



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июля 2015 г.

№ 380

О внесении изменений в постановление Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359)

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение «Государственная программа Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» к постановлению Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359) (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы:

1.1.1. Строки 4, 5 изложить в новой редакции:

«4. Задачи государственной программы	- Снижение дифференциации локальных рынков труда и предотвращение роста напряженности посредством реализации активной политики занятости населения и содействия трудоустройству граждан с функциональными нарушениями; - повышение качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения; - улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение
--------------------------------------	---

	уровня производственного травматизма, удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и профессиональной заболеваемости; - обеспечение кадровой потребности работодателей через повышение мобильности трудовых ресурсов.
5. Подпрограммы государственной программы	«Содействие занятости населения Калужской области»; «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области»; «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области»; «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

1.1.2. Строку 6 «Индикаторы государственной программы» дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

1.1.3. Строку 8 «Объемы финансирования государственной программы за счет бюджетных ассигнований» изложить в новой редакции:

«8. Объемы финансирования государственной программы за счет бюджетных ассигнований	Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	в том числе по годам:						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ВСЕГО	2119603,3	349995,5	479358,1	404906,2	394352,8	163464,6	163628,6	163897,5
	в том числе по источникам финансирования								
	средства областного бюджета	1304784,8	207259,5	226431,0	190051,8	190051,8	163464,6	163628,6	163897,5
	средства федерального бюджета	814818,5	142736	252927,1	214854,4	204301	0	0	0

1.1.4. Строку 9 «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в новой редакции:

«9. Ожидаемые результаты реализации государственной программы	В количественном выражении: - обеспечение трудоустройства не менее 20 тыс. человек ежегодно; - повышение профессионального уровня кадрового потенциала посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования более 9 тыс. жителей Калужской области за период реализации государственной программы; - оказание содействия в организации собственного дела не менее 1,5 тыс. жителей Калужской области за период реализации государственной программы; - трудоустройство на созданные (оснащенные) рабочие места около 200 незанятых инвалидов, в том числе 3 инвалидов, использующих кресла-коляски, за период реализации государственной программы;
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> - организация участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест не менее 85 тыс. человек за период реализации государственной программы; - предоставление услуги по профессиональной ориентации более 100 тыс. жителей Калужской области за период реализации государственной программы; - предоставление услуги по информированию более 300 тыс. жителям Калужской области за период реализации государственной программы. - сокращение общего уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калужской области – на 18%. - привлечение из регионов Российской Федерации в Калужскую область не менее 1,4 тыс. человек для участия в реализации инвестиционных проектов. <p>В качественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - минимизация на территории Калужской области среднегодовых значений уровня общей и регистрируемой безработицы до 3,5 % и 0,5 % соответственно; - снижение дифференциации локальных рынков труда - сокращение в два раза количества муниципальных районов Калужской области с уровнем регистрируемой безработицы, значительно (в два раза) превышающим среднеобластное значение; - обеспечение доли незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в объеме не менее 0,65 % от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте; - рост качества предоставляемых государственных услуг (снижение в 3 раза доли обоснованных жалоб); - увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников в регионе - уменьшение потребности в объеме выплат обеспечения по страхованию пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или в связи с потерей кормильца; - экономия затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда
--	--

1.2. Подраздел 1.1 «Основные проблемы в сфере реализации государственной программы» раздела 1 «Общая характеристика сферы реализации государственной программы» Программы дополнить пунктом пятым следующего содержания:

«5. Незначительные затраты бизнеса на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе на модернизацию и технологические инновации, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, приборами контроля за состоянием условий труда.».

1.3. В разделе 2 «Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы, цель, задачи и индикаторы достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты государственной программы, сроки и этапы реализации государственной программы» Программы:

1.3.1. В подразделе 2.2 «Цель, задачи и индикаторы (показатели) достижения цели и решения задач государственной программы»:

1.3.1.1. Дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«- улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма, удельного веса работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и профессиональной заболеваемости;

-обеспечение кадровой потребности работодателей через повышение мобильности трудовых ресурсов.».

1.3.1.2. Строку 3 таблицы «Сведения об индикаторах государственной программы и их значениях» изложить в следующей редакции:

«3	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	0,5	0,4	0,4	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6»
----	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

1.3.1.3. Строку 10 таблицы «Сведения об индикаторах государственной программы и их значениях» изложить в следующей редакции:

«10	Отношение численности трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0,4	0,5	0,65	0,68	-	-	-	-	-
-----	---	---	-----	-----	------	------	---	---	---	---	---

1.3.1.4. Таблицу «Сведения об индикаторах государственной программы и их значениях» дополнить строками 11 и 12 следующего содержания:

«11	Уровень производственного травматизма	Коэффициент	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8
12	Доля работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода	%	-	-	90	90	90	-	-	-	-»

1.3.1.5. Таблицу «Методика расчета целевых индикаторов государственной программы» дополнить строками следующего содержания:

«Уровень производственного травматизма	Деление фактического показателя на плановый показатель и умноженное на 100% источник - по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по
--	--

	Калужской области)
Доля работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода	Долевое отношение числа работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, к численности работников, на привлечение которых был выдан сертификат <****>»

1.3.1.6. Таблицу «Методика расчета целевых индикаторов государственной программы» дополнить сноской следующего содержания:

<<****> Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.06.2015 № 405н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

1.3.2. Подраздел 2.3 «Конечные результаты реализации государственной программы» изложить в новой редакции:

«2.3. Конечные результаты реализации государственной программы»

Основные ожидаемые к 2020 году конечные результаты реализации государственной программы:

В количественном выражении:

- обеспечение трудоустройства не менее 20 тыс. человек ежегодно;
- повышение профессионального уровня кадрового потенциала посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования более 9 тыс. жителей Калужской области;
- оказание содействия в организации собственного дела не менее 1,5 тыс. жителям Калужской области;
- трудоустройство на созданные (оснащенные) рабочие места около 200 незанятых инвалидов, в том числе 3 инвалидов, использующих кресла-коляски;
- организация участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест не менее 85 тыс. человек;
- предоставление услуги по профессиональной ориентации более 100 тыс. жителей Калужской области;
- предоставление услуги по информированию более 300 тыс. жителям Калужской области;
- сокращение общего уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калужской области – на 18%;
- привлечение из регионов Российской Федерации в Калужскую область не менее 1,4 тыс. человек для реализации инвестиционных проектов.

В качественном выражении:

- минимизация на территории Калужской области среднегодовых значений уровня общей и регистрируемой безработицы до 3,5 % и 0,5 % соответственно;

- снижение дифференциации локальных рынков труда - сокращение в два раза количества муниципальных районов Калужской области с уровнем регистрируемой безработицы, значительно (в два раза) превышающим среднеобластное значение;
- обеспечение доли незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в объеме не менее 0,65 % к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;
- рост качества предоставляемых государственных услуг (снижение в 3 раза доли обоснованных жалоб, повышение удовлетворенности получателей качеством государственных услуг);
- увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников в регионе
- уменьшение потребности в объеме выплат обеспечения по страхованию пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или в связи с потерей кормильца;
- экономия затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда».

1.4. Раздел 3 «Обоснование выделения подпрограмм государственной программы» Программы изложить в новой редакции:

«3. Обоснование выделения подпрограмм государственной программы»

Для достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках государственной программы предусмотрена реализация следующих подпрограмм:

- «Содействие занятости населения Калужской области»;
- «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области»;
- «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области»;
- «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Предусмотренная в рамках каждой из подпрограмм система целей, задач и мероприятий в основном охватывает весь диапазон заданных приоритетных направлений развития рынка труда Калужской области и в максимальной степени будет способствовать достижению целей и конечных результатов государственной программы.

Решение задач по снижению дифференциации локальных рынков труда и предотвращению роста напряженности посредством реализации активной политики занятости населения и обеспечения занятости граждан с функциональными нарушениями и повышению качества предоставления государственных услуг в сфере занятости будет осуществляться в рамках подпрограммы «Содействие занятости населения Калужской области».

Разработка подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области» связана с необходимостью обеспечения социальной стабильности в регионе в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры в рамках реализации плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.01.2015 № 98-р. Данная подпрограмма будет включать мероприятия,

направленные на поддержку доходов, занятости и профессиональной компетентности граждан, участвующих в мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области.

Решение задачи по улучшению условий и охраны труда и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма, удельного веса работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и профессиональной заболеваемости будет осуществляться в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Калужской области» которая будет способствовать сохранению положительной динамики снижения количества пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, объективно оценить условия труда на рабочих местах, а так же продолжить совершенствование системы государственного управления охраной, чтобы новые механизмы в сфере охраны труда реально заработали и способствовали дальнейшему экономическому развитию региона, защите здоровья работающего населения и обеспечивали безопасность труда.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р Калужская область вошла в число 15 регионов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. В целях содействия в привлечении трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов на территории Калужской области будет реализовываться подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов», предусматривающая предоставление работодателям мер государственной поддержки.»

1.5. Раздел 4 «Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы» Программы изложить в новой редакции:

«4. Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы»

Представленная в предыдущем разделе информация о перечне подпрограмм и их краткая характеристика с точки зрения их направленности на решение установленных в нормативных правовых актах федерального и регионального уровней основных направлений деятельности и полномочий с достижением цели настоящей государственной программы задает общее понимание концепции планируемых действий ответственного исполнителя государственной программы и соисполнителей государственной программы.

В свою очередь каждая из подпрограмм имеет собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами государственной программы и подкрепленных конкретными мероприятиями, реализуемыми в рамках соответствующих основных мероприятий.

Для обеспечения прозрачной и понятной связи влияния основных мероприятий на достижение целей государственной программы информация, представленная в данном разделе, дает характеристику основных мероприятий подпрограммы.

В то же время в разделе 7 «Подпрограммы государственной программы» государственной программы дается подробный перечень мероприятий подпрограмм, направленных на решение задач государственной программы и обеспечивающих достижение целей государственной программы.

4.1. Подпрограмма «Содействие занятости населения Калужской области»

Достижение заявленных целей и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться посредством реализации следующих приоритетных основных мероприятий:

1) «Содействие занятости населения Калужской области.

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу по снижению дифференциации локальных рынков труда и предотвращает рост напряженности посредством реализации активной политики занятости населения;

- обеспечивает занятость экономически активного населения Калужской области, повышает качество трудовых ресурсов, удовлетворяет потребность работодателей в кадрах;

- влияет на сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, способствует снижению уровня общей и регистрируемой безработицы, сокращению дифференциации локальных рынков труда;

- обеспечивает ежегодно обучение востребованным профессиям до 1 тыс. граждан, трудоустройство около 20 тыс. человек;

- влияет на долю трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы;

- реализуется с участием средств федерального, областного и местных бюджетов;

2) «Обеспечение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения».

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу по повышению качества предоставления государственных услуг в сфере занятости;

- повышает доступность государственных услуг в сфере занятости населения;

- реализуется за счет средств областного бюджета;

- обеспечивает стабилизацию и снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,5 %, а доли обоснованных жалоб получателей государственных услуг - до 10 %.

4.2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области»

Достижение заявленной цели и решение поставленной задачи подпрограммы будет осуществляться посредством реализации следующего приоритетного основного мероприятия:

«Снижение напряженности на рынке труда Калужской области».

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу по предотвращению роста напряженности на рынке труда;

- обеспечивает поддержку уровня занятости экономически активного населения посредством стимулирования сохранения и создания рабочих мест;

- влияет на уровень общей и регистрируемой безработицы, а также долю трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы;

- реализуется с участием средств федерального и областного бюджетов.

4.3. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области»

Достижение заявленных целей и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться посредством реализации следующих основных мероприятий:

1) «Организация специальной оценки условий труда работников организаций, расположенных на территории Калужской области».

