

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 10 октября 2018 г.

№ 467

О внесении изменений в приказ министерства культуры и туризма Калужской области от 08.04.2014 № 107 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области»

В соответствии с Положением о министерстве культуры и туризма Калужской области, утвержденным постановлением Правительства Калужской области от 11.04.2018 № 213 (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 15.08.2018 № 491, от 26.09.2018 № 586), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства культуры и туризма Калужской области от 08.04.2014 № 107 «О реализации Закона Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области» (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. Подпункт «в» пункта 2.1. раздела 2 «Критерии установления размеров окладов» Приложения № 1 «Критерии установления размеров окладов заместителю руководителя и главному бухгалтеру государственных учреждений сферы туризма Калужской области» к Приказу (далее – Приложение № 1) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«- во вновь созданном государственном учреждении.».

1.2. В пункте 2.2. раздела 2 «Критерии установления размеров окладов» Приложения № 1:

1.2.1. В абзаце втором слова «на 15 процентов» заменить словами «на 10 процентов».

1.2.2. Абзац четвертый дополнить следующими словами: «; во вновь созданном государственном учреждении.».

1.3. Пункт 2.3. раздела 2 «Критерии установления размеров окладов» Приложения № 1 дополнить следующими словами: «, за исключением вновь созданного государственного учреждения.».

1.4. В пункте 2.1. раздела 2 «Порядок и условия премирования руководителей» Приложения № 4 «Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений сферы туризма Калужской области» к Приказу (далее – Приложение № 4) слово «культуры» заменить словами «сферы туризма Калужской области (далее –

руководители, государственное учреждение)».

1.5. Пункт 2 «Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения» раздела I «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в сфере туризма Калужской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» таблицы «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей» пункта 2.3. раздела 2 «Порядок и условия премирования руководителей» Приложения № 4 изложить в новой редакции:

«2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения»				
2.1	Количество поступивших в квартал от государственного учреждения предложений по внесению изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (бюджетную смету) государственного учреждения в части использования бюджетных средств (за исключением изменений, связанных с внесением изменений в действующее законодательство): - свыше 10 - от 6 до 10 - от 1 до 5 - предложений по внесению изменений от государственного учреждения не поступало	0 3 4 5	Информация отдела экономического планирования, бюджетирования и контроля министерства	Квартальная
2.2	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой и др.), в том числе отчетности об использовании субсидий на иные цели	4 балла, в случае не соблюдения – 0	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
2.3	Своевременное и в полном объеме исполнение поручений учредителя	3 балла, в случае не исполнения – 0	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
2.4	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по состоянию на первый день квартала, следующего за отчетным	2 балла, при наличии задолженности – 0	Информация отдела экономического планирования, бюджетирования и контроля министерства	Квартальная».

1.6. Пункт 2 «Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения» раздела II «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, осуществляющих

деятельность в сфере туризма Калужской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей (кроме государственных учреждений дополнительного образования детей)» таблицы «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей» пункта 2.3. раздела 2 «Порядок и условия премирования руководителей» Приложения № 4 изложить в новой редакции:

«2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения				
2.1	Количество поступивших в квартал от государственного учреждения предложений по внесению изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (бюджетную смету) государственного учреждения в части использования бюджетных средств (за исключением изменений, связанных с внесением изменений в действующее законодательство): - свыше 10 - от 6 до 10 - от 1 до 5 - предложений по внесению изменений от государственного учреждения не поступало	0 3 4 5	Информация отдела экономического планирования, бюджетирования и контроля министерства	Квартальная
2.2	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой и др.), в том числе отчетности об использовании субсидий на иные цели	4 балла, в случае не соблюдения – 0	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
2.3	Своевременное и в полном объеме исполнение поручений учредителя	3 балла, в случае не исполнения – 0	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
2.4	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по состоянию на первый день квартала, следующего за отчетным	2 балла, при наличии задолженности – 0	Информация отдела экономического планирования, бюджетирования и контроля министерства	Квартальная».

