



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2016 г.

№ 664

**О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380, от 22.09.2015 № 536, от 05.11.2015 № 620, от 09.12.2015 № 686, от 11.03.2016 № 159, от 23.06.2016 № 349, от 04.08.2016 № 422, от 19.08.2016 № 445, от 13.10.2016 № 550, от 21.10.2016 № 574)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение «Государственная программа Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» к постановлению Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380, от 22.09.2015 № 536, от 05.11.2015 № 620, от 09.12.2015 № 686, от 11.03.2016 № 159, от 23.06.2016 № 349, от 04.08.2016 № 422, от 19.08.2016 № 445, от 13.10.2016 № 550, от 21.10.2016 № 574) (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. В подразделе 7.2 «Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области» раздела 7 «Подпрограммы государственной программы» Программы (далее – Подпрограмма 7.2):

1.1.1. В строке 9 «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» паспорта Подпрограммы 7.2:

1.1.1.1. В абзаце третьем слова «30 работников» заменить словами «38 работников».

1.1.1.2. В абзаце четвертом слова «765 работников» заменить словами «793 работника».

1.1.2. Подраздел 1.2 «Прогноз развития сферы реализации подпрограммы» раздела 1 «Характеристика сферы реализации подпрограммы» Подпрограммы 7.2 изложить в новой редакции:

#### «1.2. Прогноз развития сферы реализации подпрограммы

В 2016 году ситуация на региональном рынке труда в целом останется стабильной. Объемы высвобождения персонала в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций, по оценке, незначительно (в диапазоне от 5 до 8 %) превысят уровень 2015 года. Увеличение объемов производства в ряде отраслей (химическое и целлюлозно-бумажное производство, металлургия, производство пищевых продуктов) позволит сдержать рост объемов высвобождения.

Тем не менее сохраняются риски массовых высвобождений, в том числе на ключевых промышленных предприятиях Людиновского района. В условиях непростой экономической ситуации, вызванной недостаточной загрузкой производства заказами, отсутствием в полном объеме сбыта продукции на фоне высокой концентрации промышленных предприятий на территории района, местный рынок труда будет испытывать повышенную напряженность.

Мероприятия подпрограммы будут реализовываться на базе 30 предприятий-работодателей, которые расположены на территории Людиновского района и города Калуги. В число организаций, ведущих деятельность в Людиновском районе, 3 входят в перечень системообразующих организаций регионального значения: закрытое акционерное общество «Людиновкабель», акционерное общество «Кронтиф-Центр», Людиновский филиал акционерного общества «Калужский завод «Ремпутьмаш» (подразделение системообразующего предприятия). Общая численность участников подпрограммы составит 1064 человека, из которых 21,7 % – направленные на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работники организаций, находящиеся под риском увольнения, а также принятые на постоянную работу работники, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработные граждане. Перечень работодателей, организующих опережающее обучение и стажировку, профессий, по которым проводится профессиональное обучение и стажировка, с указанием срока обучения, количества обучающихся указан в приложении № 1 к подпрограмме.

Сложившаяся экономическая ситуация осложняет процесс трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций. На регистрационном учете в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы состоят свыше 0,1 тыс. выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, из которых почти 30 % – жители Людиновского района и города Калуги. Для вовлечения данной категории населения в трудовую деятельность необходимы механизмы финансового стимулирования работодателей.

В этой связи положительный эффект окажет мероприятие, предусматривающее возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи

с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу. Перечень работодателей с указанием вида экономической деятельности, организующих трудоустройство работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, указан в приложении № 2 к подпрограмме.

Закрытое акционерное общество «Людиновкакабель», производящее продукцию для нефтегазовой отрасли, предприятий энергетики, машиностроения, химической промышленности, электромонтажных организаций и торговых компаний, обеспечит участие в программе 229 человек. 122 работника акционерного общества «Кронтиф-Центр», входящего в промышленно-металлургический холдинг, являющегося одним из ведущих отечественных предприятий по производству чугунного литья, будут задействованы в мероприятиях по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения.

300 работников Людиновского филиала акционерного общества «Калужский завод «Ремпутьмаш» будут временно трудоустроены в период простоя предприятия, 30 пройдут опережающее профессиональное обучение и стажировку. Временной занятостью будут обеспечены 25 сотрудников общества с ограниченной ответственностью «Людиновская фабрика современных окон «Людиновоокно», основная продукция которого – светопрозрачные конструкции из поливинилхлорида и алюминия.

На временные рабочие места планируется трудоустроить 200 находящихся под риском увольнения работников публичного акционерного общества «Агрегатный завод», видом деятельности которого является сложная силовая гидравлика для различных отраслей промышленности, в том числе на производстве гидрооборудования для горношахтного машиностроения; 25 работников планируется направить на опережающее профессиональное обучение и стажировку.

Перечень работодателей, принимающих участие в обеспечении временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, с указанием вида экономической деятельности, численности граждан-участников и видов работ указан в приложении № 3 к подпрограмме.

Двумя работодателями Калужской области для двух инвалидов будет создана необходимая инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочих мест.

