатель «Численность работников, фактически прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда» используется для расчета процента численности работников, фактически прошедших обучение, от численности работников, которые должны пройти обучение. Из них:

- если руководитель организации прошел обучение, присуждается 1 балл; если не прошел, баллы не присуждаются.

7.2. При стопроцентной численности работников, фактически прошедших обучение, от численности работников, которые должны пройти обучение, присуждается 1 балл; если ниже 100% - баллы не присуждаются.

8. Показатель «Число рабочих мест в организации» используется для расчета в процентах количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, путем деления количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, на число рабочих мест в организации. Из них:

- показатель «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда» используется для расчета в процентах количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, путем деления количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, на число рабочих мест в организации;

- по показателю «В % от общего числа рабочих мест в организации» присуждаются баллы из расчета 1% = 0,1 балла. В случае если специальная оценка условий труда не проводилась, баллы не присуждаются.

- по показателю «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная

оценка условий труда, с классами условий труда 1 и 2, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест оценено с классами условий труда 1 и 2 составляет от 0 до 10% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, присуждается 1 балл; от 10 до 20% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждаются 2 балла; от 20 до 30% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждаются 3 балла; от 30 до 40% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждаются 4 балла; от 40 до 50% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждаются 5 баллов. Если количество рабочих мест составляет более 50%, присуждаются 6 баллов;

- по показателю «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест оценено с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 составляет от 0 до 10% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, присуждаются 5 баллов; от 10 до 20% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждаются 4 балла; от 20 до 30% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждаются 3 балла; от 30 до 40% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждаются 2 балла; от 40 до 50% количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - присуждается 1 балл. Если количество рабочих мест составляет более 50%, баллы не присуждаются.

9. При наличии и выполнении плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда присуждается 1 балл; если план не выполняется, баллы не присуждаются.

10. При стопроцентном обеспечении работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты присуждается 1 балл; если показатель ниже 100% - баллы не присуждаются.

11. По показателю «Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями охраны труда»:

- при обеспеченности гардеробными в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

- при обеспеченности душевыми в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

- при обеспеченности умывальными комнатами в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

- при обеспеченности комнатами гигиены женщин в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

- при обеспеченности помещениями для приема пищи в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

- при обеспеченности помещениями для оказания медицинской помощи в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

- при обеспеченности комнатами отдыха в рабочее время и психологической разгрузки в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

- при обеспеченности санитарными постами с аптечками, укомплектованными наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи в соответствии с отраслевыми нормами, присуждается 1 балл; если не обеспечены - баллы не присуждаются;

12. По показателю «Организация и проведение медицинских осмотров (обследований) работников»:

- при проведении предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) присуждается 1 балл; если медосмотры не проводятся, баллы не присуждаются;

- при стопроцентном проведении медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, присуждается 1 балл; если показатель ниже 100%, баллы не присуждаются;

- показатель «Проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности» оценивается при наличии в организации объектов повышенной опасности. При проведении обязательного психиатрического освидетельствования работников присуждается 1 балл; если освидетельствование не проводится, баллы не присуждаются.

13. Показатель «Среднесписочная численность работников организации» используется для расчета процента численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

14. Показатель «Численность работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации» используется для расчета «процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации».

По показателю «Процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации» присуждаются баллы из расчета, если процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации: от 0 до 10% - 10 баллов, от 10 до 20% - 9 баллов, от 20 до 30% - 8 баллов, от 30 до 40% - 7 баллов, от 40 до 50% - 6 баллов, от 50 до 60% - 5 баллов, от 60 до 70% - 4 балла, от 70 до 80% - 3 балла, от 80 до 90% - 2 балла, от 90 до 100% - 1 балл. В случае стопроцентного показателя баллы не присуждаются.

15. Показатель «Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких» используется для расчета процента количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких, от общей численности работников организации.

По показателю «Процент количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких, от общей численности работников организации» в случае, если пострадавших от несчастных случаев на производстве нет и процент количества пострадавших равен нулю, присуждаются 5 баллов. Далее присуждаются баллы из расчета: от 0 до 0,5% - 4 балла, от 0,5 до 1% - 3 балла, от 1 до 1,5% - 2 балла, от 1,5 до 2% - 1 балл. В случае если показатель превышает 2%, баллы не

присуждаются.

