



ЗАКОН

Калужской области

Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере туризма

Принят Законодательным Собранием 22 сентября 2022 года

Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих деятельность в сфере туризма (далее – государственные учреждения).

Статья 1

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

Размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений определяется по следующей формуле:

$$O_{\text{т}} = O + \text{KM} + \text{CT},$$

где $O_{\text{т}}$ - размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений;

O - оклад руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений;

KM - выплаты компенсационного характера;

CT - выплаты стимулирующего характера.

Статья 3

1. Размеры окладов руководителей государственных учреждений определяются по формуле:

$$O = \text{СЗП} \times K,$$

где O - оклад руководителя государственного учреждения;

СЗП - средняя заработная плата работников основного персонала государственного учреждения, которые занимают должности, отнесенные к

профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго, третьего и четвертого квалификационных уровней (далее - основной персонал);

К - повышающий коэффициент руководителю государственного учреждения, который устанавливается органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в размере не более 2.

2. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала государственных учреждений для определения размеров окладов руководителей государственных учреждений определяется согласно приложению 1 к настоящему Закону.

3. Порядок и условия применения повышающего коэффициента руководителю государственного учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений.

Статья 4

1. Установить, что размеры окладов заместителей руководителя государственных учреждений устанавливаются по решению работодателя на 10-30 процентов ниже окладов руководителей этих государственных учреждений.

2. Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя государственных учреждений определяются органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений.

Статья 5

Размеры окладов работников государственных учреждений определяются по формуле:

$$O = BO \times K1 \times K2,$$

где БО - базовый оклад работников государственных учреждений;

K1 - персональный повышающий коэффициент;

K2 - повышающий коэффициент, отражающий специфику государственных учреждений.

Статья 6

1. Установить размеры базовых окладов работников государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно приложению 2 к настоящему Закону.

2. Размеры базовых окладов работников государственных учреждений индексируются законом Калужской области.

Статья 7

1. Установить предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений в зависимости от отнесения профессий рабочих и должностей служащих к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой

работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов согласно приложению 3 к настоящему Закону.

2. Установить повышающие коэффициенты к базовым окладам работников государственных учреждений, отражающие специфику государственных учреждений, в следующих размерах:

1) в государственных учреждениях, предметом деятельности которых является сопровождение инвестиционных проектов, - до 1,5;

2) в иных государственных учреждениях - 1.

3. Порядок и условия применения, а также критерии устанавливаемых размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

4. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений, отражающих специфику государственных учреждений, устанавливаются органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений.

Статья 8

Установить виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений согласно приложению 4 к настоящему Закону.

Статья 9

1. Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений на календарный год формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания государственного учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений;

3) средств на выплаты стимулирующего характера в размере не более 50 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений.

2. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации государственного учреждения.

3. Экономия средств по фонду оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений

в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя согласно законодательству.

Статья 10

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой им до вступления в силу настоящего Закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Статья 11

Со дня вступления в силу настоящего Закона на руководителей, заместителей руководителя и работников государственных учреждений, система оплаты труда которых определена настоящим Законом, не распространяется действие Закона Калужской области от 9 декабря 2013 года № 514-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области" (в ред. Законов Калужской области от 21.12.2016 № 160-ОЗ, от 20.09.2017 № 234-ОЗ, с изм., внесенными Законами Калужской области от 29.05.2015 № 737-ОЗ, от 28.12.2017 № 288-ОЗ, от 30.09.2019 № 499-ОЗ, от 21.10.2020 № 4-ОЗ).

Статья 12

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона осуществляет орган исполнительной власти Калужской области, выполняющий функции и полномочия учредителя государственных учреждений.

Статья 13

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Калужской области



В.В. Шапша

г. Калуга
27 сентября 2022 г.
№ 266-ОЗ

**Порядок исчисления размера средней заработной платы работников
основного персонала государственных учреждений для определения
размеров окладов руководителей государственных учреждений**

1. Оклад руководителя государственного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается с учетом повышающего коэффициента по отношению к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им государственного учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала для целей настоящего Закона учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала, осуществляемые за счет средств областного бюджета.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя государственного учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера работникам основного персонала государственного учреждения.

2. Средняя заработная плата работников основного персонала государственного учреждения определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работникам основного персонала за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя государственного учреждения.

