



ЗАКОН

Калужской области

Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов, экологии и благоустройства

Принят Законодательным Собранием 18 декабря 2014 года

Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов, экологии и благоустройства (далее – государственные учреждения).

Статья 1

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

Размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений определяется по следующей формуле:

$$Oт = O + КМ + СТ,$$

где $Oт$ – размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений;

O – оклад руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений;

$КМ$ – выплаты компенсационного характера;

$СТ$ – выплаты стимулирующего характера.

Статья 3

Размеры окладов руководителей государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов, экологии и благоустройства, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений (далее – уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области), но не более чем в полуторакратном размере по отношению к средней заработной плате работников основного персонала государственных учреждений, которые занимают должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих второго, третьего, четвертого уровней (далее – основной персонал), и определяются по формуле:

$$O = \text{СЗПоп} \times K,$$

где O – оклад руководителя государственного учреждения;

СЗПоп – средняя заработная плата работников основного персонала государственных учреждений;

K – повышающий коэффициент руководителю государственного учреждения, который устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала государственных учреждений для определения размеров окладов руководителей государственных учреждений определяется согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Статья 4

Размеры окладов заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже окладов руководителей этих государственных учреждений.

Критерии для установления размеров окладов заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области.

Статья 5

Размер оклада работника государственного учреждения устанавливается исходя из размера базового оклада по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням согласно приложению 2 к настоящему Закону.

Размер оклада работника государственного учреждения рассчитывается по формуле:

$$O = \text{БО} \times K1,$$

где O – оклад работника государственного учреждения;

БО – базовый оклад работника государственного учреждения;

$K1$ – персональный повышающий коэффициент.

Размеры базовых окладов работников государственных учреждений индексируются законом Калужской области.

Статья 6

Установить предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений в зависимости от отнесения профессий рабочих и должностей служащих к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы согласно приложению 3 к настоящему Закону.

Порядок и условия применения, а также критерии установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений определяются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Статья 7

Установить виды, условия применения, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам государственных учреждений согласно приложению 4 к настоящему Закону.

Статья 8

Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений формируется из:

- средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания государственного учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений;

- средств на выплаты стимулирующего характера, объем которых определяется в размере не менее 30 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации государственного учреждения или сокращения объемов предоставляемых им государственных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения государственного задания, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Статья 9

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

2. После введения системы оплаты труда, определенной настоящим Законом, на работников государственных учреждений не распространяется действие Закона Калужской области от 31 декабря 2004 года № 19-ОЗ "Об оплате труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов и государственных учреждений Калужской области".

Разъяснение по вопросам применения настоящего Закона осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области.

**Губернатор
Калужской области**

г. Калуга
26 декабря 2014 г.
№ 675-03



А.Д.Артамонов

ПОРЯДОК
исчисления размера средней заработной платы работников
основного персонала государственных учреждений для определения
размеров окладов руководителей государственных учреждений

1. Оклад руководителя государственного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается не более чем в полторакратном размере по отношению к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им государственного учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения для целей настоящего Закона учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала государственного учреждения, осуществляемые за счет средств областного бюджета.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя государственного учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала государственного учреждения.

2. Средняя заработная плата работников основного персонала государственного учреждения определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работникам основного персонала государственного учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднесписочной численности работников основного персонала государственного учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя государственного учреждения.

3. Среднесписочная численность работников основного персонала государственного учреждения определяется в соответствии с законодательством.

4. При создании новых государственных учреждений, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения для определения оклада руководителя государственного учреждения за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя государственного учреждения определяется в соответствии с порядком, установленным уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области.



РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
работников государственных учреждений по профессиональным
и квалификационным группам и квалификационным уровням

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры окладов, руб.
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	5554
	2 квалификационный уровень	5708
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	5837
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946
	4 квалификационный уровень	7313
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	5661
	2 квалификационный уровень	5818
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	5950
	2 квалификационный уровень	6389
	3 квалификационный уровень	6946
	4 квалификационный уровень	7498
	5 квалификационный уровень	7774
	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	7498
	2 квалификационный уровень	7774
	3 квалификационный уровень	8332
	4 квалификационный уровень	8889
	5 квалификационный уровень	9365
	Профессиональная квалификационная группа	

"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	9622
2 квалификационный уровень	10262
3 квалификационный уровень	11545

Примечание:

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам
работников государственных учреждений**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Персональный повышающий коэффициент
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,4
	2 квалификационный уровень	до 1,4
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,4
	2 квалификационный уровень	до 1,4
	3 квалификационный уровень	до 1,4
	4 квалификационный уровень	до 1,4
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,4
	2 квалификационный уровень	до 1,4
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,4
	2 квалификационный уровень	до 1,4
	3 квалификационный уровень	до 1,4
	4 квалификационный уровень	до 1,4
	5 квалификационный уровень	до 1,4
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,4
	2 квалификационный уровень	до 1,4
	3 квалификационный уровень	до 1,4
	4 квалификационный уровень	до 1,4
	5 квалификационный уровень	до 1,4

6	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	до 1,7
	2 квалификационный уровень	до 1,7
	3 квалификационный уровень	до 1,7

Примечание:

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.



**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ
выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям,
заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам
государственных учреждений**

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам государственных учреждений относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.1.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в соответствии с законодательством.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- надбавка за ученую степень;
- доплата за наличие почётного звания Российской Федерации, государственных наград Российской Федерации, государственных наград СССР;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты.

2.3. Условия применения и размеры выплат стимулирующего характера.

2.3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений на определенный срок, но не более одного года.

Порядок, размер и условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок, размер и условия применения доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области.

2.3.2. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.3. Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- имеющим почетное звание Российской Федерации – в размере 1000 рублей в месяц;

- имеющим государственные награды Российской Федерации, государственные награды СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации) – в размере 700 рублей в месяц.

Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений, имеющим право на доплаты, определенные настоящим пунктом, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.4. Премирование по результатам работы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений производится за качество и результативность работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Премирование по результатам работы заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений осуществляется по решению руководителя государственного учреждения.

Размер, порядок премирования по результатам работы заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников государственных учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Размер, порядок премирования по результатам работы руководителей государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области.

2.3.5. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты материальной помощи, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственных учреждений.

Порядок и условия применения, размер поощрительных выплат заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственных учреждений.

Порядок и условия применения, размер поощрительных выплат руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области.

Выплата материальной помощи заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений и ее размер устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников государственных учреждений.

Решение об оказании материальной помощи руководителю государственного учреждения принимается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области.





ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 декабря 2014 г.

№ 1286

О Законе Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов, экологии и благоустройства"

Законодательное Собрание Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере природных ресурсов, экологии и благоустройства".
2. Направить принятый Закон Губернатору Калужской области для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания



В.С.Бабурин

