



ЗАКОН

Калужской области

**О внесении изменений в Закон Калужской области
"Об установлении системы оплаты труда работников государственных
учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя
осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти
Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии"**

Принят Законодательным Собранием 21 марта 2019 года

Статья 1

Внести в Закон Калужской области от 26 декабря 2014 года № 675-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов и экологии" (в редакции Закона Калужской области от 23.09.2016 № 114-ОЗ) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в новой редакции:

"Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере природных ресурсов и экологии, за исключением государственных учреждений лесного хозяйства Калужской области и государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет";

2) пункт 2.2 раздела 2 "Выплаты стимулирующего характера" приложения 4 "Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений" к Закону дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"- надбавка за выслугу лет;";

3) пункт 2.3 раздела 2 "Выплаты стимулирующего характера" приложения 4 "Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений" к Закону дополнить подпунктом 2.3.2 следующего содержания:

"2.3.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений, в том

числе работникам, занимающим штатные должности в государственных учреждениях в порядке совместительства, в процентах к окладу при стаже работы, дающем право на получение надбавки за выслугу лет, в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 10 процентов;
- от 3 до 5 лет - 15 процентов;
- от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в соответствии с законодательством.";

4) пункты 2.3.2-2.3.5 считать соответственно пунктами 2.3.3-2.3.6.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор
Калужской области



А. Д. Артамонов

А.Д. Артамонов

г. Калуга
27 марта 2019 г.
№ 450-ОЗ