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах, дает возможность работодателю объективно оценить условия труда на рабочих местах, выделить проблемные зоны и сконцентрировать там основные ресурсы;

- влияет на улучшение условий труда, расчет профессиональных рисков и предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- реализуется с привлечением средств областного бюджета, средств фонда социального страхования Российской Федерации;

- обеспечит безопасные и нормальные условия труда для работников на всех стадиях производственного процесса, создание условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм охраны труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

2) «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу привлечения внимания работодателей к реализации современных систем управления охраной труда, механизмов управления профессиональными рисками, основанных на международных стандартах менеджмента качества, экологической безопасности, производственной безопасности и здоровья работников;

- влияет на сохранение положительной динамики снижения количества пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- реализуется с привлечением средств работодателей, средств фонда социального страхования Российской Федерации;

- обеспечит снижение уровня производственного травматизма.

3) «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу повышения квалификации специалистов, отвечающих за вопросы охраны труда;

- влияет на уровень знаний и требований вопросов охраны труда и компетентность в принятии решений, связанных с охраной и условиями труда;

- реализуется за счет средств областного бюджета;

- обеспечит непрерывную подготовку работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4) «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу привлечения внимания к вопросам охраны труда, распространения передового опыта, пропаганде охраны труда;

- влияет на предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- реализуется за счет средств областного бюджета;
- обеспечит проведение мероприятий по пропаганде вопросов охраны труда, обеспечит информационно-разъяснительную работу, освещение в средствах массовой информации и сети Интернет.

4.4. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Достижение заявленной цели и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться посредством реализации следующего приоритетного основного мероприятия:

«Стимулирование межрегиональной трудовой миграции»

Краткая характеристика основного мероприятия:

- решает задачу по созданию правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику региона трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации;
- содействует обеспечению кадровой потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории Калужской области;
- влияет на долю работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность;
- реализуется с участием средств федерального и областного бюджетов.»

1.6. Таблицу раздела 5 «Характеристика мер государственного регулирования» Программы изложить в новой редакции:

«СВЕДЕНИЯ об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Вид и характеристика нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки подготовки (квартал, год)	Наименование индикатора государственной программы на который влияет правовое регулирование
Подпрограмма «Содействие занятости населения Калужской области»					
	Действующий				
1	Закон Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калу-	Устанавливает работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квоту для приема на работу	Минтруд		Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к

	жской области	инвалидов			категории инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы
2	Закон Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения) Калужской области»	Устанавливает систему оплаты труда директора, заместителя директора, главного бухгалтера и работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области	Минтруд		доля обоснованных жалоб получателей государственных услуг в общем числе поданных жалоб
3	Постановление Правительства Калужской области от 15.12.2008 № 487 «О стратегии развития трудовых ресурсов Калужской области до 2020 года» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 06.03.2013 № 118)	Определяет приоритетные направления деятельности, механизмы и этапы реализации мероприятий, направленных на обеспечение экономики Калужской области профессионально подготовленными рабочими и специалистами, создание механизмов регулирования кадровых процессов и отношений с учетом перспектив социально-экономического развития региона	Минтруд		уровень общей безработицы; доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы; доля граждан, признанных безработными, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости

4	<p>Постановление Правительства Калужской области от 06.03.2013 № 118 «О плане мероприятий II этапа реализации стратегии развития трудовых ресурсов Калужской области до 2020 года» (в ред. Постановлений Правительства Калужской области от 15.01.2014 № 12, от 12.02.2015 № 85)</p>	<p>Определяет систему мероприятий, способствующих наполнению рынка труда Калужской области за счет активизации внутренних трудовых ресурсов региона</p>	Минтруд		<p>уровень общей безработицы; уровень регистрируемой безработицы; доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы; доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы</p>
5	<p>Постановление Правительства Калужской области от 29.02.2012 № 96 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий из средств областного бюджета работодателям на возмещение расходов по оплате труда инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх установленной квоты</p>	<p>Определяет порядок предоставления субсидий из средств областного бюджета работодателям на возмещение расходов по оплате труда инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх установленной квоты</p>	Минтруд		<p>Уровень общей безработицы</p>

	инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх установленной квоты» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 07.12.2012 № 611, от 13.02.2013 № 66, от 19.08.2014 № 492, от 21.01.2015 № 32, от 28.04.2015 № 239)				
6	Постановление Правительства Калужской области от 21.04.2014 № 256 «О плане мероприятий Правительства Калужской области по реализации Калужского областного трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями	Утверждает план мероприятий органов государственной власти Калужской области по реализации Калужского областного трехстороннего (регионального) соглашения между областными объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2014 - 2016 годы в области социально-экономического	Минтруд		Уровень общей безработицы, уровень регистрируемой безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда

	работодателей и Правительством Калужской области на 2014 - 2016 годы»	развития региона			
7	Постановление Правительства Калужской области от 04.03.2013 № 114 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидии на реализацию мероприятия, предусмотренного государственной программой Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 28.03.2013 № 153, от 16.08.2013 № 429, от 11.03.2014 № 162, от 23.10.2014 № 620, от 21.01.2015 № 32, от 28.04.2015 № 239)	Определяет порядок предоставления субсидий на возмещение затрат работодателей по созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам	Минтруд		Уровень общей безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда
8	Приказ министерства труда, занятости	Определяет порядок организации	Минтруд		Уровень общей безработицы, уровень

	и кадровой политики Калужской области от 14.04.2014 № 78-П «Об утверждении порядка и условий организации дополнительного профессионального образования соотечественников и членов их семей, прибывших в Калужскую область»	дополнительного профессионального образования соотечественников и членов их семей, прибывших в Калужскую область			регистрируемой безработицы
9	Приказ министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области от 12.11.2014 № 321-П «Об утверждении Положения о порядке расходования средств областного бюджета на мероприятия государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области»	Определяет направления расходов и порядок расходования средств областного бюджета на мероприятия государственной программы	Минтруд		Коэффициент напряженности на рынке труда
10	Приказ министерства	Устанавливает систему	Минтруд		Доля трудоустроенных

	<p>труда, занятости и кадровой политики Калужской области от 23.12.2009 № 196-П «О реализации Закона Калужской области от 29.05.2009 № 547-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) Калужской области» (в ред. приказов Минтруда от 18.03.2013 № 52-П, от 20.11.2013 № 216-П)»</p>	<p>показателей качества и результативности деятельности государственных учреждений службы занятости населения Калужской области используемых для премирования их руководителей</p>			<p>граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы; доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы; доля обоснованных жалоб получателей государственных услуг в общем числе поданных жалоб</p>
<p>Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области»</p>					
	Вновь принимаемый				
1	<p>Постановление Правительства Калужской области об утверждении порядка организации опережающего профессионального обучения</p>	<p>Определяет порядок организации опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском</p>	Минтруд	III квартал 2015 года	<p>Уровень общей безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда</p>

	работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	увольнения, и граждан, ищущих работу			
2	Постановление Правительства Калужской области об утверждении Положений о порядке предоставления субсидий из средств областного бюджета в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области» государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области»	Определяют порядок предоставления субсидий за счет средств областного бюджета, требования, предъявляемые к получателям субсидий, а также устанавливают ответственность получателей субсидии по эффективности ее расходования и другие положения	Минтруд	III квартал 2015 года	Уровень общей безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях Калужской области»					
	Действующий				
1	Закон Калужской	Разграничивает полномочия	Минтруд		Уровень производствен-

	области «О разграничении полномочий органов государственной власти Калужской области в сфере охраны труда»	органов государственной власти Калужской области в области охраны труда			ного травматизма и профессиональной заболеваемости
Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»					
1	Вновь принимаемый				
	Постановление Правительства Калужской области об утверждении порядка и критериев отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат), порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата	Утверждает порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму повышения мобильности трудовых ресурсов, порядок возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат), порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата	Минтруд	III квартал 2015 года	Уровень общей безработицы
2	Постановление Правительства Калужской	Утверждает порядок предоставления	Минтруд	III квартал 2015 года	Уровень общей безработицы

	области об утверждении порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов	работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом			
--	---	--	--	--	--

1.7. Раздел 6 «Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы» Программы изложить в новой редакции:

«6. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	в том числе по годам						
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ВСЕГО	10639116,5	364779,2	1361441,7	1451223,2	1636989,2	1641398,5	1923300,9	2259983,8
в том числе:								
Подпрограмма «Содействие занятости населения Калужской области»	1840361,1	364779,2	336952,3	307507,2	296984,2	177932,5	178323,9	177881,8
<i>Бюджетные ассигнования</i>								
<i>в том числе:</i>								
<i>средства областного бюджета</i>	1176403,4	207259,5	176886,6	152476,8	152476,8	162434,6	162434,6	162434,5
<i>средства федерального бюджета</i>	556708	142736	144816,6	139854,4	129301	0	0	0
Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области»	57461,9	-	57461,9	-	-	-	-	-
<i>Бюджетные ассигнования</i>								
<i>в том числе:</i>								
<i>средства областного бюджета</i>	16101,4	-	16101,4	-	-	-	-	-
<i>средства федерального бюджета</i>	41360,5	-	41360,5	-	-	-	-	-
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях Калужской	8416168,5	-	866902,5	1031216,0	1227505,0	1463466,0	1744977,0	2082102,0

области»								
<i>Бюджетные ассигнования</i>								
<i>в том числе:</i>								
<i>средства областного бюджета</i>	3905	-	68	75	75	1030	1194	1463
<i>средства федерального бюджета</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	325125	-	100125	112500	112500	-	-	-
<i>Бюджетные ассигнования</i>								
<i>в том числе:</i>								
<i>средства областного бюджета</i>	108375	-	33375	37500	37500	-	-	-
<i>средства федерального бюджета</i>	216750	-	66750	75000	75000	-	-	-
Обеспечение реализации государственной программы	52630,5	42044,1	10586,4					
<i>в том числе:</i>								
Минтруд	52630,5	42044,1	10586,4					
по источникам финансирования:								
Бюджетные ассигнования								
<i>в том числе:</i>								
средства областного бюджета	1304784,8	207259,5	226431	190051,8	190051,8	163464,6	163628,6	163897,5
средства федерального бюджета*	814818,5	142736,0	252927,1	214854,4	204301,0	0	0	0
Иные источники (справочно):								
<i>в том числе:</i>								
средства местных бюджетов**	107249,7	14783,7	15249,1	15176	15206,4	15497,8	15889,3	15447,3
собственные средства организаций***	7988963,5	-	804534,5	965441	1158530	1390236	1668283	2001939
средства внебюджетных фондов	423300	-	62300	65700	68900	72200	75500	78700

<*> Объемы средств, направляемых на реализацию государственной программы из федерального бюджета, уточняются после принятия федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

<***> Объемы финансирования за счет средств местных бюджетов ежегодно уточняются в соответствии с решениями органов местного самоуправления муниципальных образований Калужской области о местных бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

<****> Средства ежегодно уточняются в соответствии с заключенными соглашениями.».

1.8. Раздел 7 «Механизм реализации государственной программы» Программы и раздел 8 «Перечень программных мероприятий государственной программы» Программы исключить.