3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учитывается среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями.

4. Среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца (с 1-го по 30-е или 31-е число, для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются

работники основного персонала, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в государственном учреждении на одной, более одной ставки (оформленный как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

5. Работники основного персонала, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6. Среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала, работавших на условиях неполного рабочего времени (в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка).

7. При создании новых государственных учреждений, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя государственного учреждения определяется в соответствии с порядком, установленным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения.



Приложение 2
к Закону Калужской области
от 27 сентября 2022 г. № 266-ОЗ

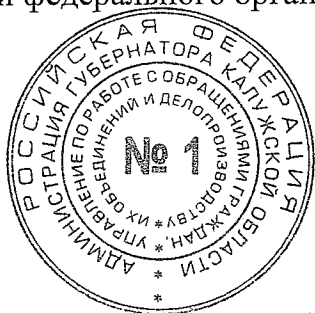
**Размеры базовых окладов работников государственных учреждений
по профессиональным квалификационным группам и
квалификационным уровням**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	6207
	2 квалификационный уровень	6379
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	6523
	2 квалификационный уровень	7139
	3 квалификационный уровень	7762
	4 квалификационный уровень	8173
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	6327
	2 квалификационный уровень	6502
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	6649
	2 квалификационный уровень	7139
	3 квалификационный уровень	7762
	4 квалификационный уровень	8379
	5 квалификационный уровень	8686
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	

	1 квалификационный уровень	8379
	2 квалификационный уровень	8686
	3 квалификационный уровень	9311
	4 квалификационный уровень	9933
	5 квалификационный уровень	10464
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	10752
	2 квалификационный уровень	11466
	3 квалификационный уровень	12900

Примечание:

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



Приложение 3

к Закону Калужской области

от _____ 27 сентября 2022 г. № 266-ОЗ

**Предельные размеры персональных повышающих коэффициентов
к базовым окладам работников государственных учреждений**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Персональный повышающий коэффициент
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	До 1,7
	2 квалификационный уровень	
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	До 1,9
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	До 2,2
	2 квалификационный уровень	
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	До 2,2
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
	5 квалификационный уровень	До 2,5

5	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	До 2,5
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
	5 квалификационный уровень	До 2,7
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	До 3,1
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	

Примечание:

<*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений

Раздел I. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.1.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

Раздел II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы;

- надбавка за стаж работы;

- надбавка за ученую степень;

- премии по результатам работы;

- поощрительные выплаты;

- доплаты отдельным категориям работников.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном соотношении к окладу или в абсолютных размерах.

2.4. Условия применения и размеры выплат стимулирующего характера.

2.4.1. Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений.

Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается на определенный срок, но не более одного года.

Условия применения, размеры надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы заместителям руководителя, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Условия применения надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы, ее размер руководителям государственных учреждений устанавливаются органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.4.2. Надбавка за стаж работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений, в том числе работникам, замещающим должности в государственных учреждениях по совместительству, в процентах к окладу при стаже работы, дающем право на получение надбавки, в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 10 процентов;
- от 3 до 5 лет - 15 процентов;
- от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы, условия применения надбавки за стаж работы руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливается органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.4.3. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 9 октября 1998 года № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.4.4. Премирование по результатам работы руководителей, заместителей руководителя и работников государственных учреждений производится по итогам выполнения качественных и количественных показателей деятельности государственного учреждения, установленных в государственном задании на оказание государственных услуг (выполнение работ) как в процентах к окладам, так и в абсолютном значении, в целях повышения их материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Размер, порядок премирования заместителей руководителя и работников государственных учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством,

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Размер, порядок премирования руководителей государственных учреждений устанавливаются органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.4.5. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Порядок и условия применения поощрительных выплат заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений устанавливаются органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

Выплата материальной помощи заместителям руководителя, работникам государственных учреждений и ее размер устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю государственного учреждения принимается органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.4.6. Руководителям, заместителям руководителя и работникам государственных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- имеющим государственные награды Российской Федерации, награды и почетные звания СССР, а также государственные награды республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), - в размере 700 рублей в месяц;

- имеющим почетное звание Российской Федерации - в размере 1000 рублей в месяц.

Руководителям, заместителям руководителя и работникам государственных учреждений, имеющим право на доплаты, определенные настоящим пунктом, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

