



# ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 июля 2023 г.

№ 490

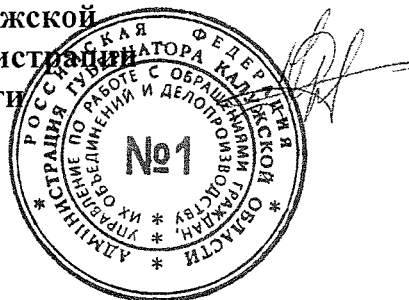
**О внесении изменения в постановление Правительства Калужской области от 28.09.2021 № 649 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 21.03.2022 № 194, от 16.06.2022 № 443)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Калужской области от 28.09.2021 № 649 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 21.03.2022 № 194, от 16.06.2022 № 443) (далее - постановление) изменение, изложив приложение № 1 «Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» к Положению о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденному постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора Калужской области – руководитель администрации Губернатора Калужской области



К.С. Башкатова

Приложение  
к постановлению  
Правительства Калужской области  
от 11.07.2023 № 490

«Приложение № 1  
к Положению  
о региональном государственном контроле  
(надзоре) за приемом на работу инвалидов  
в пределах установленной квоты

**Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований в рамках  
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу  
инвалидов в пределах установленной квоты**

1. Неразмещение работодателем, которому установлена квота для приема инвалидов, более двух месяцев подряд на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2. Длительное (более шести месяцев подряд) наличие у работодателя, которому установлена квота для приема инвалидов, свободного рабочего места согласно сведениям, размещенным им на ЕЦП «Работа в России», созданного или выделенного в счет квоты для трудоустройства инвалидов, при условии неоднократного (не менее двух раз) направления государственным учреждением службы занятости Калужской области на данную вакансию инвалида с целью трудоустройства в указанный период.

3. Отсутствие на ЕЦП «Работа в России» информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в случае размещения работодателем, которому установлена квота для приема инвалидов, на ЕЦП «Работа в России» сведений об увольнении работников с квотируемых рабочих мест.»