1.9. Дополнить Программу новым разделом 7 следующего содержания:

«7. Подпрограммы государственной программы

7.1. Подпрограмма «Содействие занятости населения Калужской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Содействие занятости населения Калужской области»
(далее - подпрограмма)

1. Соисполнитель государственной программы	Минтруд								
2. Участники подпрограммы	Минтруд и государственные учреждения службы занятости населения Калужской области (далее - органы службы занятости), органы местного самоуправления Калужской области (по согласованию)								
3. Цель подпрограммы	Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Калужской области								
4. Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности использования трудовых ресурсов; - повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда; - обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан 								
5. Перечень основных мероприятий подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - содействие занятости населения Калужской области; - обеспечение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения 								
6. Показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда); - уровень регистрируемой безработицы 								
7. Сроки и этапы реализации государственной программы	2014-2020 годы, в один этап								
8. Объемы финансирования подпрограммы за счет бюджетных ассигнований	Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	в том числе по годам:						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ВСЕГО	1733111,4	349995,5	321703,2	292331,2	281777,8	162434,6	162434,6	162434,5
	в том числе по источникам финансирования								
	средства областного бюджета	1176403,4	207259,5	176886,6	152476,8	152476,8	162434,6	162434,6	162434,5
средства федерального бюджета	556708	142736	144816,6	139854,4	129301	0	0	0	
9. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение трудоустройства не менее 20 тыс. человек ежегодно; - повышение профессионального уровня кадрового потенциала посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования более 9 тыс. жителей Калужской области; 								

	<p>- оказание содействия в организации собственного дела не менее 1,5 тыс. жителям Калужской области. В качественном выражении: - минимизация на территории Калужской области среднегодовых значений уровня общей и регистрируемой безработицы до 3,5 % и 0,5 % соответственно.</p>
--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Вводная

Согласно Закону Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость. Государственная политика в этой сфере реализуется в рамках постоянно действующих программ содействия занятости населения, предусматривающих мероприятия, направленные на обеспечение и поддержание приемлемого уровня занятости экономически активного населения.

По итогам выборочного обследования по проблемам занятости численность экономически активного населения области в среднем за 2014 год составила 537,1 тыс. чел. (на 15,1 тыс. чел. меньше, чем в 2013 году), или около 53 % от общей численности населения региона. По уровню занятости населения область заняла 6 позицию в Центральном Федеральном округе (далее - ЦФО) с показателем 66,6 % (в 2013 году – 67,5 %). Уровень экономической активности населения составил 69,4 % (7 позиция в ЦФО), что на 1,2 п.п. ниже, чем в 2013 году. Среднегодовой уровень общей безработицы сократился с 4,5 % (2013 год) до 4,2 %. По данному показателю Калужская область занимает 8 позицию среди регионов ЦФО (в 2013 году - аналогично).

Ситуация на регистрируемом рынке труда в 2014 году в целом складывалась стабильно. При содействии органов службы занятости трудоустроено 22,3 тыс. чел., в т.ч. 4,3 тыс. – из числа безработных (в 2013 году – 23 тыс. и 4,4 тыс. чел. соответственно). Органами службы занятости проведена 581 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест для 14,8 тыс. человек; организовано более 1 тыс. выездов мобильных центров занятости населения в населенные пункты и организации области, услуги предоставлены 12,9 тыс. клиентам; о положении на региональном рынке труда проинформировано 49,1 тыс. граждан; профориентационные услуги предоставлены 15,8 тыс. человек, из которых 42,6 % - несовершеннолетние; обучено востребованным профессиям 1,2 тыс. жителей области, из которых 84 % - безработные; услуги по социальной адаптации и психологической поддержке предоставлены 0,7 тыс. безработным; финансово поддержана предпринимательская инициатива 200 безработных жителей области, большинство из которых (78 %) проживают в муниципальных районах; трудоустроено более 0,5 тыс. граждан с ограниченными возможностями здоровья, на созданные (оснащенные) рабочие места трудоустроено 110 инвалидов, четверть из которых - инвалиды I и II группы.

Официальный статус безработного в течение 2014 года получили 7,9 тыс. жителей области – 96,6 % от уровня 2013 года. Среднемесячный уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,63 % до 0,58 %, среднегодовая численность безработных сократилось с 3,5 тыс. чел. до 3,2 тыс. чел. По уровню регистрируемой безработицы

область стабильно занимает 4 место среди регионов ЦФО. Средняя продолжительность безработицы сократилась с 4,8 мес. до 4,4 мес.

Снижение среднегодового уровня безработицы отмечено на территории 19 из 26 муниципальных районов и городских округов. Наименьший уровень регистрируемой безработицы стабильно фиксируется среди экономически активного населения городов Калуга и Обнинск (по 0,3 %), а также Боровского (0,2 %), Перемышльского и Тарусского (0,3 %) районов.

В 2014 году органы службы занятости располагали информацией о 88,3 тыс. вакантных рабочих мест, что на 17,7 % больше, чем в 2013 году. Однако по состоянию на 31.12.2014 областная база вакансий насчитывала 9,2 тыс. рабочих мест (72,6 % к уровню 2013 года). На конец 2014 года значение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда составило 0,5 ед., что в 1,6 раза выше, чем на его начало. Согласно прогнозной оценке, в 2015 году тренд на снижение объема вакансий сохранится, среднегодовой спрос на рабочую силу не превысит 12 тыс. рабочих мест (в 2014 году – 21,4 тыс.).

Подпрограмма «Содействие занятости населения Калужской области» направлена на развитие гибкого эффективно функционирующего регионального рынка труда, позволяющего в определенной степени преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

1.1. Основные проблемы в сфере реализации подпрограммы

Основными проблемными вопросами, сдерживающими развитие социально-трудовой сферы, являются:

дисбаланс спроса и предложения рабочей силы в квалификационном и территориальном разрезах;

диспропорции в экономическом развитии муниципальных районов Калужской области;

низкая внутрирегиональная мобильность экономически активного населения;

наличие категорий населения с пониженной конкурентоспособностью;

риск роста масштабов организационно-штатных мероприятий в организациях региона.

1.2. Прогноз развития сферы реализации государственной программы

Осложнению ситуации на рынке труда будет способствовать сохранение зависимости экономики от внешнеполитической конъюнктуры, общее сокращение платежеспособного спроса. В этих условиях вероятен рост числа работников, высвобождаемых в связи с организационно-штатными мероприятиями. В этих условиях будет фиксироваться увеличение числа граждан, обращающихся в органы службы занятости. На фоне сокращения спроса на рабочую силу возрастет численность жителей области, признаваемых безработными. Наиболее выраженным этот процесс будет в 2015 году. Снижение экономической активности предприятий повлечет за собой рост уровня общей безработицы до значений 2012 года. По мере приспособления региональной экономики к новым условиям рост числа безработных замедлится. По предварительной оценке, выраженная тенденция к улучшению ситуации на рынке труда ожидается не ранее 2017 года.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки и этапы реализации подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы

Приоритеты сформированы исходя из положений:

а) Стратегии развития трудовых ресурсов Калужской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 15.12.2008 № 487 (в ред. постановления Правительства Калужской области от 06.03.2013 № 118);

г) Стратегии социально-экономического развития Калужской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 29.06.2009 № 250 (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 13.07.2012 № 353, от 26.08.2014 № 506).

В соответствии с целями, сформулированными в указанных нормативных правовых актах, основными приоритетами региональной политики в сфере реализации подпрограммы является создание условий для эффективной занятости населения Калужской области, включающее:

- содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулированию населения к трудовой активности;
- развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, выработку новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
- разработку и реализацию механизма определения перспективной потребности экономики Калужской области в специалистах и рабочих кадрах в территориально-отраслевом разрезе;
- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
- развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;
- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;
- реализацию мер по привлечению в область квалифицированных профессиональных кадров;
- обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

2.2. Цель, задачи и показатели достижения цели и решения задач подпрограммы

С учетом приоритетов региональной политики сформулирована цель подпрограммы - содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Калужской области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- повышение эффективности использования трудовых ресурсов;
- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;

финансирования:								
Бюджетные ассигнования в том числе:								
средства областного бюджета	1176403,4	207259,5	176886,6	152476,8	152476,8	162434,6	162434,6	162434,5
средства федерального бюджета	556708,0	142736,0	144816,6	139854,4	129301,0	0,0	0,0	0,0
Иные источники:								
средства местных бюджетов*	107249,7	14783,7	15249,1	15176,0	15206,4	15497,8	15889,3	15447,3

* Объемы финансирования за счет местных бюджетов ежегодно уточняются в соответствии с решениями органов местного самоуправления муниципальных образований Калужской области о местных бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы

Механизм реализации подпрограммы определяется Минтрудом и предусматривает проведение организационных мероприятий, включая подготовку и (или) внесение изменений в нормативные правовые акты Калужской области, обеспечивающие ее выполнение в соответствии с действующим законодательством.

Ход выполнения программных мероприятий будет обсуждаться на заседаниях Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на координационном совещании руководителей органов государственной власти Калужской области и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Калужской области, на заседаниях Совета при Губернаторе Калужской области по делам инвалидов, на заседаниях комитетов Совета (Ассоциации) муниципальных образований Калужской области, т.е. в процессе взаимодействия органов государственной власти Калужской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Калужской области, общественных объединений и организаций.

Минтруд доводит до государственных учреждений службы занятости населения Калужской области государственные задания по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения на обслуживаемых территориях и распределяет финансовые ресурсы областного бюджета в объемах, необходимых для их выполнения. Устанавливаемое государственное задание включает в себя количественные и качественные показатели в разрезе предоставляемых услуг.

Объем средств на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, определяется федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период и постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2011 № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Финансирование органами местного самоуправления муниципальных образований Калужской области соглашений по реализации мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с решениями органов местного самоуправления

муниципальных образований Калужской области о местных бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Порядок и условия предоставления субсидии из областного бюджета, определяются Правительством Калужской области.

Случаи и порядок предоставления субсидий на возмещение расходов, работодателям (юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителями товаров, работ, услуг) по оплате труда инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх квоты, установленной Законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области», определяются законом Калужской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период и принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами Правительства Калужской области.

Порядок и условия предоставления субсидии из областного бюджета работодателям (юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг) на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для незанятых инвалидов, созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, определяются Правительством Калужской области. Размер субсидии из областного бюджета работодателям (юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг) на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для незанятых инвалидов, составляет в 2014 году не более 100 тыс. рублей, а в 2015 году - не более 72,69 тыс. рублей за одно рабочее место.

Минтруд является органом исполнительной власти Калужской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету Калужской области на реализацию дополнительного мероприятия в сфере занятости населения, включающего в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Положение о порядке расходования средств областного бюджета на мероприятия подпрограммы утверждается Минтрудом.

Управление и мониторинг реализации государственной программы осуществляет Минтруд в соответствии с полномочиями, указанными в пунктах 1 и 2 раздела VI «Полномочия ответственного исполнителя, соисполнителей и участников подпрограммы при разработке и реализации государственных программ» приложения № 1 «Порядок принятия решения о разработке государственных программ Калужской области, их формирования и реализации», утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 17.07.2013 № 366 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке государственных программ Калужской области, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 01.09.2014 № 521, от 15.12.2014 № 743, от 20.04.2015 № 209)

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет министр труда и социальной защиты Калужской области. Исполнителями по отдельным программным мероприятиям являются: отдел организации трудоустройства управления

занятости населения Минтруда, отдел кадровой политики и трудовых отношений управления по труду и кадровой политике Минтруда.

Мониторинг хода реализации настоящей государственной программы осуществляет отдел мониторинга и регулирования рынка труда управления занятости населения Минтруда.

Ответственность за качество реализации мероприятий подпрограммы возлагается на руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области, а также руководителей подразделений Минтруда, соответствующих направлений.

