

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 16 января 2019

№ 11-17

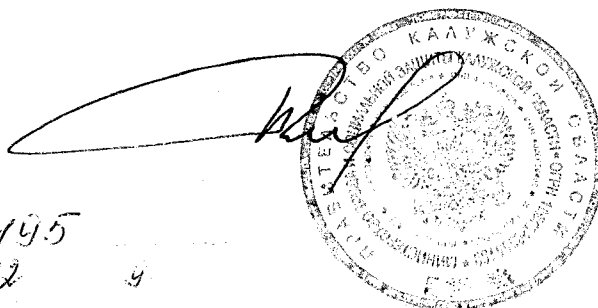
О внесении изменения в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 07.11.2017 № 1429-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, реализующего государственные услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента» (в ред. приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 21.05.2018 № 962-П)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 07.11.2017 № 1429-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, реализующего государственные услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента» (в ред. приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 21.05.2018 № 962-П) (далее – приказ) изменение, изложив приложение 2 к приложению № 2 «Положение об условиях, размерах и порядке применения выплат стимулирующего характера руководителю государственного учреждения, участвующего в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты» к приказу в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим по истечении двух месяцев со дня вступления его в силу.

Министр



П.В. Коновалов

2495
13 02 9

Приложение к приказу
министерства труда и социальной защиты
Калужской области
от 15 января 2019 г. № 11-П

«Приложение 2
к Положению об условиях,
размерах и порядке применения выплат
стимулирующего характера руководителю
государственного учреждения, участвующего
в осуществлении полномочий по предоставлению
государственной услуги по оформлению и выдаче
иностранным гражданам патента, в отношении
которого функции и полномочия учредителя
осуществляет орган исполнительной власти
Калужской области в сфере труда
и социальной защиты

Форма отчета о достигнутых
показателях оценки эффективности и результативности
деятельности руководителя государственного учреждения

наименование учреждения

за _____ (квартал, год)

N пока зател я	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения	Количество баллов
1.1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение фактически оказанных услуг к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию	
1.2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество государственных услуг	Оценка качества выполнения государственного задания производится органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты, осуществляющим в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя по результатам проведенного	

		анкетирования получателей государственных услуг с целью определения уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг	
1.3	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения	Обеспечение размещения актуальной информации о государственном учреждении на официальных сайтах в сети Интернет	
1.4.	Отсутствие замечаний подразделений органа исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты, осуществляющего в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя в части своевременности выполнения и качества исполнения распоряжений, поручений, приказов учредителя		
1.5.	Отсутствие удовлетворенных жалоб получателей государственных услуг		
2.1.	Соблюдение сроков представления бюджетной отчетности в орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты, осуществляющий в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя		
2.2.	Соблюдение сроков представления статистической отчетности в орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты, осуществляющий в отношении государственного		

	учреждения функции и полномочия учредителя		
2.3.	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации		
2.4.	Оценка качества финансового менеджмента (по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области»)		
3.1.	Обеспеченность кадрами (не менее 95 процентов от штатного расписания)		
3.2.	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 95 процентов)		

Обстоятельства, исключающие премирование руководителя государственного учреждения	Наличие/отсутствие за отчетный период	Реквизиты и вид документа, подтверждающего наличие обстоятельства
Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде		

<p>Совершение прогула, появление руководителя государственного учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке</p>		
<p>Нанесение руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке</p>		
<p>Наличие фактов нецелевого, незаконного расходования средств областного бюджета, недостач (потерь), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения</p>		

дата

Ф.И.О., подпись руководителя».