



ЗАКОН

Калужской области

Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области, обеспечивающий реализацию государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства

Принят Законодательным Собранием 21 мая 2015 года

Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области, обеспечивающий реализацию государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства (далее – государственные учреждения).

Статья 1

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

Размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От – размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений;

О – оклад руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Статья 3

Размеры окладов руководителей государственных учреждений определяются по формуле:

$$Ор = СЗПоп \times К,$$

где O_p – оклад руководителя государственного учреждения;

$CЗП_{оп}$ – средняя заработная плата работников государственных учреждений, которые занимают должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго, третьего, четвертого уровней (далее – основной персонал);

K – повышающий коэффициент руководителю государственного учреждения, который устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений, в размере не более 1,5.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала государственных учреждений для определения размеров окладов руководителей государственных учреждений определяется согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Статья 4

Размеры окладов заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже окладов руководителей этих государственных учреждений.

Критерии для установления размеров окладов заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений определяются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений.

Статья 5

Размеры окладов работников государственных учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно приложению 2 к настоящему Закону.

Размеры окладов работников государственных учреждений рассчитываются по формуле:

$$O = BO \times K_1 \times K_2,$$

где O – оклад работника государственного учреждения;

BO – базовый оклад работника государственного учреждения;

K_1 – персональный повышающий коэффициент;

K_2 – повышающий коэффициент работникам государственных учреждений, отражающий специфику государственных учреждений.

Размеры базовых окладов работников государственных учреждений индексируются законом Калужской области.

Статья 6

Установить предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений в зависимости от отнесения профессий рабочих и должностей служащих к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы и других факторов согласно приложению 3 к настоящему Закону.

Установить повышающие коэффициенты работникам государственных учреждений, отражающие специфику государственных учреждений, в следующих

размерах:

а) в государственных учреждениях, предметом деятельности которых является создание и развитие технопарков в сфере высоких технологий в Калужской области, до 1,4;

б) в иных государственных учреждениях - до 1,3.

Порядок и условия применения, а также критерии устанавливаемых размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Порядок и условия применения повышающего коэффициента работникам государственных учреждений, отражающего специфику государственных учреждений, устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений.

Статья 7

Установить виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений согласно приложению 4 к настоящему Закону.

Статья 8

Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений на календарный год формируется из:

- средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания государственного учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений;

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не более 50 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации государственного учреждения или сокращения объемов предоставляемых им государственных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения государственного задания, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания государственного учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений в соответствии с коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Статья 9

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой им до вступления в силу настоящего Закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

Статья 10

Настоящий Закон вступает в силу через два месяца после его официального опубликования.

После введения системы оплаты труда, определенной настоящим Законом, на работников государственных учреждений не распространяется действие Закона Калужской области от 9 декабря 2013 года № 514-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области".

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области, выполняющий функции и полномочия учредителя государственных учреждений.

**Губернатор
Калужской области**

г. Калуга
29 мая 2015 г.
№ 737-03



А.Д.Артемонов

**Порядок
исчисления размера средней заработной платы работников
основного персонала государственных учреждений для определения
размеров окладов руководителей государственных учреждений**

1. Оклад руководителя государственного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается не более чем в полуторакратном размере по отношению к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им государственного учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения для целей настоящего Закона учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала государственного учреждения, осуществляемые за счет средств областного бюджета.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя государственного учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения не учитываются выплаты компенсационного характера работникам основного персонала государственного учреждения.

2. Средняя заработная плата работников основного персонала государственного учреждения определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работникам основного персонала государственного учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала государственного учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя государственного учреждения.

3. Среднесписочная численность работников основного персонала государственного учреждения определяется в соответствии с законодательством.

4. При создании новых государственных учреждений, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения для определения оклада руководителя государственного учреждения за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя государственного учреждения определяется в соответствии с порядком, установленным уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения.