5. Перечень программных мероприятий подпрограммы

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Участник программы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. руб.)	в том числе по годам реализации программы:						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Основное мероприятие 1. Содействие занятости населения Калужской области											
1.1.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2014-2020	Органы службы занятости, органы местного самоуправления (по согласованию)	Областной бюджет	24278,1	5915,4	2822,1	2822,1	2822,1	3298,8	3298,8	3298,8
				Местные бюджеты	27007,9	4101,4	3671,9	3720,3	3814,2	3948,3	4033,6	3718,2
1.2.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2014-2020	Органы службы занятости, органы местного самоуправления (по согласованию)	Областной бюджет	77176,4	8422,4	11770,4	11770,4	11770,4	11147,6	11147,6	11147,6
				Местные бюджеты	76630,2	10371,1	11026,2	10876,2	10784,8	10913,1	11191,7	11467,1
1.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2014-2020	Органы службы занятости, органы местного самоуправления (по согласованию)	Областной бюджет	3103,3	853,9	214,6	214,6	214,6	535,2	535,2	535,2
				Местные бюджеты	3611,6	311,2	551,0	579,5	607,5	636,5	664,0	262,0
1.4.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	48094,8	8759,6	2979,2	2980,0	2980,0	10 132,0	10 132,0	10 132,0

	документов для соответствующей государственной регистрации											
1.5.	Содействие самозанятости безработных граждан из числа женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, включая оказание женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, многодетным родителям, признанным в установленном порядке безработными, и женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, многодетным родителям, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	10310,8	3158,8	596,0	596,0	596,0	1 788,0	1 788,0	1 788,0
1.6.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе с целью комплектования кадрами предприятий, реализующих инвестиционные проекты	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	2480,0	265,1	281,8	281,8	281,8	456,5	456,5	456,5
1.7.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	212,3	47,9	25,4	25,4	25,4	29,4	29,4	29,4

1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	3173,9	528,8	183,7	183,7	183,7	698,0	698,0	698,0
1.9.	Психологическая поддержка безработных граждан	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	1543,5	206,4	96,1	96,1	96,1	349,6	349,6	349,6
1.10.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	958,3	65,8	170,0	170,0	170,0	127,5	127,5	127,5
1.11.	Предоставление субсидии из областного бюджета работодателям (юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг) на возмещение расходов по оплате труда инвалидов в случае трудоустройства инвалидов на созданные для них рабочие места сверх квоты, установленной Законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области»	2014-2020	Минтруд, органы службы занятости	Областной бюджет	14151,5	1217,6	1301,6	1301,6	1301,6	3 009,7	3 009,7	3 009,7
1.12.	Содействие трудоустройству лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	6912,8	310,7	677,3	677,3	677,3	1 523,4	1 523,4	1 523,4
1.13.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	62791,0	7843,4	6731,4	6730,6	6730,6	11 585,0	11 585,0	11 585,0

1.14.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	7776,2	517,4	1261,1	1261,1	1261,1	1 158,5	1 158,5	1 158,5
1.15.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	5344,4	425,9	701,0	701,0	701,0	938,5	938,5	938,5
1.16.	Организация дополнительного профессионального образования соотечественников и членов их семей, прибывших в Калужскую область, в порядке и на условиях, определяемых приказом Минтруда	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	3068,7	222,9	350,1	350,1	350,1	598,5	598,5	598,5
1.17.	Информирование о положении на рынке труда в Калужской области	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	4241,9	274,7	474,6	474,6	474,6	847,8	847,8	847,8
1.18.	Издание периодического печатного издания и другой печатной продукции и по вопросам, входящим в компетенцию Минтруда	2014	Минтруд	Областной бюджет	138,6	110,9	27,7	-	-	-	-	-
1.19.	Организация и проведение Калужского кадрового форума	2014-2020	Минтруд	Областной бюджет	2807,8	407,8	-	-	-	800,0	800,0	800,0
1.20.	Организация изготовления памятных знаков «Социально ответственный работодатель Калужской области» и свидетельств о занесении в реестр социально ответственных работодателей Калужской области, а также информирование о социально ответственных работодателях Калужской области с использованием средств массовой информации в рамках Закона Калужской области «О мерах государственной поддержки социально ответственных»	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	539,3	-	-	-	-	179,760	179,760	179,760

	работодателей»											
1.21.	Выплата пособия по безработице	2014-2020	Органы службы занятости	Федеральный бюджет	483210,6	122508,3	121813,3	124721,2	114167,8	0	0	0
1.22.	Выплата стипендий гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению учреждений службы занятости	2014-2020	Органы службы занятости	Федеральный бюджет	25476,2	5326,1	6716,7	6716,7	6716,7	0	0	0
1.23.	Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с назначением пенсии, предусмотренной статьей 32 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»	2014-2020	Органы службы занятости	Федеральный бюджет	32376,6	7127,1	8416,5	8416,5	8416,5	0	0	0
1.24.	Предоставление работодателям (юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг) субсидий из областного бюджета на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для незанятых инвалидов, созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам	2014-2016	Минтруд	Федеральный бюджет	15644,6	7774,5	7870,1	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	3419,4	1361,2	1399,7	329,2	329,2	0	0	0
1.25.	Формирование регионального прогноза потребности в кадрах на среднесрочную перспективу	2014-2020	Минтруд	В рамках текущего финансирования	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтроду							
1.26.	Формирование регионального баланса трудовых ресурсов	2014-2020	Минтруд	В рамках текущего финансирования	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтроду							
2	Основное мероприятие 2. Обеспечение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения											

2.1.	Содержание государственных учреждений службы занятости населения Калужской области	2014-2020	Органы службы занятости	Областной бюджет	817490,0	111706,3	123068,9	121511,2	121511,2	113230,8	113230,8	113230,8
2.2.	Техническое обеспечение рабочих мест сотрудников call-центра консультирования заявителей в сфере миграционной политики	2014	Органы службы занятости	Областной бюджет	52,4	52,4	-					
Обеспечение реализации государственной программы												
	Содержание министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области	2014-2015	Минтруд	Областной бюджет	52589,3	42044,1	10545,2					
Проведение мероприятий в сфере миграционной политики												
	Разработка проектно-сметной документации, строительный контроль при осуществлении капитального ремонта, капитальный ремонт и монтаж внутренних инженерных коммуникаций здания в пос.Якшуново Дзержинского района в целях реализации полномочия по подбору и передаче федеральному органу государственной власти, уполномоченному на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, зданий и (или) помещений в целях размещения специального учреждения, предусмотренного Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»	2014	Государственное казенное учреждение Калужской области (далее - ГКУ) «Центр содержания по решению суда иностранных граждан, подлежащих административному выдворению за пределы Российской Федерации»	Областной бюджет	5277,7	4475,3	802,4					
	Разработка проектно-сметной документации, строительный контроль при осуществлении ремонта, ремонт здания в пос. Якшуново Дзержинского района для размещения специального учреждения, предусмотренного Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»	2014	ГКУ «Центр содержания по решению суда иностранных граждан, подлежащих административному выдворению за пределы Российской Федерации»	Областной бюджет	14750,0	4821,5	9928,5					

Приобретение и монтаж дезинфекционной камеры в целях реализации полномочия по подбору и передаче федеральному органу государственной власти, уполномоченному на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, зданий и (или) помещений в целях размещения специального учреждения, предусмотренного Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»	2014	ГКУ «Центр содержания по решению суда иностранных граждан, подлежащих административному выдворению за пределы Российской Федерации»	Областной бюджет	148,6	148,6							
Содержание ГКУ «Центр содержания по решению суда иностранных граждан, подлежащих административному выдворению за пределы Российской Федерации»	2014	ГКУ «Центр содержания по решению суда иностранных граждан, подлежащих административному выдворению за пределы Российской Федерации»	Областной бюджет	2052,5	1574,7	477,8						
Перечисление денежных средств для оформления разрешения на временное проживание лицам, вынужденно покинувшим территорию Украины, прибывшим на территорию Калужской области	2014	Минтруд	Областной бюджет	1520,0	1520,0							
ИТОГО			Федеральный бюджет	556708,0	142736,0	144816,6	139854,4	129301,0	0	0	0	
			Областной бюджет	1176403,4	207259,5	176886,6	152476,8	152476,8	162434,6	162434,6	162434,5	
			Местные бюджеты	107249,7	14783,7	15249,1	15176,0	15206,4	15497,9	15889,3	15447,3	
ВСЕГО				1840361,1	364779,2	336952,3	307507,2	296984,2	177932,5	178323,9	177881,8»	

1.10. В разделе 9 «Подпрограммы государственной программы» Программы:

1.10.1. Заголовок раздела изложить в новой редакции:

«7.2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области (далее - подпрограмма)».

1.10.2. Слова «Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Калужской области» исключить.

1.10.3. Раздел 5 «Перечень мероприятий подпрограммы» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.11. Дополнить раздел 7 Программы подразделом 7.3 следующего содержания:

«7.3. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда
в организациях на территории Калужской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории
Калужской области» (далее - подпрограмма)

1. Соисполнитель государственной программы	Минтруд
2. Участники подпрограммы	<p>Минтруд;</p> <p>министерство здравоохранения Калужской области;</p> <p>министерство образования и науки Калужской области;</p> <p>министерство культуры и туризма Калужской области;</p> <p>министерство сельского хозяйства Калужской области;</p> <p>министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области;</p> <p>министерство природных ресурсов, экологии и благоустройства Калужской области;</p> <p>министерство конкурентной политики Калужской области;</p> <p>министерство экономического развития Калужской области;</p> <p>министерство развития информационного общества Калужской области;</p> <p>министерство дорожного хозяйства Калужской области;</p> <p>министерство тарифного регулирования Калужской области;</p> <p>министерство лесного хозяйства Калужской области;</p> <p>государственное учреждение - Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);</p> <p>территориальное объединение организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (по согласованию);</p> <p>региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию);</p> <p>Калужская торгово-промышленная палата (по согласованию);</p> <p>организации Калужской области - работодатели (по согласованию)</p>

3. Цель подпрограммы	Создание на рабочих местах условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности							
4. Задачи подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Калужской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости							
5. Перечень основных мероприятий подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - Организация специальной оценки условий труда работников организаций, расположенных на территории Калужской области; - превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения; - непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 							
6. Показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - сокращение общего уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калужской области; - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; - численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*; - количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*. - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труд; - удельный вес работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в списочной численности работников в наблюдаемых видах экономической деятельности). 							
* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда								
7. Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020 годы, в один этап							
8. Объемы финансирования подпрограммы за счет бюджетных ассигнований	Наименование показателя	Всего (тыс. рублей)	2015	2016	2017	2018	2019	2020

	ВСЕГО	3905,0	68,0	75,0	75,0	1030,0	1194,0	1463,0
	В том числе:							
	средства областного бюджета	3905,0	68,0	75,0	75,0	1030,0	1194,0	1463,0
9. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>В количественном выражении (к уровню 2013года):</p> <p>1) сокращение общего уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калужской области на 18,0 %, за счет снижения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – на 20 %; - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – на 10 %; - повышение выявляемости численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; - количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – на 11 %; <p>2) достижение положительной динамики оценки условий труда за счет увеличения к 2020 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, - до 98%; - увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, <p>3) улучшение условий труда, в результате стабилизации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; - удельного веса работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в списочной численности работников в наблюдаемых видах экономической деятельности), <p>В качественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уменьшение потребности в объеме выплат обеспечения по страхованию пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или в связи с потерей кормильца; - экономия затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. 							

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Вводная

Интенсивный экономический рост, ввод в эксплуатацию новых производственных объектов в Калужской области не вызвал роста производственного травматизма.

За период с 2010 по 2014 год в Калужской области число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом снизилось с 559 до 317 человек или на 43 %. За последние пять лет количество погибших на производстве уменьшилось на

65 % (с 29 чел. до 10 чел.). В 2014 году в Калужской области от тяжелых травм и травм со смертельным исходом пострадало 58 работников, что на 18 работников или на 23% меньше, чем за 2013 год (76 работников). Смертность на производстве в 2014 году сократилась в 2 раза (с 20 работников до 10).

Сдерживанию уровня производственного травматизма способствовало увеличение почти в 2 раза объема финансирования работодателями расходов на охрану труда (в 2010 году в среднем на каждого работника израсходовано 3409,6 руб., в 2014 году 7274,2 руб.).

