



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 октября 2016 г.

№ 588

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Калужской области

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Калужской области (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора Калужской области
руководитель администрации
Губернатора Калужской области



 **А.В. Никитенко**

**Порядок
проведения специальных мероприятий, способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Калужской области**

1. Общие положения

1.1. Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Калужской области (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Калужской области.

1.2. К специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.3. Для целей Порядка используются следующие основные понятия:

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест работодателя, на которых уже работают граждане указанной категории (далее – квота);

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов – установление работодателем в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости населения.

Иные понятия и термины, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации.

1.4. Положения Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Калужской области (далее – работодатели).

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. На территории Калужской области квота для приема на работу инвалидов установлена Законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области».

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников с округлением значения конкретного размера квоты в сторону увеличения до первого целого значения.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников с округлением значения конкретного размера квоты в сторону увеличения до первого целого значения.

2.2. Работодатели самостоятельно рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты исходя из среднесписочной численности работников.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной, если на все созданные (выделенные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды и работодателем предоставлена в установленном порядке информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов.

2.4. Инвалиды считаются трудоустроенными в счет установленной квоты, если с ними заключены трудовые договоры в соответствии с трудовым законодательством.

2.5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации установлено постановлением Правительства Калужской области от 26.08.2004 № 272 «Об утверждении Порядка предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.05.2005 № 136, от 04.03.2013 № 113).

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации установлено в размере 50 процентов от установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Рабочие места (специальные рабочие места) для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, требованиями санитарных правил, а также иными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест посредством приобретения и установки необходимого оборудования, инструментария и оснастки.

2.7. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов ежемесячно предоставляют в государственные учреждения службы занятости населения Калужской области (далее – учреждения службы занятости) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по форме, утвержденной министерством труда, занятости и кадровой политики Калужской области, и информацию о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов по форме согласно приложению к Порядку предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для

трудоустройства инвалидов, утвержденному постановлением Правительства Калужской области от 26.08.2004 № 272 «Об утверждении Порядка предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансий для трудоустройства инвалидов» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 27.05.2005 № 136, от 04.03.2013 № 113).

2.8. Работодатели осуществляют трудоустройство инвалидов в счет квоты как путем прямого обращения инвалида с обязательным уведомлением учреждений службы занятости, так и по направлению учреждений службы занятости населения.

При приеме на работу инвалида, направленного учреждением службы занятости, работодатель возвращает в учреждение службы занятости направление с указанием дня приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного учреждением службы занятости, работодатель делает в направлении отметку о дне явки инвалида, основании отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им работодателя.

2.9. Министерство труда и социальной защиты Калужской области (далее – министерство) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей, выдачи обязательных для исполнения предписаний.

2.10. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), проходящих обучение по направлению учреждения службы занятости, осуществляется работодателями посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в Порядке понимаются профессии и должности, включенные в перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, предусмотренный приложением № 2 к методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место, и кроме того профессии, включенные в Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда».

3.3. Работодатели, освобожденные от обязательного квотирования рабочих мест, не осуществляют резервирование рабочих мест для инвалидов.

3.4. Рабочие места инвалидов должны соответствовать специальным требованиям, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от вида инвалидности, согласно действующему законодательству.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с Законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» в рамках государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области», утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380, от 22.09.2015 № 536, от 05.11.2015 № 620, от 09.12.2015 № 686, от 11.03.2016 № 159, от 23.06.2016 № 349, от 04.08.2016 № 422, от 19.08.2016 № 445, от 13.10.2016 № 550, от 21.10.2016 № 574).

4.2. В соответствии с Законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» работодателям на возмещение расходов по оплате труда инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх установленной квоты предоставляются субсидии.

Порядок предоставления субсидий из средств областного бюджета работодателям на возмещение расходов по оплате труда инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх установленной квоты определен постановлением Правительства Калужской области от 29.02.2012 № 96 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий из средств областного бюджета работодателям на возмещение расходов по оплате труда инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх установленной квоты» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 07.12.2012 № 611, от 13.02.2013 № 66, от 19.08.2014 № 492, от 21.01.2015 № 32, от 28.04.2015 № 239, от 07.09.2015 № 511, от 29.02.2016 № 133).

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Работодатели создают инвалидам специальные условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, адаптации инвалидов (далее – ИПРА).

5.2. Создание инвалиду условий труда в соответствии с ИПРА включает обеспечение соответствия характера и условий труда инвалида функциональным возможностям его организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков, обеспечение показанного инвалиду режима труда.

5.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09».

5.4. Рабочее место должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травмирования.

5.5. Классы (подклассы) вредных и (или) опасных условий труда на рабочих местах определяются по результатам специальной оценки условий труда.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2013 № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380, от 22.09.2015 № 536, от 05.11.2015 № 620, от 09.12.2015 № 686, от 11.03.2016 № 159, от 23.06.2016 № 349, от 04.08.2016 № 422, от 19.08.2016 № 445, от 13.10.2016 № 550, от 21.10.2016 № 574), административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной

регистрации, утверждаемым органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

6.2. Инвалидам из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, и из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также на подготовку документов для соответствующей регистрации предоставляется единовременная финансовая помощь.

Порядок, условия предоставления и размеры единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации определяются министерством труда и социальной защиты Калужской области.

6.3. Инвалидам I группы, являющимся индивидуальными предпринимателями, в соответствии с Законом Калужской области «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, являющихся инвалидами» установлены меры социальной поддержки в форме денежной компенсации расходов, понесенных в связи с уплатой страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование.

Порядок предоставления денежной компенсации расходов, понесенных в связи с уплатой страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, утвержден постановлением Правительства Калужской области от 30.07.2015 № 426 «Об утверждении Порядка предоставления денежной компенсации расходов, понесенных в связи с уплатой страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 11.11.2015 № 625).

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которому инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование.

7.2. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2014 № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности».

7.3. Профессиональное обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, новым профессиям осуществляется учреждениями службы занятости в соответствии с перечнем рекомендуемых видов трудовой и профессиональной

деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов, содержащими рекомендации об условиях организации обучения, профессиональной ориентации, о доступных видах труда, трудовых действиях (функциях), выполнение которых затруднено, и рекомендуемых условиях труда.

7.4. При направлении учреждениями службы занятости безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка в порядке, определенном министерством труда и социальной защиты Калужской области.

7.5. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными инвалидами реализуется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

7.6. Учреждение службы занятости заключает с безработным инвалидом договор на профессиональное обучение или получение дополнительного образования, на основании которого ему выдается направление в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