1.7. Таблицу «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей» пункта 2.3. раздела 2 «Порядок и условия премирования руководителей» Приложения № 4 дополнить разделом III «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, осуществляющих деятельность по сопровождению проектов субъектов туристской деятельности и созданию благоприятных условий для развития туристской индустрии Калужской

области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» следующего содержания:

«III. Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, осуществляющих деятельность по сопровождению проектов субъектов туристской деятельности и созданию благоприятных условий для развития туристской индустрии Калужской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

N п/п	Целевые показатели деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения (в баллах), максимально возможное	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1	Участие в международных, всероссийских межрегиональных мероприятиях в сфере туризма, привлечения инвестиций в туристскую индустрию, культуру, проводимых в Российской Федерации и за ее пределами	2 балла за участие в каждом мероприятии, но не более 20 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.2	Участие в организации и (или) проведении международных, всероссийских межрегиональных, региональных, межмуниципальных мероприятий, проводимых в Калужской области в сфере туризма, привлечения инвестиций в туристскую индустрию, культуру	2 балла за организацию и (или) проведение каждого мероприятия, но не более 16 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.3	Участие в организации и проведении рекламных, информационных туров для российских потенциальных инвесторов, представителей бизнеса	2 балла за организацию каждого мероприятия, но не более 12 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.4	Участие в организации и проведении ознакомительных туров (поездки, визиты) для иностранных инвесторов, представителей бизнеса	2 балла за организацию каждого мероприятия, но не более 12 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.5	Количество проведенных консультаций с российскими инвесторами, представителями бизнеса	Менее 30 консультаций – 0 баллов, от 31 до 45 консультаций – 5 баллов,	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная

		более 46 консультаций – 10 баллов		
1.6	Количество проведенных консультаций с иностранными инвесторами, представителями бизнеса	Менее 5 консультаций – 0 баллов, от 6 до 10 консультаций – 10 баллов, более 11 консультаций – 20 баллов	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.7	Заключение соглашений о сотрудничестве с органами местного самоуправления	1 балл за каждое соглашение, но не более 25 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
1.8	Проведение презентаций туристского и инвестиционного потенциала Калужской области на международном, межрегиональном уровне (в том числе на иностранных языках)	1 балл за каждую презентацию, но не более 20 баллов в квартал	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина государственного учреждения				
2.1	Количество поступивших в квартал от государственного учреждения предложений по внесению изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (бюджетную смету) государственного учреждения в части использования бюджетных средств (за исключением изменений, связанных с внесением изменений в действующее законодательство): - свыше 10 - от 6 до 10 - от 1 до 5 - предложений по внесению изменений от государственного учреждения не поступало	0 3 4 5	Информация отдела экономического планирования, бюджетирования и контроля министерства	Квартальная
2.2	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой и др.), в том числе отчетности об использовании субсидий на иные цели	4 балла, в случае не соблюдения – 0	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
2.3	Своевременное и в полном объеме исполнение поручений учредителя	3 балла, в случае не исполнения – 0	Информация структурных подразделений министерства	Квартальная
2.4	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по	2 балла,	Информация отдела экономического	Квартальная

	состоянию на первый день квартала, следующего за отчетным	при наличии задолженности – 0	планирования, бюджетирования и контроля министерства	
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1	Доля специалистов по продвижению инвестиционного потенциала Калужской области, специалистов по рекламно-информационной деятельности, работающих в учреждении по месту основной работы	Менее 50% - 0 баллов; 50% и более – 4 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая
3.2	Обеспеченность кадрами не менее 85% от штатного расписания	Менее 85% - 0 баллов; 85% и более – 1 балл	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
3.3	Отношение среднесписочной численности работников основного персонала к количеству работников основного персонала, утвержденному штатным расписанием (не менее 90%)	Менее 90% - 0 баллов; 90% и более – 1,5 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Квартальная
3.4	Обеспечение в течение трех последних лет прохождения повышения квалификации специалистов по продвижению инвестиционного потенциала, специалистов по рекламно-информационной деятельности	Менее 50% - 0 баллов; 50-80% - 1 балл; 80-100% - 2 балла; 100% - 3 балла	Отчет руководителя государственного учреждения	Годовая».