Тенденции снижения производственного травматизма способствовали:

- повышение внимания органов государственной власти и местного самоуправления Калужской области, профсоюзов и работодателей Калужской области к реализации основных направлений государственной политики в сфере условий и охраны труда в части развития системы превентивных мер по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

- увеличение за последние пять лет в 1,2 раза числа руководителей и специалистов организаций Калужской области, прошедших обучение по охране труда (с 5791 до 6516 человек);

- увеличение в 2 раза объема финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

1.1. Основные проблемы в сфере реализации подпрограммы

В течение последних пяти лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Калужской области имеют динамику, указанную в таблице

Калужская область					
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)	18	20	13	20	10
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом (чел.)	41	51	39	56	48
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)	527	493	445	438	317
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)	59	53	61	62	52
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)	0	0	1	2	11
Количество рабочих мест, на которых	8990	10295	22886	61960	13023

проведена специальная оценка условиям труда (единиц)					
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (процентов)	3,2	3,4	8,0	22,0	33,0
Общая численность работников (чел.)	402687	406881	406300	402838	395705
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)	19738	23941	25300	29822	42500
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности (процентов)	19,7	23,4	24,2	27,3	38,5

Анализ статистических данных показывает, что несмотря на отмеченные успехи в сфере реализации государственной политики в области охраны труда, в настоящее время в организациях Калужской области существует ряд проблемных вопросов, сдерживающих качественные изменения в этой сфере.

Остаются нестабильными по годам и медленно снижаются такие показатели как численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходами, количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. Отмечается некоторый рост численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

По результатам контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда и анализа выявленных нарушений в организациях Калужской области можно сделать вывод, что основной причиной возникновения большинства несчастных случаев на производстве является неудовлетворительная организация производства работ. К таким причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Наибольшее количество нарушений, которые выявляются в результате контрольно-надзорных мероприятий, фиксируется в следующих направлениях: обучение и инструктирование работников; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда); обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; проведение обязательных периодических медицинских осмотров.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ показателей оценки условий труда позволяет сделать следующие выводы:

- аттестация рабочих мест по условиям труда (с 2014 года специальная оценка условий труда) в организациях Калужской области шла медленными темпами, за последние четыре года аттестовано по условиям труда только 33 % рабочих мест;

- ежегодно увеличивается численность и удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда вследствие большей выявляемости вредных факторов по результатам аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда).

Одной из основных причин сложившейся ситуации является неисполнение

многими работодателями требований статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Кроме того, работодатели в сфере частного бизнеса зачастую не придает особой значимости внедрению современных систем управления охраной труда, механизмов управления профессиональными рисками, основанных на международных стандартах менеджмента качества, экологической безопасности, производственной безопасности и здоровья работников. Вследствие этого допускается пренебрежение механизмом аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда), позволяющим реально планировать мероприятия по управлению профессиональными рисками, улучшению условий и охраны труда, а также законно предоставлять право на компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах во вредных и (или) опасных условиях труда.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2014 году составили по фактическим расходам на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 733,1 млн. рублей, в следствие потери рабочего времени 381,9 млн. рублей.

1.2. Прогноз развития сферы реализации подпрограммы

В настоящее время, в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», важное место отводится единому комплексу последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Пути и способы достижения качественного управления профессиональными рисками и профилактики заболеваемости персонала организаций должны быть ориентированы на превентивные меры в рамках построения инновационной экономики, создания условий для раскрытия человеческого потенциала, повышения конкурентоспособности Калужской области в долгосрочной перспективе и сформированы с учетом реализации постановления Правительства Калужской области от 29.06.2009 № 250 «О Стратегии социально-экономического развития Калужской области до 2030 года (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 13.07.2012 № 353, от 26.08.2014 № 506), а также постановления Правительства Калужской области от 27.02.2008 № 69 «О Концепции демографической политики Калужской области на период до 2025 года» в части улучшения демографической ситуации в области и увеличения продолжительности жизни.

Учитывая изложенное, в результате осуществления программных мероприятий в прогнозируемом периоде до 2020 года ожидаются следующие изменения в состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда в организациях Калужской области:

- реализация механизма специальной оценки условий труда даст возможность работодателю объективно оценить условия труда на рабочих местах, выделить проблемные зоны и сконцентрировать там основные ресурсы, что позволит вывести на должный уровень производительность труда и сохранить квалифицированные кадры;

- последовательно будут обеспечиваться безопасные и нормальные условия труда для работников на всех стадиях производственного процесса, создание условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм охраны труда, но и предупреждение возможности их возникновения;

- усилится внимание работодателей к реализации современных систем управления охраной труда, механизмов управления профессиональными рисками, основанных на международных стандартах менеджмента качества, экологической безопасности, производственной безопасности и здоровья работников;

- сохранится положительная динамика снижения количества пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи и показатели достижения цели и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки и этапы реализации подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основным направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Это должно достигаться эффективным государственным управлением охраной труда, принятием и реализацией федеральных и региональных программ улучшения условий и охраны труда, должной профилактикой несчастных случаев на производстве и другими направлениями работы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ указанных в Стратегии социально-экономического развития центрального федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.09.2011 № 1540-р (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2014 № 1505), является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие в субъекте Российской Федерации мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, а также проведение обязательных и профилактических периодических медицинских осмотров работающих.

Все вышеизложенное возможно реализовать только при условии создания современной эффективной системы управления профессиональными рисками в организации. При этом необходимо учитывать, что неблагоприятные условия труда, производственный травматизм, профессиональные заболевания ухудшают демографическую ситуацию в стране и приводят к серьезным экономическим потерям.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Калужской области должна обеспечиваться согласованными действиями органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и их объединений.

2.2. Цели, задачи и индикаторы (показатели) достижения целей и решения задач программы

В результате реализации подпрограммы ожидается улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Калужской области.

Эффективность реализации подпрограммы будет ежегодно оцениваться на основании следующих показателей:

СВЕДЕНИЯ о показателях подпрограммы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение по годам:							
			2013 факт	2014 факт	реализации подпрограммы					
					2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Уровень производственного травматизма:		2,2	1,5	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	20	10	18	17	17	17	17	16
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	438	317	425	415	410	405	400	395
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дн.	62	52	60	59	58	57	56	55
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения	чел.	2	11	10	10	8	8	6	6

	обязательных периодических медицинских осмотров									
2.	Динамика специальной оценки условий труда:									
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	8056	13023	11447	11447	11447	8056	3000	11447
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*	%	17,4	33,0	24,7	24,7	24,7	24,7	17,4	6,4
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	2000	2600	4600	4600	4600	4600	2000	1200
3.	Условия труда:									
	из них:									
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по обследуемому территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области кругу организаций	чел.	29822	42500	45000	44500	44000	43500	43000	42500
3.2.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников по обследуемому территориальным органом Федеральной службы	%	27,3	38,5	41,0	40,5	40,0	39,5	39,0	38,0

государственной статистики по Калужской области кругу организаций										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

Методика расчета показателей подпрограммы представлена в таблице.

Методика расчета показателей подпрограммы

Наименование индикатора	Методика расчета
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	Деление фактического показателя на плановый показатель и умножено на 100% (источник - по данным Государственной инспекции труда в Калужской области)
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	Деление фактического показателя на плановый показатель и умножено на 100% (источник - по данным Калужского регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации)
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, чел./ дней	Деление фактического показателя на плановый показатель и умножено на 100% (источник - по данным Калужского регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации)
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	Деление фактического показателя на плановый показатель и умножено на 100% (источник - министерство здравоохранения Калужской области)
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	Сравнение плановой численности и фактической (источник - по данным Государственной инспекции труда в Калужской области)
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	Деление количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на общее количество рабочих мест умножено на 100% (источник - по данным Государственной инспекции труда в Калужской области)
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	Сравнение планового показателя с фактическим (источник - по данным Государственной инспекции труда в Калужской области)
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях	Деление фактического показателя на плановый показатель и умножено на 100%

труда по обследуемому территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области кругу организаций, чел.	(источник -по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области)
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников по обследуемому территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области кругу организаций, %	Деление численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам условий труда на общую численность работников и умножено на 100% (источник -по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области)

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы

Основные ожидаемые к 2020 году конечные результаты реализации подпрограммы.

В количественном выражении:

В количественном выражении (к уровню 2013 года):

1) сокращение общего уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калужской области, за счет снижения:

- численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – на 20 %;

- численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – на 10 %;

- повышение выявляемости численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

- количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – на 11 %;

2) достижение положительной динамики оценки условий труда за счет увеличения к 2020 году:

- удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, - до 98%;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда,

3) улучшение условий труда в результате снижения:

- численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- удельного веса работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в списочной численности работников в наблюдаемых видах экономической деятельности),

В качественном выражении (к уровню 2013 года):

- уменьшение потребности в объеме выплат обеспечения по страхованию пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или в связи с потерей кормильца;

- экономия затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

Расчет показателей проводится путем деления достигнутого показателя в 2020 году на показатель 2013 года и умноженный на 100 % .

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы - 2015 -2020 годы, в один этап.

3. Объем финансирования подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета, средств государственных внебюджетных фондов, собственных средств организаций.

Объемы финансирования из областного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в закон Калужской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

К средствам государственных внебюджетных фондов относятся средства государственного учреждения - Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Объемы финансирования из средств государственных внебюджетных фондов уточняются ежегодно на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

К собственным средствам организаций относятся средства организаций, направляемые работодателями на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

(тыс. рублей в ценах каждого года)

Наименование показателя	Всего	в том числе по годам					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
ВСЕГО	8416169	866902,5	1031216,0	1227505,0	1463466,0	1744977,0	2082102,0
в том числе:							
по источникам финансирования:							
в том числе:							
средства областного бюджета	3905,0	68,0	75,0	75,0	1030,0	1194,0	1463,0
Иные источники:							
В том числе:							
- средства государственных внебюджетных фондов	423300,0	62300,0	65700,0	68900,0	72200,0	75500,0	78700,0
- собственные средства организаций	7988963,5	804534,5	965441,0	1158530,0	1390236,0	1668283,0	2001939,0
по участникам и							

источникам финансирования подпрограммы:							
В том числе:							
Минтруд							
- средства областного бюджета	2255,0	68,0	75,0	75,0	530,0	844,0	663,0
Министерство здравоохранения Калужской области							
- средства областного бюджета	150,0	-	-	-	-	-	150,0
Министерство образования и науки Калужской области							
- средства областного бюджета	100,0	-	-	-	-	-	250,0
Министерство культуры и туризма Калужской области							
- средства областного бюджета	250,0	-	-	-	250,0	-	-
Министерство сельского хозяйства Калужской области							
- средства областного бюджета	150,0	-	-	-	-	150,0	-
Министерство строительства и жилищно- коммунального хозяйства Калужской области							
- средства областного бюджета	150,0	-	-	-	-	-	150,0
Министерство природных ресурсов, экологии и благоустройства Калужской области							
- средства областного бюджета	150,0	-	-	-	150,0	-	-
Министерство конкурентной политики Калужской области							
средства областного бюджета	100,0	-	-	-	100,0	-	-
Министерство экономического развития Калужской области							
- средства	200,0	-	-	-	-	200,0	-

областного бюджета							
Министерство развития информационного общества Калужской области							
средства областного бюджета	100,0	-	-	-	-	-	100,0
Министерство дорожного хозяйства Калужской области							
- средства областного бюджета	50,0	-	-	-	-	-	50,0
Министерство тарифного регулирования Калужской области							
- средства областного бюджета	50,0	-	-	-	-	-	50,0
Министерство лесного хозяйства Калужской области							
- средства областного бюджета	50,0	-	-	-	-	-	50,0
средства государственных внебюджетных фондов	423300,0	62300,0	65700,0	68900,0	72200,0	75500,0	78700,0
Организации Калужской области - работодатели							
- собственные средства организаций	7988963,5	804534,5	965441,0	1158530,0	1390236,0	1668283,0	2001939,0

4. Механизм реализации подпрограммы

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет Минтруд, который определяет механизм реализации подпрограммы и проводит организационные мероприятия, включая подготовку и (или) внесение изменений в нормативные правовые акты Калужской области, обеспечивающие выполнение подпрограммы в соответствии с действующим законодательством.

