



# ЗАКОН

## Калужской области

### О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения"

Принят Законодательным Собранием 18 декабря 2014 года

#### Статья 1

Внести в Закон Калужской области от 28 октября 2011 года № 196-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения" (в редакции законов Калужской области от 24.02.2012 № 251-ОЗ, от 27.12.2013 № 528-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 1 после слов "главных бухгалтеров," дополнить словами "главных медицинских сестер";

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

#### "Статья 2

Оплата труда работников государственных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника государственного учреждения определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От – размер оплаты труда работника государственного учреждения;

О – оклад работника государственного учреждения;

$$О = БО + БО \times К1 + БО \times К2 + БО \times К3 + БО \times К4,$$

где БО – базовый оклад работника государственного учреждения;

К1 – повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

К2 – повышающий коэффициент за работу в отдельных структурных подразделениях (государственном учреждении);

К3 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К4 – повышающий коэффициент за условия работы в государственных учреждениях;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестёр государственных учреждений состоит из окладов, выплат, рассчитанных исходя из окладов с учетом повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оклада руководителя государственного учреждения определяется по следующей формуле:

$$O = BO \times Kc,$$

где O – оклад руководителя государственного учреждения;

BO – базовый оклад руководителя государственного учреждения;

Kc – коэффициент соотношения размера оклада руководителя государственного учреждения к базовому окладу руководителя государственного учреждения исходя из критериев для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений.

Размер оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры государственного учреждения определяется по следующей формуле:

$$Oт = O + O \times K1 + O \times K3 + KM + CT,$$

где Oт – размер оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры государственного учреждения;

O – оклад руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры государственного учреждения;

K1 – повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

K3 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

KM – выплаты компенсационного характера;

CT – выплаты стимулирующего характера."

3) статью 3 изложить в следующей редакции:

"Статья 3

Установить базовый оклад руководителя государственного учреждения в размере 27500 рублей.

Размер оклада руководителя государственного учреждения устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения не более чем в двукратном размере к базовому окладу руководителя государственного учреждения в соответствии с критериями для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений к базовому окладу руководителя государственного учреждения.

Критерии для установления соотношения размеров окладов руководителей государственных учреждений к базовому окладу руководителя государственного учреждения устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения.

Средняя заработная плата руководителя государственного учреждения не должна быть ниже однократного и выше шестикратного размера средней заработной платы работников государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансирования и рассчитываемой за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.";

4) статью 6 изложить в следующей редакции:

"Статья 6

Установить следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам работников государственных учреждений за установленную законодательством норму рабочего времени:

- повышающий коэффициент за работу в сельской местности (К1);
- повышающий коэффициент за работу в отдельных структурных подразделениях (государственном учреждении) (К2);
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию (К3);
- повышающий коэффициент за условия работы в государственных учреждениях (К4).

Установить следующие повышающие коэффициенты к окладам руководителей, заместителей руководителей государственных учреждений за установленную законодательством норму рабочего времени:

- повышающий коэффициент за работу в сельской местности (К1);
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию (К3).

Размеры и условия установления повышающих коэффициентов к окладам руководителей, заместителей руководителей, а также к базовым окладам работников государственных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Закону.";

5) пункт 2 статьи 8 изложить в следующей редакции:

"2. Средства на выплаты компенсационного характера в размере:

- не менее 15 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников стационарных государственных учреждений, государственных учреждений санаторного типа, домов ребенка, станций переливания крови, центров по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, бюро судебно-медицинской экспертизы, скорой помощи;

- не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников иных государственных учреждений.";

б) приложение № 1 признать утратившим силу;

7) пункт 1.2.1 приложения № 4 к Закону изложить в следующей редакции:

"1.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по

результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством."

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2015 года.

**Губернатор  
Калужской области**  
г. Калуга  
26 декабря 2014 г.  
№ 668-03



**А.Д.Артамонов**



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 декабря 2014 г.

№ 1277

**О Законе Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения"**

Законодательное Собрание Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Калужской области в сфере здравоохранения".
2. Направить принятый Закон Губернатору Калужской области для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель  
Законодательного Собрания



В.С.Бабурин