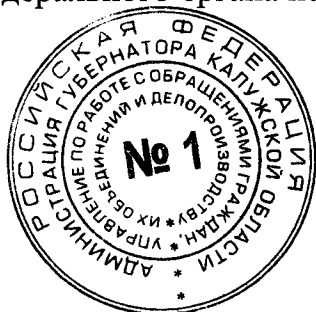
Размеры базовых окладов работников государственных учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	4611,0
	2 квалификационный уровень	4739,0
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	4846,0
	2 квалификационный уровень	5304,0
	3 квалификационный уровень	5767,0
	4 квалификационный уровень	6071,0
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	4700,0
	2 квалификационный уровень	4830,0
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	4940,0
	2 квалификационный уровень	5304,0
	3 квалификационный уровень	5767,0
	4 квалификационный уровень	6225,0
	5 квалификационный уровень	6454,0
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	6225, 0
	2 квалификационный уровень	6454,0
	3 квалификационный уровень	6917,0
	4 квалификационный уровень	7380,0
	5 квалификационный уровень	7775,0
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	7988,0

2 квалификационный уровень	8520,0
3 квалификационный уровень	9585,0

Примечание:

<*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



**Предельные размеры персональных повышающих коэффициентов
к базовым окладам работников государственных учреждений**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Персональный повышающий коэффициент
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,5
	2 квалификационный уровень	
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,5
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
4 квалификационный уровень		
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,5
	2 квалификационный уровень	
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,3
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
5 квалификационный уровень		
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,3
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
5 квалификационный уровень		
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	до 1,5	

2 квалификационный уровень	
3 квалификационный уровень	

Примечание:

<*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



**Виды, условия применения и размеры выплат
компенсационного и стимулирующего характера руководителям,
заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам
государственных учреждений**

Раздел 1. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.1.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

Раздел 2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты;
- доплата за наличие почетного звания Российской Федерации,

государственных наград Российской Федерации, государственных наград СССР.

2.3. Условия применения, размеры выплат стимулирующего характера.

2.3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы производится руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений на определенный срок, но не более одного года.

Условия применения, размеры доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и порядок ее выплаты заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер и порядок ее выплаты руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.3.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений, в том числе работникам, занимающим штатные должности в государственных учреждениях в порядке совместительства, в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение надбавки, в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 5 процентов;
- от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- от 10 до 15 лет – 15 процентов;
- свыше 15 лет – 20 процентов.

Порядок определения выслуги лет, дающей право на получение надбавки, условия установления надбавки за выслугу лет руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.3.3. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 9 октября 1998 года № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.4. Премирование по результатам работы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений производится по итогам выполнения качественных и количественных показателей деятельности государственного учреждения, установленных в государственном задании на оказание государственных услуг (выполнение работ), как в процентном

отношении к базовым окладам, так и в абсолютном значении, в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений осуществляется по решению руководителя государственного учреждения.

Размер, порядок премирования заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Размер, порядок премирования руководителей государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.3.5. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, единовременные выплаты при предоставлении ежегодного отпуска, выплаты материальной помощи, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Порядок и условия применения поощрительных выплат заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

Выплата материальной помощи заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений и ее размер устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственного учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю государственного учреждения принимается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, выполняющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений в соответствии с законодательством.

2.3.6. Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам государственных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- имеющим государственные награды Российской Федерации, государственные награды СССР, а также государственные награды республик, входивших в состав

СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), – в размере 700 рублей в месяц;

- имеющим почетное звание Российской Федерации – в размере 1000 рублей в месяц.

Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам государственных учреждений, имеющим право на доплаты, определенные настоящим пунктом, доплата производится по одному из оснований по выбору работника





ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 мая 2015 г.

№ 1411

О Законе Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области, обеспечивающий реализацию государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства"

Законодательное Собрание Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области, обеспечивающий реализацию государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства".

2. Направить принятый Закон Губернатору Калужской области для подписания и официального опубликования.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания



В.С.Бабурин