В качестве участников подпрограммы выступают следующие министерства Калужской области:

Минтруд;

министерство здравоохранения Калужской области;

министерство образования и науки Калужской области;

министерство культуры и туризма Калужской области;

министерство сельского хозяйства Калужской области;

министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области;

министерство природных ресурсов, экологии и благоустройства Калужской области;

министерство конкурентной политики Калужской области;

министерство экономического развития Калужской области;

министерство развития информационного общества Калужской области;

министерство дорожного хозяйства Калужской области;

министерство тарифного регулирования Калужской области;

министерство лесного хозяйства Калужской области.

Координирующим органом по рассмотрению вопросов и подготовки предложений по проблемам охраны труда, обеспечения взаимодействия органов исполнительной власти и местного самоуправления с предприятиями, организациями, первичными профсоюзными организациями или иными представителями, избираемыми работниками, привлечения ученых, специалистов для реализации законодательства Российской Федерации об охране труда выступает Межведомственная комиссия по охране труда Калужской области, образованная постановлением Правительства Калужской области от 07.03.1997 № 22 «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 04.04.2002 № 70, от 26.07.2004 № 238, от 13.07.2006 № 183, от 23.07.2007 № 180, от 15.12.2008 № 486, от 14.07.2009 № 278, от 19.04.2010 № 152, от 28.03.2011 № 164, от 25.10.2012 № 533, от 17.01.2014 № 18, от 11.08.2014 № 464).

Общее руководство за ходом реализации подпрограммы осуществляет заместитель министра - начальник управления по труду и кадровой политике Минтруда. Ответственность за реализацию мероприятий подпрограммы, участником которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области, несет начальник отдела охраны труда управления по труду и кадровой политике Минтруда.

При реализации подпрограммы существуют следующие риски:

1) невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий, финансирование которых осуществляется за счет средств областного бюджета, так как объемы финансирования из областного бюджета могут быть оптимизированы в ходе принятия и (или) внесения изменений в закон Калужской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Минтруд ежегодно:

- проводит мониторинг хода реализации подпрограммы по ее показателям, а также их корректировку в случае необходимости;

- в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с Методикой оценки уровня реализации подпрограммы и Методикой расчета экономической эффективности программных мероприятий, которые указаны в приложении № 1 к подпрограмме.

Управление реализацией подпрограммы и её контроль осуществляется в соответствии с полномочиями, указанными в пункте 2 раздела VI «Полномочия ответственного исполнителя, соисполнителей и участников подпрограммы при разработке и реализации государственных программ» и на основании положений, определенных в разделе V «Управление и контроль реализации государственной программы» приложения № 1 «Порядок принятия решения о разработке государственных программ Калужской области, их формирования и реализации», утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 17.07.2013 № 366

«Об утверждении Порядка принятия решения о разработке государственных программ Калужской области, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 01.09.2014 № 521, от 15.12.2014 № 743, от 20.04.2015 № 209).

5. Перечень программных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации подпрограммы					
						2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Организация специальной оценка условий труда работников организаций, расположенных на территории Калужской области											
1.1.	Проведение специальной оценки условий труда в министерствах Калужской области и в государственных учреждениях Калужской области, подведомственных министерствам Калужской области, в том числе по:										
1.1.1.	министерству здравоохранения Калужской области	2020	Министерство здравоохранения Калужской области	Областной бюджет	150,0	-	-	-	-	-	150,0
1.1.2.	министерству образования и науки Калужской области	2020	Министерство образования и науки Калужской области	Областной бюджет	250,0	-	-	-	-	-	250,0
1.1.3.	министерству культуры и туризма Калужской области	2018	Министерство культуры и туризма Калужской области	Областной бюджет	250,0	-	-	-	250,0	-	-
1.1.4.	министерству сельского хозяйства Калужской области	2019	Министерство сельского хозяйства Калужской области	Областной бюджет	150,0	-	-	-	-	150,0	-
1.1.5.	министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области	2020	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калужской области	Областной бюджет	150,0	-	-	-	-	-	150,0

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации подпрограммы					
						2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.1.6.	Министерство труда и социальной защиты Калужской области	2019, 2020	Министерство труда и социальной защиты Калужской области (далее Минтруд)	Областной бюджет	400,0	-	-	-	-	300,0	100,0
1.1.7.	министерству природных ресурсов, экологии и благоустройства Калужской области	2018	Министерство природных ресурсов, экологии и благоустройства Калужской области	Областной бюджет	150,0	-	-	-	150,0	-	-
1.1.8.	министерству конкурентной политики Калужской области	2018	Министерство конкурентной политики Калужской области	Областной бюджет	100,0	-	-	-	100,0	-	-
1.1.9.	министерству экономического развития Калужской области	2019	Министерство экономического развития Калужской области	Областной бюджет	200,0	-	-	-	-	200,0	-
1.1.11.	министерству развития информационного общества Калужской области	2020	Министерство развития информационного общества и инноваций Калужской области	Областной бюджет	100,0	-	-	-	-	-	100,0
1.1.12.	министерству дорожного хозяйства Калужской области	2020	Министерство дорожного хозяйства Калужской области	Областной бюджет	50,0	-	-	-	-	-	50,0
1.1.13.	министерству тарифного регулирования Калужской области	2020	Министерство тарифного регулирования Калужской области	Областной бюджет	50,0	-	-	-	-	-	50,0
1.1.14.	министерству лесного	2020	Министерство	Област-	50,0	-	-	-	-	-	50,0

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации подпрограммы					
						2015	2016	2017	2018	2019	2020
	хозяйства Калужской области		лесного хозяйства Калужской области	ной бюджет							
1.2	Оплата стоимости услуг по проведению специальной оценки условий труда в организациях Калужской области	2015-2020	Государственное учреждение - Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) (далее - Фонд)	Средства Фонда	156627,0	23052,0	24310,0	25494,0	26715,0	27936,0	29120,0
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения											
2.1	Организация и проведение месячника безопасности труда в организациях Калужской области	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтруду						
2.2	Организация работы телефона «горячей линии» по охране труда	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтруду						
2.3	Проведение и участие в семинарах-совещаниях по проблемам охраны труда на территории Калужской области	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтруду						
2.5	Подготовка предложений по вопросам охраны труда	2016, 2019	Минтруд, Территориальное	Областной	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтруду						

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации подпрограммы					
						2015	2016	2017	2018	2019	2020
	в Калужское областное трехстороннее соглашение между областными объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2017-2019 годы, 2020-2022 годы и его реализация		объединение организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (по согласованию), региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию), Калужская торгово-промышленная палата (по согласованию)	бюджет							
2.6	Финансирование и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Калужской области в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации	2015-2020	Работодатели (по согласованию)	Собственные средства организаций	7988963,5	804534,5	965441,0	1158530,0	1390236,0	1668283,0	2001939,0
2.7	Приобретение санаторно-курортных путевок для лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными	2014-2020	Фонд	Средства Фонда	93124,0	13706,0	14454,0	15158,0	15883,0	16609,0	17314,0

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации подпрограммы					
						2015	2016	2017	2018	2019	2020
	факторами										
2.8	Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств	2015-2020	Фонд	Средства Фонда	122755,0	18067,0	19053,0	19980,0	20938,0	21895,0	22822,0
2.9	Оплата проведения обязательных медицинских осмотров и других мероприятий, предусмотренных для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2015-2020	Фонд	Средства Фонда	50794,0	7475,0	7883,0	8268,0	8664,0	9060,0	9444,0
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения											
3.1	Повышение квалификации специалистов Минтруда, отвечающих за вопросы охраны труда	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	123,0	38,0	15,0	7,0	20,0	21,0	22,0
3.2	Участие в совещаниях,	2015-	Минтруд	Област-	150,0	-	15,0	15,0	40,0	40,0	40,0

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации подпрограммы					
						2015	2016	2017	2018	2019	2020
	выставках, международных конгрессах по охране труда	2020		ной бюджет							
3.3	Содействие организациям Калужской области в направлении выпускников школ на профессиональное образование по охране труда в рамках целевой контрактной подготовки	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтроду						
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда											
5.1.	Проведение областного смотра-конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда и награждение победителей	2017-2020	Минтруд	Областной бюджет	900,0	-	-	-	300,0	300,0	300,0
5.2	Составление и издание ежегодного «Информационного бюллетеня охраны труда» - доклада о состоянии условий и охраны труда в Калужской области	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	198,0	30,0	30,0	33,0	34,0	35,0	36,0
5.3.	Разработка и издание информационно-справочных пособий, брошюр и буклетов по охране труда	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	104,0	-	--	20,0	26,0	28,0	30,0
5.4	Изготовление и размещение баннеров, постеров, плакатов, листовок-стикеров, аудио-видеороликов по тематике «Охрана труда»	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	320,0	-	15,0	-	90,0	100,0	115,0

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. рублей)	в том числе по годам реализации подпрограммы					
						2015	2016	2017	2018	2019	2020
5.5	Проведение областных, районных совещаний, посвященных Всемирному дню охраны труда	2015-2020	Минтруд	Областной бюджет	в рамках финансирования расходов на обеспечение реализации государственной программы по Минтруду						
5.6	Проведение научно – практических конференций по вопросам охраны труда	2015-2020	Минтруд		60,0	-	-	-	20,0	20,0	20,0
	ИТОГО по подпрограмме				8416168,5	866902,5	1031216,0	1227505,0	1463466,0	1744977,0	2082102,0
	в том числе:			Областной бюджет	3905	68,0	75,0	75,0	1030,0	1194,0	1463,0
				Средства Фонда	423300,0	62300,0	65700,0	68900,0	72200,0	75500,0	78700,0
				Собственные средства организаций	7988963,5	804534,5	965441,0	1158530,0	1390236,0	1668283,0	2001939,0

Методика оценки уровня реализации подпрограммы .

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения показателей на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых показателей планируемому. Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% \quad (1)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя, характеризующего i -е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Примечание. В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне.

При этом в случае если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому – 100 %.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N – количество целевых показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E=80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода - В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$В = \Delta У + \Delta Л.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma Эп$ и косвенной $\Sigma Эк$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta У = \Sigma Эп + \Sigma Эк, \text{ (руб.)}.$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma Э$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Эп = \Sigma Эвн + \Sigma Эе + \Sigma Эм + \Sigma Эд, \text{ (руб.)}$$

где:

$\Sigma Эвн$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$\Sigma Эе$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$\Sigma Эм$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$\Sigma Эд$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma Эк = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн.;

$\Delta ЧПСм$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ЧЛК_{до}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

Δ ЧЛК_{срд} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

1.12. Раздел 7 Программы дополнить подразделом 7.4 следующего содержания:

«7.4. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

ПАСПОРТ
подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
(далее - подпрограмма)

1. Соисполнитель государственной программы	Минтруд
2. Участники подпрограммы	Минтруд
3. Цель подпрограммы	Содействие в привлечении трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов на территории Калужской области
4. Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - Создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Калужской области трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее - Перечень); - оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.
5. Перечень основных мероприятий подпрограммы	- Стимулирование межрегиональной трудовой миграции
6. Показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - Численность работников из субъектов Российской Федерации, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов; - доля работников, привлеченных их других субъектов РФ для реализации инвестиционных проектов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода; - доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других

	субъектов РФ для реализации инвестиционных проектов.				
7. Сроки и этапы реализации государственной программы	2015-2017 годы, в один этап				
8. Объемы финансирования подпрограммы за счет бюджетных ассигнований	Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	в том числе по годам:		
			2015	2016	2017
	ВСЕГО	325125	100125	112500	112500
	в том числе по источникам финансирования				
	средства областного бюджета	108375	33375	37500	37500
средства федерального бюджета	216750	66750	75000	75000	
9. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, не менее 1,4 тыс. чел. из других субъектов РФ; <p>В качественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закрепляемость на рабочих местах не менее 90 % работников из числа жителей других субъектов Российской Федерации, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов на территории Калужской области; - обеспечение среди работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, значительной (не менее 70 %) доли высококвалифицированных специалистов. 				

