

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 28 июня 2019 г.

№ 249

О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей»

В целях реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», в соответствии с Положением о министерстве культуры Калужской области, утвержденным постановлением Правительства Калужской области от 11.04.2018 № 213 «Об утверждении Положения о министерстве культуры Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 15.08.2018 № 491, от 26.09.2018 № 586, от 30.10.2018 № 677, от 20.06.2019 № 388), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить Порядок определения размера должностного оклада руководителя при создании новой государственной образовательной организации, подведомственной министерству культуры Калужской области (приложение № 1).
2. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области (приложение № 2).
3. Утвердить Положение о порядке и условиях применения поощрительных выплат руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области (приложение № 3).
4. Отделу кадровой, правовой и организационно-контрольной работы министерства культуры Калужской области обеспечить внесение изменений в трудовые договоры с руководителями подведомственных министерству культуры Калужской области государственных образовательных организаций в соответствии с настоящим приказом в порядке, предусмотренном законодательством.
5. Признать утратившими силу:
 - 5.1. Приказ министерства культуры Калужской области от 26.03.2012 № 72 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству культуры Калужской области».
 - 5.2. Приказ министерства культуры Калужской области от 11.02.2013 № 27 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Калужской области от 26.03.2012 № 72 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных образовательных учреждений,

05-35/352-10

**Порядок определения размера должностного оклада
руководителя при создании новой государственной образовательной организации,
подведомственной министерству культуры Калужской области**

1. Общие положения

Порядок определения размера должностного оклада руководителя при создании новой государственной образовательной организации, подведомственной министерству культуры Калужской области (далее - порядок установления размера оклада) разработан в целях реализации пункта 7 приложения № 1 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размеров окладов руководителей организаций» к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» (далее - Закон) и устанавливает критерии, в соответствии с которыми определяется размер должностного оклада руководителя при создании новой государственной образовательной организации, подведомственной министерству культуры Калужской области.

2. Порядок установления размера оклада

Размер должностного оклада руководителя при создании новой государственной образовательной организации, подведомственной министерству культуры Калужской области, определяется как произведение средней заработной платы по государственному образовательным организациям, подведомственным министерству культуры Калужской области, исчисленной на основании данных формы федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников» (форма № П-4) (1/12 суммы граф 8 и 9, деленная на сумму граф 2 и 3) за декабрь месяц года, предшествующего текущему, на повышающий коэффициент руководитель организации, размер которого установлен статьей 3 Закона.

Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных образовательно-культурных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных образовательно-культурных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области (далее - Положение) разработано в соответствии с подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 приложения № 4 «Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и работникам организаций» к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» (далее – Закон).

2. Порядок и условия премирования руководителей государственных образовательно-культурных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области

2.1. Премирование руководителей государственных образовательно-культурных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области (далее – руководители государственных организаций) устанавливаются:

- за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ);
- за выполнение особо важных или срочных работ (далее - премия за выполнение особо важных работ).

2.2. Премирование за качество и результативность выполняемых работ осуществляется на основании приказа министерства культуры Калужской области (далее – министерство) за фактически отработанное время по итогам работы за квартал отчетного финансового года. При этом премии за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за IV квартал отчетного периода выплачивается в I квартале следующего финансового года.

2.3. Премирование руководителей государственных организаций за качество и результативность выполняемых работ производится по результатам оценки итогов работы соответствующей государственной образовательной организации, подведомственной министерству культуры Калужской области, (далее – государственные организации) за отчетный период на основе информации о выполнении показателей оценки для премирования за качество и результативность выполняемых работ (далее – информация для премирования), установленной согласно приложению к настоящему Положению.

2.4. Размер премии за качество и результативность выполняемых работ определяется как сумма баллов за выполненные за отчетный период показатели оценки качества и результативности выполняемых работ.

