



ЗАКОН

Калужской области

**О внесении изменений в Закон Калужской области
"Об установлении системы оплаты труда работников государственных
учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя
осуществляет уполномоченный орган по регулированию контрактной системы
в сфере закупок для обеспечения нужд Калужской области"**

Принят Законодательным Собранием 22 декабря 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Калужской области от 28 февраля 2014 года № 542-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган по регулированию контрактной системы в сфере закупок для обеспечения нужд Калужской области" (в ред. Закона Калужской области от 27.06.2019 № 486-ОЗ, с изм., внесенными Законами Калужской области от 28.12.2017 № 288-ОЗ, от 30.09.2019 № 499-ОЗ, 21.10.2020 № 4-ОЗ) (далее - Закон) следующие изменения:

1) статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7

Установить предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений в зависимости от отнесения профессий рабочих и должностей служащих к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов согласно приложению 3 к настоящему Закону.

Порядок и условия применения, а также критерии устанавливаемых размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Установить повышающие коэффициенты, отражающие специфику государственных учреждений, работникам государственных учреждений в следующих размерах:

а) в государственных казенных учреждениях, основной целью деятельности которых является осуществление полномочий, предусмотренных Федеральным

законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в связи с централизацией закупок государственных заказчиков, - до 1,5;

б) в иных государственных учреждениях - 1.

Порядок и условия применения, а также критерии устанавливаемых размеров повышающих коэффициентов, отражающих специфику государственных учреждений, работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.";

2) пункт 2.3.2 раздела II "Выплаты стимулирующего характера" приложения 4 "Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений" к Закону изложить в следующей редакции:

"2.3.2. Надбавка за стаж работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений, в том числе работникам, занимающим штатные должности в государственных учреждениях в порядке совместительства, в процентах к базовому окладу (для работников государственных учреждений) или окладу (для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров) при стаже работы, дающем право на получение надбавки, в следующих размерах:

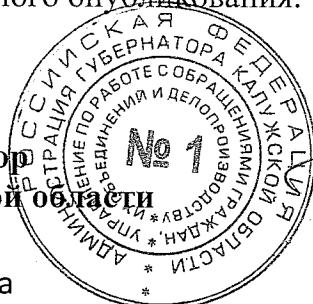
- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 20 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, условия установления надбавки за стаж работы в государственном учреждении руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Калужской области



В.В. Шапша

г. Калуга
28 декабря 2022 г.
№ 315-ОЗ