Перечень работодателей с указанием вида экономической деятельности, осуществляющих трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, численности инвалидов указаны в приложении № 4 к подпрограмме.

Руководство промышленных организаций Калужской области в связи с производственной необходимостью продолжит принимать меры по оптимизации издержек производства, в том числе за счет сокращения фонда оплаты труда работников, их перевода в режимы неполного рабочего времени, простоя. При этом реализация дополнительных мероприятий позволит работодателям, имеющим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), без дополнительных затрат обучить работников необходимым специальностям, сохранить рабочие места, а работникам повысить уровень квалификации

или обучиться новой профессии, избежав потери работы. Обеспечение временной занятостью работников, находящихся под риском увольнения, позволит им компенсировать часть потерь в оплате труда, а работодатели смогут обеспечить выполнение запланированного объема работ с экономией по фонду оплаты труда.

На территории Калужской области расположено два населенных пункта с моноэкономической структурой, включенных в Перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.07.2014 № 1398-р (в ред. распоряжений Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 № 668-р, от 07.08.2015 № 1526-р, от 28.10.2015 № 2190-р, от 24.11.2015 № 2388-р, от 13.05.2016 № 891-р), – г. Сосенский Козельского района и г. Кондрово Дзержинского района. Ситуация на рынке труда моногородов относительно стабильна, градообразующее предприятие функционирует в штатном режиме, увольнение работников не планируется. При ухудшении экономического положения организаций, расположенных в моногородах, вопрос их участия в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области, будет рассмотрен в приоритетном порядке.

По предварительной оценке, в 2016 году численность жителей региона, вышедших из трудоспособного возраста, составит 16 тыс. человек, что на 8 тыс. больше числа жителей Калужской области, достигших шестнадцатилетнего возраста. По оценке, среднегодовая численность занятых в экономике (в методологии баланса затрат труда) по итогам 2016 года не превысит 490 тыс. человек. В условиях рисков снижения объемов производства и неблагоприятных экономических ожиданий высока вероятность снижения численности занятых в большинстве видов экономической деятельности, в том числе таких как «Обрабатывающие производства», «Строительство», «Транспорт и связь», «Финансовая деятельность». За счет перераспределения трудовых ресурсов возрастет численность занятых в таких видах деятельности, как «Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования», «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг».

1.1.3. В разделе 2 «Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки и этапы реализации подпрограммы» Подпрограммы 7.2:

1.1.3.1. В таблице подраздела 2.2 «Цель, задачи и показатели достижения цели и решения задач подпрограммы» строки 5, 6 изложить в новой редакции:

«5	Численность участников мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу»<*>	чел.	-	38
----	--	------	---	----

6	Численность участников мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» <***>	чел.	-	793»
---	---	------	---	------

1.1.3.2. В подразделе 2.3 «Конечные результаты реализации подпрограммы»:

1.1.3.2.1. В абзаце четвертом слова «30 работников» заменить словами «38 работников».

1.1.3.2.2. В абзаце пятом слова «765 работников» заменить словами «793 работника».

1.1.4. Приложения № 1-3 к Подпрограмме 7.2 изложить в новой редакции:

«Приложение № 1  
к подпрограмме  
«Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Калужской области»

**Перечень работодателей, организующих опережающее обучение и стажировку, профессий, по которым проводится профессиональное обучение и стажировка, с указанием срока обучения, количества обучающихся\***

№ п/п	Профессия	Срок обучения (мес.)	Кол-во чел.
<b>Акционерное общество «Кронтиф-Центр»</b>			
1	Вагранщик	2	15
2	Заливщик металла	2	17
3	Кокильщик-сборщик	2	8
4	Маляр	2	2
5	Модельщик по деревянным моделям	2	3
6	Наждачник	2	4
7	Обрубщик	2	5
8	Плавильщик металла	2	7
9	Резчик на ножницах и прессе	2	2
10	Сверловщик	2	1
11	Слесарь-ремонтник	2	13
12	Станочник широкого профиля	2	1
13	Стерженщик машинной формовки	2	6
14	Токарь	2	3
15	Транспортировщик в литейном производстве	2	8
16	Формовщик машинной формовки	2	7
17	Формовщик ручной формовки	2	3
18	Штамповщик	2	5
19	Электросварщик ручной сварки	2	7
20	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	2	5
	<b>ВСЕГО</b>		<b>122</b>