Стоимость 1 (одного) балла для расчета размера премии за качество и результативность

17	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности (ежемесячной, ежеквартальной, годовой и др.), в том числе отчетности об использовании субсидий на иные цели	4, в случае не соблюдения - 0	Информация руководителя организации с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Квартальная
18	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления: – для бюджетных и автономных учреждений - проекта плана финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период); - для казенных учреждений – проекта бюджетной сметы на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период)	5, в случае не соблюдения - 0	Информация руководителя государственной организации с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Второй квартал
19	Количество поступивших в течение отчетного периода от государственной организации предложений (за счет субсидии на финансовое обеспечение государственного задания) по внесению изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (бюджетную смету) государственной организации в части использования бюджетных средств (за исключением изменений, связанных с внесением изменений в действующее законодательство): - свыше 10 - от 6 до 10 - от 1 до 5 - предложений по внесению изменений от государственного учреждения не поступало	0 3 4 5	Информация руководителя государственной организации с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Квартальная
20	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по состоянию на первый день квартала, следующего за отчетным кварталом	3, в случае наличия - 0	Информация руководителя государственной организации с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Квартальная

13	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления: – для бюджетных и автономных учреждений - проекта плана финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период); - для казенных учреждений – проекта бюджетной сметы на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период)	5, в случае не соблюдения информации руководителя государственной организации ДПО с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Второй квартал	
14	Количество поступивших в течение отчетного периода от государственной организации ДПО предложений (за счет субсидии на финансовое обеспечение государственного задания) по внесению изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (бюджетную смету) государственной организации ДПО в части использования бюджетных средств (за исключением изменений, связанных с внесением изменений в действующее законодательство): - свыше 10 - от 6 до 10 - от 1 до 5 - предложений по внесению изменений от государственного учреждения ДПО не поступало	0 3 4 5	Информация руководителя государственной организации ДПО с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Квартальная
15	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по состоянию на первый день квартала, следующего за отчетным кварталом	3, в случае наличия - 0	Информация руководителя государственной организации ДПО с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Квартальная
16	Отсутствие остатков средств, полученных в виде субсидии на иные цели на организацию и проведение мероприятий, период проведения которых заканчивается до 10 декабря текущего года	2, в случае наличия - 0	Информация руководителя государственной организации ДПО с приложением подтверждающих документов	Отдел экономического планирования, бюджетирования и контроля	Четвертый квартал

Положение о порядке и условиях применения поощрительных выплат руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях применения поощрительных выплат руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области (далее - Положение) разработано в соответствии с подпунктом 2.3.5 пункта 2.3 раздела II. «Выплаты стимулирующего характера» приложения № 4 «Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам организаций» к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» (далее – Закон).

2. Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области

2.1. Поощрительные выплаты руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Калужской области, (далее – руководители государственных организаций) производятся при наступлении случаев, предусмотренных в подпунктах 2.2.1. – 2.2.4 настоящего Положения.

2.2. Поощрительные выплаты руководителям государственных организаций производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственной организации, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

2.2.1. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами производятся в размерах, определяемых приказом министерства культуры Калужской области (далее - министерство), в следующих случаях:

а) юбилейная дата со дня рождения (50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-летие);

б) праздничная дата (нерабочие праздничные дни (Новогодние каникулы, День защитника Отечества, Международный женский день) и профессиональный праздник (День учителя)).

2.2.2. Поощрительные выплаты в виде единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителям государственных организаций производятся на основании приказа министерства по заявлению руководителя государственной организации в размере, равном 5-кратному размеру базового оклада, установленного для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационного уровня, согласно приложению № 2 «Размеры базовых окладов работников организаций» (далее –

Приложение № 2) к Закону.

2.2.3. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям государственных организаций производятся на основании приказа министерства по заявлению руководителя государственной организации с приложением подтверждающих соответствующих документов:

а) как помощь в решении материальных трудностей в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств в размере, определяемом приказом министерства;

б) как помощь при нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни в размере, определяемом приказом министерства;

в) в связи со смертью близкого родственника (дети, супруг (супруга) и родители) в размере, равном 5-кратному размеру базового оклада, установленного для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» I квалификационного уровня, согласно Приложению № 2 к Закону;

г) при рождении ребенка (в случае рождения двух и более детей материальная помощь в одинаковом размере выплачивается на каждого ребенка) в размере, равном 3-кратному размеру базового оклада, установленного для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» I квалификационного уровня, согласно Приложению № 2 к Закону;

д) при государственной регистрации заключения брака в размере, равном 3-кратному размеру базового оклада, установленного для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» I квалификационного уровня, согласно Приложению № 2 к Закону.

2.2.4. Поощрительные выплаты в виде единовременной выплаты при прекращении трудовой деятельности в связи с выходом на пенсию выплачиваются руководителям государственных организаций на основании приказа министерства в размере, равном 5-кратному размеру базового оклада, установленного для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» I квалификационного уровня, согласно Приложению № 2 к Закону.