



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 августа 2015 г.

№ 434

Об утверждении Порядка и критериев отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области», Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, Порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (приложение № 1 к настоящему постановлению).

2. Утвердить Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (приложение № 2 к настоящему постановлению).

3. Утвердить Порядок возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов (приложение № 3 к настоящему постановлению).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности
Губернатора Калужской области**



А.Д. Артамонов

**Порядок и критерии
отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму
«Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы
Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области»**

1. Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области», разработан в соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.05.2015 № 272н «Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов», постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380) (далее – государственная программа).

2. Для принятия решения по отбору инвестиционных проектов учитываются следующие критерии:

1) реализация инвестиционного проекта способствует достижению целей и приоритетов Стратегии социально-экономического развития Калужской области до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 29.06.2009 № 250 «О Стратегии социально-экономического развития Калужской области до 2030 года» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 13.07.2012 № 353, от 26.08.2014 № 506);

2) капитальные объекты инвестиционного проекта не введены в эксплуатацию или организация не вышла на полную производственную мощность;

3) инвестиционный проект предполагает создание новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;

4) уровень среднемесячной заработной платы работников по инвестиционному проекту должен быть не ниже среднеотраслевой по соответствующей отрасли в Калужской области;

5) реализация инвестиционного проекта осуществляется на территории Калужской области;

6) общий объем инвестиций при реализации инвестиционного проекта составляет не менее 10 млн. рублей;

7) влияние инвестиционного проекта на развитие социальной инфраструктуры;

8) финансовая устойчивость и платежеспособность юридического лица, реализующего данный инвестиционный проект, с учетом пункта 4 требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.05.2015 № 272н «Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов».

3. Для участия в отборе инвестиционных проектов юридическое лицо представляет в министерство труда и социальной защиты Калужской области (далее – министерство) следующие документы:

1) заявка на участие в отборе инвестиционного проекта для включения в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (далее – Подпрограмма) по форме, разрабатываемой министерством;

2) утвержденный руководителем юридического лица инвестиционный проект с указанием сроков сдачи объектов капитального строительства и выхода на полную производственную мощность;

3) обоснование потребности в трудовых ресурсах для реализации инвестиционного проекта, а также необходимости привлечения для реализации инвестиционного проекта граждан из других субъектов Российской Федерации;

4) обязательство юридического лица оказать меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках Подпрограммы, за счет собственных средств в размере, эквивалентном размеру средств, выделяемых из областного бюджета на одного такого работника, с учетом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

5) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (выданная не более чем за два месяца до дня подачи документов для участия в отборе инвестиционных проектов);

6) справка юридического лица о том, что в отношении него не возбуждены процедуры в рамках Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»;

7) документы, подтверждающие отсутствие недоимки по налогам, сборам и другим обязательным платежам в бюджеты всех уровней, выданные соответствующим налоговым органом (выданные не более чем за два месяца до дня подачи документов для участия в отборе инвестиционных проектов);

8) документы, подтверждающие отсутствие недоимки по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации (выданные соответствующими фондами не более чем за два месяца до дня подачи документов для участия в отборе инвестиционных проектов);

9) справка юридического лица, подтверждающая отсутствие задолженности по заработной плате.

4. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, производит отбор инвестиционных проектов в соответствии с критериями, указанными в пункте 2 настоящего Порядка.

5. Министерство отказывает юридическому лицу во включении инвестиционного проекта в Подпрограмму в случаях:

1) несоответствия требованиям пунктов 2, 3 настоящего Порядка;

2) наличия возможности реализации инвестиционного проекта за счет трудовых ресурсов Калужской области.

6. Итоги отбора инвестиционных проектов для включения в Подпрограмму оформляются приказом министерства с указанием юридических лиц, подлежащих включению в Подпрограмму.

7. В течение 5 рабочих дней с даты издания приказа, указанного в пункте 6 настоящего Порядка, министерство направляет юридическим лицам, чьи инвестиционные проекты прошли отбор, уведомление о включении их проектов в Подпрограмму.

8. В случае отказа во включении инвестиционного проекта в Подпрограмму министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет юридическому лицу письменное уведомление об отказе с указанием причины отказа.



**Порядок и критерии
отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение
трудовых ресурсов**

1. Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат) разработан в соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380) (далее – государственная программа).

2. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, являются:

а) включение инвестиционного проекта, реализуемого работодателем, в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (далее – Подпрограмма);

б) соответствие работодателя условиям пункта 6 статьи 22.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

в) возможность работодателя обеспечить жилищное обустройство привлекаемых для трудоустройства работников.

3. Для отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, работодатели, реализующие инвестиционные проекты, включенные в Подпрограмму, подают в министерство труда и социальной защиты Калужской области (далее – министерство) следующие документы:

1) заявка работодателя на получение сертификата по форме, разрабатываемой министерством;

2) ксерокопия трудового договора с каждым работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в Калужскую область, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, заключенного на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет;

3) документы, подтверждающие отсутствие недоимки по налогам, сборам и другим обязательным платежам в бюджеты всех уровней, выданные соответствующим налоговым органом (выданные не более чем за два месяца до дня подачи документов для участия в отборе работодателей, имеющих право на получение сертификата);

4) справка работодателя, подтверждающая отсутствие задолженности по заработной плате.

4. Министерство посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, запрашивает и получает от Федеральной миграционной службы сведения о регистрации по месту жительства или регистрации по месту пребывания работника, привлеченного в Калужскую область для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р.

5. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка производит отбор работодателей, имеющих право на получение сертификата в соответствии с требованиями пункта 2 настоящего Порядка.

6. Министерство отказывает работодателю в получении сертификата в случаях:

1) несоответствия критериям отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;

2) представления работодателем неполного комплекта документов в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Итоги отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, оформляются приказом министерства.

8. В течение 5 рабочих дней с даты издания приказа, указанного в пункте 7 настоящего Порядка, министерство направляет работодателям, прошедшим отбор на получение сертификата, уведомление о сроках получения сертификата в министерстве.

9. В случае отказа в получении сертификата министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет работодателю письменное уведомление об отказе в получении сертификата с указанием причины отказа.



Порядок возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов

1. Порядок возврата работодателем сертификата на привлечение трудовых ресурсов разработан в соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380).

2. Выданный сертификат на привлечение трудовых ресурсов подлежит возврату работодателем в министерство труда и социальной защиты Калужской области в течение 15 рабочих дней с момента наступления случаев, указанных в пункте 7 статьи 22.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Работодателем к сертификату на привлечение трудовых ресурсов прикладываются следующие документы:

1) заявление о возврате сертификата;

2) документ, подтверждающий наступление случая, указанного в пункте 7 статьи 22.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (справка юридического лица о том, что в отношении него возбуждены процедуры в рамках Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», или выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, содержащая сведения о государственной регистрации юридического лица в связи с его ликвидацией, или выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей о прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, или справка регистрирующего органа о фактическом прекращении деятельности юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, или справка о наличии задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды).

