

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19 октября 2017 г

№ 1028

О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области

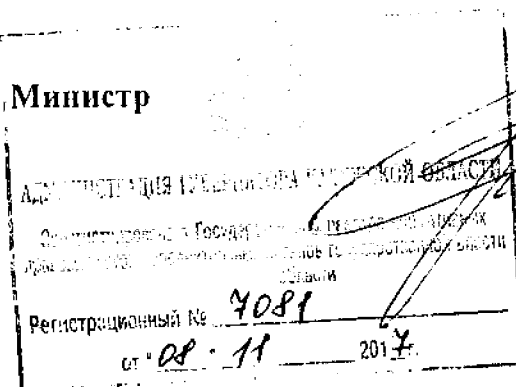
В целях реализации Закона Калужской области от 25.05.2017 № 196-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области (прилагается).

2. Настоящий Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 06.10.2017.

Министр



К.Н. Баранов



КОПИЯ В

08-11-2017

Приложение к приказу министерства  
здравоохранения Калужской области

от 19.10.17 № 1028

**Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области**

**1. Общие положения**

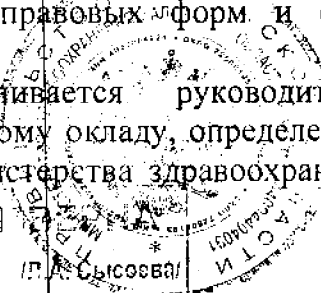
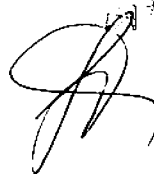
1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Калужской области (далее по тексту - Положение, государственные учреждения), разработано в соответствии с пунктами 2.3.1 - 2.3.4 приложения 3 к Закону Калужской области от 25.05.2017 № 196-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет» (далее - Закон) и устанавливает:

- условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений;
- условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений;
- размер и условия премирования руководителей государственных учреждений;
- условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений.

**2. Условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений**

2.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям государственных учреждений при стаже работы, дающем право на получение надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере аудита, бухгалтерского учета, финансов и экономики в должностях руководителей и специалистов, в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

2.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям государственных учреждений в процентах к должностному окладу, определенных пунктом 2.3.1 приложения 3 к Закону, приказом министерства здравоохранения Калужской области.



2.3. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

### **3. Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений**

3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается руководителям государственных учреждений в размере согласно приложению к приложению 3 к Закону.

3.2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливается ежегодно приказом министерства здравоохранения Калужской области.

3.3. Выплата доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению.

### **4. Размер и условия премирования руководителей государственных учреждений**

4.1. Премирование руководителей государственных учреждений производится по результатам их работы как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

4.2. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется в текущем финансовом году за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ) и за выполнение особо важных заданий (далее - премия за выполнение особо важных заданий).

4.3. Выплата премии за качество и результативность выполняемых работ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного государственному учреждению на текущий финансовый год, за фактически отработанное время в размере, определяемом приказом министерства здравоохранения Калужской области по итогам работы за квартал отчетного финансового года, и устанавливается в процентах к должностному окладу.

4.3.1. При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 - 7.1, 9 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премирование за качество и результативность выполняемых работ осуществляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по



4.4.3. Решение о премировании за выполнение особо важных заданий принимается министром здравоохранения Калужской области на основании предложений руководителя структурного подразделения министерства здравоохранения Калужской области, курирующего соответствующие направления деятельности государственных учреждений, и отчетов руководителей государственных учреждений о выполнении особо важных заданий и оформляется приказом министерства здравоохранения Калужской области с указанием в нем конкретных размеров премии.

## 5. Условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений

5.1. Условием применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений является наступление события, являющегося основанием для ее назначения, указанного в абзаце первом пункта 2.3.4 приложения 3 к Закону.

Поощрительные выплаты руководителям государственных учреждений производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении, в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителя государственного учреждения.

5.1.1. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами производятся в размерах, определяемых приказом министерства здравоохранения Калужской области, в следующих случаях:

- а) юбилейная дата со дня рождения (50-, 55-, 60-, 65-, 70-летие);
- б) праздничная дата (профессиональный праздник - День медицинского работника).

5.1.2. Поощрительные выплаты в виде единовременной выплаты при предоставлении очередного ежегодного отпуска руководителю государственного учреждения производятся на основании приказа министерства здравоохранения Калужской области по заявлению руководителя государственного учреждения в размере одного должностного оклада.

5.1.3. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям государственных учреждений производятся в размерах, определяемых приказом министерства здравоохранения Калужской области по заявлению руководителя государственного учреждения при наступлении следующих событий, подтвержденных соответствующими документами:

- а) как помощь в решении материальных трудностей в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств;
- б) как помощь при нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни;
- в) в связи со смертью близких родственников;
- г) при рождении ребенка;
- д) при регистрации брака.

Копия

Гл. б.