1.8. Раздел 2 «Порядок и условия премирования руководителей» Приложения № 4 дополнить пунктами 2.6-2.8 следующего содержания:

«2.6. Руководитель государственного учреждения обязан представить в министерство культуры и туризма Калужской области (далее – министерство) информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей (далее – информация о выполнении целевых показателей) в сроки:

- не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, при предоставлении информации о выполнении целевых показателей за I, II и III кварталы года;

- не позднее 25 января года, следующего за отчетным, при предоставлении информации о выполнении целевых показателей за IV квартал отчетного года (за год).

2.7. При увольнении руководителя (за исключением увольнения по пунктам 3,5 – 7.1, 8 (для руководителя государственного учреждения дополнительного образования детей), 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премирование начисляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3,5 – 7.1, 8 (для руководителя государственного учреждения дополнительного образования детей), 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса

Российской Федерации, премирование не производится.

2.8. Премирование руководителя не осуществляется за соответствующий расчетный период в следующих случаях:

а) применения дисциплинарного взыскания к руководителю за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершения прогула, появления руководителя на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке;

г) наличия фактов нецелевого, незаконного расходования средств областного бюджета, недостач (потерь), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявления в государственном учреждении нарушений правил противопожарной безопасности, подтвержденного в установленном законодательством порядке;

е) наличия фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности государственного учреждения, требований действующего законодательства и иных нормативных правовых актов, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок органами, осуществляющими государственный надзор и (или) контроль, а также министерством за отчетный период или за предыдущие периоды, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

ж) выполнения показателей государственного задания менее чем на 90%;

з) непредставления информации о выполнении целевых показателей в установленные пунктом 2.6. настоящего Положения сроки.».

1.9. Раздел 3 «Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений» Приложения № 4 изложить в новой редакции:

«3. Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений

3.1. Поощрительные выплаты руководителю производятся в соответствии с пунктом 2.3.5. раздела II «Выплаты стимулирующего характера» Приложения № 6 к Закону.

3.2. Поощрительные выплаты руководителю государственного учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

3.2.1. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи в связи с юбилейными и праздничными датами производятся в размерах, определяемых приказом министерства, в следующих случаях:

а) юбилейная дата со дня рождения (50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-летие);

б) праздничная дата (Новогодние каникулы, Рождество Христово, День защитника Отечества, Международный женский день) и профессиональный праздник (Всемирный день туризма)).

3.2.2. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами, руководителю производятся в размерах, определяемых приказом министерства, по заявлению руководителя при наступлении следующих событий:

а) как помощь в решении материальных трудностей в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, несчастного случая, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств;

б) как помощь при нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни;

в) в связи со смертью близких родственников (дети, супруг (супруга) и родители);

г) при рождении ребенка (в случае рождения двух и более детей материальная помощь в одинаковом размере выплачивается на каждого ребенка);

д) при государственной регистрации заключения брака.

3.2.3. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию производятся на основании приказа министерства в размере, равном 5-кратному размеру базового оклада, установленного для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационного уровня, согласно Приложению № 3 к Закону.

3.2.4. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю производятся на основании приказа министерства по его заявлению в размере, равном 5-кратному размеру базового оклада, установленного для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационного уровня, согласно Приложению № 3 к Закону.

3.3. Условием применения поощрительных выплат руководителю является наступление события, предусмотренного пунктами 3.2.1.-3.2.4. настоящего Положения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2018 года.

Министр РАДИА ТЕХНОЛОГИЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ОБЛАСТИ

Министерство радиотехнологий и информационной области
Администрация государственной власти
Калужская область
Почтовый индекс: 249044
12 10 2018

П.А. Суслов