



# **ЗАКОН**

## **Калужской области**

**О внесении изменений в Закон Калужской области  
"Об установлении системы оплаты труда работникам государственных  
учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления  
и распоряжения государственной собственностью Калужской области"**

Принят Законодательным Собранием 15 декабря 2016 года

### **Статья 1**

Внести в Закон Калужской области от 09 декабря 2013 г. № 514-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области" (в редакции Закона Калужской области от 29.05.2015 № 737-ОЗ) следующие изменения:

1. В статье 3 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"СЗП - средняя заработная плата работников основного персонала, которые занимают должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго, третьего и четвертого квалификационных уровней (далее – основной персонал);".

2. Статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7

Установить предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений в зависимости от отнесения профессий рабочих и должностей служащих к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов согласно приложению № 3 к настоящему Закону.

Установить повышающие коэффициенты к базовым окладам работников государственных учреждений, отражающие специфику государственных учреждений, в следующих размерах:

- а) в государственных учреждениях, предметом деятельности которых является сопровождение инвестиционных проектов, - до 1,5;
- б) в иных государственных учреждениях – 1.

Порядок и условия применения, а также критерии устанавливаемых размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений, отражающих специфику государственных учреждений, устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений."

3. Приложение № 2 "Размеры базовых окладов работников государственных учреждений по профессиональным группам и квалификационным уровням" к Закону изложить в следующей редакции:

"Приложение № 2  
к Закону Калужской области от 09.12.2013 № 514-ОЗ  
"Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области" (в редакции Закона Калужской области от 29.05.2015 № 737-ОЗ)

**Размеры  
базовых окладов работников государственных учреждений  
по профессиональным группам и квалификационным уровням**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	5554
	2 квалификационный уровень	5708
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	5837
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946
	4 квалификационный уровень	7313
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	5661
	2 квалификационный уровень	5818
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	5950
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946

	4 квалификационный уровень	7498
	5 квалификационный уровень	7774
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	7498
	2 квалификационный уровень	7774
	3 квалификационный уровень	8332
	4 квалификационный уровень	8889
	5 квалификационный уровень	9365
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	9622
	2 квалификационный уровень	10262
	3 квалификационный уровень	11545

Примечание:

<\*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда."

4. Приложение № 3 "Предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений" к Закону изложить в следующей редакции:

"Приложение № 3  
к Закону Калужской области от 09.12.2013 № 514-ОЗ  
"Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области" (в редакции Закона Калужской области от 29.05.2015 № 737-ОЗ)

**Предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Персональный повышающий коэффициент
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,7
	2 квалификационный уровень	
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,9
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	

	4 квалификационный уровень	
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 2,2
	2 квалификационный уровень	
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 2,2
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
	5 квалификационный уровень	до 2,5
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 2,5
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
	5 квалификационный уровень	до 2,7
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 3,1
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	

Примечание:

<\*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда."

5. Пункты 2.3.1 и 2.3.2 раздела II "Выплаты стимулирующего характера" приложения № 4 "Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений" изложить в следующей редакции:

"2.3.1. Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы производится руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений.

Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы устанавливается на определенный срок, но не более одного года.

Условия применения, размеры надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Условия применения надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы, ее размер руководителям государственных учреждений устанавливаются

уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.3.2. Надбавка за стаж работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений, в том числе работникам, занимающим штатные должности в государственных учреждениях в порядке совместительства, в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение надбавки, в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет - 10 процентов;
- от 3 до 5 лет - 15 процентов;
- от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы, условия применения надбавки за стаж работы руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством."

## Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2017 года:

а) Закон Калужской области от 28 февраля 2014 г. № 543-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области по развитию информационного общества".

б) Закон Калужской области от 29 мая 2015 г. № 737-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области, обеспечивающий реализацию государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства".

Губернатор  
Калужской области

г. Калуга  
21 декабря 2016 г.  
№ 160-03



А.Д. Артамонов



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15 декабря 20 16 г.

№ 332

**О Законе Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области"**

Законодательное Собрание Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области".

2. Направить принятый Закон Губернатору Калужской области для подписания и официального опубликования.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия.

**Председатель  
Законодательного Собрания**



**В.Н.Гриб**

