

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 27.07.2018

№ 514-лс

**О внесении изменений и дополнений
в приказ министерства здравоохранения
Калужской области
от 11.04.2012 № 349-лс
«О премировании руководителей
государственных учреждений,
подведомственных органу
исполнительной власти Калужской
области в сфере здравоохранения»
(в ред. приказов министерства
здравоохранения Калужской области
от 10.07.2012 N 570-лс, от 07.11.2012 N 797-лс,
от 15.08.2013 N 489-лс, от 15.07.2014 N 381-лс,
от 30.09.2014 N 536-лс, от 13.01.2017 N 20-лс,
от 26.12.2017 N 641-лс)**

В соответствии с Законом Калужской области от 28.10.2011 № 196-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения», Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства здравоохранения Калужской области от 11.04.2012 № 349-лс «О премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения» (в ред. приказов министерства здравоохранения Калужской области от 10.07.2012 N 570-лс, от 07.11.2012 N 797-лс, от 15.08.2013 N 489-лс, от 15.07.2014 N 381-лс, от 30.09.2014 N 536-лс, от 13.01.2017 N 20-лс, от 26.12.2017 N 641-лс) (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. В преамбуле приказа слова «пунктом 2.3.5 приложения № 4» заменить словами «пунктом 2.3.6 приложения № 2».

1.2. Пункт 1 приложения к Приказу изложить в новой редакции:

«Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется в текущем финансовом году (ежеквартально по итогам работы за квартал, а также по итогам работы за год) за качество и результативность выполняемых работ согласно приложению к данному Положению (далее - показатели) и за выполнение особо важных или срочных работ».

1.3. Пункт 8 приложения к Приказу изложить в новой редакции:
«8. Максимальный размер премирования руководителя за качество и результативность выполняемых работ по итогам работы за квартал составляет 0,5 оклада, по итогам работы за год - 0,25 оклада».

1.4. Пункт 10 приложения к Приказу изложить в новой редакции:
«10. Максимальный размер премирования руководителя за выполнение особо важных или срочных работ составляет два оклада».

1.5. Дополнить приложение к Приказу новым пунктом 11 следующего содержания:

«При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премирование за качество и результативность выполняемых работ осуществляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится».

1.6. Пункт 11 приложения к приказу считать соответственно пунктом 12.

1.7. Пункт 12 приложения к Приказу дополнить абзацем следующего содержания:

«- при наличии просроченной кредиторской задолженности на первое число месяца, следующего за отчетным периодом».

Министр



К.Н. Баранов

7837
30 08 18