



ЗАКОН

Калужской области

Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области

Принят Законодательным Собранием 24 декабря 2020 года

Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты (далее - государственные учреждения).

Статья 1

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

Размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений определяется по следующей формуле:

$От = О + КМ + СТ$, где:

От - размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений;

О - оклад руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Статья 3

Установить размеры окладов руководителей, заместителей руководителя государственных учреждений исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, заместителей руководителя в зависимости от численности

экономически активного населения обслуживаемой территории согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Установить размеры окладов работников государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно приложению 2 к настоящему Закону.

Размеры окладов руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений индексируются законом Калужской области.

Установить, что при увеличении (индексации) окладов размеры окладов руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 4

Установить виды, условия применения, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений согласно приложению 3 к настоящему Закону.

Статья 5

При определении фонда оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений на календарный год предусматриваются средства исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений в размере согласно приложению 4 к настоящему Закону.

Объем средств на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации государственного учреждения.

Экономия средств по фонду оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Статья 6

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Статья 7

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона дает уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

Статья 8

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

- Закон Калужской области от 29.05.2009 № 547-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) Калужской области";

- Закон Калужской области от 25.10.2012 № 335-ОЗ "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) Калужской области";

- Закон Калужской области от 26.04.2013 № 416-ОЗ "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) Калужской области";

- Закон Калужской области от 21.09.2017 № 246-ОЗ "О внесении изменения в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) Калужской области";

Губернатор
Калужской области



В.В. Шапша

г. Калуга
30 декабря 2020 г.
№ 49-ОЗ

**Размеры окладов руководителей, заместителей руководителя
государственных учреждений**

Наименование должности	Размер оклада по группам оплаты труда, руб.		
	I группа: численность экономически активного населения обслуживаемой территории свыше 50 тыс. человек	II группа: численность экономически активного населения обслуживаемой территории от 20 до 50 тыс. человек	III группа: численность экономически активного населения обслуживаемой территории до 20 тыс. человек
Руководитель	24332	22304	20277
Заместитель руководителя	21899	20074	18250



**Размеры окладов работников государственных учреждений
по профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размер оклада (рублей в месяц)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1	1 квалификационный уровень	6207
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2	1 квалификационный уровень	8152
3	2 квалификационный уровень	8924
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
4	1 квалификационный уровень	10966
5	2 квалификационный уровень	12063
6	3 квалификационный уровень	12846
7	4 квалификационный уровень	14099
8	5 квалификационный уровень	15768
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
9	1 квалификационный уровень	16643

Примечание:

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



**Виды, условия применения, размеры выплат
компенсационного и стимулирующего характера руководителям,
заместителям руководителя, работникам государственных учреждений
(далее - Порядок)**

Раздел I. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Условия применения и размеры выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты в соответствии с законодательством.

Раздел II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, работников государственных учреждений.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплата за наличие почетного звания Российской Федерации, государственных наград Российской Федерации, государственных наград СССР;
- доплата молодым специалистам;

- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты;
- иные выплаты.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений в процентном соотношении к окладам, количеству окладов или в абсолютных размерах.

2.3. Условия применения и размеры выплат стимулирующего характера.

2.3.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственной службе занятости населения, в сфере социального обслуживания, в следующих размерах от оклада:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия применения надбавки за выслугу лет заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия применения надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты в соответствии с законодательством.

2.3.2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы работникам государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям, заместителям руководителя государственных учреждений устанавливается в размерах согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы заместителям руководителя, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений на определенный срок, но не более одного года.

2.3.3. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливается в соответствии с Законом

Калужской области от 9 октября 1998 года № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.4. Руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- имеющим почетное звание Российской Федерации, - в размере 1000 рублей в месяц;

- имеющим государственные награды Российской Федерации, государственные награды СССР, - в размере 700 рублей в месяц.

Руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений, имеющим право на доплаты, определенные настоящим пунктом, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.5. Доплата молодым специалистам, работающим в государственном учреждении, устанавливается в размере 20 процентов от оклада.

Для целей настоящего Закона молодым специалистом считается выпускник организации среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в организацию и занимающий должность, относящуюся к:

- профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня";

- профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня".

2.3.6. Размер и условия премирования по результатам работы заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Размер и условия премирования руководителей государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

2.3.7. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными (45, 50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) и праздничными датами (государственные праздники), награждением Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Почетной грамотой Губернатора Калужской области или Благодарностью Губернатора Калужской области, Почетной грамотой или Благодарственным письмом министерства труда и социальной защиты Калужской области, присвоением почетного звания Российской Федерации или почетного звания Калужской области, единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты материальной помощи, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами государственных учреждений.

Условия применения, размер поощрительных выплат заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами государственных учреждений.

Условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

2.3.8. Условия применения и размер иных выплат руководителям, заместителям руководителя, работникам государственных учреждений устанавливаются Правительством Калужской области.

**Размеры доплаты за сложность и (или) напряженность
выполняемой работы работникам государственных учреждений**

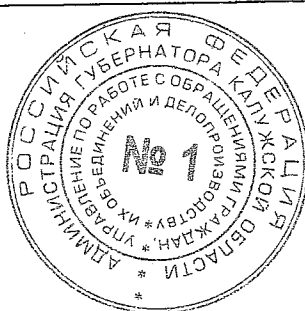
№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размер доплаты (в процентах к окладу)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1	1 квалификационный уровень	70-90
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2	1 квалификационный уровень	70-90
3	2 квалификационный уровень	70-90
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
4	1 квалификационный уровень	70-90
5	2 квалификационный уровень	70-90
6	3 квалификационный уровень	70-90
7	4 квалификационный уровень	70-90
8	5 квалификационный уровень	70-90
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
9	1 квалификационный уровень	70-90

Примечание:

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

**Размеры доплаты за сложность и (или) напряженность
выполняемой работы руководителям, заместителям руководителя
государственных учреждений**

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты (в процентах к окладу)
1	Руководитель	70-90
2	Заместитель руководителя	70-90



**Размер фонда оплаты труда руководителей, заместителей руководителя,
работников государственных учреждений, исходя из отнесения учреждений
к группам по оплате труда руководителей, заместителей руководителя,
работников государственных учреждений (окладов)**

I группа: численность экономически активного населения обслуживаемой территории свыше 50 тыс. человек	II группа: численность экономически активного населения обслуживаемой территории от 20 до 50 тыс. человек	III группа: численность экономически активного населения обслуживаемой территории до 20 тыс. человек
30,0	28,0	26,6

