

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «22» 03 2018 г.

№ 348

Об утверждении порядка, условий выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования

В соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» и Положением о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденным постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.07.2017 № 427, от 22.03.2018 № 169), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок, условия выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования после государственной регистрации и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 марта 2018 года.

Министр



А.С. Анисеев

**Порядок, условия выплаты и размера доплаты за выполнение функций
классного руководителя работникам муниципальных образовательных
организаций, реализующих образовательные программы начального общего,
основного общего и (или) среднего общего образования**

1. Доплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования (далее соответственно – доплата, работники).

2. Размер доплаты работникам устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц в классе с наполняемостью:

2.1. В городских населенных пунктах:

– 25 обучающихся (за исключением классов компенсирующего обучения, классов (групп) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ));

– 20 обучающихся в классах компенсирующего обучения;

– количество обучающихся в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ зависит от категории обучающихся с ОВЗ и с соблюдением приложения №1 «Комплектование классов (групп) для обучающихся с ОВЗ» к постановлению Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10.07.2015 № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее – СанПиН 2.4.2.3286-15).

2.2. В сельских населенных пунктах:

– 16 обучающихся (за исключением классов (групп) для обучающихся с ОВЗ);

– 15 обучающихся при комплектовании классов (групп) для совместного обучения обучающихся с ОВЗ и обучающихся, не имеющих таких ограничений;

– количество обучающихся в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ зависит от категории обучающихся с ОВЗ и с соблюдением приложения №1 «Комплектование классов (групп) для обучающихся с ОВЗ» к СанПиН 2.4.2.3286-15.

– количество обучающихся в классах-комплектах формируется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

2.3. При численности детей в классе менее указанной в пунктах 2.1 и 2.2 для соответствующей категории обучающихся, размер доплаты рассчитывается пропорционально фактической численности обучающихся в классе.

3. Работникам, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер доплаты определяется как сумма доплат за классное руководство по каждому классу. В этом случае общий размер получаемой доплаты может превышать 3000 рублей.

4. Доплата работникам производится за фактически отработанное время, в том числе:

– за время отмены в установленном порядке учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям;

– за время нахождения педагогического работника в командировке.

5. При изменении численности обучающихся в классе, влекущем изменение размера доплаты, ее пересчет осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение численности обучающихся.

6. Доплата работникам в выпускных классах, в период летних каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском, не производится.