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Вводная часть

Стратегический курс экономической политики, реализуемой в Калужской области, направлен на создание конкурентоспособной региональной экономики на основе диверсификации, технологической и инфраструктурной модернизации. В регионе начиная с 2000 года темпы роста производства выше средних по России. По объёму промышленного производства в расчете на 1 жителя область по итогам 2014 года лидирует среди регионов ЦФО и занимает 7 место в России. По объёму отгруженной продукции обрабатывающих производств на душу населения Калужская область с 2012 года занимает 1 место в ЦФО. Динамика макроэкономических показателей Калужской области подтверждает оптимальность выстраиваемого курса, при котором кластерный вектор развития определен как основная идея повышения конкурентоспособности и экономического развития. По объёму инвестиций в основной капитал на душу населения в рейтинге регионов России Калужская область поднялась с 46 места в 2000 году до 20 места в 2014 году (среди регионов ЦФО с 11-го до 4 места), увеличив за этот период приток инвестиций в основной капитал в 11 раз.

Вместе с тем, калужский регион, являясь составной частью страны, не может не ощущать сложности её экономического развития после введения экономических санкций, ослабления курса рубля, снижения потребительского спроса. Индекс промышленного производства за январь-май 2015 года по сравнению с январем-маем 2014 года составил 89

%. Снижение индекса промышленного производства обусловлено значительным снижением объемов производства электрооборудования, электронного и оптического оборудования (66,2 %), производства транспортных средств и оборудования (74,1%), производства машин и оборудования (83,8 %).

В то же время значительный рост производства по отношению к январю-маю 2014 года наблюдался в производстве резиновых и пластмассовых изделий (149,9 %), в производстве прочих неметаллических минеральных продуктов (140,3 %), в производстве пищевых продуктов (115,2 %). Индекс химического производства в январе-мае 2015 года составил 107,5 %, что обусловлено ростом индекса производства фармацевтической продукции, который составил 151,2 %. Индекс производства прочих неметаллических минеральных продуктов в январе - мае составил 140,3 % от уровня аналогичного периода 2014 года. Значительно увеличилось производство цемента – 546,4 %, производство стекла и изделий из стекла - 322,1 %, производство керамических плит и плиток – 177,1 %, производство извести – 122,9 %. Индекс производства керамических санитарно-технических изделий составил 114,7 %.

За январь - май 2015 года объем производства валовой сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий составил 7813 млн. рублей, индекс физического объема к соответствующему периоду прошлого года – 105,1 %, в том числе в сельскохозяйственных организациях – 6529,4 млн. рублей (108,3 %). В общем объеме производства валовой сельскохозяйственной продукции на долю сельскохозяйственных организаций приходится 83,6 %, личных подсобных хозяйств населения – 13,6 %, крестьянских (фермерских) хозяйств – 2,8 %.

Совокупная прибыль рентабельных организаций увеличилась к соответствующему периоду 2014 года в 1,3 раза и составила за первые 4 месяца 2015 года более 19,1 млрд. рублей. 85,8 % прибыли рентабельных организаций получено обрабатывающими производствами (41,7 % в производстве транспортных средств и оборудования (рост прибыли к соответствующему периоду 2014 года - 100,1 %), 3,9 % в строительстве (темп роста прибыли – в 5 раз), 3,8 % по виду деятельности «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (темп роста прибыли – 189,1 %), 1,3 % в сельском хозяйстве (темп роста - 254,1 %). Удельный вес прибыльных организаций в целом по всем видам деятельности увеличился на 5,6 процентного пункта (с 61,6 % на 1 мая 2014 года до 67,2 % на 1 мая 2015 года), в том числе в обрабатывающих производствах увеличился на 14,2 процентного пункта (с 56,8 % до 71 %, соответственно), в строительстве увеличился на 10,5 процентного пункта (с 73,7 % до 84,2 %, соответственно). По виду деятельности «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» удельный вес прибыльных организаций вырос на 2,8 процентного пункта.

Динамика численности экономически активного населения Калужской области течение трех последних лет выглядит следующим образом: 2012 год - 550,6 тыс. человек, 2013 год – 552,1 тыс. человек, 2014 год – 537,1 тыс. человек. При этом устойчивый тренд на снижение доли занятых (в методологии баланса затрат труда) фиксировался в сельскохозяйственных предприятиях, организациях системы образования, здравоохранения, государственного управления и обязательного социального обеспечения, предоставления прочих коммунальных, социальных и персональных услуг. Наиболее заметно росла доля занятых в обрабатывающем производстве и строительстве. Рост деловой активности иностранных инвесторов определил положительную динамику

численности работников, занятых в организациях иностранной, а также совместной (русской и иностранной) форм собственности.

Ежегодно очное обучение в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования Калужской области заканчивают около 6 тыс. человек, тем не менее, коэффициент напряженности на региональном рынке труда в течение последних лет не превышал 0,5 ед. Структура потребности в рабочей силе в разрезе профессионально-квалификационных групп работников представлена в таблице:

Наименование профессионально-квалификационных групп	Доля в общей потребности (%)	
	на начало 2014 года	на начало 2015 года
Руководители (представители органов исполнительной власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, и организаций)	4,6	3,7
Специалисты высшего уровня квалификации	12,7	14,2
Специалисты среднего уровня квалификации	8,0	6,7
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	0,3	0,7
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	4,5	6,3
Квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	5,7	4,1
Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных организаций, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	33,9	34,2
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	17	12,0
Неквалифицированные рабочие	13,3	18,0

В условиях хронического дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на федеральном уровне было принято решение о применении финансового механизма, стимулирующего межрегиональную трудовую миграцию. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р Калужская область вошла в число 15 регионов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, в связи с чем работодателям будет предоставляться государственная поддержка. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации издан приказ от 29.06.2015 № 405н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

В современных условиях неравномерности развития регионов, повышение миграционной мобильности трудовых ресурсов приобретает особое значение и актуальность. Миграция оказывает значительное влияние на динамику численности и структуры населения, состояние рынка труда. Высокая миграционная мобильность населения является необходимым условием устойчивого социально - экономического развития.

В целях поддержки трудовой мобильности населения, создания альтернативы в приобретении жилья, обновления жилищного фонда Калужская область реализует проекты строительства арендного жилья, основным параметром реализации которых является годовой объем его ввода в эксплуатацию (2015 год – 25 тыс. кв. м., 2016 – 27 тыс. кв. м.,

2017 год – 29 тыс. кв. м., 2018 год – 30 тыс. кв. м., 2019 год – 32 тыс. кв. м., 2020 год – 35 тыс. кв. м. общей площади). Развивается частная инициатива, например, предложение арендного жилья в Олимпийской деревне, пригородном микрорайоне Обнинска. В комплексную аренду сдаются таунхаусы, переоборудованные в общежития. Главными арендаторами являются компании, строящие предприятия в индустриальном парке «Ворсино» и технопарке «Обнинск».

Комплекс мероприятий по стимулированию спроса на рынке жилья заложен в рамках подпрограммы «Поддержка ипотечного жилищного кредитования» государственной программы Калужской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами населения Калужской области», целью которой является повышение доступности жилья для населения со средним уровнем доходов, развитие механизмов ипотечного кредитования. По данным Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Калужской области за 2014 год выдано 8387 ипотечных кредита на сумму около 15 млрд. рублей, что по объёму выданных кредитов составляет 133,4 % к 2013 году.

Государственная политика в сфере развития ипотечного жилищного кредитования в соответствии со Стратегией развития ипотечного жилищного кредитования в Российской Федерации до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.07.2010 № 1201-р, будет направлена на повышение доступности ипотечных кредитов для граждан, кредитов для застройщиков, снижение и эффективное распределение рисков кредитования между всеми участниками рынка, расширение ресурсной базы ипотечного жилищного кредитования за счет приоритетного развития внутреннего рынка ипотечных ценных бумаг.

Приоритетом региональной политики при развитии ипотечного жилищного кредитования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» является поддержка отдельных категорий граждан, а именно: молодых семей, молодых многодетных семей, учителей, врачей, сотрудников технопарков, которые нуждаются в улучшении жилищных условий, но не имеют объективной возможности накопить средства на приобретение жилья. Основной формой поддержки указанных категорий граждан будет предоставление социальных выплат, используемых в качестве первоначального взноса при получении ипотечного кредита.

Важным фактором инвестиционной привлекательности Калужской области является развитая сеть автомобильных и железных дорог, обеспечивающая транспортную доступность городов, поселков и сельских населенных пунктов, а также близость к инфраструктуре воздушного транспорта. По территории Калужской области проходят две основные железнодорожные магистрали Москва-Киев и Вязьма-Калуга-Тула, а также железные дороги, имеющие региональное значение: Вязьма-Фаянсовая-Брянск, Плеханово-Сухиничи-Смоленск, Белев-Сухиничи-Фаянсовая-Рославль.

Начало эксплуатации аэропортов «Калуга» и «Ермолино» обеспечит возрождение и развитие грузо- и пассажиропотока воздушным транспортом.

По территории Калужской области проходят важнейшие автомобильные магистрали, по которым осуществляются транзитные связи не только с соседними регионами Российской Федерации - Брянской, Московской, Орловской, Смоленской и Тульской областями, но и со странами ближнего зарубежья - Республикой Украиной и Республикой Беларусь. По плотности автомобильных дорог регион входит в первую пятерку областей центральной России. На 1,0 тыс. жителей в среднем по Калужской области приходится 5,3

км автомобильных дорог общего пользования, аналогичный показатель по ЦФО составляет 2,9 км.

По состоянию на 1 января 2015 года маршрутная сеть Калужской области – это 489 маршрутов, в том числе 451 маршрут автомобильного транспорта, из которых: 69 маршрутов областного значения (межмуниципальное сообщение), 283 внутримunicipальных маршрута, 31 междугородный внутриобластной маршрут, 68 маршрутов между субъектами Российской Федерации; 12 маршрутов городского электрифицированного транспорта и 26 пригородных железнодорожных маршрутов.

Основной стратегический приоритет Калужской области - переход от преимущественно промышленного развития к развитию на основе капитализации среды и привлечения на территорию региона новых жителей. Одним из основных направлений развития транспортной инфраструктуры области является строительство и реконструкция региональной сети автомобильных дорог общего пользования с целью их включения в систему межрегиональных транспортных коридоров в направлении Запад - Центр и Север - Юг, а также инфраструктуры, обеспечивающей межрайонное транспортное сообщение. Системный подход к формированию комплекса взаимосогласованных по ресурсам и срокам инвестиционных проектов развития транспорта, позволит получить не только отраслевой эффект, но и приведет к существенным позитивным социально-экономическим последствиям для региона в целом.

