

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

25 октября 2017

г. Калуга

№ 364

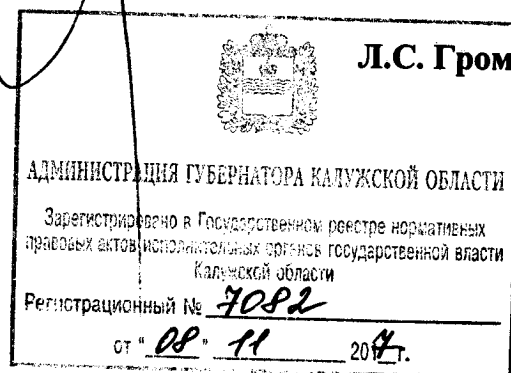
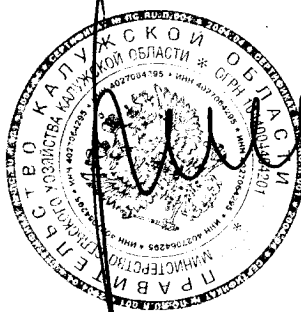
О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство сельского хозяйства Калужской области

В целях реализации Закона Калужской области от 25.05.2017 № 196-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство сельского хозяйства Калужской области (прилагается).

2. Настоящий Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2017.

Министр



Максимова Н.О.
574985

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ
УЧЕТ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ
УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство сельского хозяйства Калужской области (далее по тексту - Положение, государственные учреждения), разработано в соответствии с пунктами 2.3.1 – 2.3.4 приложения 3 к Закону Калужской области от 25.05.2017 № 196-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет» (далее - Закон) и устанавливает:

- условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений;
- условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений;
- размер и условия премирования руководителей государственных учреждений;
- условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений.

**2. Условия применения надбавки за выслугу лет руководителям
государственных учреждений**

2.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям государственных учреждений при стаже работы, дающем право на получение надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере аудита, бухгалтерского учета, финансов и экономики в должностях руководителей

и специалистов в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

2.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям государственных учреждений в процентах к должностному окладу, определенных пунктом 2.3.1 приложения 3 к Закону, приказом министерства сельского хозяйства Калужской области.

2.3. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях). Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

3. Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений

3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается руководителям государственных учреждений в размере согласно приложению к приложению 3 к Закону.

3.2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливается ежегодно приказом министерства сельского хозяйства Калужской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения в соответствии с законодательством.

3.3. Выплата доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению.

4. Размер и условия премирования руководителей государственных учреждений

4.1. Премирование руководителей государственных учреждений производится по результатам их работы как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

4.2. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется в текущем финансовом году за качество и результативность выполняемых работ (далее - премия за качество и результативность выполняемых работ) и за выполнение особо важных заданий (далее - премия за выполнение особо важных заданий).

4.3. Выплата премии за качество и результативность выполняемых работ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного государственному учреждению на текущий финансовый год, за фактически отработанное время в размере, определяемом приказом министерства сельского хозяйства Калужской

области по итогам работы за квартал отчетного финансового года, и устанавливается в процентах к должностному окладу.

4.3.1. При увольнении руководителя государственного учреждения (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 – 7.1, 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премирование за качество и результативность выполняемых работ начисляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя государственного учреждения до истечения отчетного периода по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 – 7.1, 9 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премирование не производится.

4.3.2. Премия за качество и результативность выполняемых работ руководителям государственных учреждений не осуществляется за соответствующий расчетный период в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) совершение прогула, появление руководителя государственного учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;

в) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке;

г) наличие фактов нецелевого, незаконного расходования средств областного бюджета, недостач (потерь), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявление в государственном учреждении нарушений правил противопожарной безопасности, подтвержденных в установленном законодательством порядке;

е) наличие фактов нарушения требований действующего законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок органами, осуществляющими государственный надзор и (или) контроль, а также министерством сельского хозяйства Калужской области за отчетный период или за предыдущие периоды, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

4.4. Премия за выполнение особо важных заданий руководителям государственных учреждений выплачивается при условии:

а) участия государственного учреждения в реализации государственных

программ;

б) участия государственного учреждения в проводимых и организуемых специально министерством сельского хозяйства Калужской области мероприятиях;

в) своевременной организации деятельности подчиненных работников при выполнении особо важных работ и сложных заданий в соответствии с установленными сроками;

г) качественного выполнения внеплановых и срочных работ по заданию министерства сельского хозяйства Калужской области;

д) в других случаях, оцениваемых руководителем министерства сельского хозяйства Калужской области как особо важные и (или) сложные.

4.4.1. Премия за выполнение особо важных заданий осуществляется единовременно.

4.4.2. Премия за выполнение особо важных заданий устанавливается в твердой сумме по результатам их выполнения в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителя государственного учреждения.

4.4.3. Решение о премировании за выполнение особо важных заданий принимается министром сельского хозяйства Калужской области и оформляется приказом министерства сельского хозяйства Калужской области с указанием в нем конкретных размеров премии.

5. Условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений

5.1. Условием применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений является наступление события, являющегося основанием для ее назначения, указанного в абзаце первом пункта 2.3.4 приложения 3 к Закону.

Поощрительные выплаты руководителям государственных учреждений производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении, в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителя государственного учреждения.

5.1.1. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами производятся в размерах, определяемых приказом министерства сельского хозяйства Калужской области, в следующих случаях:

а) юбилейная дата со дня рождения (50-, 55-, 60-, 65-, 70-летие);

б) праздничная дата (профессиональный праздник - День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности).

5.1.2. Поощрительные выплаты в виде единовременной выплаты при

предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю государственного учреждения производятся на основании приказа министерства сельского хозяйства Калужской области по заявлению руководителя государственного учреждения в размере одного должностного оклада.

5.1.3. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям государственных учреждений производятся в размерах, определяемых приказом министерства сельского хозяйства Калужской области по заявлению руководителя государственного учреждения при наступлении следующих событий, подтвержденных соответствующими документами:

а) как помощь в решении материальных трудностей в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств;

б) как помощь при нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни;

в) в связи со смертью близких родственников;

г) при рождении ребенка;

д) при регистрации брака.