ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 октября 2026 г. № 603

О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 28.09.2021 № 649 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 21.03.2022 № 194, от 16.06.2022 № 443, от 11.07.2023 № 490, от 03.10.2023 № 690, от 20.03.2024 № 182, от 26.09.2024 № 575, от 20.05.2025 № 325, от 08.05.2026 № 231)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Калужской области от 28.09.2021 № 649 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 21.03.2022 № 194, от 16.06.2022 № 443, от 11.07.2023 № 490, от 03.10.2023 № 690, от 20.03.2024 № 182, от 26.09.2024 № 575, от 20.05.2025 № 325, от 08.05.2026 № 231) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении «Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – Положение) к постановлению:

1.1.1. Пункты 1, 2 приложения № 1 «Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» к Положению изложить в следующей редакции:

«1. Выявление более трех раз в течение календарного года фактов неразмещения (несвоевременного размещения) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, информации о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии

с формой № 7 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (в ред. приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2026 № 204н) (далее – приказ Минтруда России № 195н), а также фактов размещения указанной информации в неполном объеме или искаженном виде.

2. Отсутствие в информации о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с формой № 7 приложения к приказу Минтруда России № 195н, размещаемой работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, на ЕЦП «Работа в России», сведений, подтверждающих трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места, в течение более трех месяцев подряд при условии отсутствия соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 08.11.2025 № 1765, от 21.05.2026 № 575).».

1.1.2. Приложение № 4 «Критерии отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты к определенной категории риска» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Калужской области **В.В. Шапша**

Приложение
к постановлению Правительства
Калужской области
от 30.10.2026 № 603

«Приложение № 4
к Положению
о региональном государственном контроле
(надзоре) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

Критерии отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты к определенной категории риска

№ п/п	Критерии отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты к определенной категории риска	Значение критерия	Баллы
1.	Представление работодателем органам службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в течение предшествующего года (К1)	В деятельности работодателя имеется три и более факта непредставления (несвоевременного представления) либо представления не в полном объеме или в искаженном виде информации в течение предшествующего года	3
		В деятельности работодателя имеется два факта непредставления (несвоевременного представления) либо представления не в полном объеме или в искаженном виде информации в течение предшествующего года	2
		В деятельности работодателя имеется единичный факт непредставления (несвоевременного представления) либо представления не в полном объеме или в искаженном виде информации в течение предшествующего года	1
		В деятельности работодателя отсутствует факт непредставления (несвоевременного представления) либо представления не в полном объеме или в искаженном виде информации	0

2.	Соблюдение работодателем обязанности по информированию государственной службы занятости населения посредствам размещения на ЕЦП «Работа в России» информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (К2)	В государственной службе занятости отсутствует информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях при установленной работодателю квоте для приема на работу инвалидов	3
		В государственной службе занятости имеется информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях при установленной работодателю квоте для приема на работу инвалидов в неполном объеме	2
		В государственной службе занятости имеется информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях при установленной работодателю квоте для приема на работу инвалидов, однако указанные рабочие места и вакантные должности не заняты инвалидами либо заняты не в полном объеме в течение предшествующего квартала	1
		В государственной службе занятости имеется информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях при установленной работодателю квоте для приема на работу инвалидов, при этом указанные рабочие места и вакантные должности заняты инвалидами в полном объеме в течение предшествующего квартала	0
3.	Занятость инвалидами рабочих мест в пределах установленной работодателю квоты для приема на работу инвалидов в течение предшествующего квартала (К3)	Все рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов не заняты инвалидами	2
		Часть рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов не занята инвалидами	1
		Все рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов заняты инвалидами	0

4.	Результативность проведенных контрольных мероприятий в течение предшествующих пяти лет (К4)	По результатам проведенного контрольного мероприятия в адрес работодателя выдано предписание об устранении допущенных нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, однако нарушения не были устранены, а квота для приема на работу инвалидов не выполнена	3
		По результатам проведенного контрольного мероприятия в адрес работодателя выдано предписание об устранении допущенных нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, однако нарушения не были устранены, а квота для приема на работу инвалидов выполнена не в полном объеме	2
		По результатам проведенного контрольного мероприятия в адрес работодателя выдано предписание об устранении допущенных нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, в результате чего нарушения были устранены, а квота для приема на работу инвалидов выполнена в полном объеме	0
5.	Привлечение юридических лиц, должностных лиц юридического лица, а также индивидуальных предпринимателей к административной ответственности за нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов по итогам рассмотрения судебными органами административных материалов органов исполнительной власти Калужской области в течение предшествующих лет (К5)	Наличие вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания в течение года, предшествующего году отнесения объекта к определенной категории	3
		Наличие вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания в течение трех лет, предшествующих году отнесения объекта к определенной категории, если в течение года, предшествующего отнесению объекта к определенной категории, отсутствует вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания	2

		Наличие вступившего в законную силу постановления о назначении административного наказания в течение пяти лет, предшествующих году отнесения объекта к определенной категории, если в течение трех лет, предшествующих отнесению объекта к определенной категории, отсутствует вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания	1
		Не привлекались	0

Деятельность контролируемого лица оценивается по каждому из критериев отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) к определенной категории риска (К1, К2, К3, К4, К5), указанных в таблице (далее – критерии). Отнесение деятельности контролируемого лица к определенной категории риска (К) производится путем сложения баллов по каждому критерию. В зависимости от количества баллов объекты регионального государственного контроля (надзора) относятся к определенной категории риска:

1) категория высокого риска – в случае если сумма баллов составляет свыше 8 баллов;

2) категория среднего риска – в случае если сумма баллов составляет от 6 до 8 баллов включительно;

3) категория умеренного риска – в случае если сумма баллов составляет от 3 до 5 баллов включительно;

4) категория низкого риска – в случае если сумма баллов составляет от 0 до 2 баллов включительно.

Значение категории риска (К) определяется по формуле:

$$К = К1 + К2 + К3 + К4 + К5.»$$

