



# **ЗАКОН**

## **Калужской области**

### **О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения"**

Принят Законодательным Собранием 19 ноября 2015 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Калужской области от 28 октября 2011 г. № 196-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения" (в редакции законов Калужской области от 24.02.2012 № 251-ОЗ, от 27.12.2013 № 528-ОЗ, от 26.12.2014 № 668-ОЗ) изменения, изложив его в новой редакции:

#### **"Статья 1**

Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения (далее – государственные учреждения).

#### **Статья 2**

Оплата труда работников государственных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника государственного учреждения определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда работника государственного учреждения;

О - оклад работника государственного учреждения;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных

бухгалтеров, главных медицинских сестер государственных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оклада руководителя государственного учреждения определяется по следующей формуле:

$$O = BO \times Kc,$$

где  $O$  - оклад руководителя государственного учреждения;

$BO$  - базовый оклад руководителя государственного учреждения;

$Kc$  - коэффициент соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения к базовому окладу руководителя государственного учреждения исходя из критериев для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений.

Размер оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры государственного учреждения определяется по следующей формуле:

$$Oт = O + KM + CT,$$

где  $Oт$  - размер оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры государственного учреждения;

$O$  - оклад руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры государственного учреждения;

$KM$  - выплаты компенсационного характера;

$CT$  - выплаты стимулирующего характера.

### Статья 3

Установить базовый оклад руководителя государственного учреждения в размере 27500 рублей.

Размер оклада руководителя государственного учреждения устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения не более чем в двукратном размере к базовому окладу руководителя государственного учреждения в соответствии с критериями для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений к базовому окладу руководителя государственного учреждения.

Критерии для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений к базовому окладу руководителя государственного учреждения устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения.

Средняя заработная плата руководителя государственного учреждения не должна быть ниже однократного и выше шестикратного размера средней заработной платы работников государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансирования и рассчитываемой за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

#### Статья 4

Размеры окладов заместителей руководителя, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер (далее - заместители руководителей) государственных учреждений устанавливаются работодателем на 20-50 процентов ниже окладов руководителей этих государственных учреждений.

Определение критериев для установления размеров окладов заместителей руководителей государственных учреждений осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения.

#### Статья 5

Размеры окладов работников государственных учреждений устанавливаются на основе размеров окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Размеры окладов работников государственных учреждений индексируются законом Калужской области.

#### Статья 6

Установить виды, условия применения, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и порядок их осуществления руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений согласно приложению 2 к настоящему Закону.

#### Статья 7

Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, работников государственных учреждений на календарный год формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителей, работников государственных учреждений, объем которых определяется (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания государственного учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере:

- не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников государственных учреждений (за исключением государственных учреждений и (или) структурных подразделений, расположенных в сельской местности);

- не менее 15 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников государственных учреждений и (или) структурных подразделений, расположенных в сельской местности;

3) средств на выплаты стимулирующего характера, объем которых определяется в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителей, работников государственных учреждений, предусмотримый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации государственного учреждения или сокращения объемов предоставляемых им государственных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов и плана финансово-хозяйственной деятельности, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания государственного учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Решение о выплатах стимулирующего характера и об оказании материальной помощи руководителю государственного учреждения принимается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения.

#### Статья 8

Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, работников государственных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1  
к Закону Калужской области  
от 28 октября 2011 г. № 196-ОЗ

### РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ

№ п.п.	Профессиональная квалификационная группа должностей	Размеры окладов по ПКГ
1.	Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
	1 квалификационный уровень (кроме должности "младшая медицинская сестра по уходу за больными")	7410
	1 квалификационный уровень (кроме должностей: санитарка; санитарка (мойщица); сестра-хозяйка; фасовщица)	7500
2.	Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
	1 квалификационный уровень	7885
	2 квалификационный уровень	8100

	3 квалификационный уровень	8455
	4 квалификационный уровень	9180
	5 квалификационный уровень	10256
3.	Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
	1 квалификационный уровень	11130
	2 квалификационный уровень	11910
	3 квалификационный уровень	12750
	4 квалификационный уровень	13650
4.	Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач – специалист, провизор)"	
	1 квалификационный уровень	14360
	2 квалификационный уровень	15640
5.	Должности, отнесенные к ПКГ "Специалисты третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющие предоставление социальных услуг"	
	1 квалификационный уровень	10406
	2 квалификационный уровень	10880
6.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	7735
7.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	9747
8.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	7735
9.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	8306
	2 квалификационный уровень	9030
10.	Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	
	1 квалификационный уровень	9747
	2 квалификационный уровень	10106
	3 квалификационный уровень	10832
	4 квалификационный уровень	11556
11.	Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
	1 квалификационный уровень	12509
	2 квалификационный уровень	13341
	3 квалификационный уровень	15009
12.	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	7359
	2 квалификационный уровень	7563
13.	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	

	1 квалификационный уровень	7735
	2 квалификационный уровень	8306
	3 квалификационный уровень	9030
	4 квалификационный уровень	9747
	5 квалификационный уровень	10106
14.	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	9747
	2 квалификационный уровень	10106
	3 квалификационный уровень	10832
	4 квалификационный уровень	11556
	5 квалификационный уровень	12175
15.	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	12509
	2 квалификационный уровень	13341
	3 квалификационный уровень	15009
16	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	7220
	2 квалификационный уровень	7420
17	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	7588
	2 квалификационный уровень	8306

Примечание:

Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ, РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ  
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
И ПОРЯДОК ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, РАБОТНИКАМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**Раздел I. Выплаты компенсационного характера**

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- за работу в сельской местности;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителей, работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с законодательством.

Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения в соответствии с законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

1.2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема.