<b>Публичное акционерное общество «Агрегатный завод»</b>			
1	Крановщик-оператор крана мостового типа, оснащенного радиэлектронными средствами дистанционного управления	1	15
2	Стропальщик	1	10
	<b>ВСЕГО</b>		<b>25</b>
<b>Закрытое акционерное общество «Людиновкабель»</b>			
1	Бронировщик кабелей	1	3
2	Водитель погрузчика	1,5	3
3	Водитель погрузчика	2,5	1
4	Волочильщик проволоки	1	4
5	Машинист компрессорных установок	1,5	1
6	Оператор котельной	1,5	2
7	Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной	1	6
8	Скрутчик изделий кабельного производства	1	6
9	Съемщик оболочек с кабельных изделий	1	3
	<b>ВСЕГО</b>		<b>29</b>
<b>Акционерное общество «Калужский завод «Ремпутъмаш» (Людиновский филиал)</b>			
1	Стропальщик	1	18
2	Токарь	3	1
3	Токарь-расточник	3	7
4	Фрезеровщик	3	3
5	Шлифовщик	3	1
	<b>ВСЕГО</b>		<b>30</b>
<b>Закрытое акционерное общество «Картон Полиграф»</b>			
1	Наладчик полиграфического оборудования	2	4
2	Печатник (полиграфического оборудования)	2	3
	<b>ВСЕГО</b>		<b>7</b>
<b>Общество с ограниченной ответственностью «Форесия Аутомотив Девелопмент»</b>			
1	Обработчик изделий из пластмасс	0,5	8
	<b>ВСЕГО</b>		<b>8</b>
<b>Акционерное общество «Калугапутьмаш»</b>			
1	Токарь	2	10
	<b>ВСЕГО</b>		<b>10</b>
	<b>ИТОГО</b>		<b>231</b>

<\*> по согласованию

Приложение № 2  
к подпрограмме  
«Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Калужской области»

**Перечень работодателей с указанием вида экономической деятельности, организующих трудоустройство работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан\***

№ п/п	Наименование работодателя	ОКВЭД	Профессия трудоустройства	Численность трудоустраиваемых (чел.)
1	Общество с ограниченной ответственностью «Экватор»*	Деятельность ресторанов и кафе	технолог	2
2	Общество с ограниченной ответственностью «Общественное питание»*	Деятельность ресторанов и кафе	технолог	1
3	Общество с ограниченной ответственностью «Зеленые линии-Калуга»*	Выращивание зерновых и зернобобовых культур	механик	2
4	Общество с ограниченной ответственностью «Алко-Брэнд»*	Оптовая торговля алкогольными напитками, включая пиво	специалист	3
5	Открытое акционерное общество «Автогарант»*	Организация перевозок грузов	специалист	1
6	Акционерное общество «Калужский электромеханический завод» (АО «КЭМЗ»)*	Производство электрической аппаратуры для проводной телефонной и телеграфной связи	Документовед (архивист)	2
7	Общество с ограниченной ответственностью «Строительная компания Альянс» *	Строительство зданий и сооружений	каменщик	1
8	Общество с ограниченной ответственностью «Работа для Вас. Калуга»*	Издание газет	специалист	3
9	Общество с ограниченной ответственностью «Академия вкуса»*	Поставка продукции общественного питания	кондитер	2
10	Общество с ограниченной ответственностью «Берус»*	Консультирование по вопросам коммерческой	специалист	3

		деятельности и управления		
11	Публичное акционерное общество «Вымпел-Коммуникации»*	Деятельность в области телефонной связи	специалист	11
12	Общество с ограниченной ответственностью «Леамон»*	Производство напитков	специалист	1
13	Индивидуальный предприниматель Коновалова О.Г.*	Деятельность ресторанов	пекарь	1
14	Общество с ограниченной ответственностью «Салюта»*	Стоматологическая практика	врач	2
15	ООО «Калужский мясокомбинат»*	Производство мяса и мясопродуктов	техник	3
	<b>Итого</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>38</b>

<\*> по согласованию

Приложение № 3  
к подпрограмме  
«Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Калужской области»

**Перечень работодателей, принимающих участие в обеспечении временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, с указанием вида экономической деятельности, численности граждан-участников и видов работ \***

№ п/п	Наименование работодателя	ОКВЭД	Численность участников временных работ (чел.)	Вид работ
1	Акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Людиновский филиал)*	Производство транспортных средств для ремонта и технического обслуживания железнодорожных, трамвайных и прочих путей	300	Работы по обеспечению деятельности организаций (административно-хозяйственные работы); уборка территории организации, производственных помещений
2	Закрытое акционерное общество «Людиновкабель»*	Производство изолированных проводов и кабелей	200	Работы по обеспечению деятельности организаций (административно-хозяйственные работы); уборка территории организации, производственных помещений
3	Общество с ограниченной ответственностью «Людиновская фабрика современных окон «Людиновоокно»*	Производство пластмассовых изделий, используемых в строительстве	25	Работы по обеспечению деятельности организаций (административно-хозяйственные работы); уборка территории организации, производственных помещений
4	Публичное акционерное общество «Агрегатный завод»*	Производство гидравлических и пневматических силовых установок и двигателей	200	Работы по обеспечению деятельности организаций (административно-хозяйственные работы); уборка территории организации, производственных помещений

5	Закрытое акционерное общество «Мебельная фабрика «Л-мебель»*	Производство кухонной мебели	41	Работы по обеспечению деятельности организаций (административно-хозяйственные работы); уборка территории организации, производственных помещений
6	Общество с ограниченной ответственностью «Регион-Л»*	Управление эксплуатацией жилого фонда	27	Работы по обеспечению деятельности организаций (административно-хозяйственные работы); уборка территории организации, производственных помещений
	<b>Итого</b>		<b>793</b>	

<\*> по согласованию»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Калужской области



А.Д. Артамонов