16. Показатель «Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом» используется для расчета человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего путем деления числа человеко-дней нетрудоспособности с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом на среднесписочную численность работников организации.

По показателю «В расчете на одного пострадавшего (человеко-дней)» присуждаются баллы при расчете на одного пострадавшего (человеко-дней): от 0 до 10 чел./дней - присуждаются 10 баллов, от 10 до 20 чел./дней - присуждаются 9 баллов, от 20 до 30 чел./дней - присуждаются 8 баллов, от 30 до 40 чел./дней - присуждаются 7 баллов, от 40 до 50 чел./дней - присуждаются 6 баллов, от 50 до 60 чел./дней - присуждаются 5 баллов, от 60 до 70 чел./дней - присуждаются 4 балла, от 70 до 80 чел./дней - присуждаются 3 балла, от 80 до 90 чел./дней - присуждаются 2 балла, от 90 до 100 чел./дней - присуждается 1 балл. В случае если показатель составляет 100 чел./дней, баллы не присуждаются.

17. Показатель «Количество работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания» используется для расчета процента количества работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания от общей численности работников организации.

При наличии процента работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания баллы не присуждаются; при отсутствии - присуждается 1 балл.

18. При наличии мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (в ред. приказов Министерства труда Российской Федерации от 20.02.2014 № 103н, от 16.06.2014 № 375н) в организации - присуждается 1 балл; при отсутствии - баллы не присуждаются.

19. «Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (в ред. приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.05.2013 № 220н, от 20.02.2014 № 103н, от 29.04.2016 № 201н, от 14.07.2016 № 353н, от 31.10.2017 № 764н, от 31.08.2018 № 570н, от 03.12.2018 № 764н)».

19.1. При использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации - присуждается 1 балл; если не используются - баллы не присуждаются.

20. «Проведение информационно-просветительской деятельности по профилактике ВИЧ/СПИД в организации».

20.1. При проведении информационно-просветительской деятельности - присуждается 1 балл; если не проводится - баллы не присуждаются.

ОПИСАНИЕ ДИПЛОМА ПОБЕДИТЕЛЯ ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПО СОЗДАНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Диплом победителя областного смотр-конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда представляет собой плакетку с полноцветным изображением с применением технологии сублимационной печати.

Заготовка диплома из ламинированного прессованного дерева прямоугольной формы с рельефной фаской по периметру, цвет - темно-коричневый под цвет натурального дерева. Размер диплома - 300 x 230 мм.

Нанесение на специальном прямоугольном металлическом шильде форматом 270 x 192 мм золотого цвета (для диплома I степени), серебряного цвета (для диплома II степени), бронзового цвета (для диплома III степени), материал - полуматовый алюминий толщиной 0,5 мм.

Диплом располагается вертикально относительно длинной стороны листа. Лицевая сторона обрамлена двойной прямоугольной рамкой размером 265 x 190 мм, шириной 4 мм. На расстоянии 10 мм от верхней части рамки относительно ее центра расположено полноцветное изображение герба Калужской области на фоне ленты, оформленной в цветах флага Калужской области, размером 50 x 30 мм.

Ниже, на расстоянии 10 мм, выполнена надпись «ДИПЛОМ» высотой шрифта 14 мм, напечатанная коричневым цветом.

Ниже, на расстоянии 10 мм, выполнена надпись «I», или «II», или «III» шрифтом 10 мм; рядом, на расстоянии 4 мм, выполнена надпись «степени» высотой шрифта 6 мм, напечатанная коричневым цветом.

Ниже, на расстоянии 10 мм, выполнена надпись «награждается» высотой 6 мм, напечатанная коричневым цветом.

Текст диплома размещается на условном поле размером 110 x 160 мм. Цвет текста - коричневый. В тексте после надписи «награждается» указывается наименование организации, за какое место, затем указывается номинация, напечатанная коричневым цветом.

Ниже, на расстоянии 170 мм от надписи «ДИПЛОМ», в нижнем левом углу расположена надпись «Министр труда и социальной защиты Калужской области» высотой шрифта 4 мм, а в нижнем правом углу этой строки указываются имя, отчество, фамилия министра труда и социальной защиты Калужской области.

Ниже, на расстоянии 10 мм от надписи «Министр труда и социальной защиты Калужской области», по центру, обозначается год проведения областного смотр-конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда, напечатанный коричневым цветом.

Все указанные размеры могут изменяться в пределах технических допусков оборудования изготовителя.