Выплата врачам - руководителям государственных учреждений и заместителям руководителей за работу по специальности врача в пределах рабочего времени по основной должности устанавливается в размере 25 процентов от оклада соответствующей специальности.

1.2.3. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и производится работникам государственных учреждений за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере до 50 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретный перечень подразделений (должностей работников) и размеров выплат утверждается руководителем государственного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.2.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Количество рабочих смен и графики сменности в ночное время, выходные и праздничные дни устанавливаются руководителем государственного учреждения с учетом конкретных условий и мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

1.2.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

1.2.6. Выплата руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений, за исключением работников, замещающих должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", работающих в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов от оклада.

1.2.7. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 2 февраля 2006 года № 167-ОЗ "Об установлении размеров предоставляемых социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны на предприятиях, в учреждениях и организациях, подведомственных органам государственной власти Калужской области".

## **Раздел II. Выплаты стимулирующего характера**

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителей, работников государственных учреждений.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- персональная надбавка;
- надбавка за квалификационную категорию;



- надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за ученую степень;
- премии за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ;
- поощрительные выплаты;
- доплаты отдельным категориям работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений, если иное не предусмотрено законодательством.

2.3. Условия применения, размеры выплат стимулирующего характера и порядок их осуществления.

2.3.1. Персональная надбавка работникам может устанавливаться руководителем государственного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом уровня его профессиональной подготовки, наличия нескольких специальностей здравоохранения, подтвержденных сертификатом специалиста (для общепрофессиональных профессий - дипломами специалистов), сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в размере до трех окладов.

Персональная надбавка устанавливается сроком до 1 года.

2.3.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 15 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии второй квалификационной категории – 5 процентов.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений на срок присвоения квалификационной категории.

Для ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", "Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих" (за исключением руководителей), "Общепрофессиональные профессии рабочих" надбавка за квалификационную категорию не устанавливается.

2.3.3. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается по основному месту работы руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений, занимающим штатные должности в государственных учреждениях.

Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается работающим по совместительству медицинским, социальным, педагогическим работникам, работникам медицинских организаций, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) и (или) иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг, обеспечивающим условия для предоставления медицинских услуг), занимающим по совместительству штатные должности в государственных учреждениях.

Надбавка устанавливается в следующих размерах при стаже непрерывной работы в учреждениях здравоохранения:

1) от 1 года до 3 лет – 20 процентов;

от 3 до 5 лет – 30 процентов;

свыше 5 лет – 35 процентов;

- врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи; работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедших на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);

2) от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

от 3 до 5 лет – 20 процентов;

свыше 5 лет – 30 процентов;

- врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

3) от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

от 3 до 5 лет – 15 процентов;

свыше 5 лет – 25 процентов;

- врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков;

4) от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

от 3 до 5 лет – 10 процентов;

свыше 5 лет – 20 процентов;

- руководителям, заместителям руководителей, а также работникам государственных учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1-3 настоящего подпункта.

Порядок определения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, условия установления надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения в соответствии с законодательством.

2.3.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

Условия применения, размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы и порядок их осуществления заместителям руководителей, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного

представительного органа работников государственного учреждения.

Условия применения выплат за интенсивность и высокие результаты работы, размеры и порядок их осуществления руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения в соответствии с законодательством.

2.3.5. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений устанавливается в размерах, установленных Законом Калужской области от 9 октября 1998 г. № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.6. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ руководителей, заместителей руководителей, работников государственных учреждений производится с учетом выполнения качественных и количественных показателей деятельности государственного учреждения, установленных в государственном задании на оказание государственных услуг (выполнение работ), в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Размер, порядок и условия премирования заместителей руководителей, работников государственных учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Размер, порядок и условия премирования руководителей государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения в соответствии с законодательством.

2.3.7. Поощрительные выплаты руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений устанавливаются в связи с юбилейными и праздничными датами за безупречную и эффективную работу и другие достижения.

Условия применения, размер поощрительных выплат и порядок их осуществления заместителям руководителей и работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Условия применения, размер поощрительных выплат и порядок их осуществления руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения в соответствии с законодательством.

2.3.8. Руководителям, заместителям руководителей, работникам государственных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- до величины прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения (далее - величина прожиточного минимума), при условии, если месячная заработная плата руководителей, заместителей руководителей, работников государственных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже величины прожиточного минимума, - в размере разницы между

величиной прожиточного минимума и месячной заработной платой;

- имеющим государственные награды Российской Федерации, государственные награды СССР, а также государственные награды республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), - в размере 700 рублей в месяц;

- имеющим почетное звание Российской Федерации - в размере 1000 рублей в месяц;

- награжденным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения" - в размере 700 рублей в месяц;

- имеющим почетное звание "Заслуженный работник здравоохранения Калужской области" - в размере 700 рублей в месяц.

2.3.9. Доплата молодым специалистам, работающим в государственном учреждении, устанавливается в размере 10 процентов от оклада.

Для целей настоящего Закона молодым специалистом считается выпускник профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об образовании и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в государственное учреждение здравоохранения и занимающий должность, относящуюся к:

- профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал";

- профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры";

- профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)";

- профессиональной квалификационной группе "Специалисты третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющие предоставление социальных услуг".

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через два месяца после его официального опубликования.

Настоящий Закон не распространяется на образовательные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения Калужской области.

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона дает уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения.

Губернатор  
Калужской области

г. Калуга  
27 ноября 2015 г.  
№ 17-03



А.Д. Артамонов



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 ноября 2015 г.

№ 64

**О Законе Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения"**

Законодательное Собрание Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения".
2. Направить принятый Закон Губернатору Калужской области для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель  
Законодательного Собрания**



**Н.В.Любимов**