Калужская область обладает развитой социальной инфраструктурой. Образовательную деятельность по программам высшего образования осуществляет 21 образовательная организация высшего образования. Ведущие ВУЗы области наращивают темпы развития, расширяя круг специальностей, востребованных на региональном рынке труда. Открыто обучение по таким направлениям подготовки, как лечебное дело, медицинская физика, клиническая психология, техносферная безопасность, ветеринария, биомедицинская инженерия и др. В системе среднего профессионального образования образовательную деятельность осуществляют 37 профессиональных образовательных организаций. Подготовка кадров ведется более чем по 80 направлениям. В регионе созданы два многофункциональных центра для перспективных отраслей экономики: Учебный центр подготовки и переподготовки кадров для автомобильной промышленности на базе ГАОУ СПО «Калужский колледж информационных технологий и управления» и Ресурсный центр в области строительства на базе ГБПОУ «Калужский коммунально-строительный техникум им. И.К. Ципулина».

По состоянию на 01.01.2015 штатная численность медперсонала в учреждениях здравоохранения Калужской области составляла 3,3 тыс. врачей и 9 тыс. медицинских работников со средним медицинским образованием (с учетом клиник федерального подчинения). Обеспеченность на 10 тыс. населения: врачами – 33,0, медицинскими работниками со средним медицинским образованием - 90,4. Укомплектованность штатных врачебных должностей в амбулаторно-поликлинических учреждениях составляет 91,6 %, в стационарах – 92,7 %.

На территории Калужской области функционирует сеть муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, составляющая 933 единицы, в т.ч. учреждения культурно-досугового типа – 412, библиотеки - 450, музеи – 10, кинотеатры – 6, организации дополнительного образования – 54.

Важной составляющей частью социально-экономической политики региона является всестороннее и эффективное развитие физической культуры и спорта. За последние три года построено более 30 спортивных объектов, в том числе и физкультурно-оздоровительный комплекс в г. Юхнов Юхновского района, спортивный центр с

плавательным бассейном в г. Людиново, физкультурно-оздоровительные комплексы в г. Мещовске и с. Барятино; плавательный бассейн в г. Белоусово и в г. Сухиничи; две универсальные спортивные площадки на территории Жуковского района, спортивный комплекс в г. Обнинске; лыжероллерная трасса (протяженностью 2,5 км.) на базе ГАОУ ДОД КО «ДЮСШ «Орленок» в г. Калуга, универсальные спортивные площадки и др. В настоящее время осуществляется строительство восьми физкультурно-оздоровительных объектов и спортивных комплексов.

1.1. Основные проблемы в сфере реализации подпрограммы

Одной из основных проблем, сдерживающей развитие социально-трудовой сферы, является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, обусловленный демографическими процессами, низкой внутрирегиональной мобильностью экономически активного населения, дефицитом высококвалифицированных специалистов.

Возрастно-половая структура населения Калужской области характеризуется процессом демографического старения. Доля лиц трудоспособного возраста за последние 5 лет сократилась с 61,2 % до 58,3 %. Несмотря на рост рождаемости наблюдается естественная убыль населения, составившая в 2014 году 3,5 тыс. человек. Компенсация сокращения численности населения региона достигается за счет миграционного прироста, увеличившегося по сравнению с 2011 годом почти в 3 раза. По состоянию на 01.01.2015 численность населения Калужской области составила 1010,5 тыс. человек.

Реализация подпрограммы направлена на удовлетворение кадровой потребности работодателей через механизм стимулирования межрегиональной трудовой миграции, т.к. уровень профессиональной подготовки значительного числа жителей области, состоящих на регистрационном учете по безработице, недостаточен.

1.2. Прогноз развития сферы реализации подпрограммы

По прогнозной оценке, на региональном рынке труда в среднесрочной перспективе сохранится хронический дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Территориальное соседство с московской агломерацией будет способствовать оттоку высококвалифицированных кадров. В этих условиях своевременное привлечение рабочей силы из иных субъектов Российской Федерации позволит обеспечить реализацию инвестиционных проектов организациями, осуществляющими программы модернизации или импортозамещения, что положительно отразится на социально-экономическом состоянии Калужской области.

Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму, утверждаются Правительством Калужской области.

После отбора инвестиционных проектов, в соответствии с порядком и критериями, утвержденными Правительством Калужской области, они будут включены в подпрограмму.

Реализация подпрограммы позволит:

- выработать механизмы привлечения кадров в сформированные в Калужской области кластеры (фармацевтический, агропромышленный, авиационно-космических технологий, туристический, транспортно-логистический и др.);

- сократить дефицит кадров, в первую очередь высококвалифицированных;

- снизить долю иностранных специалистов, привлекаемых для реализации инвестиционных проектов.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы, сроки и этапы реализации подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы

Приоритеты сформированы исходя из положений:

а) Стратегии развития трудовых ресурсов Калужской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 15.12.2008 № 487 (в ред. постановления Правительства Калужской области от 06.03.2013 № 118);

б) Стратегии социально-экономического развития Калужской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Калужской области от 29.06.2009 № 250 (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 13.07.2012 № 353, от 26.08.2014 № 506).

В соответствии с целями, сформулированными в указанных нормативных правовых актах, основным приоритетом региональной политики в сфере реализации подпрограммы является формирование системы обеспечения региона необходимыми трудовыми ресурсами, включающее:

- обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы;

- повышение эффективности использования трудовых ресурсов, их привлечение и концентрация на территории области.

2.2. Цель, задачи и показатели достижения цели и решения задач подпрограммы

С учетом приоритетов региональной политики сформулирована цель подпрограммы - содействие в привлечении трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов на территории Калужской области.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- создание правовых и организационных условий, способствующих привлечению в экономику Калужской области трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

- оказание финансовой поддержки работодателям, реализующим инвестиционные проекты, для компенсации затрат на привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

Эффективность реализации подпрограммы будет оцениваться на основании следующих показателей:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение по годам реализации подпрограммы		
			2015	2016	2017
1	Численность работников из субъектов Российской Федерации, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов**	чел.	445	500	500
2	Доля работников, привлеченных их других субъектов Российской Федерации для	%	90	90	90

	реализации инвестиционных проектов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода**				
3	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов**	%	70	70	70

<**> Данные мониторинга Минтруда.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы

Основные ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

в количественном выражении:

- привлечение работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, не менее 1,4 тыс. чел. из других субъектов Российской Федерации.

В качественном выражении:

- закрепляемость на рабочих местах не менее 90 % работников из числа жителей других субъектов Российской Федерации, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов на территории Калужской области;

- обеспечение среди работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, значительной (не менее 70 %) доли высококвалифицированных специалистов.

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы - 2015 - 2017 годы, в один этап.

3. Объем финансирования подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

Объемы финансирования из областного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в закон Калужской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объемы финансирования за счет средств федерального бюджета уточняются после принятия закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период на основании решений Правительства Российской Федерации.

Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	в том числе по годам		
		2015	2016	2017
ВСЕГО	325125	100125	112500	112500
в том числе:				
по источникам финансирования:				
Бюджетные ассигнования в том числе:				
средства областного бюджета	108375	33375	37500	37500
средства федерального бюджета	216750	66750	75000	75000

4. Механизм реализации подпрограммы

Механизм реализации подпрограммы определяется Минтрудом и предусматривает проведение организационных мероприятий, включая подготовку и (или) внесение изменений в нормативные правовые акты Калужской области, обеспечивающие ее выполнение в соответствии с действующим законодательством.

Координационным органом, обеспечивающим согласованность работы органов исполнительной власти Калужской области с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, органами местного самоуправления муниципальных образований, работодателями, общественными объединениями при решении задач, связанных с реализацией подпрограммы, является Минтруд, осуществляющий:

- мониторинг реализации подпрограммы в целях оценки результатов работы по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов на территории Калужской области;

- распределение средств, ежегодно выделяемых на реализацию подпрограммы;

- контроль за своевременным и эффективным использованием бюджетных средств;

- ежегодно по итогам реализации программных мероприятий уточняет объемы финансовых средств, необходимых для финансирования подпрограммы в очередном финансовом году и в плановом периоде, готовит бюджетную заявку на финансирование подпрограммы за счет средств областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период с обоснованием расходов финансирования по всем направлениям расходования средств областного бюджета;

- в случае необходимости подготавливает и утверждает нормативные правовые акты о порядке финансирования отдельных мероприятий подпрограммы.

Минтруд является органом исполнительной власти Калужской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету Калужской области на софинансирование подпрограммы.

Правительством Калужской области утверждаются порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму повышения мобильности трудовых ресурсов государственной программы, порядок возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, а также порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов.

Управление и мониторинг реализации подпрограммы осуществляется Минтрудом в соответствии с полномочиями, указанными в пунктах 1 и 2 раздела VI «Полномочия ответственного исполнителя, соисполнителей и участников подпрограммы при разработке и реализации государственных программ» приложения № 1 «Порядок принятия решения о разработке государственных программ Калужской области, их формирования и реализации», утвержденного постановлением Правительства Калужской области от 17.07.2013 № 366 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке государственных программ Калужской области, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 01.09.2014 № 521, от 15.12.2014 № 743, от 20.04.2015 № 209).

Сбор и обработка информации о ходе реализации мероприятий подпрограммы осуществляются Минтрудом в целях:

- совершенствования механизма управления реализацией подпрограммы;

- упорядочения расходования бюджетных средств;
- систематизации информации о ходе реализации подпрограммы.

Оценка реализации подпрограммы определяется в соответствии с установленными показателями. Анализ хода реализации подпрограммы осуществляется на основе сопоставления установленных показателей и фактически достигнутых результатов, а также оценки влияния результатов реализации подпрограммы на уровень экономического и социального развития области.

5. Перечень программных мероприятий подпрограммы

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Участник программы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. руб.)	в том числе по годам реализации программы:		
						2015	2016	2017
1	Основное мероприятие 1. «Стимулирование межрегиональной трудовой миграции»							
1.1.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы	2015-2017	Минтруд	Областной бюджет	В рамках текущего финансирования			
1.2.	Информационное сопровождение подпрограммы	2015-2017	Минтруд	Областной бюджет	В рамках текущего финансирования			
1.3.	Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов	2015-2017	Минтруд	Областной бюджет	108375	33375	37500	37500
				Федеральный бюджет	216750	66750	75000	75000
	ИТОГО			Областной бюджет	108375	33375	37500	37500
				Федеральный бюджет	216750	66750	75000	75000
	ВСЕГО				325125	100125	112500	112500»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Калужской области



А.Д. Артамонов

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Калужской области

от 14.07.2015 № 380

«5. Перечень мероприятий подпрограммы

N	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Участник подпрограммы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации подпрограммы
						2015
Основное мероприятие «Снижение напряженности на рынке труда Калужской области»						
Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу						
1.1	Предоставление субсидии из областного бюджета организациям (кроме государственных и муниципальных учреждений), на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2015	Органы службы занятости	Областной бюджет	1751,30	1751,30
				Федеральный бюджет	9924,05	9924,05
Организация опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу						
2.1	Предоставление субсидии из областного бюджета организациям (кроме государственных и	2015	Органы службы	Областной бюджет	3680,34	3680,34

	муниципальных учреждений), на возмещение затрат, связанных с организацией опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу		занятости	Федеральный бюджет	20855,25	20855,25
Организация социальной занятости инвалидов						
3.1	Предоставление субсидии из областного бюджета работодателям (юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг), организующим социальную занятость инвалидов на возмещение затрат на заработную плату инвалидов	2015	Органы службы занятости	Областной бюджет	2062,65	2062,65
				Федеральный бюджет	11688,32	11688,32
Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов						
4.1	Предоставление грантов в форме субсидий на реализацию социального проекта на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	2015	Органы службы занятости	Областной бюджет	1125,00	1125,00
				Федеральный бюджет	6375,00	6375,00
	ИТОГО			Всего	57461,91	57461,91
				Областной бюджет	8619,29	8619,29
				Федеральный бюджет	48842,62	48842,62

